

Совет Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан

**РЕШЕНИЕ №XXIII-3**

пгт. Рыбная Слобода

от 07 июля 2022 года

Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления

В связи с изменением системы оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», на основании постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих в Республике Татарстан», от 29.12.2005 №666 «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет», от 10.07.2006 №353 «Об утверждении Положения о порядке выплаты лицам, замещающим государственные должности Республики Татарстан, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с государственной должности Республики Татарстан», Устава Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан Совет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемые:

размеры и условия оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателю контрольно-счетного органа Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 1);

денежное содержание муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 2);

размеры должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 3);

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 4);

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 5);

размеры и порядок осуществления выплаты премий муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий (приложение № 6);

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 7);

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 8);

размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 9);

размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 10);

размеры и порядок осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавки за юридическую работу), (приложение № 11);

размеры и порядок установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за работу в условиях ненормированного служебного дня (приложение № 12);

размеры и порядок установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук (приложение № 13);

размеры и порядок установления и начисления компенсационной выплаты муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника (приложение № 14);

положение о порядке выплаты муниципальному служащему Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (приложение № 15);

положение о порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 16);

порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 17).

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. В соответствии с частью 4 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан муниципальному служащему Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4. Определить, что полномочия представителя нанимателя (работодателя) осуществляются:

4.1) Главой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (лицом, исполняющим обязанности Главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в период его отсутствия) – в отношении муниципальных служащих аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, а также в отношении руководителя Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателя Финансово-бюджетной палаты Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателя

Палаты имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, заместителя Главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателя Контрольно-счётной палаты Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

4.2) руководителем Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (лицом, исполняющим обязанности руководителя Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в период его отсутствия) – в отношении муниципальных служащих аппарата Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, а также в отношении начальников отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица;

4.3) начальниками отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица (лицами, исполняющими их обязанности в период их отсутствия) – в отношении муниципальных служащих отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица;

4.4) председателем Финансово-бюджетной палаты Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателем Палаты имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан – в отношении муниципальных служащих Финансово-бюджетной палаты Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, Палаты имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан соответственно.

5. Размер денежного содержания, установленного муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на 31 декабря 2021 года в соответствии со статьёй 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, решением Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 24.04.2018 №XXXI-I «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления» (в редакции решений Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 06.10.2020 №II-7).

6. Поручить руководителям органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

7. Установить, что настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, кроме приложения № 11, которое распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

8. Признать утратившими силу:

решение Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 24.04.2018 №XXXI-I «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления»;

решение Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 06.10.2020 №II-7 «О внесении изменений в решение Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 29.12.2012 №XXIII-3 «О внесении изменений в решение Совета Рыбно-Слободского муниципального района от 24.04.2018 №XXXI-I «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления».

9. Настоящее решение разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

10. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Финансово-бюджетную палату Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Глава Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан



И.Р.Тазутдинов

Приложение №1  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.07.2022 №XXIII-3

Размеры и условия  
оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной  
основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального  
района Республики Татарстан, председателю, заместителю председателя, аудиторам  
контрольно-счетного органа Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	8 группа
Глава муниципального района	30442
Заместитель главы муниципального района	27398
Председатель Контрольно-счетного органа муниципального района	27398
Заместитель председателя Контрольно-счетного органа муниципального района	24 606
Аудитор Контрольно-счетного органа муниципального района	20 927

Для определения размеров денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Рыбно-Слободский муниципальный район» Республики Татарстан отнесено к восьмой группе – иные муниципальные районы независимо от численности населения.

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» лицу, замещающему муниципальную должность на

постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе), в случае, если нормативными актами Республики Татарстан не предусмотрено иное, помимо ежемесячного денежного вознаграждения дополнительно устанавливаются:

- 1) материальная помощь;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

Главе муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительно выплачивается ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также могут производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального района не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

Заместителю главы муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителя главы муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

Председателю контрольно-счетного органа муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер его денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

Заместителям председателей контрольно-счетных органов муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,8 ежемесячного совокупного размера

денежных выплат председателя контрольно-счетного органа муниципального района.

