



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.07.2024
937

КАРАР

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 31.08.2018 № 1177 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.05.2024 № 361 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан», Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 31.08.2018 № 1177 следующие изменения:

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 1), изложить в новой редакции (прилагается);

1.2. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 2), изложить в новой редакции (прилагается);

1.3. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 3), изложить в новой редакции (прилагается);

1.4. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 4), изложить в новой редакции (прилагается);

1.5. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 5), изложить в новой редакции (прилагается);

1.6. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 6), изложить в новой редакции (прилагается);

1.7. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 7), изложить в новой редакции (прилагается);

1.8. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение 8), изложить в новой редакции (прилагается).

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района по социальному развитию Н.Д. Курамшина.

Руководитель



Э.Р.Ахмадеева

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников культуры,
искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев,
других учреждений музейного типа и культурно-досуговых
учреждений
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники культуры) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников культуры, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника культуры, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника культуры за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника культуры, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки

стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников культуры определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника культуры права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 N 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

ежегодно составляют и утверждают на всех работников культуры тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников культуры.

II. Определение базовых окладов работников культуры

2.1. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" | |

| | |
|---|--------|
| Контролер билетов | 23 008 |
| Смотритель музейный | 23 008 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | |
| Аккомпаниатор | 25 700 |
| Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки | 25 700 |
| Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера | 25 700 |
| Ведущий дискотеки | 25 700 |
| Заведующий билетными кассами | 25 700 |
| Заведующий костюмерной | 25 700 |
| Контролер-посадчик аттракциона | 25 700 |
| Культурорганизатор | 25 700 |
| Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда | 25 700 |
| Организатор экскурсий | 25 700 |
| Помощник режиссера | 25 700 |
| Распорядитель танцевального вечера | 25 700 |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам | 25 700 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | |
| Администратор | 26 000 |
| Администратор (старший администратор) | 26 000 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | 26 000 |
| Артист оркестра | 26 000 |
| Артист-вокалист (солист) | 26 000 |
| Библиограф | 26 000 |
| Библиотекарь | 26 000 |

| | |
|---|--------|
| Ведущий библиограф | 26 000 |
| Ведущий библиотекарь | 26 000 |
| Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций | 26 000 |
| Главный библиограф | 26 000 |
| Главный библиотекарь | 26 000 |
| Заведующий аттракционом | 26 000 |
| Звукооператор | 26 000 |
| Кинооператор | 26 000 |
| Лектор (экскурсовод) | 26 000 |
| Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций | 26 000 |
| Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 26 000 |
| Методист по составлению кинопрограмм | 26 000 |
| Редактор (музыкальный редактор) | 26 000 |
| Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций | 26 000 |
| Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 26 000 |
| Редактор по репертуару | 26 000 |
| Специалист по жанрам творчества | 26 000 |
| Специалист по методике клубной работы | 26 000 |
| Специалист по учетно-хранительской документации | 26 000 |
| Специалист по фольклору | 26 000 |

| | |
|--|--------|
| Специалист экспозиционного и выставочного отдела | 26 000 |
| Хранитель фондов | 26 000 |
| Художник по свету | 26 000 |
| Художник-декоратор | 26 000 |
| Художник-конструктор | 26 000 |
| Художник-оформитель | 26 000 |
| Художник-постановщик | 26 000 |
| Художник-реставратор | 26 000 |
| Художник-скульптор | 26 000 |
| Художник-фотограф | 26 000 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | |
| Балетмейстер-постановщик | 26 300 |
| Главный хранитель фондов | 26 300 |
| Главный художник | 26 300 |
| Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка | 26 300 |
| Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов | 26 300 |
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 26 300 |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 26 300 |
| Заведующий отделом (сектором) зоопарка | 26 300 |
| Заведующий отделом (сектором) музея | 26 300 |
| Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники | 26 300 |
| Заведующий передвижной выставкой музея | 26 300 |

| | |
|---|--------|
| Заведующий реставрационной мастерской | 26 300 |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | 26 300 |
| Звукорежиссер | 26 300 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 26 300 |
| Режиссер массовых представлений | 26 300 |
| Режиссер-постановщик | 26 300 |
| Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | 26 300 |
| Художественный руководитель | 26 300 |

2.2. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" и "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|
| Хранитель музейных предметов | 26 000 |
| Специалист по учету музейных предметов | 26 000 |
| Экскурсовод | 26 000 |
| Гид-переводчик | 26 000 |
| Главный хранитель | 26 300 |
| Заведующий отделом (сектором) учета музея | 26 300 |

Дополнительно по должностям "заведующий отделом (сектором) музея", "заведующий отделом (сектором) учета музея", "заведующий отделом (сектором) библиотеки", "заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций", "заведующий отделом (сектором) зоопарка", "заведующий

отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов" и "художественный руководитель" применяется повышающий коэффициент к базовому окладу - 1,1.

III. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

3.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - базовый оклад работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за работу в сельской местности.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (V_{pz}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических

Республика составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

4.6. Выплаты за квалификационную категорию (V_{kk}) предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп.

Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена | |
| 2 квалификационная категория | 2 |
| 1 квалификационная категория | 4 |
| Высшая квалификационная категория, а также | 6 |

должности с производными наименованиями "главный" или "ведущий"

4.7. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | от 3 до 10 лет | 12 |
| | от 10 до 15 лет | 14 |
| | от 15 до 20 лет | 16 |
| | от 20 до 25 лет | 18 |
| | свыше 25 лет | 22 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | от 3 до 10 лет | 12 |
| | от 10 до 15 лет | 14 |
| | от 15 до 20 лет | 16 |
| | от 20 до 25 лет | 18 |
| | свыше 25 лет | 22 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, | от 3 до 10 лет | 12 |
| | от 10 до 15 лет | 14 |

| | | |
|----------------------------|-----------------|----|
| искусства и кинематографии | от 15 до 20 лет | 16 |
| | от 20 до 25 лет | 18 |
| | свыше 25 лет | 22 |

4.8. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности, утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
|--|----------------------------|
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава | 14 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 22 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 32 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 42 |

4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам культуры по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.17. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается Министерством культуры Республики Татарстан один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 4.

Таблица 4

Оклады руководителей учреждений культуры

| Тип учреждения | Размер оклада в месяц, тыс. рублей | | | | | | | |
|---------------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | группа по оплате труда | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | штатная численность работников, ставок | | | | | | | |
| | до 10,999 | от 11 до 30,999 | от 31 до 50,999 | от 51 до 75,999 | от 76 до 150,999 | от 151 до 300,999 | от 301 до 500,999 | свыше 501 |
| Библиотеки | - | 35,0 | 42,0 | 45,5 | 49,0 | 57,0 | 62,0 | - |
| Клубы | 33,0 | 39,5 | 42,0 | 45,5 | 47,0 | 52,0 | 62,0 | - |
| Музеи | 34,5 | 38,5 | 40,0 | 47,0 | 49,0 | 57,0 | 62,0 | - |
| Культурно-досуговый центр | - | 44,0 | 45,0 | 47,0 | - | - | - | - |
| Местное радиовещание | 32,0 | - | - | - | - | - | - | - |
| Киновидео-объединения | 30,0 | 35,0 | - | - | - | - | - | - |

| | | | | | | | | |
|--------|------|------|---|------|------|---|---|---|
| Прочие | 30,0 | 45,0 | - | 46,0 | 47,0 | - | - | - |
|--------|------|------|---|------|------|---|---|---|

5.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры представлены в таблице 5.

Таблица 5

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей учреждений культуры

| Тип учреждения | Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в месяц, тыс. рублей | | | | | | | |
|---------------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | группа по оплате труда | | | | | | | |
| | штатная численность работников, ставок | | | | | | | |
| | до 10,999 | от 11 до 30,999 | от 31 до 50,999 | от 51 до 75,999 | от 76 до 150,999 | от 151 до 300,999 | от 301 до 500,999 | свыше 501 |
| Библиотеки | - | 4,0 | 5,0 | 5,5 | 6,5 | 7,0 | 7,0 | - |
| Клубы | 3,5 | 4,5 | 5,0 | 5,5 | 6,0 | 6,5 | 7,0 | - |
| Музеи | 3,5 | 4,0 | 4,5 | 6,0 | 6,5 | 7,0 | 7,0 | - |
| Культурно-досуговый центр | - | 5,0 | 5,5 | 6,0 | - | - | - | - |
| Местное радиовещание | 3,0 | - | - | - | - | - | - | - |

| | | | | | | | | |
|-----------------------|-----|-----|---|-----|-----|---|---|---|
| Киновидео-объединения | 3,0 | 4,0 | - | - | - | - | - | - |
| Прочие | 3,0 | 5,5 | - | 6,0 | 6,0 | - | - | - |

5.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 80 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя учреждения культуры.

5.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения культуры и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством культуры Республики Татарстан.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ (B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

B_c - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры, установленный в

таблице 5.

K_{vk} - коэффициент выполнения критериев качества.

5.9. В целях повышения эффективности деятельности работы учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", руководителям учреждений культуры, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан.

5.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры в соответствии с перечнем видов выплат

компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми

условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

6.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (B_{sd}) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 6.

Таблица 6

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

| № п/п | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Наименование профессиональной квалификационной группы | Разме р надба |
|----------|---|---|---------------------|
|----------|---|---|---------------------|

| | | | Вки, проце нтов |
|----|---|--|-----------------------|
| 1. | Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие) | должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 5 |
| | | должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 5 |
| 2. | Применение иностранного языка в практической работе | должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 5 |
| | | должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 5 |

6.4. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

6.5. Выплаты компенсационного характера работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - базовый оклад работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

6.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений

7.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников сферы научных исследований и разработок, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников

сельского хозяйства, работников образования, медицинских и фармацевтических работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан определяется МКУ «Управление культуры Елабужского муниципального района».

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников
профессиональных
квалификационных групп
должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных
библиотек, музеев, других
учреждений
музейного типа и культурно-
досуговых
учреждений Елабужского
муниципального района
Республики Татарстан

Перечень
почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики
Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик,
почетных званий Союзных и автономных республик в составе Союза
Советских Социалистических республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера

| N п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный художник Республики Татарстан |

| | |
|---|---|
| 2.5. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |
| 4.2. | Народный артист |
| 4.3. | Заслуженный артист |
| 4.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.5. | Народный художник |
| 4.6. | Заслуженный художник |
| 4.7. | Народный писатель |
| 4.8. | Заслуженный писатель |
| 4.9. | Народный поэт |
| 4.10. | Народный певец |
| 4.11. | Народный акын |
| 4.12. | Заслуженный журналист |
| 4.13. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.14. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.15. | Заслуженный работник культуры |
| 4.16. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.17. | Мастер прикладного искусства |
| 4.18. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.19. | Заслуженный деятель науки |

5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик

| | |
|-------|--------------------------------------|
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный артист |
| 5.3. | Заслуженный артист |
| 5.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.5. | Народный художник |
| 5.6. | Заслуженный художник |
| 5.7. | Народный писатель |
| 5.8. | Заслуженный писатель |
| 5.9. | Народный поэт |
| 5.10. | Заслуженный журналист |
| 5.11. | Заслуженный работник культуры |
| 5.12. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.13. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.15. | Заслуженный деятель науки |

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского
искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники исполнительского искусства) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников исполнительского искусства, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника исполнительского искусства, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника исполнительского искусства за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника исполнительского искусства, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников исполнительского искусства определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника исполнительского искусства права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 N 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства.

II. Определение базовых окладов работников исполнительского искусства

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|------------------------|--|
| 1 | 2 |

| Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" | |
|---|--------|
| Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций | 23 008 |
| Ассистент номера в цирке | 23 008 |
| Контролер билетов | 23 008 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства среднего звена" | |
| Первый квалификационный уровень | |
| Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки | 25 700 |
| Дрессировщик цирка | 25 700 |
| Заведующий билетными кассами | 25 700 |
| Суфлер | 25 700 |
| Второй квалификационный уровень | |
| Артист балета цирка | 25 700 |
| Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера | 25 700 |
| Заведующий костюмерной | 25 700 |
| Помощник режиссера | 25 700 |
| Репетитор по технике речи | 25 700 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства ведущего звена" | |
| Первый квалификационный уровень | |
| Акомпаниатор-концертмейстер | 26 000 |
| Артист хора - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзах, театрах кукол, цирках | 26 000 |
| Второй квалификационный уровень | |
| Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню | 26 000 |

| | |
|---|--------|
| Артист - воздушный гимнаст | 26 000 |
| Артист жанра "эквилибр" | 26 000 |
| Артист жанра дрессуры животных | 26 000 |
| Артист жанра жонглирования | 26 000 |
| Артист жанра иллюзии | 26 000 |
| Артист жанра конной дрессуры | 26 000 |
| Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик | 26 000 |
| Артист оркестра ансамблей песни и танца | 26 000 |
| Артист спортивно-акробатического жанра | 26 000 |
| Артист хора в театрах оперы и балета | 26 000 |
| Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням | 26 000 |
| Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава | 26 000 |
| Звукооператор | 26 000 |
| Редактор по репертуару | 26 000 |
| Репетитор по балету | 26 000 |
| Репетитор по вокалу | 26 000 |
| Третий квалификационный уровень | |
| Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках, концертных организациях | 26 000 |
| Артист (кукловод) театра кукол | 26 000 |
| Артист балета | 26 000 |
| Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива | 26 000 |
| Артист драмы | 26 000 |

| | |
|---|--------|
| Артист оркестра | 26 000 |
| Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - третий и четвертый пульта первых скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль, челеста | 26 000 |
| Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням | 26 000 |
| Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива | 26 000 |
| Артист-вокалист (солист) | 26 000 |
| Инспектор манежа (ведущий представление) | 26 000 |
| Концертмейстер по классу вокала (балета) | 26 000 |
| Редактор (музыкальный редактор) | 26 000 |
| Репетитор цирковых номеров | 26 000 |
| Специалист по жанрам творчества | 26 000 |
| Художник по свету | 26 000 |
| Художник-бутафор | 26 000 |
| Художник-гример | 26 000 |
| Художник-декоратор | 26 000 |
| Художник-конструктор | 26 000 |
| Художник-модельер театрального костюма | 26 000 |
| Художник-постановщик | 26 000 |
| Художник-скульптор | 26 000 |
| Четвертый квалификационный уровень | |
| Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных групп | 26 000 |

| | |
|---|--------|
| инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры | |
| Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалейка, владимирский рожок и др.) (для оркестра народных инструментов) | 26 000 |
| Лектор-искусствовед (музыковед) | 26 000 |
| Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой | 26 000 |
| Чтец - мастер художественного слова | 26 000 |
| Пятый квалификационный уровень | |
| Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов | 26 000 |
| Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка | 26 000 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства" | |

| Первый квалификационный уровень | |
|---|--------|
| Звукорежиссер | 26 300 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню | 26 300 |
| Второй квалификационный уровень | |
| Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню | 26 300 |
| Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера | 26 300 |
| Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню | 26 300 |
| Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню | 26 300 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета | 26 300 |
| Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню | 26 300 |
| Руководитель литературно-драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню | 26 300 |
| Третий квалификационный уровень | |
| Балетмейстер-постановщик в театрах оперы и балета | 26 300 |
| Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню | 26 300 |
| Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню | 26 300 |
| Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню | 26 300 |
| Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню | 26 300 |
| Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню | 26 300 |
| Заведующий музыкальной частью в театрах оперы и балета, | 26 300 |

| | |
|---|--------|
| театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, цирках | |
| Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках | 26 300 |
| Режиссер-постановщик в театрах оперы и балета | 26 300 |
| Руководитель литературно-драматургической части в театрах оперы и балета | 26 300 |
| Четвертый квалификационный уровень | |
| Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах | 26 300 |
| Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, тюзях, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, цирках | 26 300 |
| Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, цирках | 26 300 |
| Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках | 26 300 |
| Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках | 26 300 |

III. Порядок формирования должностных окладов работников исполнительского искусства

3.1. Должностной оклад работников исполнительского искусства (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - базовый оклад работников исполнительского искусства, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником исполнительского искусства.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника исполнительского искусства к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за мастерство;

выплаты за работу в театрах и концертных учреждениях, имеющих звание "академический";

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за персональные достижения;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за работу в сельской местности.

