



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.05.2024

п.г.т.Алексеевское

КАРАР

№ 172

**Об утверждении Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам
(врачам, фельдшерам, акушеркам
и медицинским сестрам фельдшерских
и фельдшерско-акушерских пунктов) и
работникам полиции Алексеевского
муниципального района в 2024 году**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 апреля 2020 года № 319 «Об утверждении Порядка финансового обеспечения расходных обязательств Республики Татарстан по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) и Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов)», Федеральным законом «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 19 июля 2011 года № 247-ФЗ и постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 345 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»

постановляю:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским

сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) и работникам полиции Алексеевского муниципального района в 2024 году (Приложение).

2. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня официального опубликования и подлежит размещению на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru/>, а также на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://alekseevskiy.tatarstan.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам Алексеевского муниципального района Республики Татарстан Хамзину Е.А.

**И.о. руководителя
Исполнительного комитета**



Р.С. Язынин

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Алексеевского
муниципального района
Республики Татарстан
от 03.05.2024 № 172

**Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) и работникам полиции
Алексеевского муниципального района в 2024 году**

1. Настоящий Порядок определяет цели, порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) и работникам полиции Алексеевского муниципального района в 2024 году.

2. Единовременные компенсационные выплаты устанавливаются медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) и работникам полиции Алексеевского муниципального района в 2024 году, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в Алексеевский муниципальный район и заключившим трудовой договор с ГАУЗ «Алексеевская центральная районная больница» или ОМВД РФ по Алексеевскому району (далее - организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в размере:

100 тыс. рублей для врачей или сотрудника полиции, прибывших (переехавших) на работу в Алексеевский муниципальный район;

3. Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан является уполномоченным органом по предоставлению единовременной компенсационной выплаты работнику и по заключению договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор) с работником и организацией (Приложение к настоящему Порядку).

4. Организация направляет в Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан документы и заявку на заключение договора.

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Исполнительным комитетом Алексеевского муниципального района Республики

Татарстан однократно в соответствии с договором, по которому работник принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возвратить в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора в доход бюджета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан единовременную компенсационную выплату, (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, за исключением случаев целевого направления на обучение по дополнительным профессиональным программам от Алексеевского муниципального района.

в) возвратить в течение 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора в доход бюджета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан единовременную компенсационную выплату в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

6. Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан перечисляет единовременные компенсационные выплаты на счет, открытый работником в кредитной организации.

7. Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан обеспечивает возврат предоставленных средств при прекращении работником трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

8. Предоставленные средства подлежат возврату в 15-дневный срок со дня получения соответствующего требования Исполнительного комитета Алексеевского муниципального района Республики Татарстан в случае выявления фактов, указанных в п. 7 настоящего Порядка.

При нарушении срока возврата средств получателями средств Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан в 30-дневный срок со дня окончания срока, установленного абзацем первым настоящего пункта, принимает меры по взысканию указанных средств в бюджет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан в порядке, установленном законодательством.

9. Контроль за целевым использованием бюджетных средств возлагается на Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан.

**Управляющий делами
Исполнительного комитета**



67

Г.А. Юсупова

Приложение
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам, акушеркам и
медицинским сестрам фельдшерских и
фельдшерско-акушерских пунктов) и
работникам полиции района

Договор
об осуществлении единовременной компенсационной выплаты врачу или
работнику полиции
(в размере ста тысяч рублей)

пгт Алексеевское

«__» _____ 20__ г.

МКУ Алексеевский районный Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан, именуемое в дальнейшем «**Район**», в лице руководителя Г'айсина Марата Рафаэлевича, действующего на основании Положения, с одной стороны, _____, в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «**Учреждение**», с другой стороны и работник _____ паспорт серии _____ № _____, выданный _____, именуемый (ая) в дальнейшем «**Получатель**», с третьей стороны, заключили настоящий трехсторонний договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – выплата) в размере ста тысяч рублей осуществляются работнику, являющемуся гражданином Российской Федерации, прибывшему (переехавшему) на работу в Алексеевский муниципальный район в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) и работникам полиции.

1.2. Право на получение выплаты предоставляется Получателю один раз за весь период трудовой деятельности.

1.3. В случае возврата Получателем выплаты в связи с прекращением трудового договора с Учреждением, до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Получателя не возникает.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Район обязуется:

2.1.1. В течение тридцати дней со дня заключения настоящего трехстороннего договора при условии предоставлении реквизитов счета, открытого Получателем в

кредитной организации, обеспечить перечисление выплаты, на счет Получателя, указанный в заявлении, в размере ста тысяч рублей.

2.1.2. Перечислить Получателю выплаты, указанные в пункте 2.1.1. на указанный им счет, включающий в себя следующие реквизиты:

для банковской карты - банк получателя; БИК; к/с; наименование получателя; ИНН Банка; КПП Банка; расчетный счет получателя; номер банковской карты;

для сберегательной книжки – банк получателя; БИК; к/с; наименование получателя, счет получателя физического лица; Ф.И.О. в именительном падеже; наименование кредитной организации.