Аудиторам контрольно-счетных органов муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателя контрольно-счетного органа муниципального района.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района, заместителю главы муниципального района, председателю, заместителю председателя, аудиторам контрольно-счетного органа муниципального района выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь заместителю главы муниципального района, председателю, заместителю председателя, аудиторам контрольно-счетного органа муниципального района может выплачиваться при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица и (или) его близких родственников. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный распоряжением главы муниципального района в отношении заместителя главы муниципального района, председателя контрольно-счетного органа муниципального района, приказом председателя контрольно-счетного органа муниципального района в отношении заместителя председателя контрольно-счетного органа муниципального района и аудиторов контрольно-счетного органа муниципального района.

Заместителю главы муниципального района, председателю заместителю председателя, аудиторам контрольно-счетного органа муниципального района, премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются в пределах фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и максимальными размерами не ограничивается. Конкретный размер премии указывается в муниципальном правовом акте о премировании.

Заместитель главы муниципального района, председатель, заместитель председателя, аудиторы контрольно-счетного органа муниципального района могут быть премированы также за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии муниципального образования «Рыбно-Слободский муниципальный район» Республики Татарстан, а также в связи с государственными, муниципальными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами за счет средств местного бюджета.

Основанием для выплаты премии заместителю главы муниципального района, председателю, заместителю председателя, аудиторам контрольно-счетного органа муниципального района, является муниципальный правовой акт, оформленный



распоряжением главы муниципального района в отношении заместителя главы муниципального района, председателя контрольно-счетного органа муниципального района, приказом председателя контрольно-счетного органа муниципального района в отношении заместителя председателя контрольно-счетного органа муниципального района и аудиторов контрольно-счетного органа муниципального района.

Приложение №2  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.07.2022 №XXIII-3

Денежное содержание  
муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан

Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень, ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан.

Приложение №3  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.07.2022 №XXIII-3

Размеры должностных окладов  
муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан

N п/п	Наименование должности	Должностно й оклад, рублей
		8 группа
1.	Руководитель Исполнительного комитета	29895
2.	Руководитель аппарата Совета	27135
3.	Заместитель руководителя Исполнительного комитета	26906
4.	Руководитель иного органа местного самоуправления	26790
5.	Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	24606
6.	Начальник управления аппарата Исполнительного комитета	21846
7.	Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета	20927
8.	Заместитель начальника управления аппарата Исполнительного комитета	20697
9.	Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	18283
10.	Помощник главы муниципального района	18283
11.	Начальник отдела в составе управления Исполнительного комитета	18283
12.	Заведующий сектором	16902
13.	Главный специалист	16212
14.	Ведущий специалист	15063

Для определения размеров должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего

муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Рыбно-Слободский муниципальный район» Республики Татарстан отнесено к восьмой группе – иные муниципальные районы независимо от численности населения.

Руководителю Исполнительного комитета муниципального района размер должностного оклада устанавливается в соответствии с настоящим решением. При этом размер ежемесячного денежного содержания не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе муниципального района.

Приложение №4  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.07.2022 №XXIII-3

Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу  
лет муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. В соответствии с частью 6 статьи 30 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в котором муниципальный служащий Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

Приложение №5  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.07.2022 №XXIII-3

Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые  
условия муниципальной службы муниципальным служащим  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему руководителем соответствующего органа местного самоуправления в зависимости от группы замещаемой им должности муниципальной службы актом представителя нанимателя (работодателя) в размерах, не превышающих:

по высшим должностям муниципальной службы - 9 процентов должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы - 7 процентов должностного оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы - 5 процентов должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы - 3 процента должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы - 1 процент должностного оклада.

Размеры и порядок  
осуществления выплаты премий муниципальным служащим  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за выполнение  
особо важных и сложных заданий

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение ими особо важных и сложных заданий.

2. Выплата премий муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) производится с учетом обеспечения выполнения задач и функций соответствующего органа местного самоуправления, исполнения должностной инструкции ежемесячно в размере одного процента к должностному окладу, а также по результатам работы в течение года по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления, принятому в соответствии с настоящим Порядком.

