



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.07.2023

1047

КАРАР

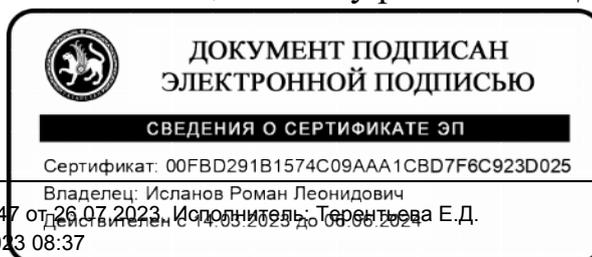
«Об учреждении гранта Главы
Елабужского муниципального района
«Наш новый учитель начальных классов»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях усиления муниципальной поддержки, направленной на развитие кадрового потенциала и обеспечения педагогическими кадрами общеобразовательных организаций Елабужского муниципального района, Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить грант Главы Елабужского муниципального района «Наш новый учитель начальных классов».
2. Утвердить Положение о гранте Главы Елабужского муниципального района «Наш новый учитель начальных классов» (приложение №1).
3. Утвердить состав конкурсной комиссии по присуждению гранта Главы Елабужского муниципального района «Наш новый учитель начальных классов» (приложение № 2).
4. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Елабужского муниципального района (Э.И. Садыкова) предусмотреть бюджетные ассигнования на предоставление Гранта Главы Елабужского муниципального района «Наш новый учитель начальных классов» за счет средств бюджета Елабужского муниципального района.
5. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 18.07.2022 №914 «Об учреждении Гранта Главы Елабужского муниципального района «Наш новый учитель начальных классов».
6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района по социальному развитию Н.Д.Курамшина.

Руководитель



Р. Л. Исланов

Положение
о гранте Главы Елабужского муниципального района РТ
«Наш новый учитель начальных классов»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Грант Главы Елабужского муниципального района РТ «Наш новый учитель начальных классов» (далее - Грант) учреждается с целью усиления муниципальной поддержки, направленной на развитие кадрового потенциала, кадрового обновления, а также поддержки, стимулирования профессионального развития педагогических работников и обеспечения педагогическими кадрами общеобразовательных учреждений Елабужского муниципального района.

1.2. Участниками Гранта являются Соискатели Гранта из числа выпускников 9-х классов общеобразовательных учреждений Елабужского муниципального района РТ.

Организатор Гранта - Глава Елабужского муниципального района РТ.

Грантодатель (заказчик) – Исполнительный комитет Елабужского муниципального района РТ.

Соискатели – выпускники 9-х классов общеобразовательных учреждений Елабужского муниципального района РТ, подавшие документы на соискание Гранта.

Грантополучатель (гражданин) – победивший в конкурсе Соискатели, утвержденные решением Конкурсной комиссии по получению Гранта. Процедура отбора Грантополучателей осуществляется в соответствии с порядком и сроками, установленными настоящим Положением.

Работодатель – общеобразовательные учреждения Елабужского муниципального района, обязующиеся гарантировать Грантополучателям условия, определяемые разделом 5 настоящего Положения.

Образовательная организация - Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» колледж Елабужского института (филиала).

1.3. Взаимоотношения участников Гранта регулируются четырехсторонним договором между Грантодателем (заказчиком), Образовательной организацией, Работодателем и Грантополучателем (гражданином) (далее - Договор).

а. Грантом является ежегодная разовая выплата, равная установленной

стоимости обучения в Образовательной организации.

б. Из средств, выделенных на Грант, финансируется обучение Грантополучателей сроком на три года десять месяцев в колледже Елабужского института (филиала) ФГАОУ ВО «К(П)ФУ» по специальности «Преподавание в начальных классах».

в. Количество Грантополучателей определяется организатором Гранта ежегодно по результатам конкурса, проведенного в соответствии с настоящим Положением, но не более десяти Грантов в год.

1.4. Грант является персональной выплатой и передаче иным лицам не подлежит.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

2.1. Конкурсная комиссия (далее Комиссия) в количестве 7 человек создается для рассмотрения материалов, поступивших на Конкурс, определения его победителей и утверждается постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района.