2.1.3. Осуществлять контроль получения, возврата выплаты Получателем.

2.1.4. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки, а также период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации) заключить дополнительное соглашение с Получателем и Учреждением о продлении срока действия данного договора.

2.1.5. При необходимости компенсировать съём жилья в течении года.

2.2. Учреждение обязуется:

2.2.1. Не позднее 5-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляется выплата, направить подписанный между Получателем и Учреждением договор в Район, с приложением медицинского заключения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на работу в Учреждение; заверенных Учреждением копий трудового договора между Получателем и Учреждением, трудовой книжки и документов о получении высшего специализированного образования, об окончании интернатуры и ординатуры, сертификат специалиста, копий паспорта, свидетельства о регистрации по месту жительства или временной прописки, предоставляемой работнику не менее чем на 5 лет.

2.2.2. В случае прекращения трудового договора между Получателем и Учреждением до истечения пятилетнего срока, в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомить Район с указанием основания его прекращения.

2.2.3. В случае увольнения Получателя направить ему уведомление о возврате выплаты с указанием сроков возврата и реквизитов счета для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.2.4. В случае не возврата выплаты Получателем в добровольном порядке по истечении тридцати дней, истребовать в судебном порядке полученные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.5. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки, уведомить Район в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком и заключить дополнительное соглашение с Получателем и Районом о продлении срока действия данного договора.

2.2.6. В случае выхода Получателя из отпуска по уходу за ребенком, уведомить Район в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком Получателя.

2.2.7. При изменении реквизитов Получателя, указанных в разделе 5 настоящего договора, проинформировать Район в течение 3 рабочих дней с даты изменения реквизитов.

2.2.8. В случае обнаружения недостоверных сведений, предоставленных Получателем направить в адрес Района информацию о предоставлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов в течение трех рабочих дней со дня обнаружения.

2.3. Получатель обязуется:

2.3.1. Предоставлять Учреждению при трудоустройстве достоверные сведения, которые подтверждают его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. В течение 5 лет работать по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным работником с соответствующей организацией. Срок договора (отработки) продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3.3. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки, заключить дополнительное соглашение с Районом и Учреждением о продлении срока действия данного договора.

2.3.4. Возвратить выплаты в случае прекращения трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, а также в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника), на счет, указанный Учреждением, в течение тридцати дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.5. Не позднее 7 дней со дня прибытия на новое место жительства обратиться в органы Федеральной миграционной службы в соответствии с Правилами регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.07.1995 № 713, и представить в Учреждение сведения о регистрации по месту жительства.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Договор заключается сроком на 5 лет и действует с даты начала исполнения обязанностей по должности, предусмотренной штатным расписанием Учреждения и заключенным трудовым договором.

3.2. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон. Соглашение о расторжении договора подписывается между Учреждением и Получателем, далее направляется в Район для подписания. Получатель осуществляет возврат выплаты на счет указанный Учреждением, в течение тридцати дней со дня прекращения трудового договора.

3.3. Все изменения и дополнения к настоящему Договору считаются действительными при условии, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями трех Сторон.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим договором.

4.1.2 Работник несет ответственность за неисполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, а также в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работник возвращает компенсационную выплату путем уплаты штрафа в размере 0,1 % от подлежащей возврату суммы за каждый день просрочки платежа.

4.2. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке.

4.3. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, не зависящих от воли сторон.

4.4. Все дополнительные соглашения сторон к настоящему Договору, подписываемые при исполнении настоящего Договора, являются его неотъемлемой частью.

4.5. Договор составлен в трех экземплярах: один экземпляр – Получателю, один экземпляр – Району, один экземпляр - Учреждению.

4.6. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Район:

Наименование:

МКУ Алексеевский
районный Исполнительный
комитет Алексеевского
муниципального района
Республики Татарстан

Юр. Адрес: пгт
Алексеевское,
пл. Советская, 3

Факт. Адрес: пгт
Алексеевское,
пл. Советская, 3

тел/ф. (84341) 2-39-49

ИНН 1605004718

КПП 160501001

р/с 03231643926060001100 в
Банк: Отделение-НБ
Республика Татарстан

п/с № ЛБ055040001-
Исполком

БИК 019205400

Руководитель

М.П.

Учреждение:

Наименование:

Юр.Адрес:

Факт.Адрес:

тел/ф

ИНН

КПП

р/с

БИК

в Банке:

М.П.

Получатель:

ФИО:

Адрес фактического
проживания:

Тел:

ИНН

Страховое свидетельство
обязательного пенсионного
страхования:

р/с

Банк

БИК

Медицинский работник

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)