



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

28.03.2024

с. Большие Кайбицы

№ 109

Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республике Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2025 годы», Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы».

2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан:

от 10.10.2014 №592 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы»;

от 04.09.2018 №323 «О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы»;

от 05.02.2019 №49 «О внесении изменений в постановление руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан от 10.12.2014 № 592 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы»;

от 30.09.2019 №420 «О внесении изменений в постановление от 10.12.2014 №592 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация

антикоррупционной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2015-2020 годы»;

от 28.07.2020 №366 «О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2015-2020 годы»;

от 30.09.2021 №394 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан от 10.12.2014 №592 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2015-2023 годы»;

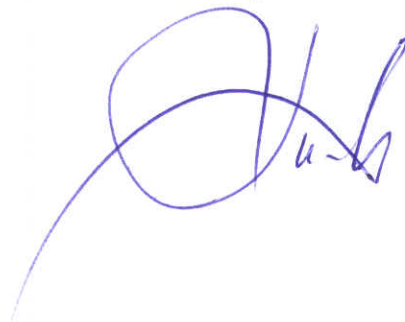
от 25.08.2022 №363 «О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2015-2024 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан от 10.12.2014 №592 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на 2015-2023 годы».

3. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и разместить на официальном сайте Кайбицкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://kaybici.tatarstan.ru>.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Н.Макаров

**Муниципальная программа
«Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики
Татарстан на 2024-2026 годы»**

Приложение

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Кайбицком муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы»
Муниципальный заказчик Программы	Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции.2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство

	<p>(бизнес-структуры).</p> <p>8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами.</p> <p>9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</p> <p>10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих</p>
Сроки реализации Программы	2024-2026 годы
Объемы финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы в 2024-2026 годах за счет средств бюджета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан составит 150,000 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2024 год – 50,000 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 50,000 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 50,000 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета Кайбицкого муниципального района на соответствующий год и плановый период.</p>
Ожидаемые конечные результаты Программы	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2026 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – доля органов местного самоуправления Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов; – доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов; – доля выполнения плана проведения ротации государственных гражданских и муниципальных служащих Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан составит 100 процентов; – государственное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов; – доля государственных гражданских (муниципальных) служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно; – методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов государственных органов и органов местного самоуправления;

	<ul style="list-style-type: none"> – доля государственных (гражданских) служащих, государственных и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов; – уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; – доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов; – доля исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции" (далее - Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225), составит не менее 90 процентов; – доля органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составит не менее 100 процентов; – доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;
<p>Механизм реализации и оценка эффективности Программы</p>	<p>Планирование, взаимодействие, координацию и общий контроль за исполнением Программы осуществляет помощник Главы Кайбицкого муниципального района РТ по противодействию коррупции.</p> <p>Исполнители мероприятий, указанные в графе «Исполнители» раздела "Основные программные мероприятия", ежеквартально представляют отчеты о реализации предусмотренных мероприятий помощнику Главы Кайбицкого муниципального района РТ по противодействию коррупции- ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>

	<p>в муниципальном образовании.</p> <p>Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в полугодие заслушиваются на заседаниях Совета при Главе Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан по противодействию коррупции.</p> <p>Информация о выполнении мероприятий Программы размещается на сайте муниципального образования "Кайбицкий муниципальный район Республики Татарстан" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в подразделе "Муниципальная антикоррупционная программа" раздела "Противодействие коррупции" не реже одного раза в квартал.</p> <p>Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2026 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.</p>
--	---

Мероприятия (результаты) муниципальной программы

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Финансирование с указанием источника финансирования	Суммы затрат по годам, тыс. руб.		
						2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности								
1.1	Разработка муниципальных правовых актов о противодействии коррупции и внесение изменений в указанные муниципальные правовые акты в соответствии с федеральным законодательством и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в республике	Совет и Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района	2024 - 2026гг.	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере	Мероприятия носят организационный характер			
1.2	Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных	2024 - 2026гг	Повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции	Мероприятия носят организационный характер			

	профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года N 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года №УП-711 , соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции.	и иных правонарушений						
1.2.1	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими, а также лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 - 2026гг.	Достижение представления муниципальными служащими полной и достоверной информации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Мероприятия носят организационный характер			
1.2.2	Проведение проверок	Должностные	2024 -	Достижение	Мероприятия			

	соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы "Единый государственный реестр юридических лиц" и "Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей" (не менее одного раза в год)	лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2026гг	безукоризненного служебного поведения и соблюдения установленного антикоррупционного стандарта муниципальных служащих, установленного Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих	носят организационный характер			
1.2.3	Проведение проверок информации поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего,	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 - 2026гг	Достижение безукоризненного служебного поведения муниципальных служащих	Мероприятия носят организационный характер			
1.2.4	Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике	2024 - 2026гг.	Достижение прозрачности ситуации при возникновении конфликта интересов муниципальных служащих при обращениях к ним в целях склонения к	Мероприятия носят организационный характер			