2.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

2.3. В состав Комиссии входят председатель, заместитель председателя, члены и секретарь Комиссии. В случае временного отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

2.4. Председатель Комиссии организует и координирует ее работу, назначает дату и время проведения заседаний Комиссии, проводит заседания Комиссии, совершает иные действия, необходимые для функционирования Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии считаются правомочными при условии присутствия на них более половины ее состава.

2.6. Решения Комиссии принимаются простым большинством присутствующих на заседании голосов от общего числа состава Комиссии.

2.7. Решения Комиссии оформляются протоколом, который составляется секретарем Комиссии и подписывается ее председателем.

3. КРИТЕРИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

3.1. Критерии участия Соискателя отражены в приложении №1 к данному Положению:

- наличие аттестата об основном общем образовании;
- наличие информации о личных достижениях выпускника.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

4.1. Организатор Гранта объявляет о проведении конкурсного отбора (условия, требования, сроки проведения конкурса) на получение Гранта «Наш новый учитель начальных классов» путем размещения информации на

официальном сайте муниципального образования Елабужского муниципального района, на официальном сайте муниципального казенного учреждения «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района» (далее – Управление образования). Там же размещается форма заявления на участие Соискателей в Конкурсе и перечень документов, необходимых для участия в Конкурсе.

4.2. В течение одного месяца со дня размещения информации о Конкурсе на сайтах Соискатели направляют в Управление образования документы на участие в Конкурсе в соответствии с настоящим Положением. В случае непредставления Соискателем документов в установленный срок либо предоставления документов, не соответствующих требованиям настоящего Положения, Соискатель лишается права участия в Конкурсе.

4.3. Для участия в Конкурсе Соискатель с 1 июля по 31 июля представляет следующие документы:

- заявление в конкурсную комиссию (приложение №2);
- анкета соискателя (приложение №3);
- копия паспорта, аттестата об основном общем образовании;
- характеристика с места учебы;
- портфолио (копии похвальных грамот, сертификатов, дипломов и других документов подобного характера (при их наличии));
- согласие родителя (законного представителя) несовершеннолетнего лица на обработку персональных данных (приложение №4).

4.4. Не позднее 5 августа Управление образования направляет документы Соискателя на рассмотрение Комиссии.

Комиссия осуществляет рассмотрение документов, предусмотренных пунктом 4.3. настоящего положения в течение 10 рабочих дней со дня их получения. Решение комиссии о предоставлении либо об отказе в предоставлении Гранта Главы оформляется протоколом.

Основания для отказа Грантополучателю в предоставлении Гранта Главы:

- 1) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 4.3. настоящего положения;
- 2) установление факта недостоверности представленной получателем информации.

4.5. Результаты конкурсного отбора соискателей грантов оформляются протоколом заседания Комиссии. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

Не позднее 15 рабочих дней со дня получения протокола заседания Комиссии, подписанного всеми членами конкурсной комиссии, Исполнительный комитет Елабужского муниципального района РТ принимает решение по присуждению гранта Соискателям в форме постановления.

4.6. Решение Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан о присуждении гранта Соискателю в течение 5 календарных дней со дня его подписания доводится до сведения Соискателей,

руководителя Образовательной организации (колледжа Елабужского института (филиала) ФГАОУ ВО «К(П)ФУ») и общественности путем размещения информации о результатах Конкурса в средствах массовой информации, на сайте муниципального казенного учреждения «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района РТ».

5. УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ГРАНТА

5.1. По результатам Конкурса участники Гранта в лице Грантодателя, Образовательной организации, Работодателя, Грантополучателя подписывают Договор по форме, установленной приложением №5.

5.2. Грантополучатель обязуется осуществлять свою профессиональную деятельность в общеобразовательных учреждениях Елабужского муниципального района в соответствии с п.6.1. настоящего Положения.

5.3. Права и обязанности сторон, заключивших Договор, определяются требованиями настоящего Положения и условиями Договора.

5.4. Работодатель обеспечивает учебную нагрузку по основному месту работы.

