

**РЕШЕНИЕ**  
**Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан**  
**четвертого созыва**

г. Азнакаево

№ 187-20

от «14» декабря 2022 года

Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.09.2022 №1013 «О повышении размеров должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, и внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»,

Азнакаевский районный Совет Республики Татарстан **решил:**

1.1. Утвердить:

- Положение об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, согласно приложению №1;

- Положение о порядке и размерах выплаты материальной помощи работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, согласно приложению №2.

2. Руководителям органов местного самоуправления Азнакаевского муниципального района, отдельных учреждений привести:

- ранее изданные ими правовые акты в соответствии с настоящим решением;

- наименование должностей, согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы».

3. Определить, что руководителям муниципальных казенных учреждений (МКСУ «Приют» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Централизованная бухгалтерия Азнакаевского муниципального района») решение об установлении размеров должностных окладов, ежемесячных и иных доплат, выплат принимается представителем нанимателя (работодателем) в пределах размеров, установленных настоящим решением.

4. Признать утратившими силу решения Азнакаевского районного Совета:

- от 19.04.2018 №188-28 «О внесении изменений в решение Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 19.04.2018 №188-28 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»;

- от 20.08.2019 №280-38 «О внесении изменений в решение Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 19.04.2018 №188-28 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»;

- от 23.05.2019 №259-36 «О внесении изменений в решение Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 19.04.2018 №188-28 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»;

- от 24.08.2020 №366-48 «О внесении изменений в решение Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 19.04.2018 №188-28 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»;

- от 25.02.2022 №113-15 «О внесении изменений в решение Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 19.04.2018 №188-28 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»;

- от 12.10.2022 №169-19 «О внесении изменений в решение Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 19.04.2018 №188-28 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы».

5. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

6. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>. и разместить на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам законности, правопорядка, депутатской этике и местному самоуправлению.

Председатель



М.З.Шайдуллин

Положение об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы (далее – Положение, отдельные организации) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы».

1.2. Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» Азнакаевский муниципальный район Республики Татарстан относится к четвертой группе оплаты труда.

1.3. Установить, что настоящее Положение распространяется на руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы и рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, осуществляющих функции и полномочия органов местного самоуправления Азнакаевского муниципального района.

К муниципальным казенным учреждениям Азнакаевского муниципального района, осуществляющим функции и полномочия Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района, в том числе относятся следующие учреждения: МКСУ «Приют» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Централизованная бухгалтерия Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление культуры Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление по делам молодежи и туризму Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление по физической культуре, спорту Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района».

Установить, что в отношении руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия Азнакаевского муниципального района», отдела Централизованной бухгалтерии МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», отдела «Централизованная бухгалтерия» МКУ «Управление культуры Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района» условия оплаты труда определяются отдельным решением представительного органа местного самоуправления - Положением об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», отдела Централизованной бухгалтерии МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», Централизованной бухгалтерии МКУ «Управление культуры Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района».

Установить, что в отношении МКУ «Управление гражданской защиты» Положение об условиях оплаты труда, в том числе и в отношении руководителя, определяется Методикой определения размера расходов бюджетов муниципальных районов и городских округов на оплату труда работников муниципальных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2017 №569, и утверждается правовым актом учредителя - Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района.

1.4. Установить, что размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 12 688,00 рублей.

Размеры месячных тарифных ставок рабочим отдельных организаций рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан.

1.5. Установить, что размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## 2. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ, НА КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

2.1. Заработная плата руководителей отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы состоит из:

- месячного должностного оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность;
- ежемесячного денежного поощрения;
- премий по результатам работы;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальной помощи;
- иных выплат в соответствии с законодательством.

2.2. Заработная плата специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы состоит из:

- месячного должностного оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность;
- ежемесячного денежного поощрения;
- премий по результатам работы;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальной помощи;
- иных выплат в соответствии с законодательством;
- дополнительных выплат за совмещение профессий, расширения зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников.

2.3. Руководителям, специалистам, служащим отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы выплачивать:

1) месячный должностной оклад.

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, устанавливаются в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда

работников бюджетной сферы Республики Татарстан, устанавливаются в размерах согласно приложению №2 к настоящему Положению.

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	ежемесячная надбавка, процентов
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

3) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

4) ежемесячное денежное поощрение в размере 15 процентов должностного оклада;

5) премии по результатам работы могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению представителя нанимателя (работодателя), в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается).

Премирование производится:

- по результатам работы за период;
- в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам является единовременным денежным поощрением.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам, выплачивается всем лицам, работающим в организации на дату календарного или национального праздничного мероприятия, юбилейной даты.

