



ПРИКАЗ

22.05.2023

г. Казань

БОЕРЫК

№ *11-51*

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве финансов Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства финансов Республики Татарстан от 29.07.2021 № 11-68

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве финансов Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства финансов Республики Татарстан от 29.07.2021 № 11-68 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве финансов Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными приказом Министерства финансов Республики Татарстан от 17.03.2023 № 11-20), следующие изменения:

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

в пункте 1.6:

в абзаце восьмом слова «к группе младших должностей» заменить словами «к младшей группе должностей»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в) в иных случаях, предусмотренных федеральными законами»;

в абзаце втором пункта 2.11 слова «профессиональные и личностные качества» заменить словами «профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац седьмой пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

в пункте 4.1 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

абзац второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«По решению министра в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к крупным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в пункте 4.3 после слов «профессионального уровня» дополнить словами «, профессиональных и личностных качеств»;

абзац пятнадцатый пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения министра – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»

абзац третий пункта 5.8 после слов «оценка конкурсной комиссией» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац первый пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.»;

абзац третий пункта 5.11.5 после слов «оценка» дополнить словами «профессионального уровня.»;

2. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.

Министр



Р.Р.Гайзатуллин