



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2022
1507

КАРАР

О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Елабужского
муниципального района Республики
Татарстан от 01.12.2014 №1356
«Об утверждении муниципальной
программы «Реализация
антикоррупционной политики в
Елабужском муниципальном районе на
2015-2024 годы»

Во исполнение Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республики Татарстан» и постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 01.12.2014 №1356 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Елабужском муниципальном районе на 2015-2024 годы»:

1.1. Наименование программы изложить в следующей редакции «Реализация антикоррупционной политики в Елабужском муниципальном районе на 2015-2025 годы».

2. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Елабужском муниципальном районе на 2015-2025 годы» (приложение № 1).

3. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Елабужского муниципального района (Садыкова Э.И.) осуществить финансирование мероприятий программы в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в местном бюджете.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



Л.Ф.Нургаянов

Приложение № 1
к постановлению Исполнительного комитета
Елабужского муниципального района
от 15.11.2022
№ 1507

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Реализация антикоррупционной политики
в Елабужском муниципальном районе
на 2015 – 2025 годы»**

Паспорт муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики
в Елабужском муниципальном районе
на 2015 – 2025 годы»

Наименование программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Елабужском муниципальном районе на 2015 – 2025 годы» (далее – Программа)
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции. 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов. 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований. 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции. 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности. 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес - структуры); 8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления Елабужского муниципального района Республики Татарстан с правоохранительными органами. 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

Срок реализации Программы	2015 – 2025 годы																										
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам и источникам	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Елабужского муниципального района составляет 512,45 тыс. рублей:</p> <table border="1" data-bbox="480 483 1310 1104"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Средства бюджета Елабужского муниципального района</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>73,0</td></tr> <tr><td>2016</td><td>39,8</td></tr> <tr><td>2017</td><td>49,75</td></tr> <tr><td>2018</td><td>49,9</td></tr> <tr><td>2019</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>2020</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>2021</td><td>0,0</td></tr> <tr><td>2022</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>2023</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>2024</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>2025</td><td>50,0</td></tr> <tr><td>Всего</td><td>512,45</td></tr> </tbody> </table> <p>Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Елабужского муниципального района.</p>	Год	Средства бюджета Елабужского муниципального района	2015	73,0	2016	39,8	2017	49,75	2018	49,9	2019	50,0	2020	50,0	2021	0,0	2022	50,0	2023	50,0	2024	50,0	2025	50,0	Всего	512,45
Год	Средства бюджета Елабужского муниципального района																										
2015	73,0																										
2016	39,8																										
2017	49,75																										
2018	49,9																										
2019	50,0																										
2020	50,0																										
2021	0,0																										
2022	50,0																										
2023	50,0																										
2024	50,0																										
2025	50,0																										
Всего	512,45																										
Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2025 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> доля органов местного самоуправления Елабужского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 %; доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 %; доля государственных гражданских (муниципальных) служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно; доля муниципальных служащих, и работников муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 70 %; уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 %; доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного 																										

	<p>окна» в районе, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 %;</p> <p>доля органов местного самоуправления Елабужского муниципального района, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам <u>противодействия коррупции</u>» составит не менее 90 %;</p> <p>доля органов местного самоуправления Елабужского муниципального района, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составит не менее 100 %.</p>
--	--

1. Общая характеристика сферы реализации Программы. Основные проблемы и пути их решения

Коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, верховенству закона, демократии, правам человека и социальной справедливости. Таким образом, коррупция в современной России стала одной из наиболее острых проблем, угрожающих национальной безопасности и существованию государства.

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном уровне, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на муниципальном уровне.

Наблюдается активизация и повышение качества работы указанных антикоррупционных органов и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы антикоррупционных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих при органах местного

самоуправления. Молодежные общественные организации и средства массовой информации стали активными участниками антикоррупционной деятельности, в результате которой в обществе формируется нетерпимость к коррупционному поведению.

2. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации

Целью Программы является выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения цели Программы требуется решение следующих задач:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;
- совершенствование организации проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативно - правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов;
- проведение антикоррупционного мониторинга;
- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;
- обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;
- совершенствование организации деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;
- последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес);
- повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;
- усиление мер по минимизации бытовой коррупции;

Для решения задач Программы предусмотрена реализация следующих мероприятий, направленных на:

- устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее проявлению;
- вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики в Елабужском муниципальном районе;
- формирование нетерпимости по отношению к коррупционным действиям;
- мониторинг состояния и результатов профилактики преступлений коррупционной направленности с указанием наиболее характерных примеров раскрытия преступлений данной категории.

Срок реализации Программы: 2015 - 2025 годы.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в

приложении к Программе.

3. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Елабужского муниципального района в 2015 - 2025 годы составляет 512,45 тыс. рублей.

Год	Средства бюджета Елабужского муниципального района
2015	73,0
2016	39,8
2017	49,75
2018	49,9
2019	50,0
2020	50,0
2021	0,0
2022	50,0
2023	50,0
2024	50,0
2025	50,0
Всего	512,45

На реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Елабужского муниципального района на соответствующий год исходя из возможностей бюджета Елабужского муниципального района.

4. Механизм реализации Программы

Планирование, взаимодействие, координацию и общий контроль за исполнением Программы осуществляет Исполнительный комитет Елабужского муниципального района, который ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на мероприятия Программы, механизм реализации Программы и состав исполнителей, запрашивает у ответственных за выполнение мероприятий сведения о ходе выполнения Программы.

Реализация Программы осуществляется в соответствии с ежегодным планом, содержащим перечень мероприятий с указанием сроков их выполнения, бюджетных ассигнований.

Финансирование мероприятий осуществляется через органы местного самоуправления, муниципальные учреждения ответственные за их реализацию и являющиеся исполнителями Программы.

Исполнители Программы, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют Исполнительному комитету Елабужского муниципального района ежеквартально до 25 числа следующего месяца за отчетным периодом, информацию об исполнении мероприятий и освоенных денежных средствах, выделяемых исполнителям мероприятий с нарастающим итогом и в целом за отчетный год.

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности Программы (далее - годовой отчет) Исполнительный комитет Елабужского муниципального района совместно с соисполнителями до 1 марта года следующего за отчетным, представляет руководителю Исполнительного комитета Елабужского муниципального района.

Годовой отчет содержит:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;
- перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы;
- данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий;
- иную информацию.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы либо во исполнение поручений Правительства Республики Татарстан в соответствии с установленными требованиями.

5. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2025 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты социологических исследований, а также материалы текущей отчетности исполнителей Программы.

Выполнение мероприятий Программы позволит:

- совершенствовать инструменты и механизмы противодействия коррупции, в том числе правовые и организационные;
- повысить эффективность координации антикоррупционной политики органов местного самоуправления Елабужского муниципального района;
- обеспечить объективную оценку процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;
- активизировать антикоррупционное обучение и антикоррупционную пропаганду, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;
- повысить эффективность использования государственного и муниципального имущества;

- снизить административное давление на предпринимательство (бизнес);
- стимулировать антикоррупционное поведение муниципальных служащих.

Кроме того, комплексное выполнение программных мероприятий будет способствовать развитию и укреплению антикоррупционных институтов в районе. Будет совершенствоваться антикоррупционное образование. Увеличится количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Елабужского муниципального района Республики Татарстан, в том числе инвестиционной привлекательности, повышения предпринимательской активности, сокращения бюджетных потерь, связанных с проявлениями коррупции в органах местного самоуправления в районе.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2025 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы.

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕРОПРИЯТИЯ И ИНДИКАТОРЫ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ЕМР
НА 2015 - 2025 ГОДЫ"**

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов												Финансирование (за счет средств бюджета ЕМР), тыс. рублей										
				2013 год (базовый)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции																										
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																										
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции в соответствии с законодательством и на основе обобщения практики применения антикоррупционных норм	Юридический отдел ИК ЕМР	2015 - 2025 годы	Доля органов местного самоуправления ЕМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов прокуратуры о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)</p>	<p>2015 - 2025 годы</p>																			
---	---	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы ЕГРЮЛ и ЕГРИП (не менее одного раза в год</p>	<p>Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию), Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ЕМР (по согласованию)</p>	<p>2015 - 2025 годы</p>																																						
--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.2.3. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию) ОМС (по согласованию),	2015 - 2025 годы																																		
---	--	---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>1.2.4. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>ОМС ЕМР (по согласованию), Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов ЕМР (по согласованию)</p>	<p>ежегодно</p>																																						
---	--	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>1.2.5. Внедрение и использование в деятельности подразделений профилактики коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средств, счетах,</p>	<p>ОМС ЕМР (по согласованию), Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)</p>	<p>Внедрение - 2015 год Использование - 2015 - 2025 годы</p>																																						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



