

**РЕШЕНИЕ**

16.12.2022

г.Бавлы

**КАРАР**

№ 80

О внесении изменений в решение  
Бавлинского городского Совета  
от 20.04.2018 № 72 «О нормативах  
формирования расходов на оплату труда  
выборных должностных лиц местного  
самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе,  
муниципальных служащих  
муниципального образования «город  
Бавлы»

В соответствии с Постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.12.2021 № 1222 «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182», от 17.09.2022 №1015 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» Бавлинский городской Совет РЕШИЛ:

1. Внести в решение Бавлинского городского Совета от 20.04.2018 №72 «О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «город Бавлы»» (с изменениями от 28.09.2018 №89, от 28.08.2020 №139, от 14.12.2021 №44, от 26.10.2022 №69) следующие изменения:

в абзаце 3 пункта 1 цифры «11 958» заменить цифрами «12 688»;

подпункт 3.1. пункта 3 дополнить словами «, ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень.»;

в приложении № 10 пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств находящихся в распоряжении органов местного самоуправления Бавлинского муниципального района.»;

в приложении №11 в подпункте 3 пункта 1 слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

в пункте 6 слова «одного процента» заменить словами «18 процентов».

приложение №5 к указанному решению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан по адресу: (<http://www.pravo.tatarstan.ru>) и на сайте Бавлинского муниципального района (<http://www.bavly.tatarstan.ru>).

3. Установить, что настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Мэр города Бавлы,  
Председатель городского Совета



И.И. Гузайров

Приложение №5  
к решению Бавлинского  
городского Совета  
от « 20 » апреля 2018 г. № 72  
(в редакции решения  
Бавлинского городского Совета  
от « 16 » 12 2022г. № 80 )

**ПОРЯДОК**  
осуществления и размеры выплаты  
ежемесячного денежного поощрения

Муниципальным служащим помимо премии выплачивается ежемесячное денежное поощрение. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается решением руководителя органа местного самоуправления в размере 18 процентов должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.».