

Совет Лубянского сельского поселения  
Кукморского муниципального района  
Республики Татарстан

РЕШЕНИЕ

от «28» марта 2024 года

№ 7

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии со ст.22 Федерального закона от 02.03.07 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Постановлением Кабинета Министров от 28.03.2018 года № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан», Уставом Лубянского сельского поселения Совет Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан решил:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района (прилагается).

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района:

- от 04.06.2018 №12 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан»,

- от 31.10.2018 №25 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан»,

- от 21.12.2020 №29 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан»,

- от 29.12.2022 №31 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан».

3. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Лубянского  
сельского поселения



Г.Ф.Тежикова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ**  
**МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ**  
**НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ЛУБЯНСКОГО**  
**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КУКМОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение устанавливает размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан.

**2. Оплата труда Главы муниципального образования**

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение Главы муниципального образования устанавливаются в размерах, не превышающих:

Наименование должности	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)
	Двенадцатая группа (численность населения до 1,5 тыс.чел)
Глава муниципального образования	17390

2.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к ежемесячному денежному вознаграждению в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения в год.

2.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Главе муниципального образования выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

2.4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере, не превышающем норматив, составляющий для главы муниципального образования, отнесенного к 12 группе – 9,26 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

**3. Оплата труда муниципальных служащих**

3.1. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы в

размерах, кратных должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении в размере 12688,0 рублей.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих, установлены в приложении № 1.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

3.3. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальному служащему устанавливается в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

Муниципальная должность	Размер надбавки за особые условия муниципальной службы (в процентах к должностному окладу)
для высших муниципальных должностей	9
для главных муниципальных должностей	7

для ведущих муниципальных должностей	5
для старших муниципальных должностей	3
для младших муниципальных должностей	1

3.5. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 18 процентов должностного оклада.

3.6. Муниципальным служащим выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции.

3.7. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется муниципальным служащим в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

#### 4. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем 18 процентов должностных окладов.

Глава Лубянского  
сельского поселения :



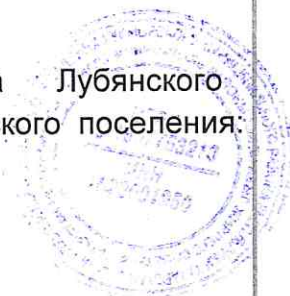
Г.Ф.Тежикова

Приложение 1 к Положению об условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района

Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов муниципальных служащих Лубянского сельского поселения Кукморского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должностей	Коэффициенты
	Двенадцатая группа (численность населения до 1,5 тыс.чел)
Руководитель исполнительного комитета	1,37
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,33

Глава Лубянского  
сельского поселения:



Г.Ф.Тежикова