4.3. Выплаты за мастерство (B_m) предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников исполнительского искусства ведущего звена и рассчитываются по формуле:

$$B_m = O_d \times \frac{D_m}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_m - размер надбавки за мастерство.

Размеры надбавок за мастерство приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за мастерство

| Категория артиста | Размер надбавки, процентов |
|-------------------|----------------------------|
| Артист 2-го плана | 2 |
| Артист 1-го плана | 4 |

4.4. Выплаты за работу в театрах и концертных учреждениях, имеющих звание "академический" (B_{ak}), устанавливаются руководителями государственных академических театров и концертных учреждений в пределах величины фонда для выплат за работу в театрах и концертных учреждениях, имеющих звание "академический", установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ak} = O_d \times \frac{D_{ak}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{ak} - размер надбавки за звание "академический".

Выплаты за работу в театрах и концертных учреждениях, имеющих звание "академический", могут распространяться на всех работников государственных академических театров и концертных учреждений.

4.5. Выплаты за интенсивность работы (B_{in}) рассчитываются по формуле:

$$B_{in} = O_d \times \frac{D_{in}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{in} - размер надбавки за интенсивность работы.

Размеры надбавок за интенсивность работы приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за интенсивность работы

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Размер надбавки, процентов |
|--|--------------------------|----------------------------|
| Должности работников исполнительского искусства среднего звена | 1 | 10 |
| | 2 | 17 |
| Должности работников исполнительского искусства ведущего звена | 1 | 10 |
| | 2 | 25 |

| | | |
|--|---|----|
| | 3 | 35 |
| | 4 | 40 |
| | 5 | 43 |
| Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства | 1 | 30 |
| | 2 | 60 |
| | 3 | 70 |
| | 4 | 90 |

4.6. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам исполнительского искусства и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.7. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий "Народный артист" и "Заслуженный деятель искусств" составляет 20 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам исполнительского искусства, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника исполнительского искусства.

4.9. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессионально-квалификационной группы | Стажевая группа | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------|----------------------------|
| Должности работников исполнительского искусства среднего звена | от 3 до 10 лет | 12 |
| | от 10 до 15 лет | 14 |
| | от 15 до 20 лет | 16 |
| | от 20 до 25 лет | 18 |
| | свыше 25 лет | 22 |
| Должности работников исполнительского искусства ведущего звена | от 3 до 10 лет | 12 |
| | от 10 до 15 лет | 14 |
| | от 15 до 20 лет | 16 |
| | от 20 до 25 лет | 18 |
| | свыше 25 лет | 22 |
| Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства | от 3 до 10 лет | 12 |
| | от 10 до 15 лет | 14 |
| | от 15 до 20 лет | 16 |
| | от 20 до 25 лет | 18 |
| | свыше 25 лет | 22 |

4.10. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности, утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам исполнительского искусства по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

Предельные размеры
надбавок за качество выполняемых работ

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
|--|----------------------------|
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава | 9 |
| Должности работников исполнительского искусства среднего | 15 |

| | |
|--|----|
| звена | |
| Должности работников исполнительского искусства ведущего звена | 18 |
| Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства | 25 |

4.16. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам исполнительского искусства за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам исполнительского искусства по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.19. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) предоставляются работникам исполнительского искусства, входящим в профессиональные квалификационные группы работников исполнительского искусства среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником исполнительского искусства.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений (в том числе

художественных), заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения исполнительского искусства устанавливается Министерством культуры Республики Татарстан один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения исполнительского искусства определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения исполнительского искусства.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 5.

Таблица 5

Оклады руководителей учреждений культуры

| Тип учреждения | Размер оклада в месяц, тыс. рублей | | | | | | | |
|------------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | группа по оплате труда | | | | | | | |
| | штатная численность работников, ставок | | | | | | | |
| | до 10,999 | от 11 до 30,999 | от 31 до 50,999 | от 51 до 75,999 | от 76 до 150,999 | от 151 до 300,999 | от 301 до 500,999 | свыше 501 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Театр | - | - | 47,0 | 49,0 | 52,0 | 62,0 | 62,0 | 67,0 |
| Концертные организации | - | 47,0 | 52,0 | 57,0 | 62,0 | 67,0 | - | - |
| Цирк | - | 42,0 | - | - | - | 52,0 | - | - |
| Прочие | 30,0 | 45,0 | - | 46,0 | 47,0 | - | - | - |

5.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения исполнительского искусства устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения исполнительского искусства могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения исполнительского искусства представлены в таблице 6.

Таблица 6

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей учреждения исполнительского искусства

| Тип учреждения | Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в месяц, тыс. рублей | | | | | | | |
|------------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | группа по оплате труда | | | | | | | |
| | штатная численность работников, ставок | | | | | | | |
| | до 10,999 | от 11 до 30,999 | от 31 до 50,999 | от 51 до 75,999 | от 76 до 150,999 | от 151 до 300,999 | от 301 до 500,999 | свыше 501 |
| Театр | - | - | 6,0 | 6,5 | 6,5 | 7,0 | 7,0 | 7,5 |
| Концертные организации | - | 6,0 | 6,5 | 7,0 | 7,0 | 7,5 | - | - |
| Цирк | - | 5,0 | - | - | - | 6,5 | - | - |
| Прочие | 3,0 | 5,5 | - | 6,0 | 6,0 | - | - | - |

5.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения исполнительского искусства устанавливаются с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество

выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 80 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя учреждения исполнительского искусства.

5.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения исполнительского искусства и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством культуры Республики Татарстан.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ (B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

B_c - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя учреждения исполнительского искусства, установленный в таблице 6;

K_{vk} - коэффициент выполнения критериев качества.

5.9. В целях повышения эффективности деятельности работы учреждений исполнительского искусства и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", руководителям учреждений (в том числе художественных), заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан.

5.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений исполнительского искусства в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам исполнительского искусства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам исполнительского искусства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_d - базовый оклад работников исполнительского искусства, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников исполнительского искусства, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам исполнительского искусства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения исполнительского искусства

7.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных учреждений исполнительского искусства осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения муниципальных учреждений исполнительского искусства.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением,

осуществляются всем работникам муниципальных учреждений исполнительского искусства за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников сферы научных исследований и разработок, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, работников образования, медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан определяется Министерством культуры Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя учреждения исполнительского искусства Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных
учреждений исполнительского
искусства Елабужского
муниципального района
Республики Татарстан

Перечень
почетных званий Российской Федерации, почетных званий
Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских
Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных
республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых
Предоставляются выплаты стимулирующего характера

| N п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |

| | |
|---|--------------------------|
| 3.1. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |

| | |
|--|---|
| 4.2. | Народный художник |
| 4.3. | Заслуженный художник |
| 4.4. | Народный писатель |
| 4.5. | Заслуженный писатель |
| 4.6. | Народный поэт |
| 4.7. | Народный певец |
| 4.8. | Народный акын |
| 4.9. | Заслуженный журналист |
| 4.10. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.11. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.12. | Заслуженный работник культуры |
| 4.13. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.14. | Мастер прикладного искусства |
| 4.15. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.16. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный художник |
| 5.3. | Заслуженный художник |
| 5.4. | Народный писатель |
| 5.5. | Заслуженный писатель |

| | |
|-------|--------------------------------------|
| 5.6. | Народный поэт |
| 5.7. | Заслуженный журналист |
| 5.8. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.10. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.11. | Заслуженный деятель науки |

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников сферы научных
исследований и разработок муниципальных учреждений культуры
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники сферы научных исследований) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников сферы научных исследований, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника сферы научных исследований, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника сферы научных исследований за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника сферы научных исследований,

сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников сферы научных исследований определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника сферы научных исследований права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников сферы научных исследований

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений | |
| Научные работники | |
| Первый квалификационный уровень | |
| Младший научный сотрудник | 27 200 |
| Научный сотрудник | 27 200 |
| Второй квалификационный уровень | |
| Старший научный сотрудник | 28 000 |
| Третий квалификационный уровень | |
| Ведущий научный сотрудник | 28 500 |

| | |
|--|--------|
| Четвертый квалификационный уровень | |
| Главный научный сотрудник | 29 000 |
| Руководители структурных подразделений | |
| Четвертый квалификационный уровень | |
| Ученый секретарь | 29 000 |

Размер базового оклада работников, занимающих должность "младший научный сотрудник музея", устанавливается в размере 27 200 рублей.

Размер базового оклада работников, занимающих должности "научный сотрудник музея" и "старший научный сотрудник музея", устанавливается в размере 28 000 рублей.

III. Порядок формирования должностных окладов работников сферы научных исследований

3.1. Должностной оклад (O_d) работников сферы научных исследований рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - размер базового оклада работников сферы научных исследований, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за наличие ученых степеней и званий;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за работу в сельской местности.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам сферы научных исследований, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника сферы научных исследований.

4.6. Выплаты за наличие ученых степеней и званий (B_{usz}) предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{usz} = O_d \times \frac{D_{usz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{usz} - размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

4.7. Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам сферы научных исследований, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

| Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий | Размер надбавок, процентов | |
|--|-----------------------------|--------------------------------------|
| | в муниципальных учреждениях | в учреждениях регионального значения |
| 1 | 2 | 3 |
| Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 20 | 60 |
| Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников | 10 | 30 |
| Ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников | 40 | 80 |
| Ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников | 20 | 40 |

4.8. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным

квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|---|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований | 1 - 4 | от 3 до 10 лет | 12 |
| | | от 10 до 15 лет | 14 |
| | | от 15 до 20 лет | 16 |
| | | от 20 до 25 лет | 18 |
| | | свыше 25 лет | 22 |

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сферы научных исследований по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований и условия осуществления

выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры
надбавок за качество выполняемых работ

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Размер надбавки, процентов |
|---|--------------------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений | 1 | 22 |
| | 2 | 22 |
| | 3 | 22 |
| | 4 | 40 |

4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сферы научных исследований за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам сферы научных исследований и разработок по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.17. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (B_{sd}) предоставляются работникам сферы научных исследований в отдельных муниципальных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 4.

5.4. Перечень должностей работников сферы научных исследований, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

| № п/п | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Квалификационный уровень | Размер надбавки, процентов |
|-------|--|--------------------------|----------------------------|
| 1. | Работа в учреждениях культуры регионального значения | 1 | 20 |
| | | 2 | 25 |
| | | 3 | 30 |
| | | 4 | 40 |
| 2. | Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры регионального значения | 1 - 4 | 10 |

5.5. Выплаты компенсационного характера работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_d - базовый оклад работников сферы научных исследований, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников сферы научных исследований, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Федерации.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп
должностей
работников сферы научных
исследований
и разработок муниципальных
учреждений
культуры Елабужского
муниципального района Республики
Татарстан

Перечень
почетных званий Российской Федерации, почетных званий
Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских
Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных
республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, по которым
предоставляются выплаты стимулирующего характера

| N п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |

| | |
|--|--|
| 3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный работник высшей школы |
| 3.2. | Заслуженный работник народного образования |
| 3.3. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.2. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.3. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 4.4. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.5. | Заслуженный деятель науки |

**Положение
об условиях труда работников профессиональных квалификационных
групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии
муниципальных учреждений культуры
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, рабочие культуры) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда рабочих культуры, включая размеры базовых окладов, окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад рабочих культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации рабочего культуры, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного

характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) рабочих культуры определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

II. Определение базовых окладов рабочих культуры

2.1. Базовые оклады рабочих культуры устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 19 242 |
| Второй квалификационный уровень | 19 440 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 19 581 |
| Второй квалификационный уровень | 19 755 |
| Третий квалификационный уровень | 19 933 |
| Четвертый квалификационный уровень | 20 464 |

Отнесение профессий рабочих по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры

| № п/п | Профессии рабочих культуры |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня" | |
| 1.1. | Автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов |

| | |
|-------|---|
| 1.2. | Арматурщик язычковых инструментов |
| 1.3. | Аэрографист щипковых инструментов |
| 1.4. | Бутафор |
| 1.5. | Гарнировщик музыкальных инструментов |
| 1.6. | Гофрировщик меховых камер |
| 1.7. | Гридер-постижер |
| 1.8. | Дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира |
| 1.9. | Заливщик голосовых планок |
| 1.10. | Изготовитель голосовых планок |
| 1.11. | Изготовитель деталей для духовых инструментов |
| 1.12. | Изготовитель субтитров |
| 1.13. | Киномеханик |
| 1.14. | Клавиатурщик |
| 1.15. | Колорист |
| 1.16. | Комплектовщик деталей музыкальных инструментов |
| 1.17. | Контуровщик |
| 1.18. | Костюмер |
| 1.19. | Маляр по отделке декораций |
| 1.20. | Машинист сцены |
| 1.21. | Монтажник негатива |
| 1.22. | Монтажник позитива |
| 1.23. | Монтировщик сцены |
| 1.24. | Обработчик перламутра |
| 1.25. | Оператор магнитной записи |
| 1.26. | Оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов |
| 1.27. | Осветитель |
| 1.28. | Оформитель диапозитивных фильмов |

| | |
|-------|---|
| 1.29. | Печатник субтитрования |
| 1.30. | Пиротехник |
| 1.31. | Подготовщик основы для мультипликационных рисунков |
| 1.32. | Полировщик музыкальных инструментов |
| 1.33. | Постижер |
| 1.34. | Расшлифовщик фильеров |
| 1.35. | Реквизитор |
| 1.36. | Ретушер субтитров |
| 1.37. | Сборщик духовых инструментов |
| 1.38. | Сборщик ударных инструментов |
| 1.39. | Сборщик язычковых инструментов |
| 1.40. | Сборщик-монтажник клавишных инструментов |
| 1.41. | Сборщик-монтажник смычковых инструментов |
| 1.42. | Сборщик-монтажник щипковых инструментов |
| 1.43. | Станочник специальных деревообрабатывающих станков |
| 1.44. | Станочник специальных металлообрабатывающих станков |
| 1.45. | Столяр по изготовлению декораций |
| 1.46. | Столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов |
| 1.47. | Струнонавивальщик |
| 1.48. | Струнщик |
| 1.49. | Съемщик мультипликационных проб |
| 1.50. | Укладчик диапозитивных фильмов |
| 1.51. | Униформист |
| 1.52. | Установщик декораций |
| 1.53. | Установщик ладовых пластин |
| 1.54. | Фильмопроверщик |

| | |
|--|--------------|
| 1.55. | Фильмотекарь |
| 1.56. | Фототекарь |
| Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | |

| | |
|---------|---|
| 2.1.1. | Бронзировщик рам клавишных инструментов |
| 2.1.2. | Видеотекарь |
| 2.1.3. | Изготовитель игровых кукол |
| 2.1.4. | Изготовитель молоточков для клавишных инструментов |
| 2.1.5. | Контролер музыкальных инструментов |
| 2.1.6. | Красильщик в постижерском производстве |
| 2.1.7. | Механик по обслуживанию ветроустановок |
| 2.1.8. | Механик по обслуживанию звуковой техники |
| 2.1.9. | Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования |
| 2.1.10. | Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры |
| 2.1.11. | Механик по обслуживанию телевизионного оборудования |
| 2.1.12. | Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования |
| 2.1.13. | Настройщик пианино и роялей |
| 2.1.14. | Настройщик щипковых инструментов |
| 2.1.15. | Настройщик язычковых инструментов |
| 2.1.16. | Оператор видеозаписи |
| 2.1.17. | Оператор пульта управления киноустановки |
| 2.1.18. | Регулировщик пианино и роялей |
| 2.1.19. | Регулировщик язычковых инструментов |
| 2.1.20. | Реставратор клавишных инструментов |
| 2.1.21. | Реставратор ударных инструментов |

| | |
|---------------------------------|---|
| 2.1.22. | Реставратор фильмокопий |
| 2.1.23. | Реставратор щипковых и смычковых инструментов |
| 2.1.24. | Реставратор язычковых инструментов |
| 2.1.25. | Фонотекарь |
| Второй квалификационный уровень | |
| 2.2.1. | Изготовитель игровых кукол |
| 2.2.2. | Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам |
| 2.2.3. | Интонировщик |
| 2.2.4. | Красильщик в постижерском производстве |
| 2.2.5. | Механик по обслуживанию ветроустановок |
| 2.2.6. | Механик по обслуживанию звуковой техники |
| 2.2.7. | Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования |
| 2.2.8. | Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры |
| 2.2.9. | Механик по обслуживанию телевизионного оборудования |
| 2.2.10. | Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования |
| 2.2.11. | Настройщик духовых инструментов |
| 2.2.12. | Настройщик-регулирующий смычковых инструментов |
| 2.2.13. | Оператор видеозаписи |
| 2.2.14. | Реставратор духовых инструментов |
| 2.2.15. | Реставратор фильмокопий |
| Третий квалификационный уровень | |
| 2.3.1. | Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования |
| 2.3.2. | Механик по обслуживанию телевизионного оборудования |
| 2.3.3. | Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования |
| 2.3.4. | Оператор видеозаписи |

| Четвертый квалификационный уровень | |
|---|---|
| Профессии рабочих, отнесенные к первому - третьему квалификационным уровням, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | |
| 2.4.1. | Изготовитель игровых кукол |
| 2.4.2. | Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам |
| 2.4.3. | Интонировщик |
| 2.4.4. | Контролер музыкальных инструментов |
| 2.4.5. | Красильщик в постижерском производстве |
| 2.4.6. | Механик по обслуживанию ветроустановок |
| 2.4.7. | Механик по обслуживанию звуковой техники |
| 2.4.8. | Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования |
| 2.4.9. | Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры |
| 2.4.10. | Механик по обслуживанию телевизионного оборудования |
| 2.4.11. | Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования |
| 2.4.12. | Настройщик духовых инструментов |
| 2.4.13. | Настройщик пианино и роялей |
| 2.4.14. | Настройщик щипковых инструментов |
| 2.4.15. | Настройщик язычковых инструментов |
| 2.4.16. | Настройщик-регулирующий смычковых инструментов |
| 2.4.17. | Оператор видеозаписи |
| 2.4.18. | Регулирующий пианино и роялей |
| 2.4.19. | Реставратор духовых инструментов |
| 2.4.20. | Реставратор клавишных инструментов |
| 2.4.21. | Реставратор ударных инструментов |
| 2.4.22. | Реставратор фильмокопий |

| | |
|---------|---|
| 2.4.23. | Реставратор щипковых и смычковых инструментов |
| 2.4.24. | Реставратор язычковых инструментов |

2.2. Оплата труда рабочих культуры, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов рабочих культуры

3.1. Должностной оклад рабочих культуры (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада рабочих культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы рабочих культуры в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_n - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад рабочих культуры;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Рабочим культуры, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

4.7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются рабочим культуры за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

4.8. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.9. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты рабочим культуры, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

4.10. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", рабочим культуры по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.11. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (V_{kh}) рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{N_{fk}}{N_n},$$

где:

O_b - базовый оклад рабочих культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки к выплате компенсационного характера;

N_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

N_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях
оплаты труда работников
профессиональных
квалификационных
групп профессий рабочих
культуры,
искусства и кинематографии
муниципальных учреждений
культуры Елабужского
муниципального района
Республики Татарстан

Перечень
почетных званий Российской Федерации, почетных званий
Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских
Социалистических Республик, почетных званий Союзных и автономных
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за
наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера

| № п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный изобретатель Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный конструктор Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный рационализатор Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный писатель Республики Татарстан |

| | |
|--|--|
| 2.3. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный изобретатель Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.9. | Заслуженный рационализатор Республики Татарстан |
| 2.10. | Заслуженный строитель Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 3.3. | Заслуженный изобретатель СССР |
| 3.4. | Заслуженный строитель СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный полиграфист |
| 4.2. | Заслуженный пропагандист |
| 4.3. | Народный артист |
| 4.4. | Заслуженный артист |
| 4.5. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.6. | Народный художник |
| 4.7. | Заслуженный художник |
| 4.8. | Народный писатель |
| 4.9. | Заслуженный писатель |
| 4.10. | Народный поэт |
| 4.11. | Народный певец |
| 4.12. | Народный акын |

| | |
|--|---|
| 4.13. | Заслуженный журналист |
| 4.14. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.15. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.16. | Заслуженный работник культуры |
| 4.17. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.18. | Заслуженная ковровщица |
| 4.19. | Мастер прикладного искусства |
| 4.20. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.21. | Заслуженный деятель науки |
| 4.22. | Заслуженный инженер |
| 4.23. | Заслуженный изобретатель |
| 4.24. | Заслуженный рационализатор |
| 4.25. | Заслуженный мастер |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный артист |
| 5.3. | Заслуженный артист |
| 5.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.5. | Народный художник |
| 5.6. | Заслуженный художник |
| 5.7. | Народный писатель |
| 5.8. | Заслуженный писатель |
| 5.9. | Народный поэт |
| 5.10. | Заслуженный журналист |
| 5.11. | Заслуженный работник культуры |

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и
общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих
муниципальных учреждений культуры
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки

компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих определяется из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 19 242 |
| Второй квалификационный уровень | 19 440 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 19 581 |
| Второй квалификационный уровень | 19 755 |
| Третий квалификационный уровень | 19 933 |
| Четвертый квалификационный уровень | 20 464 |

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных

групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 19 242 |
| Второй квалификационный уровень | 19 440 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 19 581 |
| Второй квалификационный уровень | 19 755 |
| Третий квалификационный уровень | 19 933 |
| Четвертый квалификационный уровень | 20 160 |
| Пятый квалификационный уровень | 20 346 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 20 536 |
| Второй квалификационный уровень | 20 729 |
| Третий квалификационный уровень | 20 926 |
| Четвертый квалификационный уровень | 21 127 |
| Пятый квалификационный уровень | 21 353 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 22 265 |
| Второй квалификационный уровень | 22 465 |
| Третий квалификационный уровень | 22 665 |

2.3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы работников муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_n - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (V_{pz}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий наград Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий, устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

4.7. Выплаты за стаж работы (V_s) по должности устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$V_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан;

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности.

