



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.04.2023

КАРАР

№ 503

**Об утверждении программы содействия занятости населения в
Высокогорском муниципальном районе на 2023 год**

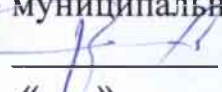
В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (в ред. от 28.12.2023г.) Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района постановляет:

1. Утвердить Программу содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе на 2023 год (далее – Программа), согласно приложению.
2. Отраслевым отделам исполнительного комитета, иным органам местного самоуправления, предприятиям и организациям Высокогорского муниципального района, участвующим в реализации Программы, обеспечить своевременное выполнение предусмотренных ею мероприятий и достижение значений контрольных показателей.
3. Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Высокогорского района» на очередной год предусмотреть средства на реализацию мероприятий Программы.
4. Опубликовать настоящее постановление путем размещения на официальном сайте <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/>.
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Булгакова М.Р.

Руководитель исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района



Д.Ф. Шайдуллин

Согласовано:
Руководитель исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района
 Д.Ф. Шайдуллин
« » _____ 2023 г.

Утверждаю:
Министр труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан
_____ Э.А.Зарипова
« » _____ 2023 г.

ПРОГРАММА

**содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2023 год**

с. Высокая Гора – 2023 год

**ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В
ВЫСОКОГОРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
НА 2023 ГОД**

Наименование Программы	Программа содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 год.
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. №1032-1.(в ред.28.12.2022)
Разработчик Программы	ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района"
Исполнители Программы	ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района", отделы Исполкома Высокогорского муниципального района, предприятия, организации, находящиеся на территории района.
Цели и задачи Программы	развитие активных программ содействия занятости населения; регулирование внешней трудовой миграции; содействие занятости населения в сельской местности; содействие в трудоустройстве граждан, принимающих участие в общественных работах, испытывающих трудности в поиске работы; содействие в трудоустройстве несовершеннолетних граждан; содействие в предпринимательской деятельности (самозанятости); повышение качества и конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан путем профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, обучения основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста; организации профессиональной ориентации населения; организация психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан;

развитие социального партнерства на рынке труда;
осуществление мер по предупреждению увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, смягчению последствий массовых увольнений;
обеспечение информационной поддержки политики занятости населения и развитие информационных технологий;
оказание социальной поддержки безработным гражданам.

Сроки реализации Программы	2023 год
Источники финансирования Программы	Средства бюджета Республики Татарстан, местный бюджет, собственные средства предприятий
Ожидаемые результаты Реализации Программы	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) – 0,25 ед.; трудоустройство не менее 600 человек, из них в рамках специальных программ: 120 человек – трудоустройство несовершеннолетних граждан; 60 человек – трудоустройство на общественные работы; 9 человек – трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; 2 человек – выпускники учреждений образования всех уровней; оказание услуг по профессиональной ориентации – 585 человек; оказание услуг по профобучению безработных граждан – не менее 42 человек; оказание услуг по социальной адаптации не менее 50 человек; оказание услуг психологической поддержки – 50 человек; оказание услуг по содействию самозанятости – 10 человек, в том числе с оказанием финансовой помощи – 4 человек; содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства - 1 человек; проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – 3 ; ежемесячная поддержка доходов не более чем 150 безработных граждан.

1. Введение.

Основанием для разработки районной Программы содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе на 2023 год (далее - Программа) является:

- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. 28.12.2022)

Программа разработана на основе анализа социально-экономического развития и сложившейся ситуации на рынке труда Высокогорского муниципального района за предшествующий год.

Районная политика в области занятости населения направлена на достижение эффективной занятости населения, уровня безработицы и обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Основными направлениями Программы оказания содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе являются:

- регулирование экономической активности населения, поддержки и стимулирования развития занятости в системе малого и среднего бизнеса, предпринимательства и самозанятости;
- организация эффективной системы общественных работ;
- совершенствование системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования среди занятого и незанятого населения с целью повышения качества рабочей силы;
- соблюдение республиканской нормативно-правовой базы в области трудовых отношений и занятости;
- осуществление мер социальной защиты для безработных граждан (выплаты пособий по безработице, оформление досрочных пенсий и т.д.);
- развитие социального партнерства на рынке труда;

На рынке труда Высокогорского муниципального района, будут осуществляться мероприятия: оказание финансовой поддержки безработным гражданам на организацию предпринимательской деятельности, содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

Основными участниками – исполнителями Программы являются исполнительный комитет Высокогорского муниципального района, ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района" и работодатели района.

Программа служит инструментом реализации государственной политики в области содействия занятости населения, способом ориентации на решение ключевых проблем в сфере содействия занятости населения и призвана обеспечить необходимый уровень качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

2. Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда. Основные цели и задачи Программы.

Ситуация на рынке труда Высокогорского муниципального района определяется состоянием экономики района. Анализируя структуру экономики по основным секторам Высокогорского муниципального района, видно, что 21,5% приходится на обрабатывающее производство, 5,2% - на сельское хозяйство, 18% - на строительство, 6,8% - на транспорт и связь, 22,4% - оптовая и розничная торговля и на прочие виды экономической деятельности - 5,9%.

Население района 56,1 тысяч человек, численность рабочей силы 25,7 тысяч человек, из них занятых - 23,7 тысяч человек, в том числе 12,2 тысяч человек работают в Высокогорском районе. Общая численность безработных, по методологии МОТ по результатам выборочного обследования составляет 900 человек, зарегистрированных безработных граждан 88 человек – 0,36% от численности рабочей силы.

Во многих отраслях технический прогресс коренным образом изменил методы работы, что привело к большим сокращениям рабочей силы.

Учитывая ситуацию занятости населения, в районе должна проводиться сбалансированная инвестиционная политика, учитывающая необходимость капитальных вложений, как в отрасли, обладающей высоким потенциалом экономического роста, так и в отрасли традиционной занятости и стимулирующие более полное использование имеющихся рабочих мест и развитие малых предприятий, фермерско-крестьянских хозяйств.

Численность безработных, по методологии МОТ по результатам выборочного обследования составляет 0,9 тысяч человек. Количество зарегистрированных безработных на 1 января 2023 года составляет 84 человек, из них 55 женщины – 65,5 % и 29 мужчин – 34,5 %.

Высшее профессиональное образование имеют 42,9% общего числа безработных, среднее и начальное профессиональное – 23,8%. Среди представителей рабочих профессий наиболее востребованы токарь, слесарь, кладовщик, электрогазосварщики, фрезеровщик. Среди должностей служащих – бухгалтер, медицинские работники, воспитатель. Не имеют профессии 33,3% безработных.

По профессиональному составу безработные граждане распределяются:

- служащие – 44 человек (52,4 %);
- по рабочим специальностям - 36 человек (42,8 %).

