



ул. Большая Красная, 15/9, г.  
Казань, 420111

Большая Красная ур., 15/9, Казан ш.,  
420111

тел/факс. 8 (843) 236-91-44. E-mail: tatgi@tatar.ru, сайт: www.gji.tatarstan.ru

№ 08

## П Р И К А З

Б О Е Р Ы К

«27» 04 2023 г.

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан, утвержденное приказом Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан от 16.11.2020 № 203

В целях приведения нормативного правового акта Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан, утвержденное приказом Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан от 16.11.2020 № 203 (с изменениями, внесенными приказами Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан от 18.02.2021 № 36, от 02.03.2023 № 29) следующие изменения:

абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы (далее – гражданская служба), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

в пункте 1.9:

в абзаце третьем слова «к группе младших должностей» заменить словами «к младшей группе должностей»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в иных случаях, предусмотренных федеральными законами»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац седьмой пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

в пункте 4.1 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

абзац второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«По решению начальника ГЖИ РТ в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

абзац четвертый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения начальника ГЖИ РТ – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, необходимые для исполнения должностных обязанностей).»;

абзац третий пункта 4.11 после слов «оценка конкурсной комиссией» дополнить словами «профессионального уровня.»;

абзац первый пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с

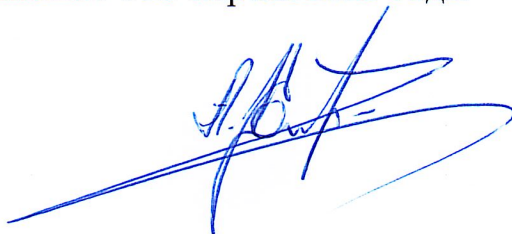
выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, могут быть использованы различные методы. При этом тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами для всех кандидатов.»;

абзац первый пункта 4.16 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень, ».

2. Начальнику юридического отдела настоящий приказ направить на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Татарстан.

3. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.

Начальник

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping letters and flourishes, positioned centrally on the page.

С.А. Крайнов