

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ  
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ  
КАМА ТАМАГЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,  
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,  
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**31.07.2023**

**КАРАР**

**№ 1379**

Об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2018 года № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан», Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников МБУ «Молодежный центр Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» (Приложение №1).

2. Установить, что заработная плата работников МБУ «Молодежный центр Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан», устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Рекомендовать директору МБУ «Молодежный центр Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» внести соответствующие изменения в трудовые договоры и локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района (по социальному развитию) Е.В. Сороковнину.

Руководитель

Р.М. Загидуллин

Приложение №1  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Камско-Устьинского  
муниципального района  
от 31.07.2023 № 1379

Положение  
об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного  
учреждения «Молодежный центр Камско-Устьинского муниципального  
района Республики Татарстан»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» (далее – работники молодежного центра) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной

нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

## II. Определение базовых окладов оплаты труда работников молодежного центра.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Хореограф	-	16 149	18 382
Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный	Секретарь учебной части	15 279	15 552	-

уровень				
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	-	15 662	15 672
	Младший воспитатель	15 362	15 662	-
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	16 142	18 362
	Инструктор по физической культуре	-	16 142	18 362
	Музыкальный руководитель	-	16 142	18 362
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	16 149	18 382
	Педагог дополнительного образования	-	16 149	18 382
	Педагог-организатор	-	16 149	18 382
	Социальный педагог	-	16 149	18 382
	Тренер-преподаватель	-	16 149	18 382

	Инструктор-методист	-	16 149	18 382
Третий квалификационный уровень	Методист	-	-	18 394
	Старший инструктор-методист	-	-	18 394
	Воспитатель	-	16 155	18 394
	Старший тренер-преподаватель	-	-	18 394
	Педагог-психолог	-	16 155	18 394
	Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	-	-
Учитель-логопед (логопед)		-	-	18 398
Старший воспитатель		-	-	18 398
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным	-	-	18 463

	пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей			
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	18 526
Квалификационный уровень	Наименование должности			Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая			16 700

Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра		17 200
	Медицинская сестра по массажу		
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)		20 600
Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"			
Контролер билетов	16 388	-	-
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Акомпаниатор	-	16 899	17 199
Заведующий костюмерной	-	16 899	17 199
Культурорганизатор	-	16 899	17 199
Руководитель кружка, любительского	-	16 899	17 199

объединения, клуба по интересам			
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Акомпаниатор-концертмейстер	-	17 399	19 899
Звукооператор	-	17 399	19 899
Кинооператор	-	17 399	19 899
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	-	17 399	19 899
Специалист по методике клубной работы	-	17 399	19 899
Художник по свету	-	17 399	19 899
Художник-декоратор	-	17 399	19 899
Художник-оформитель	-	17 399	19 899
Художник-фотограф	-	17 399	19 899
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха,	-	18 599	21 199

научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
Звукорежиссер	-	18 599	21 199
Режиссер-постановщик	-	18 599	21 199
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	-	18 599	21 199
Режиссер массовых представлений	-	18 599	21 199
Художественный руководитель	-	18 599	21 199

N п/п	Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
1.	Молодежные центры		
	До 10 включительно	1	27 000
	От 11 до 30 включительно	2	30 700
	От 31 до 50 включительно	3	35 200
	От 51 до 70 включительно	4	37 900
	От 71 до 150 включительно	5	39 700
	От 151	6	45 200
2.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	29 000
	От 11	2	31 500
3.	Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства		
	До 12 включительно	1	27 000
	От 13 до 25 включительно	2	31 500
	От 26 до 40 включительно	3	36 100
	От 41 до 70 включительно	4	37 900
	От 71 до 140 включительно	5	40 700
От 141	6	61 500	
4.	Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи		
	До 10 включительно	1	22 000
	От 11 до 20 включительно	2	30 400
	От 21	3	38 800
5.	Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка		
	До 10 включительно	1	28 500
	От 11 до 30 включительно	2	33 400
	От 31 до 50 включительно	3	34 400
	От 51 до 70 включительно	4	35 400

	От 71 до 90 включительно	5	36 400
	От 91	6	37 400
6.	Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков		
	До 45 включительно	1	36 000
	От 46 до 90 включительно	2	40 000
	От 91	3	44 000
7.	Центры студенческих трудовых отрядов		
	До 10 включительно	1	34 200
	От 11 до 30 включительно	2	35 200
	От 31	3	36 200
8.	Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи		
	До 10 включительно	1	35 100
	От 11 до 25 включительно	2	38 100
	От 26	3	41 100
9.	Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи		
	До 10 включительно	1	34 000
	От 11 до 30 включительно	2	38 000
	От 31 до 50 включительно	3	42 000
	От 51 до 70 включительно	4	46 000
	От 71	5	51 000
10.	Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением		
	До 20	1	41 000
	От 21 до 40 включительно	2	43 000
	От 41 до 60 включительно	3	45 000
	От 61	4	47 000
11.	Центры содействия молодежи		
	До 12 включительно	1	27 000
	От 13 до 25 включительно	2	31 500
	От 26 до 40 включительно	3	36 100
	От 41 до 70 включительно	4	37 900

	От 71 до 140 включительно	5	40 700
	От 141	6	61 500
12.	Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ		
	До 10 включительно	1	27 000
	От 11 до 30 включительно	2	30 700
	От 31 до 50 включительно	3	35 200
	От 51 до 70 включительно	4	37 900
	От 71 до 150 включительно	5	39 700
	От 151	6	45 200
-----			
<p>&lt;*&gt; Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,1";</p>			

### III. Порядок формирования должностных окладов работников молодежного центра.

3.1. Должностной оклад работников молодежного центра рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работников культуры;

$O_b$  – размер базового оклада работников культуры,

$S$  – фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования оклад работника молодежного центра подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  – выплата за квалификационную категорию;

$O_d$  – должностной оклад работников культуры;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 2

## Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями «главный»	6

4.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$O_d$  – должностной оклад работников культуры;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников молодежного центра среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников молодежного центра ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений молодежного центра	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.4. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается директором МБУ «Молодежный

центр Камско-Устьинского МР РТ».

4.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.6. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников молодежного центра по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников молодежного центра, утверждаемых приказом директора МБУ «Молодежный центр Камско-Устьинского МР РТ».

4.7. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников молодежного центра и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.8. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.9. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам.

4.10. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.11. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться одновременно, в том числе в целях повышения эффективности деятельности работников МБУ «Молодежный центр Камско-Устьинского МР РТ»;

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

## V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5. Оплата труда работников молодежного центра, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

5.6. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.