



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2024

г.Казань

КАРАР

№ 928

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.12.2014 № 954, от 18.07.2015 № 524, от 18.03.2020 № 201, от 29.08.2022 № 921, от 29.06.2023 № 766) следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**»;

пункт 2 признать утратившим силу;

в Положении о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункты 1.1 и 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и определяет порядок квотирования рабочих мест и установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.2. Основные термины и понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Законе Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».»;

в пункте 2.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».»;

абзац второй признать утратившим силу;

абзац десятый после слов «среднесписочной численности работников» дополнить словами «за предыдущий квартал»;

абзац одиннадцатый дополнить словами «за предыдущий квартал»;

абзац двенадцатый признать утратившим силу;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели:

в случае, если они являются общественными объединениями инвалидов;

в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.»;

пункт 2.3 признать утратившим силу;

пункт 2.13 признать утратившим силу;

пункты 2.15 и 2.16 признать утратившими силу;

абзацы второй – четвертый пункта 3.1 признать утратившими силу;

пункты 3.2 и 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Работодатели обязаны ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, размещать в федеральной государственной информационной системе «Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме № 7, приведенной в приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

3.3. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

в случае заключения трудового договора между инвалидом и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателем (далее – исполнитель) в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов (далее – соглашение), заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – заказчик), и исполнителем;

в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

Заказчик вправе заключить соглашение с исполнителем и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

Заказчик самостоятельно или при содействии государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центр занятости) осуществляет подбор исполнителя.

В случае заключения соглашения исполнитель принимает на работу инвалидов или выделяет (организует) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной заказчику квоты, оборудует (оснащает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (при необходимости).

Рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида с учетом положений статьи 11 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу исполнителем, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест, способ и сроки финансирования расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в счет установленной заказчику квоты, а также иных расходов, предусмотренных соглашением, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения и иные условия.

Размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках соглашения, не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если инвалид отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда.

При заключении соглашения бюджетными, автономными, казенными учреждениями условия возмещения затрат на заработную плату и оборудование

(оснащение) рабочих мест и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соглашение могут не включаться.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной заказчику, осуществляется на территории Республики Татарстан.

Трудоустройство инвалидов при выполнении квоты для приема на работу инвалидов, установленной заказчику, путем заключения им договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты для приема на работу инвалидов посредством заключения соглашения с исполнителем, осуществляется на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения организации, заключившей договор возмездного оказания услуг или иное соглашение с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты.»;

абзац второй пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах квот для приема на работу инвалидов граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем.»;

пункты 4.1 и 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.1. Контроль за принятием на работу в пределах квот для приема на работу инвалидов граждан, направляемых центром занятости или трудоустраивающихся самостоятельно, осуществляется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

4.2. Мониторинг за представлением работодателями информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов осуществляется центром занятости.»;

приложение № 2 к указанному Порядку признать утратившим силу.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин