

СОВЕТ ДЫМ-ТАМАКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЮТАЗИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

РЕШЕНИЕ

№ 14

с. Дым-Тамак

5 июня 2024 года

Об утверждении Положения об организации работы с персональными данными муниципального служащего в Дым-Тамакском сельском поселении Ютазинского муниципального района Республики Татарстан и ведении его личного дела

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и Положением о муниципальной службе в Дым-Тамакском сельском поселении Ютазинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан от 01.03.2023 № 2, Совет Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации работы с персональными данными муниципального служащего в Дым-Тамакском сельском поселении Ютазинского муниципального района Республики Татарстан и ведении его личного дела.

2. Признать утратившим силу решение Совета Дым-Тамакского сельского поселения Ютазинского муниципального района Республики Татарстан от 10.10.2009 №19 «Об утверждении Положения об организации работы с персональными данными муниципального служащего в Дым-Тамакском сельском поселении Ютазинского муниципального района Республики Татарстан».

Обнародовать настоящее решение путем размещения на информационных стендах муниципального образования «Дым-Тамакское сельское поселение» Ютазинского муниципального района Республики Татарстан, опубликовать на портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://pravo.tatarstan.ru/> и разместить на сайте Ютазинского муниципального района Республики Татарстан в составе Портала муниципальных образований Республики Татарстан Единого Портала органов государственной власти и местного самоуправления «Официальный Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <http://jutaza.tatarstan.ru/>.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Дым-Тамакского
сельского поселения



Ж.А.Хуснутдинов

Приложение
к решению Совета Дым-Тамакского
сельского поселения
Ютазинского муниципального района
Республики Татарстан
от 05.06.2024 № 14

Положение об организации работы с персональными данными муниципального служащего в Дым-Тамакском сельском поселении Ютазинского муниципального района Республики Татарстан и ведении его личного дела

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок организации работы с персональными данными муниципального служащего, порядок их получения, хранения, передачи и любого другого использования, а также ведения личного дела муниципального служащего в Дым-Тамакском сельском поселении Ютазинского муниципального района Республики Татарстан (далее — орган местного самоуправления).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ Республики Татарстан о муниципальной службе.

1.3. В соответствии со статьей 29 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» персональные данные муниципального служащего - это информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальным служащим обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего.

2. Сбор, обработка и защита персональных данных

2.1. Руководитель органа местного самоуправления обеспечивает защиту персональных данных муниципальных служащих, содержащихся в их личных делах, от неправомерного их использования или утраты.

2.2. Руководитель органа местного самоуправления определяет лиц, уполномоченных на получение, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных муниципальных служащих и несущих ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты этих персональных данных (далее - лица, уполномоченные на обработку персональных данных).

2.3. Персональные данные муниципального служащего в соответствии с частью 2 статьи 29 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" подлежат обработке в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) при

обработке персональных данных муниципального служащего обязан соблюдать следующие общие требования:

1) обработка персональных данных муниципального служащего может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия муниципальным служащим в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности муниципальных служащих, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества органа местного самоуправления (муниципального имущества), муниципального служащего и третьих лиц;

2) при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных муниципального служащего руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных" и иными федеральными законами;

3) все персональные данные следует получать лично у муниципального служащего. Если персональные данные муниципального служащего возможно получить только у третьей стороны, то муниципальный служащий должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) должен сообщить муниципальному служащему о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа муниципального служащего дать письменное согласие на их получение;

4) руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) не имеет права получать и обрабатывать персональные данные муниципального служащего о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни.

В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со статьей 24 Конституции РФ руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни муниципального служащего только с его письменного согласия;

5) руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) не имеет права получать и обрабатывать персональные данные муниципального служащего о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

6) при принятии решений, затрагивающих интересы муниципального служащего, руководитель органа местного самоуправления не имеет права основываться на персональных данных муниципального служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения;

7) защита персональных данных муниципального служащего от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена руководителем органа местного самоуправления за счет средств органа местного самоуправления в порядке,

установленном федеральными законами.

2.5. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет следующие персональные данные о себе:

- 1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- 3) паспорт;
- 4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 5) документ об образовании;
- 6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.6. Сведения, за исключением сведений, содержащихся в анкете, указанные в части 2.5. настоящего Положения, представленные в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.

2.7. В случае установления в процессе проверки, предусмотренной частью 2.6. настоящего Положения, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в приеме на муниципальную службу.

2.8. Запрещается требовать от гражданина, поступающего на муниципальную службу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства РФ.

2.9. Если персональные данные муниципального служащего возможно получить только у третьей стороны, то муниципальный служащий должен быть уведомлен об этом и от него должно быть получено письменное согласие (либо письменный отказ), которое муниципальный служащий должен дать в течение пяти рабочих дней с момента получения от руководителя органа местного самоуправления (лица, уполномоченного на обработку персональных данных) соответствующего уведомления.

2.10. Персональные данные, внесенные в личные дела муниципальных служащих, иные сведения, содержащиеся в личных делах муниципальных служащих, относятся к сведениям конфиденциального характера (за исключением сведений, которые в установленных федеральными законами случаях могут быть опубликованы в средствах массовой информации), а в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - к сведениям, составляющим государственную тайну.

2.11. Руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) при получении персональных данных муниципального служащего, обязан соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное положение не распространяется на обмен персональными данными муниципальных служащих в порядке, установленном федеральными законами.

3. Хранение персональных данных

3.1. Сведения о муниципальных служащих хранятся на бумажных носителях в кабинете руководителя органа местного самоуправления (лица, уполномоченного на обработку персональных данных). Для этого используется специально оборудованный сейф (железный шкаф), который запирается. Сведения о муниципальных служащих располагаются в алфавитном порядке.

Ключ от сейфа, в котором хранятся персональные данные муниципальных служащих, находится у руководителя органа местного самоуправления (лица, уполномоченного на обработку персональных данных). Личные дела уволенных муниципальных служащих хранятся в отдельном архиве в алфавитном порядке.

3.2. Конкретные обязанности по хранению личных дел муниципальных служащих, заполнению, хранению и выдаче трудовых книжек (дубликатов трудовых книжек), иных документов, отражающих персональные данные муниципальных служащих, возлагаются на лицо, уполномоченное на обработку персональных данных.

3.3. Сведения о муниципальных служащих могут также храниться на электронных носителях, доступ к которым ограничивается паролем.

3.4. Руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) обеспечивает ограничение доступа к персональным данным муниципальных служащих лиц, не уполномоченных законом на получение соответствующих сведений.

4. Передача персональных данных

4.1. При передаче персональных данных муниципального служащего руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) должен соблюдать следующие требования:

1) не сообщать персональные данные муниципального служащего третьей стороне без письменного согласия муниципального служащего, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью муниципального служащего, а также в случаях, установленных федеральными законами.

В случае отсутствия указанного согласия муниципального служащего, лицу, обратившемуся с запросом, выдается письменное уведомление об отказе в предоставлении персональных данных;

2) не сообщать персональные данные муниципального служащего в коммерческих целях без его письменного согласия;

3) предупредить лиц, получающих персональные данные муниципального служащего, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Данное положение не распространяется на обмен персональными данными муниципальных служащих в порядке, установленном федеральными законами;

4) осуществлять передачу персональных данных муниципального служащего в пределах органа местного самоуправления в соответствии с настоящим Положением;

5) разрешать доступ к персональным данным муниципального служащего только лицам, уполномоченным на обработку персональных данных, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные муниципального служащего, которые необходимы для выполнения конкретных функций, в рамках исполнения своих должностных обязанностей;

6) не запрашивать информацию о состоянии здоровья муниципального служащего, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения муниципальным служащим трудовой функции (непосредственных должностных обязанностей);

5. Права муниципального служащего

5.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у руководителя органа местного самоуправления (лица, уполномоченного на обработку персональных данных), муниципальные служащие имеют право на:

1) полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;

2) свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные муниципального служащего, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

3) определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

4) доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;

5) требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов. При отказе руководителя органа

местного самоуправления (лица, уполномоченного на обработку персональных данных) исключить или исправить персональные данные, муниципальный служащий имеет право заявить в письменной форме руководителю органа местного самоуправления (лицу, уполномоченному на обработку персональных данных) о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера муниципальный служащий имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

б) требование об извещении руководителем органа местного самоуправления (лицом, уполномоченным на обработку персональных данных) всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные муниципального служащего, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

7) обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия руководителя органа местного самоуправления (лица, уполномоченного на обработку персональных данных) при обработке и защите его персональных данных.

б. Обязанности муниципального служащего и руководителя органа местного самоуправления (лица, уполномоченного на обработку персональных данных)

6.1. В целях обеспечения достоверности персональных данных муниципальный служащий обязан:

1) при приеме на работу предоставить руководителю органа местного самоуправления (лицу, уполномоченному на обработку персональных данных) полные и достоверные персональные данные о себе в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 мая 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

2) в случае изменения сведений, составляющих персональные данные муниципального служащего, незамедлительно предоставить данную информацию руководителю органа местного самоуправления (лицу, уполномоченному на обработку персональных данных).

6.2. Руководитель органа местного самоуправления (лицо, уполномоченное на обработку персональных данных) обязан:

1) осуществлять защиту персональных данных муниципального служащего;

2) обеспечить хранение первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, к которой, в частности, относятся документы по учету кадров, документы по учету использования рабочего времени и расчетов с муниципальными служащими по оплате труда и др. При этом персональные данные не должны храниться дольше, чем это оправдано выполнением задач, для которых они собирались, или дольше, чем это требуется в интересах лиц, о которых собраны данные;

3) по письменному заявлению муниципального служащего не позднее трех дней со дня подачи этого заявления выдавать последнему копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, периоде работы в данном органе местного самоуправления и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться муниципальному служащему безвозмездно;

4) вести учет передачи персональных данных муниципального служащего третьим лицам путем ведения соответствующего журнала, отражающего сведения о поступившем запросе (кто является отправителем запроса, дата его поступления), дату ответа на запрос, какая именно информация была передана либо отметку об отказе в ее предоставлении, либо ограничиваться помещением в личное дело муниципального служащего выписок, копий документов и т.п., отражающих сведения о поступившем запросе и результатах его рассмотрения.

7. Ведение личного дела муниципального служащего

7.1. В соответствии с частью 4 статьи 30 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" ведение личного дела муниципального служащего осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего. Указанный порядок установлен Указом Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 года N 609 "Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела".

7.2. В личное дело муниципального служащего вносятся его персональные данные и иные сведения, связанные с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и увольнением с муниципальной службы и необходимые для обеспечения деятельности органа местного самоуправления.

Личное дело муниципального служащего ведется в органе местного самоуправления лицом, уполномоченным на обработку персональных данных.

7.3. К личному делу муниципального служащего приобщаются:

- 1) письменное заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы Российской Федерации (далее - должность муниципальной службы);
- 2) собственноручно заполненная и подписанная гражданином Российской Федерации анкета установленной формы с приложением фотографии;
- 3) документы о прохождении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (если гражданин назначен на должность по результатам конкурса);
- 4) копия паспорта и копии свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния;
- 5) копия трудовой книжки или документа, подтверждающего прохождение военной или иной службы;
- 6) копии документов об образовании и о квалификации, документов о квалификации, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);
- 7) копии решений о награждении государственными наградами Российской Федерации, Республики Татарстан, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, Республики Татарстан, об объявлении благодарности Президента Российской Федерации, Республики

Татарстан, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются);

8) копия акта органа местного самоуправления о назначении на должность муниципальной службы;

9) экземпляр служебного контракта, а также экземпляры письменных дополнительных соглашений, которыми оформляются изменения и дополнения, внесенные в служебный контракт;

10) копии актов органа местного самоуправления о переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы, о временном замещении им иной должности муниципальной службы;

11) копии документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

12) копия акта органа местного самоуправления об освобождении муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы, о прекращении служебного контракта или его приостановлении;

13) аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период;

14) экзаменационный лист муниципального служащего и отзыв об уровне его знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) и о возможности присвоения ему классного чина муниципальной службы Российской Федерации;

15) копии документов о присвоении муниципальному служащему классного чина муниципальной службы Российской Федерации (иного классного чина, квалификационного разряда, дипломатического ранга);

16) копии документов о включении муниципального служащего в кадровый резерв, а также об исключении его из кадрового резерва;

17) копии решений о поощрении муниципального служащего, а также о наложении на него дисциплинарного взыскания до его снятия или отмены;

18) копии документов о начале служебной проверки, ее результатах, об отстранении муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы;

19) документы, связанные с оформлением допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, если исполнение обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

20) сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего;

21) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

22) копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по

месту жительства на территории Российской Федерации;

) копия страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования граждан;

24) медицинское заключение установленной формы об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

25) справка о результатах проверки достоверности и полноты представленных муниципальным служащим сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о соблюдении муниципальным служащим ограничений, установленных федеральными законами.

7.4. В личное дело муниципального служащего вносятся также письменные объяснения муниципального служащего, если такие объяснения даны им после ознакомления с документами своего личного дела.

К личному делу муниципального служащего приобщаются иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.5. Документы, приобщенные к личному делу муниципального служащего, брошюруются, страницы нумеруются, к личному делу прилагается опись.

Учетные данные муниципальных служащих хранятся в органе местного самоуправления на электронных носителях лицом, уполномоченным на обработку персональных данных, которое обеспечивает их защиту от несанкционированного доступа и копирования.

7.6. В обязанности лица, уполномоченного на обработку персональных данных, осуществляющего ведение личных дел муниципальных служащих в органе местного самоуправления, входит:

1) приобщение документов, указанных в пунктах 7.3. и 7.4. настоящего Положения, к личным делам муниципальных служащих;

2) обеспечение сохранности личных дел муниципальных служащих;

3) обеспечение конфиденциальности сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих, в соответствии с Федеральным законом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также в соответствии с настоящим Положением;

4) ознакомление муниципального служащего с документами своего личного дела не реже одного раза в год, а также по просьбе муниципального служащего и во всех иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.7. Лица, уполномоченные на обработку персональных данных, осуществляющие ведение и хранение личных дел муниципальных служащих, могут привлекаться в соответствии с законодательством Российской Федерации к дисциплинарной и иной ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, содержащихся в указанных личных делах, а также за иные нарушения порядка ведения личных дел муниципальных служащих,

установленного настоящим Положением.

7.8. При переводе муниципального служащего на должность муниципальной службы в другом органе местного самоуправления его личное дело передается в орган местного самоуправления по новому месту замещения должности муниципальной службы.

7.9. Личные дела муниципальных служащих, уволенных с муниципальной службы, хранятся в соответствующем органе местного самоуправления в течение 10 лет со дня увольнения с муниципальной службы, после чего передаются в архив.

Если гражданин, личное дело которого хранится кадровой службой органа местного самоуправления, поступит на муниципальную службу вновь, его личное дело подлежит передаче указанной кадровой службой в орган местного самоуправления по месту замещения должности муниципальной службы.

Личные дела муниципальных служащих, содержащие сведения, составляющие государственную тайну, хранятся лицом, уполномоченным на обработку персональных данных соответствующего органа местного самоуправления, в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

8. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

8.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных муниципального служащего, несут гражданскую, уголовную, административную, дисциплинарную и иную предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

8.2. Неправомерный отказ руководителя органа местного самоуправления (лица, уполномоченного на обработку персональных данных) исключить или исправить персональные данные муниципального служащего, а также любое иное нарушение прав муниципального служащего на защиту персональных данных влечет возникновение у муниципального служащего права требовать устранения нарушения его прав и компенсации причиненного таким нарушением морального вреда.

9. Заключительные положения

Настоящее Положение доводится руководителем органа местного самоуправления (лицом, уполномоченным на обработку персональных данных) до сведения всех муниципальных служащих персонально под роспись.