	совершению коррупционных правонарушений	коррупционных и иных правонарушений		совершению коррупционных правонарушений				
1.2.5	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы по противодействию коррупции	ежегодно	Создание организационно-правовых условий для предотвращения коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих	Мероприятия носят организационный характер			
1.2.6	Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Внедрение - с 2015г. использование 2024 - 2026гг.	Достижение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Мероприятия носят организационный характер			

<p>имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--

1.2.7	Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 - 2026гг					
1.3	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	помощник Главы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг.	Создание условий для более эффективной работы по противодействию коррупции, привлечение к антикоррупционной деятельности более широкого круга представителей общественности	Мероприятия носят организационный характер			
1.4	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и	Заместитель Главы района, начальник отдела кадров ИК	2024 - 2026гг	Достижение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или	Мероприятия носят организационный характер			

	урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательств			урегулировании конфликта интересов				
1.5	Размещение в соответствии с законодательством на сайте Кайбицкого муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 - 2026гг.	Обеспечение открытости и доступности в деятельности органов местного самоуправления, создание условий для общественного контроля за доходами, расходами и имуществом муниципальных служащих	Мероприятия носят организационный характер			
1.6	Организация и проведение профессиональной подготовки и переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, в том числе тех, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции	Начальник отдела кадров исполнительного комитета	2024 - 2026гг	Повышение профессионализма лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Мероприятия носят организационный характер			
1.7	Проведение работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для	Помощник Главы по противодействию	2024 - 2026гг	Выработка общих принципов и методов работы в сфере	Мероприятия носят организационный характер			

	выполнения задач, поставленных перед ОМС (проведение совещаний с руководителями структурных подразделений ОМС по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, оказание методической помощи)	ю коррупции, Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, начальник юридического отдела		профилактики коррупционных правонарушений, обмен положительным опытом	ый характер			
1.8	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Кайбицком муниципальном районе, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Помощник Главы по противодействию коррупции, Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 - 2026гг	Доля ОМС, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику				
1.9	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по	2024 - 2026гг	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции, устранение	Мероприятия носят организационный характер			

	запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	профилактике коррупционных и иных правонарушений		правовых пробелов и противоречий в данной сфере				
1.10	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Кайбицкого муниципального района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 - 2026гг	Достижение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Мероприятия носят организационный характер			
1.11	Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы по вопросам	2024 - 2026гг	Обеспечение открытости и доступности в деятельности органов местного самоуправления,	Мероприятия носят организационный характер			

	координации работы по противодействию коррупции в Кайбицком муниципальном районе	противодействия коррупции, члены комиссии						
1.12	О работе по предупреждению коррупции в ГАУЗ «Кайбицкая ЦРБ», в МКУ «Отдел образования» Исполнительного комитета, в сектор молодежной политики физкультуры и спорта Исполнительного комитета, в Отдел культуры Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района	Главный врач ГАУЗ «Кайбицкая ЦРБ», начальник отдела образования, начальник ОДМС, начальник отдела культуры	2024 - 2026гг	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер			
1.13	Организация работы по внесению изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Руководители организаций, учреждений	2024 - 2026гг	повышение эффективности правового регулирования в сфере противодействия коррупции				
1.14	Осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 133 Федерального закона	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по	2024 - 2026гг	Доля проверенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций				

	от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными ОМС	профилактике коррупционных и иных правонарушений , помощник главы по вопросам противодействия коррупции						
1.15	Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений , помощник главы по вопросам противодействия коррупции, члены комиссии	2024 - 2026гг	Достижение безукоризненного служебного поведения и соблюдения установленного антикоррупционного стандарта руководителями и работниками подведомственных организаций	Мероприятия носят организационный характер			
1.16	Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий по координации работы по	Помощник главы вопросам противодействия коррупции	2024 - 2026гг	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий за год				

	противодействию коррупции в районе							
2. Антиторрупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов								
2.1	Принятие практических мер по организации эффективного проведения антиторрупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Начальник юридического отдела Исполнительного комитета района	2024 - 2026гг	Совершенствование организации работы по проведению антиторрупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Мероприятия носят организационный характер			
2.2.	Создание необходимых условий для проведения независимой антиторрупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов,	Начальник юридического отдела Исполнительного комитета района	2024 - 2026гг	Создание условий для обязательного проведения антиторрупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, в том числе независимой антиторрупционной экспертизы	Мероприятия носят организационный характер			

