



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2023

КАРАР

№ 435

Об утверждении муниципальной Программы развития муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Республики Татарстан от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе» Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить муниципальную Программу развития муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 - 2025 годы (Приложение № 1).

2. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Нурлатского муниципального района Республики Татарстан:

2.1. Обеспечить финансирование мероприятий муниципальной Программы развития муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 - 2025 годы (далее - Программа), проводимых за счет средств местного и республиканского бюджетов;

2.2. Ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий Программы в соответствии с бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете Нурлатского муниципального района на эти цели на соответствующий финансовый год.

3. Считать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 06.06.2014 № 499 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района по экономике

Руководитель



З.Р. Сайфутдинова

**Муниципальная программа  
развития муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2023-2025 годы**

**Паспорт программы**

Наименование Программы	муниципальная Программа развития муниципальной службы Нурлатского муниципального района Республики Татарстан на 2023-2025 годы
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан
Разработчик Программы	Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан
Основные цели Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Нурлатского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий.</li><li>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Нурлатского муниципального района Республики Татарстан</li></ol>
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</li><li>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих в Нурлатском муниципальном районе (далее - муниципальные служащие).</li><li>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</li><li>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</li><li>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</li><li>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</li></ol>



		7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.
Исполнители Программы		органы местного самоуправления Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.
Сроки реализации Программы		2023-2025 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам и источникам		<p>общий объем финансирования муниципальной Программы за счет средств бюджета Нурлатского муниципального района составляет 300,0 тысяч рублей, в том числе:</p> <p>в 2023 году – 100,0 тысяч рублей;</p> <p>в 2024 году - 100,0 тысяч рублей;</p> <p>в 2025 году - 100,0 тысяч рублей ;</p> <p>Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей местного бюджета.</p>
Ожидаемые результаты Программы	конечные реализации	<p>Реализация муниципальной Программы к концу 2025 года позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.</li> <li>2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.</li> <li>3. Создать единый кадровый резерв Нурлатского муниципального района Республики Татарстан для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления.</li> <li>4. Актуализировать резерв управленческих кадров Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.</li> <li>5. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.</li> <li>6. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li> <li>7. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.</li> <li>8. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом</li> </ol>

	<p>приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Татарстан.</p> <p>9. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе, усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.</p> <p>10. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов.</p> <p>11. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.</p> <p>12. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.</p> <p>13. Реализовать антикоррупционные программы в рамках законодательства о муниципальной службе.</p> <p>14. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.</p> <p>15. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой.</p>
--	--

## **1. Характеристика сферы реализации муниципальной Программы, основные проблемы и пути их решения**

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года N УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, которая была успешно реализована в полном объеме.

Постановлением исполнительного комитета Нурлатского муниципального района от 06 июня 2014 года № 499 «Об утверждении муниципальной Программы развития муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы» была утверждена Программа развития муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014-2016 годы, которая была успешно реализована в полном



объеме.

В районе созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие представителей общественных организаций, депутатов Совета муниципального района в аттестационных, конкурсных комиссиях и в комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативных правовых актов муниципального района, принятых во исполнение вышеуказанной Программы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном портале муниципального района размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, реализуется муниципальный заказ.

Динамичное развитие муниципального района, развитие гражданского общества, активное использование интернета и социальных сетей предъявляют новые требования к организации муниципального управления и к непосредственной деятельности муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Нурлатского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного

самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит качественно преобразовать систему государственной гражданской службы и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## **2. Цель, задачи муниципальной Программы и перечень мероприятий муниципальной Программы. Индикаторы оценки результатов муниципальной Программы**

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями данной муниципальной Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.



Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами муниципальной Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Закона Республики Татарстан от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Положения о муниципальной службе в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденным решением Совета Нурлатского муниципального района от 18 июня 2019 года № 219.

Мероприятия, реализуемые в рамках муниципальной Программы изложены в приложении № 1 к муниципальной Программе.

Срок реализации Программы: 2023-2025 годы.

### **3. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной Программы**

Мероприятия муниципальной Программы реализуются за счет средств бюджета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2023-2025 годы составляет 300,0 тысяч рублей, в том числе:

в 2023 году – 100,0 тысяч рублей;

в 2024 году - 100,0 тысяч рублей;

в 2025 году - 100,0 тысяч рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», финансируется за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной Государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию муниципальной Программы, уточняются при разработке проекта местного бюджета на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

### **4. Механизм реализации муниципальной Программы**

Исполнителями мероприятий, предусмотренных муниципальной Программой, являются органы местного самоуправления.

### **5. Оценка экономической и социальной эффективности муниципальной Программы**

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации муниципальной Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении N 2 к настоящей муниципальной Программе.

Предложенные муниципальной Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;  
повышение результативности деятельности муниципальных служащих;  
обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы Республики Татарстан на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности муниципальной Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2026 году показателей по индикаторам оценки результатов муниципальной Программы, приведенным в приложении N 2 к муниципальной Программе.

Предлагаемая муниципальная Программа имеет два основных раздела:

1. Мероприятия по развитию муниципальной службы.
2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

Также структура муниципальной Программы обусловлена, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой - к воспитанию и развитию высоких морально - деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы:

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;
- качественное информационно - аналитическое обеспечение кадровых процессов;
- совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих.



**Перечень  
мероприятий, предусмотренных муниципальной Программой развития  
муниципальной службы Нурлатского муниципального района  
Республики Татарстан**

Наименование мероприятия	Средства, предусмотренные муниципальной Программой	Исполнитель	Примечание
1	2	3	4
<b>1. Мероприятия по развитию муниципальной службы</b>			
1.1. При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления, в связи с чем необходимо:			
Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы района	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления района	юридический отдел Совета района	
Создание условий для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	
Внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение		органы местного самоуправления	

муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина или при поощрении			
Привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов, воспитание в сотрудниках преемственности кадров	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	
Предоставление возможности прохождения студентами практики в органах местного самоуправления			
1.2. В целях повышения эффективности муниципального управления, оптимизации затрат на содержание муниципальных служащих и развития ресурсного обеспечения муниципальной службы необходимо:			
Совершенствование структуры органов местного самоуправления	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления района	органы местного самоуправления	
Проведение экспертизы муниципальных правовых актов о прохождении муниципальной службы	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления, органов администрации с правами юридического лица	юридический отдел Совета района	
Проведение мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих:	в пределах средств, предусмотренных органам местного самоуправления на профессиональную переподготовку и	Органы местного самоуправления	



<p>а) определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления;</p> <p>б) при формировании Плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих учитывать эти приоритетные направления</p>	<p>повышение квалификации муниципальных служащих</p>		
<p>Улучшение кадрового состава муниципальной службы путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств</li> </ul>	<p>в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	
<p>Обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими района своих должностных обязанностей и оказания гражданам и организациям муниципальных услуг</p>		<p>органы местного самоуправления</p>	
<p>Проведение работ по анализу положений о подразделениях органов местного самоуправления по вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений по упорядочению их функций</p>		<p>кадровые службы органов местного самоуправления</p>	
<p>В сроки, установленные</p>	<p>в пределах средств,</p>	<p>органы</p>	

<p>действующим законодательством, проводить аттестацию муниципальных служащих в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы</p>	<p>предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>местного самоуправления</p>	
<p>Использование современных информационных технологий, в том числе: - техническое оснащение органов местного самоуправления компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями; - совершенствование системы информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления на основе сетевых компьютерных технологий</p>	<p>в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	
<p>2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции</p>			
<p>Проведение экспертизы муниципальных правовых актов на коррупционность</p>	<p>в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>юридический отдел Совета района</p>	
<p>Организация работы телефонов доверия: поступающие сообщения регистрируются в журнале учета. О наличии сообщений ответственное за ведение журнала учета лицо докладывает руководителю соответствующего органа местного самоуправления, органа администрации с правами юридического лица, который принимает</p>	<p>в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	