Сроки поиска работы в 2022 году по району составило 3,2 месяца. Сроки поиска работы подразделяются следующим образом:

Сроки поиска работы	2020 (чел. / %)	2021 (чел./%)	2022 (чел./%)
до 1 месяца	49/14,8	26/18,7	14/16,6
от 1 до 4 месяцев	130/39,2	65/46,8	52/61,9
от 4 месяцев до 8 месяцев	137/41,4	37/26,6	14/16,6
от 8 месяцев до 12 месяцев	13/3,9	10/7,2	3/3,6
более 1 года	2/0,6	1/0,72	1/1,2
ИТОГО	331/100	139/100	84/100

Распределение численности безработных граждан
по причинам, приводящим к безработице.

	Причины увольнения	2020	2021	2022
1	Уволенные по собственному желанию	155	106	61
2	Уволены по ликвидации предприятия, сокращение штатов	6	14	6
3	После окончания образовательных учреждений в т.ч.	1	-	-
	• ВУЗов	-	-	-
	• средних и начальных проф. образ. учреждений	1	-	-
	• после школы	-	-	-
4	За нарушения трудовой дисциплины	-	-	-
5	По другим причинам (истечение трудового договора, по соглашению сторон)	11	12	7
6	Прибыли из мест лишения свободы	1	0	0

На 1 января 2022 года в базе данных службы занятости имелись 942 свободных рабочих мест.

За 2022 год по району заявлено 630 вакансий:

из них:

по рабочим профессиям - 358

в непромышленной сфере – 272

На конец 2022 года число заявленных вакансий – 653.

Сохраняется проблема несоответствия состава безработных граждан требованиям вакантных рабочих мест, а также диспропорция между спросом и предложением рабочей силы, что является основным фактором, провоцирующим структурную безработицу при наличии свободных рабочих мест.

Предприятия испытывали потребность преимущественно в представителях «мужских», «заводских» специальностей – слесарь, токарь, а также в специалистах транспортной отрасли и разнорабочих.

В течение 2022 года 3 работодателя уведомили о предстоящем высвобождении 74 человек.

Основными причинами увольнения работников из организаций и предприятий являются оптимизация производства, экономия средств, конкуренция и снижение объемов реализуемой продукции.

Анализ информации свидетельствует о том, что предполагаемое увольнение затронули такие виды экономической деятельности, как образование, медицина, финансовая деятельность, обрабатывающие производства.

3. Содействие в обеспечении трудоустройства граждан.

В 2023 году основная работа центра занятости населения будет направлена на привлечение максимального количества работодателей к сотрудничеству и расширению банка вакансий, поддержке в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей Высокогорского района, а также по стажировкам для студентов и выпускников образовательных организаций, улучшению информирования граждан о спросе на рабочую силу и ее предложении, реализации специальных программ содействия занятости.

Предоставление государственных услуг службой занятости населения по содействию в обеспечении занятости граждан будет осуществляться в соответствии с требованиями административных регламентов Федеральной службы по труду и занятости и административных регламентов, утвержденных приказами Министерства труда и занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Центром занятости будут проводиться меры по расширению и ежедневной корректировке регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банка вакансий и работодателей), поддержке в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей района. Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях предприятий и организаций района будут размещаться на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района», портале вакансий рынка труда Республики Татарстан (www.tatartrud.ru), информационном портале «Работа в России» (www.trudvsem.ru) и на бегущей строке ГКУ «Центра занятости населения Высокогорского района».

Наращиванию объемов трудоустройства, сокращению периода безработицы способствует реализация мероприятий специальных программ содействия занятости:

- организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Гражданам, ищущим работу, безработным или желающим ее сменить, создаются оптимальные условия для встречи с представителями предприятий и организаций с целью решения вопроса трудоустройства, имеется возможность ознакомиться с компьютерным банком данных свободных рабочих мест и вакантных должностей, получить комплекс консультационных услуг по наиболее актуальным вопросам труда и занятости. Работодатели, в свою очередь, могут осуществлять подбор кадров из большего количества претендентов;

- организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников образовательных учреждений;
- организация общественных работ, принятие органами местного самоуправления решений об организации общественных работ;
- содействие самозанятости безработных граждан в форме предпринимательской деятельности;

- проведение превентивных мероприятий по содействию занятости увольняемых работников (осуществление контроля за своевременным представлением работодателями сведений о режимах труда работников организаций, планируемых высвобождениях, переводе работников на удаленный режим работы на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», организация совещаний с руководителями и работниками кадровых служб, информирование увольняемых работников о возможностях трудоустройства, оказание предувольнительных консультаций).

Предполагается, что в 2023 году из 100 граждан, обратившихся в поиске работы, 60 человек будут трудоустроены.

- в случае массового увольнения разработать и согласовать с органом план мероприятий по содействию занятости граждан, увольняемых в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников.

Одной из основных задач, стоящих перед службой занятости, является повышение информированности жителей, в том числе граждан в возрасте от 16 до 30 лет, о деятельности центра занятости, о возможности предоставления государственных услуг в области содействия занятости.

Особое внимание будет оказано гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Временное трудоустройство гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, и признанным в установленном порядке безработными представляется в виде дополнительной гарантии реализации права на труд, способом их материальной поддержки в период безработицы.

Будет продолжена работа по организации временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 25 лет, выпускников образования, ищущих работу впервые. Гражданам, зарегистрированным в центре занятости населения в качестве безработного, предлагается временное трудоустройство и оказывается материальная поддержка. В рамках, указанных мероприятий, выпускники имеют возможность адаптироваться на рынке труда, приобрести или сохранить профессиональные навыки, закрепиться на первом рабочем месте.

Общественные работы организуются в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу, и безработных на период активного поиска работы, обеспечивают сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы. В период участия безработных граждан в общественных работах им может оказываться материальная поддержка.

В целях расширения возможных вариантов занятости граждан центр занятости населения осуществляет мероприятия по содействию самозанятости безработным гражданам. При вынесении рекомендаций приоритет отдается бизнес-планам, направленным на производство продукции и оказание услуг. В течение 2023 года предусматривается содействовать в открытии собственного дела 4 безработным гражданам.

Одним из направлений повышения занятости является повышение жизненного уровня сельского населения.

С целью реализации национального проекта "Развитие агропромышленного комплекса" приоритетное внимание уделяется развитию аграрного сектора, дальнейшему наращиванию производства продукции, укреплению материально – технической базы сельских товаропроизводителей.

Ведется работа по стимулированию развития малых форм хозяйствования. В настоящее время в районе функционирует 93 фермерских хозяйств.

При возникновении ситуации значительного высвобождения кадров центром занятости будут проводиться превентивные мероприятия:

- осуществление контроля за своевременностью, полнотой и объективностью представляемых предприятиями сведений о предполагаемых высвобождениях работников;
- информирование работников, предполагаемых к высвобождению, об их

правах и обязанностях, предоставление им государственных услуг содействия занятости;

- оказание с выходом на предприятия предувольнительных консультационных услуг высвобождаемым гражданам, информирование об имеющихся вакансиях рабочих мест;
- проведение совещаний с работодателями о положении на рынке труда, по вопросам законодательства о занятости;
- информирование о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда, об условиях и возможностях обучения, трудоустройства после его завершения.

