

ГЛАВА
РЫБНО-СЛОБОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

422650, пгт. Рыбная Слобода,
ул. Ленина, дом 48



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАЛЫК БИСТӘСЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШЛЫГЫ

422650, Балык Бистәсе,
Ленин урамы, 48 нче йорт,

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.12.2022

пгт. Рыбная Слобода

КАРАР

№ 227/17

Об основных направлениях развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 - 2025 годы

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, с учетом положений Указа Президента Республики Татарстан от 21.05.2021 №УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2023 - 2025 годы», в целях дальнейшего развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан и совершенствования управления ее кадровым составом **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Установить, что основными направлениями развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 - 2025 годы являются:

а) совершенствование порядка отбора претендентов на замещение должностей муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан (далее также - муниципальная служба), а также порядка определения соответствия муниципальных служащих в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие) замещаемым ими должностям муниципальной службы, в том числе:

использование тестирования в качестве обязательной процедуры при организации конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы;

разработка и внедрение новых методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов на замещение должностей муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы;

обеспечение должностного роста лиц, включенных в кадровый резерв, на муниципальной службе;

развитие профессиональных компетенций работников кадровых подразделений органов местного самоуправления Рыбно-Слободского

муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) с учетом современных тенденций управления персоналом;

развитие эффективных механизмов проведения аттестации муниципальных служащих;

б) непрерывное профессиональное развитие муниципальных служащих с учетом национальных целей развития Российской Федерации, в том числе:

комплексное развитие цифровых, аналитических, языковых, отраслевых и иных компетенций муниципальных служащих;

использование информационно-образовательных платформ для обучения муниципальных служащих;

использование новых инструментов оценки качества реализуемых для муниципальных служащих образовательных программ;

в) совершенствование служебной культуры в органах местного самоуправления и создание условий для привлечения на муниципальную службу профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов на муниципальной службе, в том числе:

активное применение технологий адаптации и наставничества в отношении впервые поступивших на муниципальную службу, обеспечение стабильности кадрового состава на основе принципа преемственности;

использование современных информационно-коммуникационных платформ для популяризации и повышения престижа муниципальной службы;

обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления с образовательными организациями и молодежными организациями при формировании кадровых резервов органов местного самоуправления, а также проведение практик, стажировок студентов в органах местного самоуправления;

г) использование информационных технологий для оптимизации и обеспечения единства управления кадровым составом органов местного самоуправления, в том числе:

интеграция государственной информационной системы Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» с иными информационными системами;

обеспечение поэтапного перехода к ведению электронного кадрового документооборота в органах местного самоуправления;

разработка и внедрение информационных систем для выявления случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также правил профессиональной служебной этики и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих.

2. Исполнительному комитету Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан:

в 60-дневный срок разработать муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 - 2025 годы» с учетом основных направлений развития муниципальной службы на 2023 - 2025 годы, установленных пунктом 1 настоящего

Постановления;

принять иные акты, обеспечивающие реализацию настоящего Постановления.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан Р.Р. Замалиева.

Заместитель Главы



Ф.Е. Ахметзянова