4.8. Размеры надбавок за стаж работы по должности составляют:

при стаже работы по должности от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности свыше 15 лет - 6 процентов.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности, со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. В стаж работы по должности засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

Таблица 1

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности

| N п/п | Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший") | Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты |
|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, | Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, |

| | | |
|----|---|---|
| | <p>экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик</p> | <p>экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик</p> |
| 2. | <p>Экономист по материально-техническому снабжению</p> | <p>Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, таксировщик, учетчик</p> |
| 3. | <p>Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист</p> | <p>Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист</p> |

| | | |
|----|---|--|
| 4. | Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности | Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер |
| 5. | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик |
| 6. | Начальник отдела социального развития | Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела |
| | | подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог |
| 7. | Профконсультант | Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, |

| | | |
|-----|--|---|
| | | инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог |
| 8. | Инструктор-дактилолог | Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду |
| 9. | Начальник юридического отдела, юрисконсульт | Начальник юридического отдела, юрисконсульт |
| 10. | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор |
| 11. | Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка | Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик |
| 12. | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, экспедитор по |

| | | |
|-----|--|--|
| | | перевозке грузов |
| 13. | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор |
| 14. | Начальник гаража | Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта |
| 15. | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар |
| 16. | Диспетчер, оператор диспетчерской службы | Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ |
| 17. | Заведующий фотолабораторией | Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф |
| 18. | Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик) | Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 19. | Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда | Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист |

| | | |
|-----|--|---|
| | | (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда |
| 20. | Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации | Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник |
| 21. | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик |
| 22. | Инженер | Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |

| | | |
|-----|--|--|
| 23. | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 24. | Начальник отдела маркетинга, менеджер, агент коммерческий | Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик |
| 25. | Чертежник, копировщик | Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник |
| 26. | Психолог | Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант |
| 27. | Физиолог | Физиолог, биолог |
| 28. | Социолог | Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда |
| 29. | Художник | Художники всех наименований, архитектор, чертежник |
| 30. | Архитектор | Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник |
| 31. | Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик | Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик |
| 32. | Переводчик, переводчик синхронный | Переводчик, переводчик синхронный |
| 33. | Заведующий виварием | Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар |
| 34. | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник |
| 35. | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников |

| | | | |
|--|--|--|------|
| | | соответствующего экономической деятельности | вида |
|--|--|--|------|

4.11. Премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.13. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера (B_{kh}) работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными

особыми условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях
оплаты
труда работников
профессиональных
квалификационных групп
общеотраслевых профессий
рабочих
и общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов
и служащих муниципальных
учреждений культуры
Елабужского муниципального
района
Республики Татарстан

Перечень
почетных званий Российской Федерации, почетных званий
Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских
Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных
Республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за
наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера

| № п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный агроном Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный архитектор Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный геолог Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации |

| | |
|-------|---|
| 1.10. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.11. | Заслуженный землеустроитель Российской Федерации |
| 1.12. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |
| 1.13. | Заслуженный изобретатель Российской Федерации |
| 1.14. | Заслуженный конструктор Российской Федерации |
| 1.15. | Заслуженный лесовод Российской Федерации |
| 1.16. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.17. | Заслуженный машиностроитель Российской Федерации |
| 1.18. | Заслуженный мелиоратор Российской Федерации |
| 1.19. | Заслуженный металлург Российской Федерации |
| 1.20. | Заслуженный метеоролог Российской Федерации |
| 1.21. | Заслуженный метролог Российской Федерации |
| 1.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.23. | Заслуженный пилот Российской Федерации |
| 1.24. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации |
| 1.25. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.26. | Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации |
| 1.27. | Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации |
| 1.28. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации |
| 1.29. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.30. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.31. | Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации |

| | |
|-------|---|
| 1.32. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации |
| 1.33. | Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации |
| 1.34. | Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации |
| 1.35. | Заслуженный работник связи Российской Федерации |
| 1.36. | Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.37. | Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации |
| 1.38. | Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации |
| 1.39. | Заслуженный работник торговли Российской Федерации |
| 1.40. | Заслуженный работник транспорта Российской Федерации |
| 1.41. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.42. | Заслуженный рационализатор Российской Федерации |
| 1.43. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации |
| 1.44. | Заслуженный спасатель Российской Федерации |
| 1.45. | Заслуженный строитель Российской Федерации |
| 1.46. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.47. | Заслуженный химик Российской Федерации |
| 1.48. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.49. | Заслуженный шахтер Российской Федерации |
| 1.50. | Заслуженный штурман Российской Федерации |
| 1.51. | Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации |
| 1.52. | Заслуженный эколог Российской Федерации |
| 1.53. | Заслуженный экономист Российской Федерации |

| | |
|--|--|
| 1.54. | Заслуженный энергетик Российской Федерации |
| 1.55. | Заслуженный юрист Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.5. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный агроном Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный архитектор Республики Татарстан |
| 2.9. | Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан |
| 2.10. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.11. | Заслуженный геолог Республики Татарстан |
| 2.12. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.13. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.14. | Заслуженный животновод Республики Татарстан |
| 2.15. | Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан |
| 2.16. | Заслуженный зоотехник Республики Татарстан |
| 2.17. | Заслуженный изобретатель Республики Татарстан |
| 2.18. | Заслуженный лесовод Республики Татарстан |
| 2.19. | Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан |
| 2.20. | Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан |
| 2.21. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.22. | Заслуженный нефтяник Республики Татарстан |
| 2.23. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |

| | |
|-------|---|
| 2.24. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан |
| 2.25. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.26. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.27. | Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан |
| 2.28. | Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан |
| 2.29. | Заслуженный работник связи Республики Татарстан |
| 2.30. | Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.31. | Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан |
| 2.32. | Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан |
| 2.33. | Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан |
| 2.34. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.35. | Заслуженный рационализатор Республики Татарстан |
| 2.36. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан |
| 2.37. | Заслуженный спасатель Республики Татарстан |
| 2.38. | Заслуженный строитель Республики Татарстан |
| 2.39. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 2.40. | Заслуженный химик Республики Татарстан |
| 2.41. | Заслуженный эколог Республики Татарстан |
| 2.42. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.43. | Заслуженный энергетик Республики Татарстан |
| 2.44. | Заслуженный юрист Республики Татарстан |

| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
|---|--|
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 3.3. | Народный архитектор СССР |
| 3.4. | Заслуженный летчик-испытатель СССР |
| 3.5. | Заслуженный штурман-испытатель СССР |
| 3.6. | Народный врач СССР |
| 3.7. | Народный учитель СССР |
| 3.8. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 3.9. | Заслуженный тренер СССР |
| 3.10. | Заслуженный изобретатель СССР |
| 3.11. | Заслуженный работник сельского хозяйства СССР |
| 3.12. | Заслуженный работник промышленности СССР |
| 3.13. | Заслуженный строитель СССР |
| 3.14. | Заслуженный работник транспорта СССР |
| 3.15. | Заслуженный работник связи СССР |
| 3.16. | Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 4.2. | Заслуженный энергетик |
| 4.3. | Заслуженный нефтяник |
| 4.4. | Мастер нефти |
| 4.5. | Заслуженный работник газовой промышленности |
| 4.6. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности |
| 4.7. | Заслуженный шахтер |
| 4.8. | Заслуженный химик |

| | |
|-------|---|
| 4.9. | Заслуженный машиностроитель |
| 4.10. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 4.11. | Заслуженный работник пищевой индустрии |
| 4.12. | Заслуженный работник рыбного хозяйства |
| 4.13. | Заслуженный рыбак |
| 4.14. | Заслуженный рыбовод |
| 4.15. | Заслуженный полиграфист |
| 4.16. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 4.17. | Заслуженный мастер земледелия |
| 4.18. | Заслуженный агроном |
| 4.19. | Заслуженный инженер сельского хозяйства |
| 4.20. | Заслуженный зоотехник |
| 4.21. | Заслуженный работник животноводства |
| 4.22. | Заслуженный животновод |
| 4.23. | Заслуженный мастер животноводства |
| 4.24. | Мастер животноводства |
| 4.25. | Заслуженный землеустроитель |
| 4.26. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 4.27. | Заслуженный механизатор |
| 4.28. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 4.29. | Заслуженный ирригатор |
| 4.30. | Заслуженный мелиоратор |
| 4.31. | Заслуженный гидротехник |
| 4.32. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 4.33. | Заслуженный лесовод |
| 4.34. | Заслуженный работник охраны природы |
| 4.35. | Заслуженный работник транспорта |