В целях реализации Федерального Закона «Об альтернативной гражданской службе», положений о порядке прохождения альтернативной гражданской службы предусматриваются следующие мероприятия:

- участие директора центра занятости в работе призывной комиссии муниципального Высокогорского района;
- оказание помощи организациям по подготовке предложений для формирования перечней видов работ, профессий, должностей и организаций, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу.

3.1. Регулирование трудовой мобильности.

Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) и по содействию безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) будет осуществляться в соответствии со ст.22.1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»(в ред.28.12.2022).

-содействию в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей, используя, в том числе вахтовый метод, выездные встречи и ярмарки вакансий;

-содействие гражданам, изъявившим желание осуществлять трудовую деятельность в других субъектах РФ, с целью трудоустройства на вакансии, заявленные организациями.

-содействие в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей, участвующих в реализации в Республике Татарстан крупных инвестиционных проектов Иннополис Казань, ОАО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга», используя, в том числе вахтовый метод, встречи ярмарки вакансий с МУП «Метроэлектротранс».

В целях регулирования трудовой мобильности деятельность центра занятости будет направлена на:

- поддержку в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей для трудоустройства граждан с переменной места жительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы;
- содействие работодателям из других регионов Российской Федерации в обеспечении трудовыми ресурсами, в том числе в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве (Самарская область, Республика Марий Эл, Кировская область, Хабаровский край, Нижегородской, Сахалинской областей др.)
- формирование банка данных о безработных гражданах и членах их семей, желающих переселиться с целью трудоустройства в другую местность.
- информирование населения о наличии свободных рабочих мест на предприятиях городов и районов другой местности Республики Татарстан через ежедневное обновление базы вакансий и размещение данной информации на сайте Центра занятости населения, стендах Центра занятости населения, в терминалах для самостоятельного поиска работы, на плазменной панели, на электронном табло «бегущая строка», в местных газетах, на телевидении.

3.2. Организация трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы

Заметно увеличивается спрос на высококвалифицированную рабочую силу. Несмотря на это сложившаяся в социально-экономической сфере обстановка, несоответствие потребности с подготовкой кадров позволяет сделать вывод, что проблема обеспечения работой населения района, высококвалифицированными специалистами - работодателей останется и в ближайшие годы. Это требует принятия действенных мер для обеспечения занятостью особенно тех категорий, которые не способны на равных конкурировать на рынке труда.

В районе в социальной защите, прежде всего, нуждаются молодежь, женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста, инвалиды, лица, продолжительное время не имеющие работу, освобожденные из учреждений исполнения наказаний, и некоторые другие категории.

3.2.1 По квотированию и резервированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 года № 60 –ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" на 2023год установлена квота в размере 5 рабочих мест.

На 2023 год установлена квота для трудоустройства инвалидов 4 организациям:

- ООО «Алиди-Норд», установлена квота на 1 чел.;
- АО Сетевая компания, установлена квота на 2 чел.;
- ВСОШ №5 им. Максуди, установлена квота на 1 чел.;
- Филиал АО Татспиртпром «Усадский спиртзавод», установлена квота на 1 чел.

3.2.2 Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с Постановлением Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 06.09.2021 №3 в 2023 году осуществляется для:

- для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждения, исполняющих наказание:

- ООО «Высокогорский молочный комбинат» - 1 чел.

В течение года обеспечить выполнение трудоустройства в счет установленных квот и резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.3 По трудоустройству, т.ч. временному:

- Занятость женщин:

Основные задачи государственной политики в области занятости женщин связаны с необходимостью:

- создания организационных, экономических и правовых гарантий для реализации их трудовых прав;
- сохранения и создания новых рабочих мест;
- оказание психологической поддержки безработным женщинам и социальной адаптации к рынку труда;
- оказание профессиональной ориентационных услуг по вопросам ситуации на рынке труда, потребности в профессиях, возможности переобучения;
- трудоустройство на имеющиеся вакансии и на резервируемые рабочие места;
- организация временных и общественных работ;
- организация профессионального обучения и дополнительного образования, в том числе основам предпринимательской деятельности, профессиям и специальностям, способствующим развитию предпринимательства и самостоятельной занятости;
- оказание консультационной, организационной поддержки и сопровождение на начальной стадии становления предпринимательской деятельности;
- материальной поддержки и обеспечения социальных гарантий безработных женщин.

- Занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

По временному трудоустройству принято Постановление руководителя исполнительного комитета Высокогорского муниципального района на 2022

год "Об организации общественных работ для безработных и незанятых граждан, временного трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и несовершеннолетних граждан в каникулярное и свободное от учебы время на 2023 год" от 04.04.2023 № 416.

С целью осуществления профилактики беспризорности и безнадзорности несовершеннолетних и совершаемых ими преступлений, а также адаптации их на рынке труда, приобретения ими профессиональных навыков центром занятости населения осуществляется временное трудоустройство несовершеннолетних граждан

в свободное от учебы и каникулярное время. В 2022 году предполагается трудоустроить 120 несовершеннолетних граждан. Данная работа будет осуществляться совместно с руководителями общеобразовательных учебных заведений, а также с руководителями предприятий и организаций района. Финансирование этих работ осуществляется за счет средств республиканского и местного бюджетов, а также за счет средств предприятий, организаций района.

- Работа с гражданами, уволенными с военной службы, и членами их семей:

Основными направлениями поддержки граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей должны быть:

- расширение мероприятий, направленных на информирование граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей о льготах и правах в вопросах трудоустройства и переобучения, а также о ситуации на рынке труда района и республики;
- приоритетное направление на профессиональное обучение граждан, уволенных с военной службы и членов их семей;
- содействие занятости инвалидов локальных войн, военной службы и организация профессиональной реабилитации путем трудоустройства;
- содействие в организации предпринимательской деятельности;
- разработка и осуществление работы по реализации мероприятий Договора, заключенного между центром занятости населения и Военным комиссариатом о совместной деятельности по социально – профессиональной адаптации на рынке труда военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей;
- организация работы по набору на военную службу по контракту, среди граждан признанных в установленном порядке безработными.

3.2.4 По трудоустройству незанятых инвалидов:

Государственная политика в области поддержки граждан с ограниченной трудоспособностью направлена на создание необходимых условий для реализации их потенциальных возможностей.

