



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

29.08.2022

г.Казань

№ 921

О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.12.2014 № 954, от 18.07.2015 № 524, от 18.03.2020 № 201), следующие изменения:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии со статьей 13² Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов составляет:

при общем числе квотируемых рабочих мест от шести до 15 – одно специальное рабочее место;

при общем числе квотируемых рабочих мест от 15 до 30 – два специальных рабочих места;

при общем числе квотируемых рабочих мест свыше 30 – три специальных рабочих места.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитывается работодателем одновременно с расчетом квоты для приема на работу инвалидов.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представителям работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.»;

в пункте 2.5 слова «результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или» исключить;

пункты 2.7 – 2.9 признать утратившими силу;

пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

пункты 2.11 и 2.12 признать утратившими силу;

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Ликвидация специальных рабочих мест, созданных в рамках квот для приема на работу инвалидов, производится по согласованию с государственными учреждениями службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центры

занятости) и с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).»;

пункт 2.14 признать утратившим силу;

дополнить пунктами 2.15 и 2.16 следующего содержания:

«2.15. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов.

2.16. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

пункты 3.1 – 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах квот для приема на работу инвалидов рабочие места, в том числе специальные.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее – соглашение).

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

3.2. Работодатели обязаны ежемесячно, до пятого числа месяца, следующего за отчетным, представлять в центр занятости информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24), в порядке, предусмотренном Правилами представления работодателями сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3.3. Работодатели имеют право в пределах квот для приема на работу инвалидов трудоустроить инвалидов на рабочие места у других работодателей путем заключения соглашений.

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве в организации (у индивидуального предпринимателя), в которые трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

Если работодателю, у которого трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет квоты.»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

пункты 3.5 и 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.5. Трудоустройство инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателями как по направлениям центров занятости, так и самостоятельно.

3.6. Центры занятости осуществляют учет граждан, трудоустраивающихся по направлениям центра занятости в пределах квот для приема на работу инвалидов.

Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах квоты для приема на работу инвалидов граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей указанной информации центрам занятости по форме согласно приложению № 5 к приказу Минтруда России от 26.01.2022 № 24.»;

в пункте 4.1 слова «установленных квот» заменить словами «квот для приема на работу инвалидов»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Контроль за представлением работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов осуществляется центрами занятости.»;

приложения № 3 и № 4 к указанному Положению признать утратившими силу.

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением абзацев четвертого – одиннадцатого, двадцать восьмого – тридцатого, тридцать третьего – тридцать пятого пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин