

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ВЫСОКОГОРСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станции  
Высокая Гора, Высокогорский район,  
Республика Татарстан, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, e-mail: [biektau@tatar.ru](mailto:biektau@tatar.ru), [www.vysokaya-gora.tatarstan.ru](http://www.vysokaya-gora.tatarstan.ru)



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур, 5. Биектау т/ю  
станциясе поселогы, Биектау районы,  
Татарстан Республикасы, 422700

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*11.03.2024*

**КАРАР**

№ *485*

**Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам  
физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку  
спортивного резерва в Высокогорском муниципальном районе  
Республики Татарстан**

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 №979 «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан, следующие денежные выплаты:

ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510,00 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2510,00 рублей в месяц;

2. Утвердить Порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Высокогорского муниципального района, согласно приложению №1.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo/tatarstan.ru> и обнародовать путем размещения на официальном сайте Высокогорского муниципального района Республики Татарстан в сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Р.Р. Сабирзянова.

Руководитель



Д.Ф. Шайдуллин

**ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫХ ВЫПЛАТ  
РАБОТНИКАМ - МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАБОТАЮЩИМ В  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ФИЗКУЛЬТУРНЫХ СПОРТИВНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДГОТОВКУ  
СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА В ВЫСОКОГОРСКОМ  
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Высокогорского муниципального района (далее - организации), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2510,00 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2510,00 рублей в месяц.

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам организаций производятся за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год бюджету Высокогорского муниципального района.

Главным распорядителем бюджетных средств, предоставляемых в соответствии с настоящим Порядком, является Финансово-бюджетная палата Высокогорского муниципального района (далее-ФБП).

3. Работником - молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющий государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования

и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом МКУ «Отдел по делам молодежи и спорту» МКУ «Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» (далее – Отдел Исполкома).

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей в месяц;

H<sub>f</sub> - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

H<sub>n</sub> - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации подготовки спортивного резерва, часов.

10. Отдел Исполкома ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляет в Министерство спорта Республики Татарстан (далее - Министерство) следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников - молодых специалистов организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

11. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет организацию с указанием причин возврата.

Отдел Исполкома со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

12. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления ФБП субсидии организации на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Министерством и Исполнительным комитетом Высокогорского муниципального района Республики Татарстан организацией, в соответствии с

типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

13. ФБП ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам на лицевые счета организаций.

14. ФБП ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство финансов Республики Татарстан отчеты о расходах бюджетов Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты, и выполнении показателей результативности использования иных межбюджетных трансфертов согласно форме и порядку, предусмотренным соглашением.

15. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

16. Контроль за целевым использованием иных межбюджетных трансфертов осуществляется в соответствии с законодательством Министерство спорта Республики Татарстан и Министерством финансов Республики Татарстан.

17. Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района в лице Отдела по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан несет ответственность согласно законодательству за недостоверность представляемых отчетных сведений и нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.