Дополнительными мерами для достижения этой цели являются:

- изучение потребности инвалидов в трудоустройстве;
- составление перечней мероприятий профессиональной реабилитации или абилитации для инвалидов с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида, ребенка-инвалида;
- формирование отчетной информации об исполнении мероприятий индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида, ребенка-инвалида
- информирование в газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» о порядке возмещения работодателю затрат, связанных с оснащением специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, в том числе нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости;
- оказание информационно-консультационных услуг: инвалидам по вопросам содействия трудоустройству; работодателям – по механизму возмещения затрат;

- заключение договоров с организациями, на которых возможно возмещение работодателю части затрат на оплату труда трудоустроенных по направлению службы занятости незанятых инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости;

- ведение ежемесячного мониторинга хода реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов;

- осуществление контроля за существованием созданных рабочих мест для инвалидов путем выхода на предприятия;

- ведение реестра созданных рабочих мест и трудоустроенных инвалидов

- достижение показателя трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста 80%.

3.2.5 По трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы:

- оказание содействия в трудоустройстве граждан, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе: на свободные вакансии, резервируемые рабочие места, на временные и общественные работы;

- поддержание в актуальном состоянии регистра вакансий по зарезервированным рабочим местам;

- оказание услуг по профессиональной ориентации;

- направление на профессиональное обучение лиц, освобожденных из мест лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными;

- направление в исправительные учреждения ГУФСИН перечня профессий, специальностей, пользующихся спросом на рынке труда;

- направление в Уголовно-исполнительные инспекции информации о положении на рынке труда;

- участие в работе Справочно-консультационного пункта по профессиональной ориентации осужденных в исправительных учреждениях ГУФСИН;

- размещение информации в районной газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» о возможности возмещения работодателям затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие места);

- ведение ежемесячного мониторинга о численности трудоустроенных лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

4. Регулирование внешней трудовой миграции

В системе мер по обеспечению трудовой занятости в целях укрепления экономической безопасности особое место занимают меры по регулированию миграционных потоков.

Рынок труда без мигрантов динамично развиваться не может. Его структура деформирована. Образовались ниши, связанные с профессиями и должностями низкой квалификации, которые наши жители не заполняют. В связи с этим трудовые мигранты широко востребованы в неквалифицированном секторе.

Основные отрасли, в которых задействованы мигранты - это строительство,

коммерческая деятельность на рынках, торговля, общественное питание, транспорт.

В 2023 году центром занятости населения будут проводиться следующие мероприятия:

- выдача предложений о целесообразности (нецелесообразности) привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- информирование населения и работодателей о порядке оформления привлечения иностранной рабочей силы;
- проведение мероприятий по замещению иностранных работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности гражданами РФ, проживающими в РТ, в том числе из числа высвобождаемых работников или работников, находящихся под риском увольнения;
- оказывать содействие в трудоустройстве, участникам государственной программы в Республике Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в Республике Татарстан соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2025 годы» (получение компенсационных выплат) членам их семей обратившихся в ЦЗН Высокогорского района.

5. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда

. Ситуация на рынке труда обуславливает постановку вопроса о повышении качества трудовых ресурсов. Работодателей на современном этапе развития интересует не просто работник, ему нужен хорошо подготовленный, высококвалифицированный специалист. Сегодня все чаще можно констатировать несоответствие между потребностями населения в трудоустройстве и предложением рабочих мест со стороны работодателей. Зафиксированное противоречие касается профессионального состава, запросов и притязаний работников, характера предлагаемой работы. Несмотря на то, что часть населения оказывается способной в силу собственных ресурсов и активности адаптироваться к изменившейся ситуации, однако немало и таких, кто не может обойтись без посторонней помощи, защиты и поддержки государства.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан и незанятого населения являются важнейшим фактором активной политики занятости населения и направлены на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения проводится по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, и повышает возможности безработных граждан и незанятого населения в поиске оплачиваемой работы.

В 2023 году на профессиональное обучение по различным профессиям и специальностям планируется обучение **42** безработных граждан (приложение №7). Основные направления:

- информирование граждан о состоянии рынка труда, возможностях профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района и Республики Татарстана, в том числе женщин, молодежи, инвалидов, несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;
- профессиональное обучение и дополнительное образование незанятых инвалидов - 1 чел; (приложение №8);
- профессиональное обучение безработных граждан с целью самозанятости и предпринимательской деятельности;

6. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Профессиональная ориентация осуществляется в целях:

- обеспечения социальных гарантий в сфере свободного выбора профессии, формы занятости и путей самореализации личности в условиях рыночных отношений;
- достижения сбалансированности между профессиональными предпочтениями человека, его психофизиологическими особенностями и потребностями рынка труда;
- прогнозирования профессиональной успешности работника в какой-либо сфере трудовой деятельности;
- содействия непрерывному росту профессионализма личности как важнейшего условия ее удовлетворенности трудом и собственным экономическим и социальным статусом в обществе, максимальной реализации индивидуального потенциала, формирования здорового образа жизни.

В 2023 году планируется предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения в количестве **585** человек (приложение №9), в том числе в приоритетном порядке следующим категориям граждан:

- учащиеся образовательных учреждений;
- безработные граждане перед направлением на профессиональное обучение;
- граждане, относящиеся к категории незанятых инвалидов - 1 чел;
- безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;
- граждане впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности);
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- граждане предпенсионного и пенсионного возраста
- дети-инвалиды.

7. Психологическая поддержка безработных граждан

Государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности на рынке труда и адаптированности безработных граждан к существующим условиям реализации профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации

В 2023 году планируется оказание государственной услуги по психологической поддержке **50** безработным гражданам (приложение №10). В приоритетном порядке эта государственная услуга будет оказана следующим категориям граждан:

- безработным гражданам из числа инвалидов;
- незанятым гражданам, из числа инвалидов- **1** чел;
- безработным гражданам по истечении шестимесячного периода безработицы;
- безработным гражданам из числа лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- безработные граждане предпенсионного возраста.

8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Потеря работы – сильный стрессовый фактор для человека: возрастает ощущение тревожности, снижается самооценка. В подобных ситуациях наиболее эффективными методами работы службы занятости становятся услуги по социальной адаптации безработных на рынке труда. С помощью психологов люди, лишившиеся работы, получают навыки самостоятельного, активного поиска нового рабочего места, узнают секреты составления резюме, самопрезентации, учатся ведению деловых переговоров с работодателями, преодолению последствий длительной безработицы.

Государственные услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда направлены на подготовку гражданина к активным действиям на рынке труда; формирование реального индивидуального плана поиска работы; выработку активной жизненной позиции, позитивной жизненной ориентации; успешное трудоустройство.

В 2023 году государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда планируется **50** безработным гражданам (приложение №11), в том числе в приоритетном порядке этой услугой смогут воспользоваться следующие категории граждан:

- безработные граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- безработные граждане впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности);
- безработные граждане состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев;
- безработные граждане из числа инвалидов;
- незанятые граждане из числа инвалидов- **1** чел;
- безработные граждане из числа лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

9. Информационная деятельность и информатизация

Меняющаяся ситуация на рынке труда требует предоставления населению Различных информационных услуг. В связи с этим планируется задействовать средства массовой информации.