5.5. Основаниями для досрочного расторжения Договора по вине Грантополучателя являются:

5.5.1. Предоставление Соискателем заведомо недостоверных сведений о себе в период участия в Конкурсе Соискателей, Грантополучателем - в период реализации Гранта.

5.5.2. Несоблюдение Грантополучателем условий, предусмотренных настоящим Положением и заключенным Договором.

5.5.3. Неудовлетворительная объективная характеристика Работодателя о трудовой деятельности Грантополучателя, имеющая документальное подтверждение фактов, содержащихся в характеристике.

5.6. Основанием для приостановления действия Договора являются:

5.6.1. Длительное заболевание Грантополучателя (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у Работодателя, подтвержденными соответствующими документами (справкой врачебной комиссии).

5.6.2. Длительное заболевание детей (близких родственников) Грантополучателя (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у Работодателя, подтвержденное соответствующей справкой от лечащего врача.

5.6.3. Отпуска по беременности, родам, по уходу за ребенком, подтвержденные соответствующими документами (справка с женской консультации, с места учебы).

5.7. Решение о досрочном расторжении Договора, приостановлении действия Договора принимается конкурсной комиссией.

При наличии оснований, предусмотренных пунктом 5.6. настоящего Положения, Грантополучатель направляет в течение 14 календарных дней со дня возникновения оснований секретарю конкурсной комиссии письменные

уведомления о приостановлении действия Договора с приложением документов, подтверждающих основания для приостановления действия Договора.

Не позднее 7 рабочих дней со дня получения письменных уведомлений о приостановлении действия Договора Комиссия принимает решение о приостановлении действия Договора, которое оформляется протоколом. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района РТ не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

5.8. При возникновении оснований, предусмотренных пунктом 5.5. настоящего Положения, Работодатель направляет в течение 14 календарных дней секретарю конкурсной комиссии письменные уведомления о необходимости расторжения действия Договора с приложением документов, подтверждающих основания его расторжения.

Не позднее 7 рабочих дней со дня получения письменных уведомлений о необходимости расторжения действия Договора, Комиссия принимает решение о расторжении действия Договора, которое оформляется протоколом. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района РТ не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

5.9. Грантодатель осуществляет проверку соблюдения Грантополучателем условий, целей и порядка предоставления Гранта в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

5.10. При расторжении Договора по вине Грантополучателя в случаях, предусмотренных пунктом 5.5. настоящего Положения, предоставленная сумма Гранта подлежит возврату в доход бюджета Елабужского муниципального района в соответствии с законодательством.

5.11. При приостановлении действия Договора по уважительной причине в случаях, предусмотренных пунктом 5.6. настоящего Положения, выплата Грантополучателю суммы Гранта прекращается на срок приостановления действия Договора.

6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ ГРАНТОПОЛУЧАТЕЛЯ

6.1. По результатам заключенного Договора о получении Гранта Грантополучатель заключает трудовой договор с Работодателем или заключает дополнительное соглашение к трудовому договору в соответствии с трудовым законодательством с обязательством работы у Работодателя не менее 5 лет после окончания обучения в колледже.

7. ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

7.1. Финансирование Гранта осуществляется за счет средств бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

7.2. Отсутствие лимитов бюджетных ассигнований в бюджете Елабужского муниципального района на получение Гранта является основанием для досрочного расторжения Договора по инициативе Грантодателя.

КРИТЕРИИ
отбора выпускников 9х классов для участия в Гранте «Наш новый учитель
начальных классов»

Критерии отбора	Показатели критерия	Баллы по показателю
Результаты учебных достижений выпускников	Средний балл аттестата об общем образовании	4,0 – 4 балла 4,1– 4,1 балла 4,2 – 4,2 балла 4,3 – 4,3 балла 4,4 – 4,4 балла 4,5 – 4,5 балла 4,6 – 4,6 балла 4,7– 4,7 балла 4,8 – 4,8 балла 4,9 – 4,9 балла 5– 5 баллов
	Результаты ОГЭ	Русский язык 50-60 % выполнения – 1 балл 61-70 % выполнения – 2 балла 71-80% выполнения – 3 балла 81-90% выполнения – 4балла 91-100% выполнения – 5 баллов Математика 50-60 % выполнения – 1 балл 61-70 % выполнения – 2 балла 71-80% выполнения – 3 балла 81-90% выполнения – 4балла 91-100% выполнения – 5 баллов Предмет по выбору 1 50-60 % выполнения – 1 балл 61-70 % выполнения – 2 балла 71-80% выполнения – 3 балла 81-90% выполнения – 4балла 91-100% выполнения – 5 баллов Предмет по выбору 2 50-60 % выполнения – 1 балл 61-70 % выполнения – 2 балла

		71-80% выполнения – 3 балла 81-90% выполнения – 4балла 91-100% выполнения – 5 баллов
Максимум по критерию		25 баллов
Результаты внеурочной деятельности	Участие в предметных олимпиадах и конкурсах различного уровня	Победитель / призер муниципального уровня – 1 балл Победитель / призер регионального уровня – 2 балла Победитель и призер российского уровня – 3 балла Неоднократное результативное участие на протяжении не менее 3 лет – 4 балла
	Участие в научно-практических конференциях различного уровня	Победитель / призер муниципального уровня – 1 балл Победитель / призер регионального уровня – 2 балла Победитель / призер российского уровня – 3 балла Неоднократное результативное участие на протяжении не менее 3 лет – 4 балла
	Наличие дополнительного образования	Наличие документа об окончании музыкальной / художественной / спортивной школы и др.– 5 баллов
	Вовлеченность в волонтерскую деятельность	Подтверждающий документ – 3 балла
Максимум по критерию		28 баллов
Итого (максимальное количество баллов)		53 балла

Заявление
на участие в конкурсном отборе на получение Гранта Главы
Елабужского муниципального района РТ «Наш новый учитель начальных классов»

Дата « ____ » _____ 20 __ г.

от _____
(ФИО)

Подтверждаю, что я:

- ознакомлен с Положением о конкурсе, согласен с условиями участия в конкурсе,
- представил достоверные данные о себе в оформленных по форме документах.

Соискатель _____ « ____ » _____ 20 __ г.
(подпись)

Руководитель общеобразовательного учреждения

(должность)

(ФИО)

(подпись)

Подпись руководителя на данном документе подтверждает, что он:

- ознакомлен с намерением соискателя участвовать в конкурсе и поддерживает выдвижение его кандидатуры;
- удостоверяет данные о соискателе, приведенные соискателем в заявлении и анкете участника.

АНКЕТА

ФОТО

Ф.И.О. полностью _____

Число, месяц, год рождения _____

Гражданство _____

Паспортные данные _____

ИНН _____

СНИЛС _____

Фактический адрес места жительства (с указанием почтового индекса) _____

Домашний телефон (с указанием кода города) _____

Рабочий телефон (с указанием кода города) _____

Мобильный телефон _____

E-mail _____

Знание иностранного языка _____

Образование:

Название учебного заведения	Сроки обучения	Город	Сведения об аттестате (серия №)	Награды

Дополнительное образование:

Название учебного заведения	Дата обучения	Город	Наименование программы

Награды, премии, стажировки, грамоты, публикации (достижения) _____

_____ (Подпись, Ф.И.О., дата подачи заявления)

**Согласие родителя (законного представителя)
несовершеннолетнего лица на обработку персональных данных**

Я, _____,

паспорт _____,

проживающий(ая) по адресу: _____,

зарегистрированный по адресу: _____,

мой личный сотовый номер: _____

действующий (-ая) в качестве законного представителя моего (-ей) сына, дочери (нужное подчеркнуть)

ФИО несовершеннолетнего _____,

на основании (наименование документа, удостоверяющего личность ребенка, номер и серия свидетельства о рождении/серия номер паспорта несовершеннолетнего/дата выдачи и выдавший орган)

_____ ,
в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие колледжу Елабужского института (филиала) ФГАОУ ВО «К(П)ФУ», расположенному по адресу: РТ, г. Елабуга, ул. Казанская, 89, на осуществление любых действий, на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку информации, доступной либо известной колледжу Елабужского института (филиала) ФГАОУ ВО «К(П)ФУ», либо предоставленной мною лично, составляющей персональные данные мои и моего (-ей) сына, дочери, подопечного, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и Гражданским кодексом Российской Федерации, и осуществление любых предусмотренных законом действий в отношении моих персональных данных, в целях внесения в локальные акты и иные документы учреждения, создаваемые в процессе оказания (региональной, муниципальной, государственной) услуги, внедрения современных технических средств охраны, а также с целью получения статистических данных и проведения мониторинга качества оказания (муниципальных, региональных, государственных) услуг.

Согласие может быть отозвано мной в любое время на основании моего письменного заявления.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую свободно, своей волей, в своих интересах и в интересах моего (-ей) сына, дочери, подопечного.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ (подпись законного представителя)

_____ (подпись ребенка, достигшего 14 лет)

ДОГОВОР
о целевом обучении по образовательной программе
среднего профессионального образования
в рамках Гранта Главы Елабужского муниципального района РТ
«Наш новый учитель начальных классов»

г.Елабуга

«___» августа 202___ г. №_____

Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан, именуемый в дальнейшем «Заказчик», в лице руководителя Исполнительного комитета _____, действующего на основании Устава Елабужского муниципального района Республики Татарстан, с одной стороны, _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Гражданин», со второй стороны, _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____ с третьей стороны, и федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора Елабужского института (филиала) КФУ _____, действующего на основании доверенности №_____, с четвертой стороны, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы Образовательной организации, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин вправе поступить на обучение в рамках Гранта Главы Елабужского муниципального района «Наш новый учитель начальных классов» в пределах установленной квоты приема на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Заказчик в период освоения Гражданином образовательной программы обязуется оплатить стоимость обучения в Образовательной организации и обеспечить трудоустройство Гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Работодатель по настоящему договору обязуется трудоустроить Гражданина на 5 лет после завершения образовательной программы в Образовательной организации.

II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает на обучение в рамках Гранта Главы Елабужского муниципального района «Наш новый учитель начальных классов» в пределах установленной квоты приема на обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы обязательно;
код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки: направление подготовки 44.02.02 «Преподавание в начальных классах»;

форма обучения: очная;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» колледж Елабужского института (филиала);

направленность (профиль) образовательной программы: 44.02.02 «Преподавание в начальных классах»;

нормативный срок освоения образовательной программы: 3 (три) года 10 месяцев;

полная стоимость образовательной программы 44.02.02 «Преподавание в начальных классах»: 231 840,00 (двести тридцать одна тысяча восемьсот сорок) рублей 00 копеек. Стоимость первого года обучения составляет 60 480,00 (шестьдесят тысяч четыреста восемьдесят) рублей 00 копеек.

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается у Работодателя:

а) полное наименование Работодателя: _____;

б) характер деятельности Работодателя в соответствии с настоящим договором: образовательная деятельность;

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы: учитель начальных классов.

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: Республика Татарстан, г.Елабуга, ул. _____;

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: Елабужский муниципальный район;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: Республика Татарстан.

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности: 85.13. Образование основное общее.

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности: в соответствии с трудовым законодательством, обеспечивается минимальный размер оплаты труда.

5. Гражданин и Работодатель заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 3-х месяцев после даты отчисления гражданина из Образовательной организации, в связи с получением образования (завершением обучения).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности у Работодателя, на условиях, установленных настоящим разделом составляет 5 лет (далее - установленный

срок трудовой деятельности). Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) организовать предоставление гражданину следующие меры поддержки в период освоения образовательной программы:

- оплатить обучение согласно стоимости платных образовательных услуг по программам среднего профессионального образования в Елабужском институте (филиале) КФУ, утвержденной приказом ФГАОУ ВО «К(П)ФУ», в размере 231 840,00 (двести тридцать одна тысяча восемьсот сорок) рублей 00 копеек. Стоимость первого года обучения составляет 60 480,00 (шестьдесят тысяч четыреста восемьдесят) рублей 00 копеек. Оплата по настоящему договору производится на расчетный счет Образовательной организации в срок: до начала образовательного процесса Гражданина;

