



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 147 от 03.07.2023

Об утверждении Муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы"

В целях совершенствования системы управления муниципальной службой Апастовского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальная служба), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 N 50-ЗРТ "Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе", Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 N 910 "Об утверждении государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы", Устава Апастовского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы" (прилагается).

2. Исполнительному комитету района обеспечить финансирование мероприятий Муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы" (далее - Программа), проводимых за счет средств местного и республиканского бюджетов.

3. МКУ "Финансово-бюджетного палата Апастовского муниципального района Республики Татарстан" ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий Программы в соответствии с бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете Апастовского муниципального района на эти цели на соответствующий финансовый год.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Апастовского муниципального района принять меры по реализации мероприятий, предусмотренных Программой, разработать и принять в установленном законодательством порядке локальные правовые акты в целях обеспечения исполнения Программы.

5. Опубликовать настоящее постановление на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>).

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя организационного отдела по кадрам Николаеву Л.Ф.

И.о. руководителя

Б.Н. Ахметязнов

Утверждена
Постановлением Исполнительного комитета
Апастовского муниципального района
Республики Татарстан
от 03.07.2023г. №147

Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы"

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа "Развитие муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2024 годы" (далее - Программа)
Основание для разработки Программы (наименование, номер и дата правового акта)	Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"; Закон Республики Татарстан от 25.06.2013 N 50-ЗРТ "Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе"; Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 N 910 "Об утверждении Государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2024 годы"; Устав Апастовского муниципального района Положение о муниципальной службе в Апастовском муниципальном районе, утвержденное решением Совета Апастовского муниципального района от 30.01.2023 N 152
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Апастовского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Апастовского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	1. Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Апастовского муниципального района (далее - муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые

	<p>резервы.</p> <p>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</p> <p>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы</p>
Основной разработчик Программы	Организационный отдел исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан
Исполнители программы	Совет Апастовского муниципального района, Исполнительный комитет Апастовского муниципального района, МКУ "Финансово-бюджетная палата Апастовского муниципального района РТ"
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2023-2025годы</p> <p>Этапы реализации Муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы":</p> <p>1 этап - 2023 год;</p> <p>2 этап - 2024 год;</p> <p>3 этап - 2025 год.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация Программы позволит к 2025 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Актуализировать кадровый резерв на замещение вакантных должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе 4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 5. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих(кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Апастовского муниципального района Республики Татарстан. 7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание

	<p>высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.</p> <p>8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.</p> <p>9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.</p> <p>10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.</p> <p>11. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.</p> <p>12. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе обеспечить ведение кадровой работы в единой информационной системе кадрового состава муниципальной службы, оснастить рабочие места муниципальных служащих современным оборудованием.</p> <p>13. Совершенствовать работу, направленную на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.</p>				
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Источники финансирования	Годы реализации Программы (тыс.руб.)			Итого (тыс.руб.)
		2023 год	2024 год	2025 год	
	Муниципальный бюджет	126,1	126,1	126,1	378.3

I. Характеристика проблемы и цели муниципальной Программы

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы

(для высших и главных должностей муниципальной службы), тестирования и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Апастовского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная: недостатками организационных структур органов местного самоуправления; неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих; отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

II. Сроки и этапы реализации муниципальной Программы

Срок реализации муниципальной Программы	Этапы реализации муниципальной Программы
---	--

1 этап	2023 год
2 этап	2024 год
3 этап	2025 год

III. Перечень и описание программных мероприятий

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1.Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2.Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3.Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих.

4.Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5.Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6.Развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7.Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 N 910 "Об утверждении государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы", Устава Апастовского муниципального района Республики Татарстан.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

IV. Механизм реализации Программы

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет Руководитель аппарата Совета Апастовского муниципального района. Координатором Программы является организационный отдел исполнительного комитета Апастовского муниципального района. Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

Координатор Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет целевые индикаторы, затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы и вносит соответствующие изменения в нормативный правовой акт об утверждении Программы в установленном порядке.

Исполнители мероприятий Программы направляют информацию о реализации Программы координатору Программы.

V. Индикаторы целей муниципальной Программы

Информация о составе индикаторов приведена в приложении Муниципальной Программе "Развитие муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы.

Приложение
к Муниципальной Программе
"Развитие муниципальной службы
в Апастовском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023-2024 годы

Мероприятия по реализации целей и задач Муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2024 годы" и индикаторы оценки их результатов

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов		
					2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования							
Цель: "Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Апастовского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий"							
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2023год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	+	+
2.	Подготовка предложений по ключевым показателям	Исполнительный комитет	2023-2025 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности	-	-	+

	эффективности деятельности муниципальных служащих	Апастовского муниципального района Республики Татарстан		муниципальных служащих			
3.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Совет Апастовского муниципального района	2023-2025 годы	Наличие структур органов местного самоуправления, приведенных в соответствие со Стандартами структуры местного самоуправления	+	+	+
4.	Использование тестирования в качестве обязательной процедуры при поступлении на муниципальную службу	Исполнительный комитет Апастовского муниципального района Республики Татарстан	2023-2025 годы	Обязательное тестирование каждого гражданина, поступающего на муниципальную службу	+	+	+
5.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Исполнительный комитет Апастовского муниципального района Республики Татарстан	2023-2025 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+

Задача: "Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих"

6.	Актуализация кадрового резерва на замещение вакантных должностей относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Апастовском муниципальном районе Количество лиц, включенных в кадровый резерв, человек	+	+	+
7.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте Апастовского муниципального района и в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"	Исполнительный комитет Апастовского муниципального района	2023-2025 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"	+	+	+
Задача: "Развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе"							
8.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	10	15	20

	законодательства по противодействию коррупции						
Задача: "Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов"							
9	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	+	+	+
10.	Организация производственных практик для студентов образовательных организаций высшего образования	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Количество производственных практик	3	4	5
Задача: "Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы"							
12.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+

II. Мероприятия, требующие целевого финансирования										
NN п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнени я основных мероприят ий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2023 год	2024 год	2025 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: "Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Апастовского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий"										
Задача: "Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Апастовского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления"										
1.	Организация дополнительного профессионального образованию (повышения квалификации, профессиональная переподготовка) муниципальных служащих и лиц, замещающих	Органы местного самоуправления	2023- 2025 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы,	33%	33%	33%	25,0	25,0	25,0

	муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			а также работников муниципальных учреждений в текущем году, процентов						
--	---	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Задача: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе

2.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих и замещающие муниципальные должности сельских поселений	Исполнительный комитет Апастовского муниципального района	2023-2025 годы	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших диспансеризацию, человек	-	-	-	-	-	-
3.	Страхование муниципальных служащих органов местного самоуправления	Исполнительный комитет Апастовского муниципального района	2022- 2024 годы	Количество застрахованных муниципальных служащих, человек	100 %	100 %	100%	126,1	126,1	126,1
4.	Обустройство и	Исполнительный	2022- 2024	Наличие договоров и	+	+	+	За счет	За счет	За счет средств

	модернизация материально-технического оснащения рабочих мест муниципальных служащих	комитет Апастовского муниципального района	годы	организация информационного, административно-хозяйственного и материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления				средств выделяемых для основной деятельности	средств выделяемых для основной деятельности	выделяемых для основной деятельности
--	---	--	------	---	--	--	--	--	--	--------------------------------------

VI. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Апастовского муниципального района.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2022-2024 годы", финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Апастовского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

VII. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.