Премии снижаются или отменяются полностью (лишение премии) представителем нанимателя (работодателем) в размерах, установленных работодателем в правовых актах по следующим показателям:

- за несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления, руководителя организации на основании докладной записки;
- исполнителям муниципальных программ и ответственным за реализацию муниципальных, региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;
- за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления (учредителя), руководителя организации.

Премия не выплачивается, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном (твердом) размере (рублях), а также в кратности к месячному содержанию.

б) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

7) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.5. При формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячное денежное поощрение – в размере 15 процентов должностных окладов;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ ОБСЛУЖИВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ, НА КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

3.1. Заработная плата рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы состоит из:

- месячной тарифной ставки (оклада);
- ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы;
- премий по результатам работы;
- материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальной помощи;
- ежемесячной надбавки водителям за классность;
- дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;
- иных выплат в соответствии с законодательством.

3.2. Рабочим, занятым обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы выплачивать:

1) месячную тарифную ставку;

Диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, устанавливается в размере согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 8 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

3) премии по результатам работы могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению представителя нанимателя (работодателя), в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается).

Премирование производится:

- по результатам работы за период;
- в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам является единовременным денежным поощрением.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам, выплачивается всем лицам, работающим в



организации на дату календарного или национального праздничного мероприятия, юбилейной даты.

Водителям автомобилей устанавливаются следующие ежемесячные премии:

- работу без аварий – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

При совершении дорожно-транспортного происшествия по вине водителя автомобиля премия не начисляется при расчете заработной платы за месяц, в котором допущено дорожно-транспортное происшествие.

- за содержание автотранспорта в надлежащем порядке - в размере до 25 процентов месячной тарифной ставки.

Премии снижаются или отменяются полностью (лишение премии) представителем нанимателя (работодателем) в размерах, установленных работодателем в правовых актах по следующим показателям:

- за несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления, руководителя организации на основании докладной записки;

- исполнителям муниципальных программ и ответственным за реализацию муниципальных, региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;

- за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления (учредителя), руководителя организации.

Премия не выплачивается, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном (твердом) размере (рублях), а также в кратности к месячному содержанию.

4) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одной месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

5) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

6) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей в следующих размерах:

водителям I класса – 5 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

водителям II класса – 2 процента установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

7) ежемесячную надбавку:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

за работу в праздничные и выходные дни – в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей – в размере до 10 процентов месячной тарифной ставки.

3.3. При формировании фонда оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячная надбавка к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячная надбавка водителям за классность, за ненормированный рабочий день – в размере одной целой восьмой месячной тарифной ставки;

3) премии по результатам работы – в размере одной месячной тарифной ставки;

4) материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере одной месячной тарифной ставки.

Приложение № 1  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников отдельных организаций  
бюджетной сферы, на которые не  
распространяется Единая тарифная сетка по  
оплате труда работников бюджетной сферы

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров  
должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций  
бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по  
оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
	IV группа
Руководитель организации, самостоятельного управления (отдела)	1,34
Заместитель руководителя организации, заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	1,30
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,19
Главный специалист	1,12
Ведущий специалист	1,07
Специалист I категории	1,01
Специалист II категории	1,00
Специалист	1,00

Приложение № 2  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников отдельных организаций  
бюджетной сферы, на которые не  
распространяется Единая тарифная сетка по  
оплате труда работников бюджетной сферы

Коэффициент кратности, применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующие хозяйством, заведующий складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя	1,0

Приложение № 3  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников отдельных  
организаций бюджетной сферы, на  
которые не распространяется Единая  
тарифная сетка по оплате труда  
работников бюджетной сферы

Диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием  
деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не  
распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников  
бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование профессии	Разряд оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1 – 2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4
Оператор копировальных и множительных машин	2 – 3
Водитель легкового автомобиля	4 – 5

Примечание:

Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка второго разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка пятого разряда устанавливается при работе на двух – трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

Положение о порядке и размерах выплаты материальной помощи  
работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не  
распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников  
бюджетной сферы

1. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам органов местного самоуправления, муниципальных казенных учреждений, занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, и рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления может оказываться материальная помощь.

2. Материальная помощь выплачивается не ранее чем через 3 месяца после приема на работу, но не ранее чем после успешного прохождения испытательного срока.

3. По решению представителя нанимателя (работодателя) материальная помощь может выплачиваться дополнительно (далее - дополнительная материальная помощь) в следующих случаях:

- по случаю тяжелой болезни самого работника - пять тысяч рублей;
- в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного материального ущерба или вреда здоровью - семь тысяч рублей;
- по случаю смерти:
  - а) супруга (супруги) или детей - десять тысяч рублей;
  - б) родителей - пять тысяч рублей.