

**СОВЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН СОВЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-50, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

РЕШЕНИЕ

28 февраля 2023 г.

КАРАР

№ *276*

О премировании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 06.01.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Высокогорский муниципальный район Республики Татарстан» Совет Высокогорского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению.
2. Руководителям органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района руководствоваться настоящим решением.
3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на официальном сайте Высокогорского муниципального района Республики Татарстан <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.
4. Установить, что настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года.
5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан по бюджету, финансам и экономической политике.

Председатель Совета,
Глава муниципального района

Р.Ф. Хисамутдинов

28 февраля 2023 года № *216*

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан в целях повышения эффективности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, лицам замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы выплачиваются следующие виды премий:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячная премия;
- ежеквартальная премия;
- премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям;
- единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- годовая премия по результатам работы за год.

1.2. К лицам, замещающим муниципальные должности, для целей настоящего положения относятся:

- Глава Высокогорского муниципального района;
- заместитель Главы Высокогорского муниципального района на постоянной основе;
- председатель Контрольно-счетной палаты Высокогорского муниципального района.

1.3. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется за счет средств местного бюджета при наличии экономии фонда оплаты труда и текущей сметы, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх

утвержденных о бюджете на финансовый год и остатков средств на счете бюджета района, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, проведение оптимизационных мероприятий.

1.4. Выплата и лишение премии оформляется:

1.4.1 Лицам, замещающим муниципальные должности, Руководителю исполнительного комитета – распоряжением Главы Высокогорского муниципального района.

1.4.2. Председателям Финансово-бюджетной палаты, Палаты имущественных и земельных отношений Высокогорского муниципального района – распоряжением Главы Высокогорского муниципального района.

1.4.3. Муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы – распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

1.5. Размер премии устанавливается:

- в процентном отношении от должностного оклада для премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- в размере не более двух месячных денежных содержаний для ежеквартальных премий, премий приуроченным к календарным, национальным праздничным мероприятиям и для единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- в размере не более одного месячного содержания к юбилейным датам работников органов местного самоуправления;

1.6. Глава муниципального района, заместитель Главы муниципального района, Руководитель исполнительного комитета муниципального района помимо указанных премий могут получать премии в соответствии с распоряжениями республиканских и федеральных органов власти.

1.7. Общий размер премий, предусмотренных разделами 3-5 настоящего Положения за календарный год не может превышать двенадцати денежных содержаний лица, замещающего муниципальные должности, муниципального служащего и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы.

1.8. Премии, установленные разделами 3 и 5 настоящего Положения, могут выплачиваться индивидуально, отдельным муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальную должность и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы.

1.9. Индивидуальные трудовые споры по вопросам премирования разрешаются в установленном трудовом законодательстве порядке.

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

2.1. По результатам работы муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальную службу органов местного самоуправления и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная

сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан ежемесячно выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере процента должностного оклада за фактически отработанное время

должность	Размер выплаты, в % от должностного оклада
Руководитель аппарата Совета	25
Председатель палаты	60
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	60
Управляющий делами	60
Помощник главы (по вопросам противодействия коррупции)	60
Начальник отдела	55
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета	55
Заведующий сектором	50
Заместитель начальника отдела	30
Главный специалист	30
Ведущий специалист	30
Главный специалист-ответственный секретарь административной комиссии	75
Главный специалист (переводчик)	75
Ведущий специалист (ВТП)	75
Водитель	130
Директор МБУ «Теплосервис», Начальник МКУ «АТИ»	100

2.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачивается в следующих случаях:

- при наличии нарушения сроков рассмотрения 3 и более документов (обращений, писем);
- неисполнение или ненадлежащее исполнение 1 и более протокольных поручений Главы района, руководителя органа местного самоуправления в течении месяца;
- причинение материального вреда муниципальному имуществу, не повлекшее уничтожение имущества;
- наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора;
- разглашение служебной информации, ставшей известной третьим лицам при исполнении должностных обязанностей;
- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, обязательств и правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3. Ежеквартальная премия

3.1 Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не

распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, по решению работодателя может осуществляться выплата ежеквартальных премий.

3.2. Муниципальному служащему, лицу, замещающему муниципальную должность и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы проработавшим неполный месяц, премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

3.3. Ежеквартальные премии могут быть снижены:

- при несоблюдении сроков рассмотрения граждан, в том числе по обращениям, поступившим из иных учреждений, организаций, нарушений порядка работы со служебной документацией – до 50%;

- за наличие дисциплинарных взысканий в виде замечания – до 50%, выговора – до 100%;

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение протокольного поручения Главы района, руководителя органа местного самоуправления – до 50%;

- за несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности – до 20%;

- исполнителям долгосрочных муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ, за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающую эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы – до 50%.

3.4. Размер ежеквартальной премии не может превышать двух ежемесячных содержаний.

3.5. Ежеквартальные премии не выплачиваются по решению работодателя, а также в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора.

3.6. Ежеквартальная премия не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;

- в отпуске без сохранения денежного содержания.

4. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям

4.1. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям, является единовременным денежным поощрением.

4.2. Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям выплачивается всем лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, работающим в органе местного самоуправления не дату календарного или национального праздничного мероприятия.

4.3. Премия, приуроченная к календарным, национальным, праздничным мероприятиям не может быть более двух ежемесячных содержаний.

5. Годовая премия по результатам работы за год

5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы может осуществляться годовая премия по результатам работы за год.

5.2. Размер премии по результатам работы за год определяется в зависимости от размера экономии фонда оплаты труда.

5.3. Муниципальному служащему, лицу, замещающему муниципальную должность и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, проработавшим неполный год, премия выплачивается за фактически отработанное время.

5.4. Годовые премии не выплачиваются полностью в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора.

5.5. Годовая премия не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания

6. Премия участвующим в Спартакиаде муниципальных служащих Республики Татарстан

6.1. В целях стимулирования участников Спартакиады муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности за активное и результативное участие установить размеры денежной премии

- за отдельный вид спорта, каждому участнику команды:

1-е место 10 000 рублей

2-е место 7 000 рублей

3-е место 5 000 рублей

- за общекомандное место по результатам всей Спартакиады, всем участникам спартакиады:

1-е место 15 000 рублей

2-е место 10 000 рублей

3-е место 5 000 рублей.