

**Совет Бураковского сельского поселения Спасского
муниципального района Республики Татарстан**

РЕШЕНИЕ

№ 66

от 19.09.2022

О внесении изменений и дополнений в Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании Бураковского сельского поселения, утвержденное решением Совета Бураковского сельского поселения Спасского муниципального района РТ от 13.09.2017 № 39-1

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Совет Бураковского сельского поселения Спасского муниципального района РТ

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании Бураковского сельского поселения, утвержденное решением Совета Бураковского сельского поселения Спасского муниципального района РТ от 13.09.2017 № 39-1 следующие изменения:

1.1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет не может превышать 40 календарных дней. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.».

1.2. пункт 7 Положения дополнить словами ", если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом";

2. Настоящее решение опубликовать на официальном сайте Спасского муниципального района ([http:// www. spasskiy.tatarstan.ru](http://www.spasskiy.tatarstan.ru)) и на официальном сайте правовой информации (<http://pravo.tatarstan.ru>).

Глава Бураковского
сельского поселения



Р.Р. Мингалиев