



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2023

г.Зеленодольск

КАРАР

№ 952

Об организации и условиях
оплаты труда работников
Муниципального казенного
специализированного учреждения
«Вытрезвитель»

В целях совершенствования оплаты работников Муниципального казенного специализированного учреждения «Вытрезвитель» Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об организации и условиях труда работников Муниципального казенного специализированного учреждения «Вытрезвитель».
2. Не распространять действие постановления ИК ЗМР от 24.04.2018 № 976 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Зеленодольского муниципального района» на оплату труда работников Муниципального казенного специализированного учреждения «Вытрезвитель».
3. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района № 842 от 19.04.2021 года.
4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.
5. Разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и на официальном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя



А.В. Старостин

Положение
об организации и условиях оплаты труда работников Муниципального
казенного специализированного учреждения "Вытрезвитель"

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда работников МКСУ "Вытрезвитель" (далее - Положение) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Зарботная плата работников МКСУ "Вытрезвитель" состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, премий по результатам работы, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников и ежемесячные компенсационные выплаты по специальной оценке условий труда.

3. Должностные оклады работников МКСУ "Вытрезвитель" устанавливаются в следующих размерах:

Должности работников	Должностной оклад, рублей
Начальник	25800
Заместитель начальника	23200
Главный специалист	14000
Ведущий специалист	12700

4. Работникам МКСУ "Вытрезвитель" устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5

От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

Периоды трудовой деятельности в отдельных должностях руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания, по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей, могут включаться в стаж:

а) включается время работы в государственных (муниципальных) учреждениях (казенных, бюджетных, автономных), иные периоды работы по должностям работников, специализация которых соответствует специализации, занимаемой в муниципальном казенном учреждении;

б) государственные служащие, замещающие государственные должности государственной службы, предусмотренные Реестром государственных должностей государственной службы, не менее трех лет;

в) включаются периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законом, периоды службы в органах внутренних дел, налоговой полиции, таможенных органах и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе;

г) включаются периоды замещения выборных муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы в Республике Татарстан и иных субъектах Российской Федерации.

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы (специфику деятельности) в размере 10 процентов должностного оклада;

3) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить дополнительные выплаты:

1) специалистам дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда;

2) специалистам за работу в ночное время (с 22 часов по 6 часов) в размере 20 процентов часовой тарифной ставки должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

3) за работу в праздничные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

4) ежемесячную надбавку специалистам по специальной оценке условий труда в размере 10 процентов должностного оклада;

6. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и

иными нормативными правовыми актами, в рамках предоставленных субвенций.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей и специалистов учреждения сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за выслугу лет – 1,8 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы, сложность и напряженность работы руководителей и специалистов - в размере 1,2 должностных окладов;

за работу в ночное время специалистам в размере 20 процентов часовой ставки должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

ежемесячную надбавку специалистам по специальной оценке условий труда в размере 1,2 должностных окладов.

8. Установить, что размеры должностных окладов руководителей и специалистов Муниципального казенного специализированного учреждения «Вытрезвитель», а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководителей и специалистов организации осуществляются по решению Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района, в рамках предоставленных субвенций на реализацию государственных полномочий по организации и осуществлению мероприятий по оказанию помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

с принятием настоящего положения иные условия оплаты труда работников учреждения не применяются.