

**XXIII СЕССИЯ СОВЕТА МУСЛЮМОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН IV СОЗЫВА**

Р Е Ш Е Н И Е № 133

с. Муслумово

«14» декабря 2022 года

**Об утверждении положения о порядке и размерах выплаты
материальной помощи муниципальным служащим, выборным
должностным лицам, работникам органов местного самоуправления**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Кодексом Республики Татарстан О муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, Совет Муслумовского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Утвердить положение о порядке и размерах выплаты материальной помощи муниципальным служащим, выборным должностным лицам, работникам органов местного самоуправления (Приложение 1).

2. Признать утратившим силу решение XXII сессии Совета Муслумовского муниципального района Республики Татарстан № 149 от 25 июня 2013 года «Об утверждении положения о порядке и размерах выплаты материальной помощи муниципальным служащим, выборным должностным лицам, работникам органов местного самоуправления (в части выплаты дополнительной материальной помощи).

3. Настоящее решение разместить на официальном сайте района <http://muslumovo.tatarstan.ru/> и на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на руководителя аппарата Совета Муслумовского муниципального района Гарипова Р.Г.

Глава Муслумовского
муниципального района,
председатель Совета
Муслумовского муниципального района



А.Р. Хузин

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И РАЗМЕРАХ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ, ВЫБОРНЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ,
РАБОТНИКАМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

1. В пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим, выборным должностным лицам, работникам соответствующего органа местного самоуправления, муниципального учреждения оказывается единовременная материальная помощь при выходе работника на ежегодный оплачиваемый отпуск в размере одного денежного содержания, должностного оклада (тарифной ставки);

2. Материальная помощь выплачивается не ранее чем через 3 месяца после приема на работу, но не ранее чем после успешного прохождения испытательного срока.

3. В случаях по решению представителя нанимателя (работодателя) материальная помощь может выплачиваться дополнительно (далее - дополнительная материальная помощь) в следующих размерах:

- при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста материального вознаграждения в размере одного денежного содержания, тарифной ставки (оклада);

- в случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) в размере одного денежного содержания, должностного оклада (тарифной ставки);

- семье работника в случае смерти работника в размере одного денежного содержания, должностного оклада (тарифной ставки);

- в случае увольнения работника в связи с признанием полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ) в размере одного денежного содержания, должностного оклада (тарифной ставки);

- женщинам, достигшим возраста 40, 45, 50, 55 и 60 лет, мужчинам достигшим 40, 45, 50, 55, 60 и 65 лет, в размере одного денежного содержания (должностного оклада);

- работникам, достигшим возраста 30 и 35 лет, в размере 0,25 денежного содержания, должностного оклада;

- по случаю тяжелой болезни согласно Перечню тяжелых заболеваний (утвержденное постановлением Правительства РФ от 14 января 2011 г. N3) в размере одного должностного оклада (тарифной ставки);

- в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного материального ущерба или вреда в размере одного должностного оклада (тарифной ставки);

- по случаю тяжелой болезни супруга (супруги) или детей в размере одного должностного оклада (тарифной ставки);

4. Требование об однократности выплаты материальной помощи в финансовом году распространяется на случаи перевода (приема) муниципального служащего, выборного должностного лица, работника на работу в другой орган местного самоуправления, муниципальное учреждение или другой орган Исполнительного комитета муниципального образования в течение финансового года.