<p>1.2.6. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)</p>	<p>2018-2025 годы, раз в полугодие</p>																																						
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.3. Обеспечение открытости и эффективной деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции Елабужского муниципального района, в том числе путем вовлечения в деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Комиссия по координации и работы по противодействию коррупции ЕМР (по согласованию)	2015 - 2025 годы																																						
---	---	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального республиканского законодательств</p>	<p>Коми ссия по соблю дени ю требо ваний к служи бному повед ению и урегу лиров анию конфл икта интер есов ЕМР (по соглас овани ю), Кадро вая служб а Совет а ЕМР (по соглас овани ю)</p>	<p>2015 - 2025 годы</p>																																						
--	---	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Елабужского муниципального района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)	2015 - 2025 годы																								
1.6. Проведение акции «Народная инвентаризация» (по водному и лесному законодательству), в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохраных зон. Принятие мер для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий	ИК ЕМР, ЗИП ЕМР (по согласованию)	2016 - 2025 годы	Количество выявленных правонарушений в сфере водного и лесного законодательства	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.7. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию), Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ЕМР (по согласованию)	2018 - 2025 годы, ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих. Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших	-	-	-	-	5	5	10	10	10	10	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---



<p>1.8. Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию), Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов ЕМР (по согласованию)</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Доля органов МСУ муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

1.9. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Республике Татарстан, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию), Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ЕМР (по согласованию)	постоянно	Доля проверенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций, процентов	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>1.10. Осуществление контроля за соблюдением обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными ОМС</p>	<p>ИК ЕМР, должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилю деятельности коррупционных и иных правонарушений, помощник главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2021-2024 гг</p>	<p>Доля проверенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций, процентов</p>																							
--	---	---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов

2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Юридический отдел ИК ЕМР (по согласованию)	2015-2025 годы	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	95	96	96	97	97	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Юридический отдел ИК ЕМР (по согласованию)	2015-2025 годы															-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований

3.1. Проведение мониторинга реализации антикоррупционных мер на территории ЕМР и оценке их эффективности	Комиссия по координации работы по	2015-2025 годы	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологич	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	-----------------------------------	----------------	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов средств массовой информации на тему коррупции	Отдел по работе со СМИ Совета ЕМР (по согласованию), Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)	2015-2025 годы																										
3.4. Проведение социологических опросов различных групп населения в целях мониторинга состояния коррупции в ЕМР	Совет ЕМР (по согласованию)	2015-2025 годы, не реже 1 раза в год	Количество проведенных социологических опросов	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	73,0	89,8	49,75	49,9	50,0	50,0	0,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Комиссия по координации работ по противодействию коррупции ЕМР (по согласованию), Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию	2015-2025 годы	Количество проведенных мероприятий, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	---	----------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

			квалификац ии (не менее 50%)	-	-	-	-	90	90	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.2. Направление на специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию); ОМС ЕМР (по согласованию)	2018-2025 годы, раз в полугодие	Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%)	-	-	-	-	90	90	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.3. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению	Кадровая служба Совета ЕМР (по согласованию)	2018-2025 годы, раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих,	-	-	-	-	50	60	70	80	80	80	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>района»; - МКУ «Управление гражданской защиты при Исполнительном комитете Елабужского муниципального района»; - МКУ «Департамент строительства при Исполнительном комитете Елабужского муниципального района»; - АУ Елабужского муниципального района «Елабужская служба новостей»; - АУ Елабужского муниципального района «Пункт помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного опьянения»; - МУП «Департамент ЖКХ и строительства Елабужского муниципального района »; - МУП «Управление озеленения и благоустройства Елабужского муниципального района»; - АУ «Центр инфраструктурного развития учреждений</p>	<p>й к служебно му повед ению и урегу лиро вани ю конф ликта интер есов ЕМР, (по согла сован ию) ИК ЕМР, ЗИП ЕМР (по согла сован ию)</p>																			
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований</p>	<p>ию) Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ЕМР (по согласованию), Комиссия по координации работы по прот</p>		<p>общего числа; Количество выявленных /урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и /или работников за принятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов</p>																											
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

уведомлять обращения в склонения совершению коррупционных правонарушений	об целях к	ебно му повед ению и урегу лиро вани ю конф ликта интер есов ЕМР (по согла сован ию), Кадр овая служ ба Сове та ЕМР (по согла сован ию), Обще ствен ные орган изаци и ЕМР (по согла																																						
---	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	сован ию).																									
4.7. Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Комиссия по координации работы по протывдействию коррупции ЕМР (по согласованию), Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегу	2015-2025 годы	Количество проведенных разъяснительных мероприятий	10	15	20	25	30	35	40	45	45	45	45	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	иводы и требования к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов ЕМР (по согласованию),		требований, установленных в целях противодействия коррупции																									
---	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	Кадровая служба Совета ЕМР (по соглашению), юридический отдел ИК ЕМР (по соглашению)																			
4.9. Организация ежегодного повышения квалификации в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилю	2022-2025 гг.																		

линий", интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	согла сованию), Отдел по работе со СМИ Совета ЕМР (по согла сованию), ОМС ЕМР (по согла сованию)		й, направленных на обеспечение открытости, доступности и для населения деятельности и государственными и муниципальными органами, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности, от общего количества запланированных на год, процентов																														
5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на	Отдел по работе со	2015-2025 годы	Доля проведенных мероприятий																														

<p>интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики</p>	<p>СМИ Совета ЕМР (по согласованию), Комиссия по координации работы по противдействию коррупции ЕМР (по согласованию). Помощник главы по вопросам противдействия корруп</p>	<p>й, направленных на обеспечение открытости, доступности и для населения деятельности и государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности, от общего количества запланированных на год, процентов</p>																											
--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

8.1. Информационное взаимодействие с правоохранительными органами по согласованию по следующим вопросам:	Елабужская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Елабужскому району (по согласованию)	2015-2025 годы	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных программой, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
а) осуществления проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских государственных программ на предмет выявления коррупционных																														

устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	согласованию), ОМС ЕМР (по согласованию)		из-за отсутствия времени или возможности для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу), процентов Количество обращений граждан																											
9.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного	Управлении образования ИК ЕМР	2015-2025 годы	Доля жителей, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможность																											

<p>перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций в автоматизированной информационной системе "Электронный детский сад"</p>			<p>ей для решения своей проблемы (по данным социологически х исследований, проводимы х Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу), процентов Количество обращений граждан</p>																									
<p>9.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения: а) разработка и включение в план работы по противодействию коррупции мероприятия, направленные на профилактику и минимизацию бытовой</p>	<p>Управлени е образования и ИК ЕМР, ГАУ 3 Елаб ужская ЦРБ (по согласован</p>	<p>2015-2025 годы</p>	<p>Доля жителей, вступающи х в коррупцион ную сделку из-за отсутствия времени или возможност ей для решения своей проблемы (по данным</p>																									

коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	ственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы по вопросам противодействия коррупции		ении и количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение данных требований от общего числа муниципальных служащих																											
Всего по программе за счет средств местного бюджета - 512,45 тыс. рублей																														

Список использованных сокращений:

- ЕМР – Елабужский муниципальный район
- ИК ЕМР –Исполнительный комитет Елабужского муниципального района
- ЗИП ЕМР- Земельно-имущественная палата Елабужского муниципального района
- ОМС ЕМР – органы местного самоуправления Елабужского муниципального района
- Совет ЕМР – Совет Елабужского муниципального района

СРС ЕМР – сектор по развитию спорта Исполнительного комитета Елабужского муниципального района
СМП ЕМР сектор по развитию молодежной политики Исполнительного комитета Елабужского муниципального района
СМИ – средства массовой информации