



ПРИКАЗ

26.05.2023

БОЕРЫК

№ 202-П

г. Казань

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Комитете Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия, утвержденное приказом Комитета Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия от 12.03.2021 № 50-П

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Комитете Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия, утвержденное приказом Комитета Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия от 12.03.2021 № 50-П, следующие изменения:

абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее - гражданская служба), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

абзац второй пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«Конкурс на замещение вакантной должности организуется отделом правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы.»;

в пункте 1.4. слова «правовой, организационной и кадровой работы» заменить словами «правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы»;

пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Конкурс может не проводиться:

при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утвержденному приказом Комитета;

при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы, по решению председателя;

в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

в пункте 2.4:

в абзаце первом слова «правовой, организационной и кадровой работы» заменить словами «правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы»;

в абзаце втором слова «при Президенте Республики Татарстан» заменить словами «при Раисе Республики Татарстан»;

в пункте 2.12 слова «правовой, организационной и кадровой работы» заменить словами «правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац седьмой пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

в пункте 4.2 слова «правовой, организационной и кадровой работы» заменить словами «правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы»;

в пункте 4.5:

в абзаце первом слова «правовой, организационной и кадровой работы» заменить словами «правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы»;

абзац четвертый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»

в абзаце втором пункта 4.10 слова «правовой, организационной и кадровой работы» заменить словами «правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы»;

пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о

квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование, анкетирование, индивидуальное собеседование, написание реферата или иных письменных работ, подготовку проекта документа. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Комитетом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

в пункте 4.12.1:

в абзаце втором слова «при Президенте Республики Татарстан» заменить словами «при Раисе Республики Татарстан»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Тестирование осуществляется в соответствии с методикой тестирования, утверждаемой Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»;

в абзаце третьем пункта 4.12.6 слова «правовой, организационной и кадровой работы» заменить словами «правовой, кадровой, мобилизационной и организационной работы».

2. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.

Председатель Комитета



И.Н. Гушин