



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.08.2022

**КАРАР**

№ 511

**Об утверждении Муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2022 - 2024 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Положением о муниципальной службе в муниципальном образовании «Тетюшский муниципальный район Республики Татарстан», Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022 - 2024 годы» (далее- Программа) (Приложение № 1).
2. Установить, что в ходе реализации Программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования мероприятий подлежат корректировке с учетом утвержденных расходов местного бюджета.
3. Опубликовать настоящее постановление на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Тетюшского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.А. Гасимов

Приложение 1  
к постановлению Руководителя  
Исполнительного комитета  
Тетюшского муниципального  
района Республики Татарстан  
от 16.08. 2022 г. № 511

**Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы  
в Тетюшском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2022 - 2024 годы»**

2022 г.

## Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Тетюшского муниципальном районе Республики Татарстан на 2022 – 2024 год» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик - координатор Программы	Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления в Тетюшском муниципальном районе (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.</li> <li>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Тетюшском муниципальном районе (далее - муниципальная служба)</li> </ol>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационно-штатной.</li> <li>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих в Тетюшском муниципальном районе (далее - муниципальные служащие).</li> <li>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровый резерв.</li> <li>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</li> <li>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе профессионально-компетентных специалистов.</li> <li>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</li> <li>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.</li> </ol>
Сроки реализации Программы	2022 - 2024 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 106755 рублей, в том числе*:</p> <p>в 2022 году – 35585,0 рублей;</p> <p>в 2023 году – 35585,5 рублей;</p> <p>в 2024 году – 35585,0 рублей.</p> <p>*- при формировании бюджета на текущий год, в данные суммы будут вноситься изменения.</p>



<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит к 2024 году:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.</li><li>2. Определить оптимальную численность муниципальных служащих, соответствующих целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.</li><li>3. Актуализировать кадровый резерв управленческих кадров для замещения высших и главных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления.</li><li>4. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.</li><li>5. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li><li>6. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.</li><li>7. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Тетюшского муниципального района.</li><li>8. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и участие высококвалифицированных кадров в муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.</li><li>9. Привлечь на муниципальную службу профессионально-компетентных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы, организации практики студентов в органах местного самоуправления.</li><li>10. В целях повышения уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления, активизировать информационное обеспечение.</li><li>11. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.</li><li>12. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.</li><li>13. Эффективно использовать современные информационные, кадровые технологии в системе управления муниципальной службой в муниципальном районе.</li></ol>
---	--



## **I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения**

Приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В Тетюшском муниципальном районе накоплен определенный опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (по решению работодателя) и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых общественных экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативной базы о муниципальной службе в Тетюшском муниципальном районе.

Среди муниципальных актов, принятых во исполнение Программы развития муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе необходимо отметить:

Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Тетюшский муниципальный район Республики Татарстан»;

Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления Тетюшского муниципального района;

Положение о присвоении классных чинов муниципальным служащим Тетюшского муниципального района;

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих аппарата Совета и Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района;

Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений в аппарате Совета и Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района;

Об утверждении перечня должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие аппарата Совета и Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Республики Татарстан обязаны представлять справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних;

Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в аппарате Совета и Исполнительном комитете Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан, замещение которых связано с коррупционными рисками;

Об установлении перечня должностей муниципальной службы в органах



местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, при замещении которых граждан в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и ряд других.

В настоящее время действует единая система оплаты муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте Тетюшского муниципального района размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется муниципальный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетей предъявляют новые требования к организации муниципального управления и к непосредственной деятельности муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Тетюшского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений

коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## **II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы. Индикаторы оценки результатов Программы**

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационно-штатной структуры.
2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.
3. Развитие профессиональной и управленческой системы муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.
4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.
5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе профессионально-компетентных специалистов.
6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.
7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года N УП-680 "О Комиссии



по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан".

Срок реализации Программы: 2022 - 2024 годы.

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы изложены в приложении N 2 к ней.

### **III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Мероприятия Программы реализуются за счет выделяемых средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2022 - 2024 годы составляет 106755 рублей, в том числе:

в 2022 году – 35585,0 рублей;

в 2023 году – 35585,0 рублей;

в 2024 году – 35585,0 рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

### **IV. Механизм реализации Программы**

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются: структурные подразделения Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района, Аппарата Совета Тетюшского муниципального района, во взаимодействии с органами местного самоуправления городских и сельских поселений, иные органы местного самоуправления.

### **V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы**

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит

сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в приложении № 2 к ней.

## Мероприятия

по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2024 годы»

и индикаторы оценки их результатов  
на период с 2022 по 2024 год

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни- тели	Сроки вы- пол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2021 год (базо- вый)	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	Сформированные показатели эффективности муниципальных служащих	-	+	+	+
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2022-2023 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	+	+	-



3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	-	+	+	+
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» 3) Работа России	-	+	+	+
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2	2	2	2

Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»															
6.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением		Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	Количество проведенных проверочных мероприятий					3					
II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирования мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2022-2024 годы»															
№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов					Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс.рублей					
					2021 год (базовый)	2022 год	2023 год	2024 год	2022 год		2023 год	2024 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»															
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»															
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной	Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в					29.6 %	29.6 %	29.6 %	29.6 %	35,59	35,59	35,59

переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности)	вления	соответствующем году							
2. Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	-	2%	2%	3%			
3. Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2021-2023 годы»	Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	-	+	+	+			
4. Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в	Органы местного самоуправления	2022-2024 годы	-	+	+	+			