решение о постановке на контроль для проверки сообщения			
Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, а также повышение прозрачности их деятельности	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	
Эффективная деятельность комиссий по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления	
Модернизация системы информационного обеспечения		органы местного самоуправления	

**Основные показатели и финансовое обеспечение  
Муниципальной Программы развития муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе на  
2023-2025 годы**

NN п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Финансовые средства (тыс. руб.)			Источник финансирования	Индикаторы оценки конечных результатов	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			2023	2024	2025				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы</b>									
1.1.	Проведение мониторинга законодательной базы о муниципальной службе в Нурлатском муниципальном районе	2023-2025 годы	-	-	-	-	подготовка информации о состоянии законодательства в сфере муниципальной службы в Нурлатском муниципальном районе	юридический отдел Совета района	совершенствование нормативно-правовой базы правовых актов о муниципальной службе в соответствии с действующим законодательством
<b>2. Формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы</b>									
2.1.	Формирование на конкурсной основе кадрового резерва на муниципальной службе и его эффективное использование	2023-2025 годы	-	-	-	-	включение в кадровый резерв управленческих кадров по должностям муниципальной службы в Нурлатском районе	органы местного самоуправления	создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций муниципального управления
<b>3. Совершенствование технологий объективной оценки служебной деятельности муниципальных служащих</b>									



3.1.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификации экзамена, формировании кадрового резерва	2023-2025 годы	-	-	-	-	подготовка блока тестовых вопросов (не менее 50 вопросов) с вариантами ответов (не менее 2 вариантов ответа), дифференцированных в зависимости от группы и категории должности муниципальной службы, а также цели прохождения тестирования	органы местного самоуправления	расширение спектра оцениваемых квалификационных характеристик муниципальных служащих, стимулирование повышения уровня профессионализма персонала муниципальной службы
3.2.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в СМИ, на сайте Нурлатского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	2023-2025 годы	-	-	-	опубликование на официальном сайте муниципального района статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы	органы местного самоуправления	укрепление доверия со стороны населения к органам местного самоуправления	
4. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих									
4.1.	Организация профессиональной переподготовки, стажировки, повышения квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	2023-2025 годы	90,0	90,0	90,0	доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку в соответствующем году	Орган местного самоуправления	получение муниципальными служащими и лицами, замещающих муниципальные должности дополнительных знаний, умений и навыков для выполнения нового вида профессиональной деятельности, их адаптация к новым экономическим и социальным условиям	
4.2.	Организация повышения	2023-2025	-	-	-	доля муниципальных служащих	Орган местного самоуправления	обновление	
			средства	-	-	средства местного бюджета			

	квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	годы				бюджета Республики Татарстан	служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку в соответствующем году	самоуправления	теоретических и практических знаний и навыков муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности
4.3.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы	2023-2025 годы	-	-	-	-	доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Нурлатского муниципального района, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров Нурлатского муниципального района (нарастающим итогом)	органы местного самоуправления	повышение уровня профессиональных знаний лиц, включенных в кадровый резерв, закрепление на практике полученных профессиональных знаний, приобретение практических навыков и умений
5. Создание системы контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных требований связанных с прохождением муниципальной службы									
5.1.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, связанных с ограничением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	2023-2025 годы	-	-	-	-	подготовка отчета по итогам проверок соблюдения муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	органы местного самоуправления	предупреждение нарушений муниципальными служащими законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о муниципальной службе, противодействия коррупции
6. Развитие системы управления муниципальной службой									
6.1.	Методическое и консультационное обеспечение кадровых служб органов местного самоуправления	2023-2025 годы	-	-	-	-	работка методических материалов по вопросам муниципальной службы	Кадровые службы органа местного самоуправления	улучшение организации и повышение эффективности работы кадровых служб органов



