



ПРИКАЗ

06.06.2023

г. Казань

БОЕРЫК

№ 389-пр

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан от 26.02.2021 № 116-пр «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан»

В связи с изменениями законодательства п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан от 26.02.2021 № 116-пр «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными приказом Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан от 16.03.2023 № 158-пр).

2. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Ф.А.Аглиуллин

Утверждены
Приказом Министерства
земельных и имущественных
отношений Республики Татарстан
от 06.06.2023 № 389-пр

Изменения,

которые вносятся в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан от 26.02.2021 № 116-пр «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан»

Абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение должности государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

в пункте 1.7:

в абзаце третьем слова «к группе младших должностей» заменить словами «к младшей группе должностей»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной

переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац седьмой пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

в пункте 4.1 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

абзац второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«По решению министра в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

абзац четвертый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения министра – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

абзац третий пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«оценка конкурсной комиссией профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов;»;

абзац первый пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых

дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.»;

абзац четвертый пункта 4.12.4 изложить в следующей редакции:

«Тестирование осуществляется в соответствии с методикой тестирования гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, утверждаемой Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан.»;

абзац первый пункта 4.16 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень».