



ПРИКАЗ

24.08.2023

г. Казань

БОЕРЫК

№ *613 оу*

О внесении изменений в Приказ
Министерства культуры
Республики Татарстан
от 27.12.2021 № 1160 од
«Об утверждении Положения
о проведении конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Республики Татарстан
(включение в кадровый резерв)
в Министерстве культуры Республики Татарстан»

В целях приведения нормативных правовых актов Министерства культуры
Республики Татарстан в соответствии с законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства культуры Республики Татарстан от 27.12.2021 № 1160 од «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве культуры Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными приказом Министерства культуры Республики Татарстан от 25.03.2022 № 194од) следующие изменения:

абзац второй пункта 1.2. изложить в следующей редакции «Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности государственной гражданской службы, проверке их соответствия иным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы и определении по результатам такой оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

в абзаце втором пункта 1.3. слова «правовой и кадровой работы» заменить словами «государственной службы, кадровой и юридической работы.»;

в пункте 1.4. слова «правовой и кадровой работы» заменить словами «государственной службы, кадровой и юридической работы»;

в абзаце третьем пункта 1.7. слова «к группе младших должностей» заменить словами «к младшей группе должностей»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в иных случаях предусмотренных федеральными законами.».

в абзаце первом пункта 2.4. слова «Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»;

слова «правовой и кадровой работы» заменить словами «государственной службы, кадровой и юридической работы»;

в пункте 2.12. слова «правовой и кадровой работы» заменить словами «государственной службы, кадровой и юридической работы»;

пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе»;

абзац седьмой пункта 3.4. изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

в пункте 4.1. слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

в абзаце первом пункта 4.2. слова «правовой и кадровой работы» заменить словами «государственной службы, кадровой и юридической работы»;

абзац второй пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«По решению министра в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены

квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 4.3. слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в абзаце первом пункта 4.5. слова «правой и кадровой работы заменить словами «отдел государственной службы, кадровой и юридической работы»;

абзац четвертый пункта 4.5. изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения министра — к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в абзаце втором пункта 4.10. слова «правовой и кадровой работы» заменить словами «государственной службы, кадровой и юридической работы»;

абзац третий пункта 4.11. после слов «оценка конкурсной комиссией» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац первый пункта 4.12. изложить в следующей редакции:

«4.12. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней

кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

в подпункте 4.12.4. пункта 4.12.:

в абзаце втором слова «Департаментом государственной службы и кадров при президенте Республики Татарстан» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»;

в абзаце четвертом «Департаментом государственной службы и кадров при президенте Республики Татарстан» заменить словами «Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»;

в абзаце третьем пункта 4.12.5. слова «правовой и кадровой работы» заменить словами «государственной службы, кадровой и юридической работы»;

в абзаце первом пункта 4.16. слова «но профессиональные и личностные качества» заменить словами «но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества».

Министр



И.Х.Аюпова