Информирование будет осуществляться посредством:

- предоставления общедоступных информационных услуг через Интернет-сайт (www.kazantrud.ru), информационного портала Республики Татарстан (www.tatartrud.ru), информационного портала «Работа в России» (www.trudvsem.ru);
- размещения информационных, рекламно-информационных материалов, специальных программ, тематических сюжетов и передач в печатных СМИ, на радио, с использованием объектов наружной рекламы и информации, других каналов и носителей информации;
- размещения информационно-справочных, аналитических и тематических материалов (брошюры, проспекты, плакаты и т.д.) по основным направлениям деятельности службы занятости.

В целях получения максимального эффекта от мероприятий, проводимых занятости, для посетителей и работодателей планируется:

- повышение информированности населения и работодателей о состоянии рынка труда, ходе реализации Программы занятости населения района, через средства массовой информации – районную газету «Высокогорские вести», местное радио и телевидение, а также путем регулярного помещения на стенд центра занятости населения. В течение 2022 года опубликовано 3 публикации в газете «Высокогорские вести», 1 выступление на местном телевидении и не менее 3 статей еженедельно на сайте ГКУ «ЦЗН Высокогорского района». В 2023 года планируется опубликовать 6 публикаций в газете «Высокогорские вести», 2 выступления на местном телевидении и не менее 3 статей еженедельно на сайте ГКУ «ЦЗН Высокогорского района» а также в социальной сети телеграмм - канал «ЦЗН Высокогорского района» ежедневная информация о работе ЦЗН, новости и вакансии;
- содействие трудоустройству граждан посредством публикаций сведений о вакантных рабочих местах, профориентационной работе среди выпускников общеобразовательных школ и всего населения в целом;
- размножение, раздача бюллетеней, нормативных материалов работодателям, специалистам предприятий и организаций;
- проведение совещаний-семинаров;
- предоставлять информацию о мероприятиях проводимых в сфере занятости населения в отдел по работе со СМИ МТЗ и СЗ РТ в целях последующей её публикации на сайте Министерства.
- организовать учет публикации в средствах массовой информации по основным направлениям деятельности центра занятости населения.

Эффективная и качественная работа специалистов центра занятости по приему населения, выполнению программ занятости, бухгалтерской отчетности во многом зависит от внедрения и сопровождения программных комплексов.

В центре установлены программы: Единая цифровая платформа в сфере занятости, 1С: Предприятие – Зарплата и кадры Бюджетное учреждение 8,1 Версия; 1С: Предприятия - Бухгалтерия, 8,1 Версия; ИАС – МДБУ; Парус-Сводь; БАРС – Web – бюджетная отчетность налогоплательщик юр.лиц; Такснет – Референт;

Экоформ; АРМ – заказчик; формы стат.отчетности; антивирус Касперского; Клиент СЭД; для учета имущества «Рobject», программный комплекс “Катарсис”, система «ИСКО», электронная почта, интернет, “Консульт Плюс”, АРМ-Бюджетополучатель (BSS_CLIENTW2) VIPNet Деловая почта, электронный документооборот, бегущая строка.

10. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с административными регламентами.

10.1. Обеспечение полноты и качества предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с установленными федеральными государственными стандартами и административными регламентами.

Работа центра занятости будет предусматривать:

- оказание полного перечня государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;
- исполнение требований к порядку и срокам предоставления государственных услуг;
- осуществление текущего контроля за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг;
- создание Комиссии по досудебному разрешению жалоб (претензий) получателей государственных услуг;
- приведение мест предоставления государственных услуг в соответствии с требованиями административных регламентов, а именно:
 - осуществлять предоставление государственных услуг в отдельных специально оборудованных помещениях центра занятости населения, обеспечивающих беспрепятственный доступ заявителей;
 - места предоставления государственных услуг оборудовать информационными стендами, средствами вычислительной и электронной техники, стульями и столами, а также системами кондиционирования (охлаждения и нагревания) воздуха, средствами пожаротушения и оповещения о возникновении чрезвычайной ситуации;
 - рабочие места работников оснастить настенной вывеской или настольной табличкой с указанием фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии) и должности;
 - в местах предоставления государственной услуги предусмотреть оборудование доступных мест общественного пользования (туалетов) и хранения верхней одежды посетителей.

10.2 Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием Мобильного офиса центра занятости населения

Работа центра занятости будет предусматривать:

- реализацию мероприятий по оказанию полного спектра государственных услуг в сфере занятости с использованием Мобильного офиса центра занятости и

исполнение контрольных показателей, доведенных письмом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 10.01.2014 №12-33/120 с изм. от 13.05.2015 №12-30/6143.

На 2023 год запланировано 10 выездов Мобильного офиса ГКУ «Центр занятости Пестречинского района» по Высокогорскому району.

11. Система мероприятий Программы.

Данная программа является составной частью экономической и социальной политики повышения жизненного уровня населения Высокогорского района.

Программа разработана исходя из протекающих в настоящее время демографических и экономических процессов, прогнозной оценки состояния рынка труда района по состоянию на 1 января 2023 года. Она нацелена на содействие занятости незанятого населения и его социальную защиту от безработицы и охватывает, прежде всего, безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения, а также, часть работающих, находящихся под угрозой увольнения, учитывая незарегистрированную безработицу.

Приложение № 1
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

Прогноз баланса трудовых ресурсов

(тыс. человек)

№ п/п	Наименование показателя	Очередной год 2024	Первый год планового периода 2025	Второй год планового периода 2026	Справочно	
					текущий год 2023	отчетный год 2022
I.	Наличие трудовых ресурсов					
1.	Численность трудовых ресурсов – всего,	31300	31400	31400	32300	28200
	в том числе:					
1.1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	26000	26000	26000	25693	24000
1.2.	иностраные трудовые мигранты	2380	2085	2085	2850	1630
1.3.	численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике всего,	2920	3315	3315	3757	2570
	в том числе:					
1.3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	2900	3305	3305	3747	2560
1.3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	10	10	10	10	10
II.	Распределение трудовых ресурсов					
2.	Численность занятых в экономике – всего,	23800	23900	24000	23700	23100
	в том числе по разделам:					
2.1.	сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, всего,	1240	1240	1240	1240	1210
	в том числе иностранных работников					
2.2.	добыча полезных ископаемых всего,	140	140	140	140	140