б) обеспечить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) материальное обеспечение при прохождении у Заказчика практики, предусмотренной образовательной организацией, в форме бесплатного пользования информационными ресурсами организации, в которой организовано прохождение практики (с учетом необходимости защиты охраняемых в соответствии с законодательством сведений), оргтехникой, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми в целях прохождения программы практики;

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать Гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в Образовательную организацию, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики Гражданином;

в) направлять в Образовательную организацию, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения Гражданином образовательной программы.

V. Права и обязанности Гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить образовательную программу в Образовательной организации в соответствии с разделом II настоящего договора;

б) после завершения обучения в Образовательной организации, в течение 3-х месяцев заключить трудовой договор с Работодателем на территории Республики Татарстан в Елабужском муниципальном районе;

в) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора, в Елабужском муниципальном районе Республики Татарстан не менее 5 лет;

г) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри Образовательной организации, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;

б) по согласованию с Заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри Образовательной организации, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор.

VI. Права и обязанности Работодателя

1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки:

- материальное обеспечение при прохождении у Работодателя практики, предусмотренной образовательной организацией в форме бесплатного пользования информационными ресурсами Работодателя (с учетом необходимости защиты охраняемых в соответствии с законодательством сведений), оргтехникой, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми в целях прохождения программы практики;

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

VII. Права и обязанности Образовательной организации

1. Образовательная организация по настоящему договору обязана:

а) предоставить Гражданину образовательную услугу по основной профессиональной образовательной программе среднего профессионального образования по направлению подготовки 44.02.02 «Преподавание в начальных классах» в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан;

б) учитывать предложения Заказчика при организации прохождения Гражданином практики;

в) по запросу Заказчика представлять сведения о результатах освоения Гражданином образовательной программы.

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с Заказчиком вопросы организации прохождения Гражданином практики;

б) приостановить (прекратить) предоставление образовательной услуги, в случае несвоевременного поступления денежных средств за обучение Гражданина.

VIII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству Гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок, не превышающий 3 (трех) месяцев с даты истечения установленного срока трудоустройства и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» с изменениями от 31 августа 2021г.

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 5 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает Заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок, не превышающий 3 месяцев с даты издания приказа Образовательной организации об отчислении Гражданина либо с даты расторжения трудового договора с Работодателем по настоящему договору.

4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или граждан в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 5-ти лет уплачивают штраф Образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном разделом VI положения.

5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

6. При исполнении своих обязательств, стороны уведомлены и обязуются исполнять условия «Антикоррупционной оговорки», «Заверения об обстоятельствах», которые размещены на официальном сайте Правового управления КФУ (<http://kpfu.ru/jurdocs>).

IX. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в четырех экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления гражданина на обучение в рамках Гранта Главы Елабужского муниципального района «Наш новый учитель начальных классов» в

Состав конкурсной комиссии
по присуждению гранта Главы Елабужского муниципального района РТ
«Наш новый учитель начальных классов»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Статус
1.	Исланов Роман Леонидович	Руководитель Исполнительного комитета Елабужского муниципального района	Председатель комиссии
2.	Курамшин Надир Дамирович	Заместитель руководителя Исполнительного комитета ЕМР по социальному развитию	Заместитель председателя комиссии
3.	Хузина Раиля Рифатовна	Методист МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района» (по согласованию)	Секретарь комиссии
4.	Терентьева Елена Дмитриевна	Начальник МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района» (по согласованию)	Член комиссии
5.	Панфилов Алексей Николаевич	Заведующий отделением психологии и педагогики ЕИ КФУ (по согласованию)	Член комиссии
6.	Зайнутдинова Мохира Ахмадиевна	Председатель Елабужской территориальной профсоюзной организации работников образования (по согласованию)	Член комиссии
7.	Яруллина Резеда Жаудатовна	Заместитель начальника МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района» (по согласованию)	Член комиссии