2.3	Обеспечение размещения на официальном сайте района проектов нормативных правовых актов в целях проведения независимой общественной антикоррупционной экспертизы	Ответственные за размещение на официальном сайте района	2024 - 2026гг.	Информирование населения и общественности о принимаемых нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов; вовлечение институтов гражданского общества в реализацию муниципальной антикоррупционной программы; повышение качества правотворческой деятельности органов местного самоуправления	Мероприятия носят организационный характер			
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований								
3.1	Проведение мониторинга деятельности структурных подразделений органов местного самоуправления муниципального образования по реализации антикоррупционных мер и оценке	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг	Оценка эффективности антикоррупционной деятельности структурных	Мероприятия носят организационный характер			

	их эффективности			подразделений органов местного самоуправления				
3.2	Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер по противодействию коррупции	Отдел по территориальному развитию Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района, помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2024 - 2026гг	Изучение фактического состояния и структуры коррупции, выработка мер по эффективности противодействию коррупции	Мероприятия носят организационный характер			
3.3	Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики, материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции, Главный редактор газеты «Кайбицкие Зори»(по согласованию), Общественный Совет (по согласованию)	2024 - 2026гг	Активное привлечение к антикоррупционной деятельности более широкого круга представителей общественности; повышение эффективности антикоррупционной	Мероприятия носят организационный характер			

				деятельности				
4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции								
4.1	Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2024 - 2026гг	Выработка общих принципов и методов работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений Повышение профессионализма лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Мероприятия носят организационный характер			
4.2	Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции, с привлечением к данной работе общественных советов общественных организаций, уставной задачей которой	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции)	2024 - 2026гг.	Совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе правовых и	Мероприятия носят организационный характер			

	является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества			организационных				
4.3.	Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках Республики Татарстан), и внедрение их в практику работы образовательных учреждений	Начальник отдела образования, начальник ОДМС, начальник отдела культуры, помощник Главы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг	Методическое обеспечение антикоррупционного воспитания школьников				
4.4	Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников образовательных организаций работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Начальник отдела образования, заведующий сектором молодежной политики, физкультуры и спорта Исполнительного комитета, начальник отдела культуры, помощник Главы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг	Обеспечения информированности и просвещения молодежи по вопросам противодействия коррупции	МБ	35	35	35
4.5	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по	Руководитель аппарата Совета района, помощник Главы по вопросам	2024 - 2026гг	Формирование негативного отношения	Мероприятия носят организационн			

	соблюдению лицами, замещающими (муниципальные) должности, муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, ограничений, касающихся дарения и получения подарков.	противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		муниципальных служащих к коррупционным правонарушениям	ый характер			
4.6	С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Руководитель аппарата Совета района, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2024 - 2026гг	Формирование негативного отношения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих к коррупционным правонарушениям	Мероприятия носят организационный характер			
4.7	Информационное сопровождение		2024 -	Стимулирование	Мероприятия			

	мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации		2026гг	е деятельности средств массовой информации по освещению антикоррупционной тематики, формирование антикоррупционного сознания граждан	носят организационный характер			
4.8	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2024 - 2026гг	достижение соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы требований касающихся по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Мероприятия носят организационный характер			
4.9	Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни	Заведующая сектором кадровой работы и муниципальной службы	2024 - 2026гг	Повышение профессионализма вновь принятых на муниципальную службу				

	должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции.							
4.10	Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах.	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024 - 2026гг	Совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе правовых и организационных	Мероприятия носят организационный характер			
4.11	Рассмотрение на заседаниях общественных советов органов местного самоуправления района, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции	Комиссии по координации работы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг					
4.12	Разработка, распространение и актуализация в ОМС методических информационных	Подведомственные учреждения	2024 - 2026гг					

	материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях							
4.13	обеспечение ежегодного повышения квалификации в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, Отдел по территориальному развитию Исполнительного комитета	2024 - 2026гг					
4.14	Участие в районном этапе конкурса сочинений «Будущее моей страны – в моих руках!», творческих работ учащихся национальных школ на родном языке на тему «Скажем коррупции «Нет»!» и детских рисунков «Надо жить честно!», республиканских конкурсов творческих работ среди учащихся	МКУ "Отдел Образования" Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района, Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, Комиссии по координации работы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг			5	5	5
5. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности								
5.1	Обеспечение соблюдения	Отдел по территориальному	2024 -	Обеспечение	Мероприятия			

	положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг	развитию Исполнительного комитета	2026гг	реализации прав и законных интересов граждан, юридических лиц, сокращение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	носят организационный характер			
5.2	Проведение мониторинга: предоставления государственных и муниципальных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг органами местного самоуправления; качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел по территориальному развитию Исполнительного комитета	2024 - 2026гг	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, Обеспечение реализации прав и законных интересов граждан,				

				юридических лиц, сокращение условий, способствующих совершению коррупционных				
5.3	Организация и совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг гражданам и юридическим лицам.	Отдел по территориальному развитию Исполнительного комитета	2024 - 2026гг	Обеспечение реализации прав и законных интересов граждан, юридических лиц, сокращение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Мероприятия носят организационный характер			
5.4	Организация наполнения раздела "Противодействие коррупции" официальном сайте муниципального района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета	Помощник Главы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг	Обеспечение открытости в деятельности органов местного самоуправления, прозрачности	Мероприятия носят организационный характер			

	Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции"			в выработке и принятии решений, доступность размещенной информации для населения				
5.5	Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления "телефонов доверия" и "ящиков доверия", Интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению.	Руководитель аппарата Совета района, Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2024 - 2026гг	Повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, улучшение взаимодействия государственных и муниципальных органов с гражданами	Мероприятия носят организационный характер			
5.6.	Публикация в средствах массовой информации и размещение на официальном сайте района ежегодных отчетов органов местного самоуправления о состоянии коррупции и	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2024 - 2026гг	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности	Мероприятия носят организационный характер			

	реализации мер антикоррупционной политики							
5.7	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционной комиссии	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг	Защита прав и законных интересов граждан от коррупционных проявлений	Мероприятия носят организационный характер			
5.8	Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг	Реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции	Мероприятия носят организационный характер			
5.9	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2024 - 2026гг	Формирование негативного отношения к коррупционным	МБ	10,0	10,0	10,0

	представления информации антикоррупционного содержания (буклеты, памятки)			м правонарушени ям				
5.10	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции Общественный Совет района	2024 - 2026гг (ежегодно)	Обеспечение открытости в деятельности органов местного самоуправления, прозрачности в выработке и принятии решений, доступность размещенной информации для населения	Мероприятия носят организационный характер			
6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд								
6.1.	6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров	Отдел территориального развития Исполнительного комитета	2024 - 2026гг	Повышение экономической эффективности использования				

	(работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок			муниципальны х бюджетных средств				
6.2	Обеспечение контроля целевого использования бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Кайбицкого муниципального района	Контрольно-счетная палата Кайбицкого муниципального района, Финансово-бюджетная палата Кайбицкого муниципального района	2024 - 2026гг	Обеспечение внутреннего и внешнего финансового контроля	Мероприятия носят организационны й характер			
6.3	Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" , от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" , в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником	Отдел территориального развития Исполнительного комитета	2024 - 2026гг	Обеспечение контроля в целях недопущения возникновения и конфликта интересов	Мероприятия носят организационны й характер			

	закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.							
7. Противодействие коррупции в сфере предпринимательства								
7.1	Проведение совещаний с предпринимателями с рассмотрением вопросов имеющих административных барьеров и негативного воздействия на бизнес- структуры местного самоуправления, правоохранительных и контролирующих органов, а также проведения (при необходимости) опроса предпринимателей	Отдел территориального развития Исполнительного комитета	2024 - 2026гг	Устранение (снижение) избыточного административного давления на субъекты	Мероприятия носят организационный характер			
8. Деятельность правоохранительных органов по противодействию коррупции								
8.1	Обеспечение соблюдения законодательства при расходовании бюджетных средств	Отдел МВД России по Кайбицкому району (по согласованию) Контрольно-счетная палата (по согласованию), ФБП	2024 - 2026гг	Сохранность бюджетных средств, возмещение причиненного коррупционными действиями ущерба бюджету района	Мероприятия носят организационный характер			
9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции								
9.1	Обеспечение соблюдения требований	Должностные	2024 -	Формирование	Мероприятия			

	законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2026гг	негативного отношения муниципальных служащих к коррупционным правонарушениям	носят организационный характер			
9.2	Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады, в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций в автоматизированной информационной системе "Электронный детский сад"	МКУ "Отдел Образования" Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района	2024 - 2026гг	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер			
9.3	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	МКУ "Отдел образования" Исполнительного комитета, ГАУЗ "Кайбицкая ЦРБ" (по согласованию)	2024 - 2026гг	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер			
9.4	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности	Отдел территориально-развития	2024 - 2026гг	Снижения уровня коррупции	Мероприятия носят организационный характер			

		Исполнительно го комитета			й характер			
9.5	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделах Военного комиссариата в муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому, Кайбицкому району (по согласованию)	2024 - 2026гг	Снижение уровня коррупции	Мероприятия носят организационны й характер			
9.6	Проведение социологических опросов в медицинских, образовательных организациях по проблемам коррупционных проявлений в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на официальных сайтах Кайбицкого муниципального района результатов опросов	МКУ "Отдел образования" Исполнительно го комитета , ГАУЗ "Кайбицкая ЦРБ" (по согласованию), Общественный Совет (по согласованию)	2024 - 2026гг	Изучение мнения о качестве предоставленн ых услуг				
9.7	Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях	МКУ "Отдел образования" Исполнительно го комитета	2024 - 2026гг	Формирование негативного отношения к коррупционны м правонарушени ям				