



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

25.01.2023

пгт. Рыбная Слобода

№ 16пи

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026 годы»

В целях реализации государственной политики и соблюдения прав граждан в области охраны труда, во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 №799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан», а также в целях координации взаимодействия по вопросам охраны труда, создания безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья человека, руководствуясь Уставом Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026 годы».

2. Определить заказчиком – координатором Программы Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

3.Рекомендовать учреждениям, предприятиям, организациям района всех форм собственности, отделению Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан осуществлять финансирование мероприятий Программы с учётом возможностей и в объёмах, предусмотренных Программой.

4. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 26.12.2019 №330пи «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2020-2022 годы».

5. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



Р.Л. Исламов

Утвержден
постановлением
Исполнительного комитета
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 25.01.2023 №16пи

Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023-2026 годы»

Глава 1. Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда
в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026
годы»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026 годы» (далее-программа)
Основание для разработки Программы	Трудовой кодекс Российской Федерации
Основные разработчики Программы - координаторы программы	Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан; Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан
Исполнители Программы	Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан; Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	1.Улучшение условий и охраны труда в организациях района. 2.Реализация государственной политики в области охраны труда. 3. Обеспечение конституционных гарантий на охрану и условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
Задачи Программы	- формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда; - снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - создание работникам здоровых и безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности; - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
Сроки и этапы реализации Программы	2023 – 2026 годы

<p>Объемы, источники финансирования Программы</p>	<p>Финансирование Программы планируется осуществлять за счет средств, выделяемых учреждениями, предприятиями, организациями района всех форм собственности, а также средств отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан (по согласованию)</p> <p>Финансирование из местного бюджета не предусмотрено.</p> <p>Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учётом возможностей местного бюджета.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - реализация мероприятий позволит к 2026 году снизить количество нарушений требований охраны труда; - сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; - снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; - снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний.
<p>Система организации контроля за исполнением Программы</p>	<p>Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан ежеквартально и по итогам каждого года осуществляет контроль за реализацией программы. Вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.</p>

Глава 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района.

Программа нацелена на реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в части предупреждения и профилактики несчастных случаев, профессиональных заболеваний, обеспечение условий труда,

отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение государственных гарантий и правовой защиты работающих и охраны труда.

Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охране труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Глава 3. Цели и задачи программы

Цель Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций и предприятий расположенных на территории Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Задачи программы:

- участие в развитии системы государственного управления охраной труда;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;
- снижение производственного травматизма.

Глава 4. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование Программы планируется осуществлять за счет средств, выделяемых учреждениями, предприятиями и организациями района всех форм собственности, а также средств отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан.

Финансирование из местного бюджета не предусмотрено.

Глава 5. Оценка экономической и социальной эффективности программы

1. Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских, производственных, и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

2. Особое внимание при разработке программы уделено оптимизации затрат на ее реализацию, при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.

3. В результате реализации программы ожидается:

1) привлечение большего внимания работодателей к проблемам охраны труда работников;

2) увеличение численности специалистов по охране труда в организациях района;

3) придание управлению охраной труда в организациях системного характера.

4. Общеэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда проявляется:

1) в увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджет в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности;

2) в сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности в связи с травматизмом и заболеваемостью;

3) в сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

4) в увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда;

5) в уменьшении текучести кадров за счет улучшения условий труда.

5. Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушения требований действующего законодательства.

6. Социальный эффект от выполнения программы проявится в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

7. Осуществление программы создает благоприятные предпосылки для снижения уровня смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте.

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов программы и финансирование по мероприятиям программы

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Исполнители программных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	В том числе по срокам				Финансирование с указанием источника финансирования			
				2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Цель - улучшение условий и охраны труда в организациях района											
	Индикатор оценки результативности программы		Количество несчастных случаев, ед.	0	0	0	0				
Задача 1. Снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом											
1.	Проведение Координационных советов по охране труда	Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан	Количество проведенных заседаний, ед.	12	12	12	12	финансирование не требуется			
2.	Подготовка ежеквартального доклада о состоянии условий и охраны труда и анализа производственного травматизма	Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан	Количество докладов, ед.	4	4	4	4	финансирование не требуется			
3.	Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных образовательных организациях	Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;	Количество проведенных проверок, ед.	12	12	12	12	финансирование не требуется			

		МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Рыбно- Слободского муниципального района Республики Татарстан»						
4.	Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных учреждениях в области физической культуры и спорта	Координационный совет по охране труда Рыбно- Слободского муниципального района Республики Татарстан; МКУ "Отдел по молодежной политике, спорту и туризму Исполнительного комитета Рыбно- Слободского муниципального района"	Количество проведенных проверок, ед.	17	17	17	17	финансирование не требуется
5.	Проведение смотра - конкурса на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди организаций района	Координационный совет по охране труда Рыбно- Слободского муниципального района Республики Татарстан;	Количество предприятий, принявших участие в конкурсе, ед.	50	50	50	50	Финансирование не требуется

Задача 2. Создание работникам здоровых и безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности

1.	Оснащение рабочих мест оборудованием для повышения безопасности труда и эргономики, обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами	Предприятия, учреждения и организации района	Обеспечение 100% работников средствами защиты					Средства предприятий, учреждений, организаций района всех форм собственности.
2.	Во всех предприятиях, учреждениях, организациях района назначить приказом (распоряжением) ответственного работника по охране труда с предоставлением приказа (распоряжения) в Координационный совет по охране труда района.	Руководители предприятий, учреждений и организаций района						Финансирование не требуется.
3.	Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров работников на предприятиях, организациях, учреждениях района.	Предприятия, учреждения и организации района	100% работников					Средства предприятий, учреждений, организаций района всех форм собственности. Средства отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе РТ

4.	Информирование населения района о состоянии условий и охране труда в организациях	Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан; Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан	Количество опубликованных статей	4	4	4	4	финансирование не требуется
Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
1	Проведение 1 раз в 3 года обучения руководителей, заместителей руководителей структурных подразделений предприятий, учреждений, организаций района, ответственных лиц по охране труда и представление в Координационный совет информации о количестве прошедших обучение.	Предприятия, учреждения и организации района						Средства предприятий, учреждений, организаций района всех форм собственности.