



РЕШЕНИЕ

с. Чувашский Брод

КАРАР

15 декабря 2022 года

№ 57

Об организации и условиях оплаты
труда главного бухгалтера и бухгалтеров
Исполнительного комитета Чувашско-Бродского
сельского поселения
Алькеевского муниципального района

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников централизованных бухгалтерий отдельных организаций бюджетной сферы Алькеевского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Совет Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района **РЕШИЛ:**

- Признать утратившим силу:
 - решение Совета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района от 06.05.2019 г. № 7 «Об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтеров Исполнительного комитета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района».
 - решение Совета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района от 23.07.2019 г. № 11 О внесении изменения в решение Совета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района Республики Татарстан от 06.05.2019г № 7 «Об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтеров Исполнительного комитета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района»
- Утвердить Положение об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтеров Исполнительного комитета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района в новой редакции.
- Опубликовать настоящее решение на сайте Алькеевского муниципального района Республики Татарстан и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo.tatarstan.ru>
- Установить, что настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Председатель Совета Чувашско-Бродского
сельского поселения Алькеевского
муниципального района



Р.Н.Зайдуллин

**Положение
об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтеров
Исполнительного комитета Чувашско-Бродского сельского поселения
Алькеевского муниципального района**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтеров Исполнительного комитета Чувашско-Бродского сельского поселения (далее - бухгалтеров) Алькеевского муниципального района регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительные комитеты муниципальных образований с численностью населения	
	до 3,5 тысяч человек	Свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	19 700	21 000
Бухгалтер		18 500

Условием введения в штатное расписание Исполнительного комитета сельского поселения Алькеевского муниципального района должности бухгалтера является численность населения сельского поселения свыше 3,5 тысяч человек.

4. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и

выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы (условия, периодичность, размеры выплаты премии определяются исходя из действующих условий оплаты труда).

5. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

где:

– годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

- сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

– сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд бухгалтеров (определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения);

– штатная численность бухгалтеров;

– 12 месяцев;

– начисления на выплаты по оплате труда.