| | |
|-------|--|
| 4.36. | Заслуженный работник автотранспорта |
| 4.37. | Заслуженный связист |
| 4.38. | Заслуженный работник связи |
| 4.39. | Заслуженный строитель |
| 4.40. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 4.41. | Заслуженный работник торговли |
| 4.42. | Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания |
| 4.43. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 4.44. | Заслуженный работник службы быта |
| 4.45. | Заслуженный работник коммунального хозяйства |
| 4.46. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 4.47. | Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения |
| 4.48. | Заслуженный работник коммунально-бытовой службы |
| 4.49. | Народный врач |
| 4.50. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.51. | Заслуженный врач |
| 4.52. | Заслуженный провизор |
| 4.53. | Заслуженный фармацевт |
| 4.54. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.55. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.56. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.57. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.58. | Заслуженный тренер |
| 4.59. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.60. | Заслуженный учитель школы |
| 4.61. | Заслуженный учитель |

| | | | |
|-------|---|----------|------------------------------|
| 4.62. | Заслуженный образования | учитель | профессионально-технического |
| 4.63. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования | | |
| 4.64. | Заслуженный образования | работник | профессионально-технического |
| 4.65. | Заслуженный преподаватель | | |
| 4.66. | Заслуженный работник высшей школы | | |
| 4.67. | Заслуженный работник народного образования | | |
| 4.68. | Заслуженный деятель высшей школы | | |
| 4.69. | Заслуженный пропагандист | | |
| 4.70. | Народный артист | | |
| 4.71. | Заслуженный артист | | |
| 4.72. | Заслуженный деятель искусств | | |
| 4.73. | Народный художник | | |
| 4.74. | Заслуженный художник | | |
| 4.75. | Народный писатель | | |
| 4.76. | Заслуженный писатель | | |
| 4.77. | Народный поэт | | |
| 4.78. | Народный певец | | |
| 4.79. | Народный акын | | |
| 4.80. | Заслуженный журналист | | |
| 4.81. | Заслуженный деятель культуры | | |
| 4.82. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы | | |
| 4.83. | Заслуженный работник культуры | | |
| 4.84. | Заслуженный архитектор | | |
| 4.85. | Заслуженный библиотекарь | | |
| 4.86. | Заслуженная ковровщица | | |

| | |
|--|--|
| 4.87. | Мастер прикладного искусства |
| 4.88. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.89. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.90. | Заслуженный деятель науки |
| 4.91. | Заслуженный геолог |
| 4.92. | Заслуженный геолог-разведчик |
| 4.93. | Заслуженный работник геологии |
| 4.94. | Заслуженный работник геологической службы |
| 4.95. | Заслуженный работник геодезии и картографии |
| 4.96. | Заслуженный юрист |
| 4.97. | Заслуженный инженер |
| 4.98. | Заслуженный изобретатель |
| 4.99. | Заслуженный рационализатор |
| 4.100. | Заслуженный мастер |
| 4.101. | Заслуженный экономист |
| 4.102. | Заслуженный бухгалтер |
| 4.103. | Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 5.2. | Заслуженный химик |
| 5.3. | Заслуженный машиностроитель |
| 5.4. | Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности |
| 5.5. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 5.6. | Заслуженный работник медицинской промышленности |
| 5.7. | Заслуженный медицинский работник |

| | |
|-------|---|
| 5.8. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 5.9. | Заслуженный агроном |
| 5.10. | Заслуженный полевод |
| 5.11. | Заслуженный зоотехник |
| 5.12. | Заслуженный животновод |
| 5.13. | Заслуженный землеустроитель |
| 5.14. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 5.15. | Заслуженный механизатор |
| 5.16. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 5.17. | Заслуженный мелиоратор |
| 5.18. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 5.19. | Заслуженный лесовод |
| 5.20. | Заслуженный работник транспорта |
| 5.21. | Заслуженный шофер |
| 5.22. | Заслуженный водитель |
| 5.23. | Заслуженный связист |
| 5.24. | Заслуженный работник связи |
| 5.25. | Заслуженный строитель |
| 5.26. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 5.27. | Заслуженный работник торговли |
| 5.28. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 5.29. | Заслуженный работник службы быта |
| 5.30. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 5.31. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.32. | Заслуженный врач |
| 5.33. | Заслуженный провизор |
| 5.34. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |

| | |
|-------|---|
| 5.35. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 5.36. | Заслуженный деятель школы |
| 5.37. | Заслуженный учитель школы |
| 5.38. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 5.39. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 5.40. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 5.41. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.42. | Народный артист |
| 5.43. | Заслуженный артист |
| 5.44. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.45. | Народный художник |
| 5.46. | Заслуженный художник |
| 5.47. | Народный писатель |
| 5.48. | Заслуженный писатель |
| 5.49. | Народный поэт |
| 5.50. | Заслуженный журналист |
| 5.51. | Заслуженный работник культуры |
| 5.52. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.53. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.54. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.55. | Заслуженный деятель науки |
| 5.56. | Заслуженный геолог |
| 5.57. | Заслуженный юрист |
| 5.58. | Заслуженный работник милиции |
| 5.59. | Заслуженный техник |

| | |
|-------|---|
| 5.60. | Заслуженный инженер |
| 5.61. | Заслуженный изобретатель |
| 5.62. | Заслуженный рационализатор |
| 5.63. | Заслуженный экономист |
| 5.64. | Заслуженный бухгалтер |
| 5.65. | Заслуженный работник народного хозяйства |
| 5.66. | Заслуженный рационализатор и изобретатель |

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства
муниципальных учреждений культуры
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники сельского хозяйства) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников сельского хозяйства, включая размеры базовых окладов, окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника сельского хозяйства, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника сельского хозяйства за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника сельского хозяйства, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников сельского хозяйства определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника сельского хозяйства права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников сельского хозяйства муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | |
| Ветеринарный фельдшер | 20 818 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | |
| Агроном | 20 868 |
| Ветеринарный врач | 20 868 |
| Зоотехник | 20 868 |
| Второй квалификационный уровень | |
| Агроном второй категории | 20 923 |

| | |
|------------------------------------|--------|
| Ветеринарный врач второй категории | 20 923 |
| Зоотехник второй категории | 20 923 |
| Третий квалификационный уровень | |
| Агроном первой категории | 20 978 |
| Ветеринарный врач первой категории | 20 978 |
| Зоотехник первой категории | 20 978 |

III. Порядок формирования должностных окладов работников сельского хозяйства

3.1. Должностной оклад работников сельского хозяйства (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - размер базового оклада работников сельского хозяйства, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником сельского хозяйства.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника сельского хозяйства к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.3. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам сельского хозяйства, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сельского хозяйства;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|--|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | |
| 2 квалификационная категория | 5,0 |
| 1 квалификационная категория | 8,0 |

4.4. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сельского хозяйства;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.5. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских

Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам сельского хозяйства, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника сельского хозяйства.

