



ПРИКАЗ

30.06.2022

г.Казань

БОЕРЫК

№ 651

О распространении действия Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в Республике Татарстан, утвержденного приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 30.11.2015 № 880, на отдельные категории граждан

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году» п р и к а з ы в а ю:

1. Установить, что:

1.1. До 31 декабря 2022 года действие Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в Республике Татарстан (далее – Административный регламент), утвержденного приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 30.11.2015 № 880 «Об утверждении Административного регламента предоставления

государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, в Республике Татарстан», за исключением абзаца четвертого подпункта 2 пункта 3.8.1, абзацев четвертого и девятого пункта 3.8.3, подпунктов 5-7 пункта 3.9.1, пунктов 3.9.5 – 3.9.8 Административного регламента, предусматривающих оказание материальной поддержки на период временного трудоустройства, распространяется также на граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, относящихся к одной из следующих категорий:

граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);

граждане, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;

граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, которые приняли решение о простое;

граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве);

граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;

граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

1.2. Граждане, указанные в подпункте 1.1, дополнительно к документам, представление которых является обязательным для получения государственной услуги, в зависимости от категории представляют в государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан один из следующих документов, выданных работодателем, подтверждающих принятие решения:

о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;

о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

об установлении работодателем неполного рабочего времени;

о простое или временной приостановке работ;

о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы;

о проведении мероприятий по высвобождению работников.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 25 марта 2022 года.

Министр



Э.А.Зарипова