	в том числе иностранных работников					
2.3.	обрабатывающие производства всего,	2300	2350	2330	2250	2150
	в том числе иностранных работников					
2.4.	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха всего,	895	895	895	895	895
	в том числе иностранных работников					
2.5.	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений всего,	80	80	80	60	60
	в том числе иностранных работников	25	25	25	25	25
2.6.	строительство всего,	4120	4140	4200	4090	3970
	в том числе иностранных работников	1585	1490	1490	1490	1560
2.7.	торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов всего,	4600	4600	4600	4550	4550
	в том числе иностранных работников	50	50	50	50	45
2.8.	транспортировка и хранение всего,	143	143	143	143	143
	в том числе иностранных работников					
2.9.	деятельность гостиниц и предприятий общественного питания всего,	150	150	170	170	120
	в том числе иностранных работников					
2.1 0.	деятельность в области информации и связи всего,	2300	2300	2300	2300	2050
	в том числе иностранных работников					
2.1 1.	деятельность финансовая и страховая всего,	600	600	640	600	600
	в том числе иностранных работников					
2.1 2.	деятельность по операциям с недвижимым имуществом всего,	688	688	688	688	688
	в том числе иностранных работников					
2.1	деятельность профессиональная, научная и	48	48	48	48	48

3.	техническая всего,					
	в том числе иностранных работников					
2.1 4.	деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги всего,	2	2	2	2	2
	в том числе иностранных работников					
2.1 5.	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение всего,	595	600	600	600	550
	в том числе иностранных работников					
2.1 6.	образование всего,	3500	3505	3505	3505	3455
	в том числе иностранных работников					
2.1 7.	деятельность в области здравоохранения и социальных услуг всего,	2137	2137	2137	2137	2187
	в том числе иностранных работников					
2.1 8.	деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений всего,	257	257	257	257	257
	в том числе иностранных работников					
2.1 9.	прочие виды экономической деятельности	25	25	25	25	25
3.	Численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике – всего,	7500	7500	7400	8550	5100
	в том числе:					
3.1	численность учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства	3270	3410	3325	3775	2775
3.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	100	120	120	100	84
3.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	4130	3970	3955	4675	2241


Приложение № 2
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

Сведения о предполагаемых к созданию рабочих местах (без учета ИПД)				
Наименование территории		Центр занятости населения Высокогорского района		
Наименование предприятия (производства) (Без учета ИПД)	Всего	Предполагаемые к созданию рабочие места, ед.		
		в том числе по годам		
		2023	2024	2025
Действующее предприятие:				
ООО "Молочный комбинат "Касымовский"	15	15	-	-
ООО ПК "Полигран"	14	14		
Всего по действующим предприятиям:	29	29	-	-
Вновь созданное предприятие:				
Убойный цех	15	15	-	-
ООО "Газпром СПГ"	25	25	-	-
Торговый центр	15	15	-	-
Всего по вновь созданным предприятиям:	55	55	-	-
ИТОГО по всем предприятиям:	84	84		

**Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы на рынке труда
Высокогорского района
(города, района)**

№№	Перечень характеристик	2022 год	человек Прогноз	
			2023г.	2024г.
1	2	3	4	5
I Спрос на рабочую силу				
1.	Всего	2389	1687	X
в том числе:				
1.1	на начало периода на имеющиеся вакансии	942	653	X
1.2	Потребность в работниках на новых рабочих местах, предусмотренных к вводу в прогнозируемом периоде	502	84	X
1.3	Потребность в работниках на замену выбывающих по собственному желанию и другим причинам, не связанным с сокращением численности персонала	945	950	X
II Предложение рабочей силы				
2.	Всего	4845	4219	X
в том числе: численность безработных, зарегистрированных в центре занятости на начало года,				
2.1		139	84	X
численность высвобожденных в течение года работников				
2.2		150	50	X
- из них будут поставлены на учет в центр занятости				
		40	40	
Численность работников, уволившихся по собственному желанию				
2.3		1400	1480	X
- из них будут поставлены на учет в центр занятости				
		450	350	
Численность выпускников общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений всех уровней, а также лиц, прекративших обучение до окончания учебного заведения				
2.4		515	535	X
- из них будут поставлены на учет в центр занятости				
		2	2	
Численность граждан, уволенных из Вооруженных Сил РФ				
2.5		130	140	X
- из них будут поставлены на учет в центр занятости				
		5	5	
Численность лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы				
2.6		35	35	X
- из них будут поставлены на учет в центр занятости				
		3	3	
Механический приток населения в трудоспособном возрасте				
2.7		1100	1500	X
- из них будут поставлены на учет в центр занятости				
		58	60	
Численность граждан, не имеющих работы по другим причинам				
2.8		376	395	X
- из них будут поставлены на учет в центр занятости				
		30	30	
III Соотношение спроса и предложения				
3..	Количество вакансий (на конец года)	653	730	740
	Численность официально зарегистрированных безработных (на конец года)	84	90	100
Справочно:				
4.	Численность рабочей силы	24000	25693	25000
5.	Численность занятых в экономике	23100	23700	23800
6.	Общая численность безработных	900	900	900
7.	Уровень общей безработицы, в % к рабочей силе	3,8	3,7	3,7
8.	Уровень регистрируемой безработицы, в % к рабочей силе	0,35	0,35	0,38

Приложение № 4
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год,
утвержденной постановлением
исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района
от 25.04.2023 № 503

СОГЛАСОВАНО
Руководитель исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района

Д.Ф.Шайдуллин
25.04.2023

ПЛАН
мероприятий по обеспечению занятости увольняемых работников
ГКУ «Центр занятости Высокогорского района» в 2023 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников, чел.	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение опроса увольняемых работников по их дальнейшим намерениям	3	В течении года	ЦЗН
2.	Организация совместной работы с кадровой службой предприятия, проведение совещаний, консультаций по вопросам занятости увольняемых работников	2	В течении года	ЦЗН
3.	Информирование увольняемых работников о положении на рынке труда, спросе на рабочую силу и ее предложении	3	В течении года	ЦЗН
4.	Осуществление социальных выплат уволенным гражданам, признанным в установленном порядке безработными	3	В течении года	ЦЗН
5.	Внесение предложения о выделении дополнительных		В течении года	ЦЗН

	единиц для выдачи предложений о досрочном назначении пенсии			
6.	Оказание услуг по профессиональной ориентации увольняемых работников в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения	3	В течении года	ЦЗН
7.	Оказание содействия в трудоустройстве уволенных граждан на заявленные работодателям свободные рабочие места и вакантные должности, включая вахтовым методом	1	В течении года	ЦЗН, работодатели
8.	Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированных	3	2,4 квартал	ЦЗН, работодатели
9.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, признанных безработными, уволенных в результате сокращения численности работников	1	В течении года	ЦЗН
10.	Организация общественных работ для уволенных граждан	-	В течении года	ЦЗН, работодатели
11.	Организация работы по содействию самозанятости безработных граждан из числа уволенных работников	-	4 квартал	ЦЗН
12.	Организация работы по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы(инвалиды; лица освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние	-	В течении года	ЦЗН, работодатели