4.6. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сельского хозяйства;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Стажевая группа | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------|----------------------------|
| Должности работников сельского хозяйства второго уровня | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 3,5 |
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Должности работников сельского хозяйства третьего уровня | от 3 до 5 лет | 3,0 |
| | от 5 до 10 лет | 4,5 |
| | от 10 до 15 лет | 5,5 |
| | свыше 15 лет | 6,5 |

4.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по

профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.8. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сельского хозяйства по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.9. Критерии оценки эффективности деятельности работников сельского хозяйства учреждений культуры утверждаются руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников сельского хозяйства учреждений культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.10. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

4.11. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (V_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$V_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников сельского хозяйства;

D_k предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры
надбавок за качество выполняемых работ

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня" | 19 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | 28 |

4.12. Премииальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сельского хозяйства за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.13. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам сельского хозяйства по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) предоставляются работникам сельского хозяйства и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником сельского хозяйства.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам сельского хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан

на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам сельского хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников сельского хозяйства, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников сельского хозяйства, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам сельского хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях
оплаты
труда работников
профессиональных
квалификационных групп
должностей
работников сельского хозяйства
муниципальных учреждений
культуры Елабужского
муниципального района
Республики Татарстан

Перечень
Почетных званий Российской Федерации, почетных званий
Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских
Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по
которым предоставляются выплаты стимулирующего характера

| № п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный агроном Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный мелиоратор Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный агроном Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан |

| | |
|--|--|
| 2.3. | Заслуженный животновод Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный зоотехник Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 4.2. | Заслуженный агроном |
| 4.3. | Заслуженный инженер сельского хозяйства |
| 4.4. | Заслуженный зоотехник |
| 4.5. | Заслуженный работник животноводства |
| 4.6. | Заслуженный животновод |
| 4.7. | Заслуженный мастер животноводства |
| 4.8. | Мастер животноводства |
| 4.9. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 4.10. | Заслуженный механизатор |
| 4.11. | Заслуженный мелиоратор |
| 4.12. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 5.2. | Заслуженный агроном |
| 5.3. | Заслуженный зоотехник |
| 5.4. | Заслуженный животновод |

| | |
|------|---|
| 5.5. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 5.6. | Заслуженный механизатор |
| 5.7. | Заслуженный ветеринарный врач |

Приложение № 7
к постановлению Исполнительного комитета
Елабужского муниципального района
01.07.2024
937

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования
муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального
района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники образования) устанавливает порядок формирования окладов работников образования, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников образования, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника образования, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника образования за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в

зависимости от квалификации работника образования, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников образования определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников образования

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|--|
| Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
| Секретарь учебной части | 19 515 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| Второй квалификационный уровень | |
| Концертмейстер | 20 800 |
| Педагог дополнительного образования | 20 800 |
| Третий квалификационный уровень | |
| Воспитатель | 20 900 |
| Четвертый квалификационный уровень | |

| | |
|---|--------|
| Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу) | 21 000 |
| Старший методист | 21 000 |

III. Порядок формирования должностных окладов работников образования

3.1. Должностной оклад работников образования (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических

Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника образования.

4.6. Выплаты за квалификационную категорию (V_{kk}) предоставляются работникам образования, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационн ый уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------------------------|-------------------------------|
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 2 | 1 квалификационная категория | 4,5 |
| | высшая квалификационная категория | 6,0 |

| | | |
|---|-----------------------------------|-----|
| 3 | 1 квалификационная категория | 5,5 |
| | высшая квалификационная категория | 7,0 |
| 4 | 1 квалификационная категория | 7,5 |
| | высшая квалификационная категория | 9,0 |

4.7. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессионально-квалификационной группы | Квалификационный уровень | Стажевая группа | Размер надбавки, процентов |
|--|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Должности педагогических работников | 2 - 4 | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| | | от 6 до 10 лет | 4,5 |
| | | от 10 до 15 лет | 5,5 |
| | | свыше 15 лет | 6,5 |

4.8. В стаж работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования учреждений

культуры

| Наименование учреждения и организации | Наименование должности |
|---|--|
| 1 | 2 |
| <p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие, средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание домов ребенка, детских санаториев, клиник, поликлиник, больниц и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p> | <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой,</p> |

| | |
|--|--|
| | учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав |
| Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями | Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников образования, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников образования утверждаются их руководителями. Конкретные значения

критериев оценки эффективности деятельности работников образования и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. Премиальные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
|--|----------------------------|
| Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 14 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников | 38 |

4.14. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам образования за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам образования по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная

поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
выплаты за специфику деятельности;
выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (B_{sd}) предоставляются работникам образования в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 5.

5.4. Перечень должностей работников образования, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждает каждое учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 5

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

| Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|
| Преподавание цирковых дисциплин | 50 |

5.5. Выплаты компенсационного характера работникам образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_d - размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников
профессиональных
квалификационных групп
должностей
работников образования
муниципальных учреждений
культуры Елабужского
муниципального района
Республики Татарстан

Перечень
почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики
Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических
Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе
Союза Советских
Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются
выплаты стимулирующего характера

| № п/п | Наименование почетного звания, государственной награды |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации |
| 2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный писатель Республики Татарстан |

| | |
|--|---|
| 2.2. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |
| 4.2. | Народный художник |
| 4.3. | Заслуженный художник |
| 4.4. | Народный писатель |
| 4.5. | Заслуженный писатель |
| 4.6. | Народный поэт |
| 4.7. | Народный певец |
| 4.8. | Народный акын |
| 4.9. | Заслуженный журналист |
| 4.10. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.11. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.12. | Заслуженный работник культуры |
| 4.13. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.14. | Мастер прикладного искусства |
| 4.15. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.16. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |

| | |
|-------|--------------------------------------|
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный художник |
| 5.3. | Заслуженный художник |
| 5.4. | Народный писатель |
| 5.5. | Заслуженный писатель |
| 5.6. | Народный поэт |
| 5.7. | Заслуженный журналист |
| 5.8. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.10. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.11. | Заслуженный деятель науки |

Положение
Об условиях оплаты труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей медицинских и
фармацевтических работников муниципальных учреждений культуры
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники здравоохранения) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников здравоохранения, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника здравоохранения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника здравоохранения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника здравоохранения, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников здравоохранения определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника здравоохранения права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников здравоохранения

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра (медицинский брат) | 21 163 |
| | Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) | |
| Пятый квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат) | 22 863 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | |
| Второй квалификационный уровень | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 24 563 |

III. Порядок формирования

должностных окладов работников здравоохранения

3.1. Должностной оклад (O_d) работников здравоохранения рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - размер базового оклада работников здравоохранения, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работником здравоохранения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника здравоохранения к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за квалификационную категорию (V_{kk}) предоставляются работникам здравоохранения, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников здравоохранения;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 3 | 2 квалификационная категория | 4,5 |
| | 1 квалификационная категория | 5,0 |
| | высшая квалификационная категория | 5,5 |
| 5 | 2 квалификационная категория | 4,5 |
| | 1 квалификационная категория | 5,0 |
| | высшая квалификационная категория | 5,5 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | |
| 1 | 2 квалификационная категория | 6,5 |
| | 1 квалификационная категория | 7,0 |
| | высшая квалификационная категория | 7,5 |

4.4. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников здравоохранения;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Стаж работы | Размер выплат, процентов |
|---|-------------|--------------------------|
|---|-------------|--------------------------|

| | | |
|---|-----------------|------|
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 3,5 |
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Врачи и провизоры | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| | от 5 до 10 лет | 7,5 |
| | от 10 до 15 лет | 9,0 |
| | свыше 15 лет | 10,0 |

4.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.6. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам здравоохранения по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников здравоохранения учреждений культуры, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.7. Критерии оценки эффективности деятельности работников здравоохранения утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников здравоохранения и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.8. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.9. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников здравоохранения;

D_k - предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
|--|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" третьего уровня | 6 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" пятого уровня | 9 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" второго уровня | 9 |

4.10. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам здравоохранения за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

4.11. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам здравоохранения по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
выплаты работникам здравоохранения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры Елабужского муниципального района Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам здравоохранения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - базовый оклад работников здравоохранения, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников здравоохранения, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам здравоохранения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.