



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2024  
1468

КАРАР

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 05.09.2016 № 1118 «О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования Елабужский муниципальный район, оплата которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.09.2024 № 731 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки», Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 05.09.2016 № 1118 «О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования Елабужский муниципальный район, оплата которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» изменения, изложив приложение № 1 в новой редакции.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 января 2025года

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района по социальному развитию Н.Д.Курамшина.

Врио руководителя

А.А.Томилин



Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады)  
Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы  
Елабужского муниципального района

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), рублей
1	1,0	21 200
2	1,0114	21 442
3	1,0233	21 694
4	1,0346	21 934
5	1,0473	22 203
6	1,0595	22 461
7	1,0728	22 743
8	1,0855	23 013
9	1,0983	23 284
10	1,1119	23 572
11	1,1251	23 852
12	1,1393	24 153
13	1,1535	24 454
14	1,1675	24 751
15	1,1823	25 065
16	1,1973	25 383
17	1,2124	25 703
18	1,2280	26 034

Примечание. Размер тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливается на 1 – 2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.