

РЕШЕНИЕ
Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан
четвертого созыва

г.Азнакаево

№ 152-18

от «26» июля 2022 года

О внесении изменений в Положение о Единой комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан и Единой аттестационной комиссии муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденного решением Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 25.02.2022 №119-15 «О Единой комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан и Единой аттестационной комиссии муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2003 года №25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,

Азнакаевский районный Совет Республики Татарстан **решил:**

1. Внести в Положение о Единой комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан и Единой аттестационной комиссии муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан, утвержденного решением Азнакаевского районного Совета Республики Татарстан от 25.02.2022 №119-15 «О Единой комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан и Единой аттестационной комиссии муниципальной службы в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан» следующие изменения:

1.1. в пункте восьмом:

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;».