	<p>в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста(в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование), на заявленные работодателями свободные рабочие места и вакантные должности</p>			
12.	<p>Организация работы по трудоустройству незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на созданные рабочие места, из числа уволенных граждан</p>	-	4 квартал	ЦЗН, работодатели
13.	<p>Организация работы по трудоустройству безработных граждан из числа уволенных работников в переезде в другую местность</p>	-	3 квартал	ЦЗН, работодатели

Директор
ГКУ «Центр занятости населения
Высокогорского района»

_____ (подпись)

Л.Ш.Газизуллина

Приложение № 5
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

**Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для
трудоустройства по направлению органов службы занятости**

Наименование муниципального района (городского округа)	Наименование организации, в которой предусматривается трудоустройство безработных граждан (полное наименование, юридический адрес, фактическое место нахождения)	Численность безработных граждан, направляемых для трудоустройства
Высокогорский район	МУП «Метроэлектротранс»	1

Приложение № 7
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное
образование безработных граждан в 2023 году**

№ п/п	Наименование показателя	Численность граждан, направленных в 2022 году, чел.
1.	Численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, всего	42
	в том числе из строки 1:	
1.1.	женщины, всего в т.ч. воспитывающие детей дошкольного возраста, детей-инвалидов	21 4
1.2.	молодежь в возрасте 16-29 лет, всего	12
1.3.	инвалиды	2
1.4.	граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей	1
1.5.	одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов	1
1.6.	освобожденные из мест лишения свободы	1
1.7.	граждан с целью организации самозанятости и предпринимательской деятельности	4

Приложение № 8
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное
образование незанятых инвалидов на 2023 год**

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численно сть граждан, (чел.)
1	2	3
1.	профессиональное обучение и дополнительное незанятых инвалидов	1

Приложение № 9
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в т.ч. учащихся образовательных учреждений, в 2023 году

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан, (чел.)
1	2	3
1	Получат услугу по: профессиональной ориентации граждан	585
	в том числе из строки 1:	
1.1.	учащиеся образовательных учебных заведений	485
1.2.	инвалиды	3
1.3.	лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	2
1.4.	высвобождаемые граждане	15
1.5.	лица, готовящиеся к освобождению из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы (по соглашению о сотрудничестве центра занятости населения с исправительным учреждением, расположенном на территории муниципального образования) (при наличии)	0

Приложение № 10
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

**Психологическая поддержка безработных граждан
в 2023 году**

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан, (чел.)
1	2	3
1	Получат услугу по: психологической поддержке безработных граждан	50
	в том числе из строки 1:	
1.1.	инвалиды	5
1.2.	лица, освобожденные из мест исполнения наказания в виде лишения свободы	2

Приложение № 11
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

**Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда
в 2023 году**

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан, (чел.)
1	2	3
	Получат услугу по: социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	50
	в том числе из строки 1:	
1.1.	инвалиды	3
1.2.	впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности)	8
1.3.	безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев	29
1.4.	безработные граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва	8
1.5.	лица, освобожденные из мест исполнения наказания в виде лишения свободы	2

Приложение № 12
к программе содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 год

**Мероприятия программы содействия занятости
в Высокогорском районе РТ
на 2023год**

Наименование мероприятий	Срок исполн е ния	Исполни- тели	Числен- ность граждан, охвачен- ных меропри- ятия ми
1	2	3	4
1. Содействие в обеспечении трудоустройства граждан			
1.1. оказание государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников	в течени е года	ЦЗН, работодател и	
1.2. оказание государственной услуги содействия безработным гражданам в поиске подходящей работы	в течени е года	ЦЗН, работодател и	
1.3. совершенствование форм взаимодействия с работодателями по полноте представления ими информации о вакансиях, расширение банка данных вакансий	в течени е года	ЦЗН, работодател и	
1.4. поддержка в актуальном состоянии Интернет—ресурсов по вакансиям работодателей Высокогорского муниципального района, работодателей Республики Татарстан, федерального Интернет-портала trudvsem:	в течени е года	ЦЗН, работодател и	
1.5. информирование населения о востребованных вакансиях на сайте Центра занятости населения Высокогорского района.	В течени е года	ЦЗН, работодател и	
1.6. сотрудничество с редакцией газеты «Высокогорские вести» и местного телевидения и радио, по вопросам состояния рынка труда, занятости населения, направлениям активной политики занятости и профориентационных мероприятий по популяризации рабочих и инженерных профессий	в течени е года	ЦЗН	

1.7. информирование населения о спросе на рабочую силу и ее предложении;	в течени е года	ЦЗН	
1.8. подбор квалифицированных работников по запросу работодателей;	в течени е года	ЦЗН	
1.9. проведение совещаний с работодателями по вопросам занятости населения	в течени е года	Исполком, ЦЗН,	
1.10. проведение координационных советов с представителями учебных заведений, организаций и предприятий по профориентационной работе в Высокогорском муниципальном районе	в течени е года	ЦЗН, учебные заведения	
1.11. проведение выездных заседаний в сельские районы по вопросам трудоустройства безработных граждан	в течени е года	ЦЗН	
1.12. организация и проведение ярмарок вакансий рабочих и учебных мест;	1-4 кварта л	ЦЗН	3
1.13. обучение безработных граждан эффективному поиску работы в рамках тренинговых программ социальной адаптации	в течени е года	ЦЗН	50
1.14. организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая выпускников образовательных учреждений	в течени е года	Исполком, ЦЗН, работодател и	11
1.15. организация общественных работ	в течени е года	Исполком, ЦЗН, работодател и	60
1.16. организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с привлечением источников финансирования работодателей	в течени е года	Исполком, ЦЗН, работодател и	120
1.17. содействие самозанятости и предпринимательской деятельности безработных граждан	в течени е года	ЦЗН	10
В том числе с оказанием финансовой помощи	в течени е года	ЦЗН	4
2. Регулирование трудовой мобильности			
2.1. содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) и по содействию безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для	в течени е года	ЦЗН	1

трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) в соответствии со ст.22.1 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»			
2.2. содействие в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей, участвующих в реализации в Республике Татарстан крупных инвестиционных проектов (Иннополис Казань, ОАО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга» и др.), используя, в том числе вахтовый метод, выездные встречи и ярмарки вакансий	в течение года	ЦЗН	
2.3. взаимодействие с работодателями по подбору персонала в МУП «Метроэлектротранс», ООО «Бэхетле», ООО «Камгэсэнергострой»	в течение года	ЦЗН	
2.4. участие в формировании и поддержке в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей РТ для трудоустройства граждан с переменной места жительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы	в течение года	ЦЗН	
2.5. формирование и ведение банка данных о гражданах, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность в других регионах	в течение года	ЦЗН	
3. Организация трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы			
3.1. организация трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места	в течение года	ЦЗН	4
3.2. организация трудоустройства инвалидов и безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на резервируемые рабочие места и квотируемые рабочие места			
3.3. организация заключений договоров и трудоустройство по временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	в течение года	ЦЗН, работодател и	9
3.4. организация профессионального обучения безработных граждан профессиям и специальностям, актуальным на рынке труда района	в течение года	ЦЗН,	42
3.5. оказание услуг по профессиональной ориентации, информирование граждан;	в течение года	ЦЗН,	585
3.6. организация общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних	в течение года	ЦЗН, работодател	180

граждан в возрасте от 14 до 18 лет с привлечением различных источников финансирования, в том числе средств местного бюджета;	е года	и	
3.6. обеспечение временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования	в течение года	ЦЗН, работодатели	1
3.7. обеспечение временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые	в течение года	ЦЗН, работодатели	1
3.8. заключение с работодателями договора о компенсации затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (при условии реализации)	в течение года	ЦЗН, работодатели	
3.9. проведение работы по содействию гражданам в трудоустройстве путем использования вахтового метода, встречи с работодателями, испытывающими потребность в работниках, на организацию ярмарок вакансий;	в течение года	ЦЗН, работодатели	
3.10. организация самозанятости населения в сельской местности	в течение года	ЦЗН,	4
3.11. взаимодействие с работодателями, испытывающими потребность в кадрах с условием предоставления жилья, поддержка в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей РТ для трудоустройства граждан с переменной места жительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы	в течение года	ЦЗН, работодатели	
3.12. формирование сведений о гражданах, желающих переселиться для работы в сельскую местность (из городской местности, из одного муниципального района в другой);	в течение года	ЦЗН	
3.13. информирование и консультирование граждан о возможности переселения и трудоустройства в сельскую местность с предоставлением льгот	в течение года	ЦЗН	
3.14. организация содействия гражданам в переселении для работы в сельской местности.	в течение года	ЦЗН	

4. Регулирование внешней трудовой миграции			
4.1. разъяснение и консультирование населения и работодателей, использующих труд иностранных граждан	в течение года	ЦЗН	
4.2. проведение работы по выдаче предложений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	в течение года	ЦЗН	
4.3. информирование работодателей и населения о порядке оформления привлечения иностранной рабочей силы	в течение года	ЦЗН	
4.4. проведение работы по замещению гражданами республики, вакантных рабочих мест, предназначенным иностранным работникам, в том числе гражданами, освобожденными из мест лишения свободы;	в течение года	ЦЗН	
5. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда			
5.1. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района, в том числе женщин, молодежи, несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;	в течение года	ЦЗН	42
5.2. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых инвалидов	в течение года	ЦЗН	1
5.3. организация профобучения безработных граждан с целью самозанятости и предпринимательской деятельности;	2-3 кв. 2021 г.	Исполком ЦЗН, работодатели	4
5.4. информирование граждан о состоянии рынка труда, возможностях профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям	в течение года	ЦЗН, ГОУ ДПО «РАРК»	250
5. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования			585
6.1. предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального	в течение года	ЦЗН	585

<p>обучения и получения дополнительного профессионального образования для следующих категорий граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учащиеся образовательных учреждений; безработные граждане перед направлением на профессиональное обучение; - граждане, относящиеся к категории инвалидов; - безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы; - граждане впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности); - лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; - граждане предпенсионного и пенсионного возраста; - оказание комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по рабочим профессиям для школьников. 			<p style="text-align: right;">485/42</p> <p style="text-align: right;">3</p> <p style="text-align: right;">7</p> <p style="text-align: right;">8</p> <p style="text-align: right;">2</p> <p style="text-align: right;">16 0</p>
<p>7. Психологическая поддержка безработных граждан</p>			
<p>7.1. предоставлению государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан для следующих категорий безработных граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безработные граждане, из числа инвалидов; - незанятые инвалиды - безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы; - безработные граждане из числа лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы. 	<p style="text-align: center;">в течени е года</p>	<p style="text-align: center;">ЦЗН</p>	<p style="text-align: right;">50</p> <p style="text-align: right;">5</p> <p style="text-align: right;">1</p> <p style="text-align: right;">13</p> <p style="text-align: right;">2</p>
<p>8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда</p>			
<p>8.1. предоставлению государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, в приоритетном порядке для следующих категорий безработных граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безработные граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; - безработные граждане впервые ищущие работу 	<p style="text-align: center;">в течени е года</p>	<p style="text-align: center;">ЦЗН</p>	<p style="text-align: right;">50</p> <p style="text-align: right;">8</p> <p style="text-align: right;">8</p>

<p>(ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности);</p> <ul style="list-style-type: none"> - безработные граждане состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев; - безработные граждане из числа инвалидов; - незанятые инвалиды - безработные граждане из числа лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; - безработные женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет. 			<p style="text-align: center;">11</p> <p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">3</p>
<p>9. Информационная деятельность и информатизация</p>			
<p>9.1. Мероприятия по информированию населения о положении на рынке труда района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование населения и работодателей о состоянии рынка труда, ходе реализации Программы занятости населения района, через средства массовой информации – районную газету “Высокогорские вести”, радио «Биектау – FM» и на сайте ГКУ «ЦЗН Высокогорского района» а также путем регулярного помещения на стенд центра занятости населения; - размножение, раздача бюллетеней, нормативных материалов работодателям, специалистам предприятий и организаций; - проведение совещаний-семинаров. - предоставление общедоступных информационных услуг через Интернет-сайт (www.kazantrud.ru), информационного портала Республики Татарстан (www.tatartrud.ru), информационного портала «Работа в России» (www.trudvsem.ru). 	<p>в течени е года</p>	<p>ЦЗН</p>	
<p>9.2. Внесение изменений и дополнений в программу «Катарсис» в соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию работы по внедрению Административных регламентов</p>	<p>в течени е года</p>	<p>ЦЗН</p>	
<p>10. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с административными регламентами</p>			
<p>10.1. Обеспечение полноты и качества предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с</p>	<p>в течени е года</p>	<p>ЦЗН</p>	

<p>установленными федеральными государственными стандартами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение стандарта полноты, качества и комфортности предоставления государственных услуг, а также стандарта качества информирования о предоставлении государственных услуг с использованием СМИ, информационных стендов, информационных киосков и т.д.; - оказание полного перечня государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения; - исполнение требований к порядку и срокам предоставления государственных услуг; - создание Комиссии по досудебному разрешению жалоб (претензий) получателей государственных услуг; - осуществление текущего контроля за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг; - проведение мест предоставления государственных услуг в соответствии с требованиями административных регламентов. 			
<p>10.2. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием Мобильного офиса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацию мероприятий по оказанию полного спектра государственных услуг в сфере занятости с использованием Мобильного офиса центра занятости. 	<p>в течени е года</p>	<p>ЦЗН</p>	<p>по Высокой Горе -10 выездов</p>