3. Основными критериями, определяющими личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления, являются:

- положительные результаты выполнения непосредственных должностных обязанностей в период, за который производится премирование;
- успешное проведение общерайонных и иных мероприятий;
- качественное и оперативное выполнение особо сложных, важных и срочных заданий и поручений;
- результаты работы, способствующие положительному социально-экономическому развитию района.

4. Основаниями для лишения или снижения размера премии муниципальному служащему являются:

- отрицательные результаты работ, перечисленных в пункте 3 Положения;
- несоблюдение Служебного регламента органа местного самоуправления;
- неисполнение должностной инструкции;
- нарушение требований системы информационной безопасности;
- нарушение требований политики противодействия коррупции;

- безответственное отношение к вверенному муниципальному имуществу, приведшее к порче и потере;
- нарушение трудовой дисциплины;
- наличие дисциплинарного взыскания в период, за который производится премирование;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение контрольных сроков при исполнении документов;
- утеря оригиналов документов;
- нарушение сроков рассмотрения заявлений граждан и организаций;
- иные причины, которые могут привести к отрицательным результатам работы органов местного самоуправления.

5. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий может устанавливаться в абсолютном размере (рублях), а также кратности денежному содержанию или должностному окладу по замещаемой должности муниципальной службы.

6. Премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются с учетом итогов выполнения задач и функций органов местного самоуправления и могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению представителя нанимателя (работодателя).

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, установленная за определенный период, рассчитывается и выплачивается за фактически отработанное время с учетом времени нахождения муниципального служащего в очередном и дополнительном отпуске, служебной командировке и на курсах повышения квалификации по инициативе представителя нанимателя (работодателя).

8. Выплата премий может быть приурочена к праздничным и знаменательным датам.

9. Выплата премии осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, и максимальными размерами не ограничивается. Конкретный размер премии указывается в муниципальном правовом акте о премировании.

10. Основанием для выплаты премии является муниципальный правовой акт, оформленный:

руководителю Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателю Финансово-бюджетной палаты Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателю Палаты имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан – распоряжением Главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

начальникам отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица – распоряжением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;



для иных муниципальных служащих – правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

Приложение №7  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.07.2022 №XXIII-3

Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения  
муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан устанавливается муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателем) и выплачивается в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.

Приложение №8  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.07.2022 №XXIII-3

Размеры и порядок  
осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным  
служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник 1 класса	7
Действительный муниципальный советник 2 класса	5
Действительный муниципальный советник 3 класса	3
Муниципальный советник 1 класса	7
Муниципальный советник 2 класса	5
Муниципальный советник 3 класса	3
Советник муниципальной службы 1 класса	7
Советник муниципальной службы 2 класса	5
Советник муниципальной службы 3 класса	3
Референт муниципальной службы 1 класса	7
Референт муниципальной службы 2 класса	5
Референт муниципальной службы 3 класса	3
Секретарь муниципальной службы 1 класса	7
Секретарь муниципальной службы 2 класса	5
Секретарь муниципальной службы 3 класса	3

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

3. В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

4. В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.

Размеры и порядок  
осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого отпуска муниципальным служащим Рыбно-Слободского  
муниципального района Республики Татарстан

1. При предоставлении муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада.

2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, продолжительностью не менее 14 календарных дней, по выбору муниципального служащего.

3. В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения муниципального служащего - не позднее дня прекращения трудового договора (контракта).

4. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года.

Размеры и порядок  
осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

1. Материальная помощь муниципальным служащим органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) относится к выплате социального характера.

2. По решению представителя нанимателя (работодателя) материальная помощь может выплачиваться один раз в текущем финансовом году на основании заявления муниципального служащего об оказании материальной помощи в следующих случаях и размерах:

2.1) по случаю рождения ребенка муниципального служащего (на каждого ребенка) - один должностной оклад по замещаемой должности муниципального служащего;

2.2) по случаю юбилейной или иной знаменательной даты муниципального служащего:

для женщин - 50, 55, 60 лет, для мужчин - 50, 60, 65 лет - одно денежное содержание по замещаемой должности муниципального служащего;

для женщин и мужчин – 40 и 45 лет – 0,5 денежного содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

для женщин и мужчин – 30 и 35 лет – 0,25 денежного содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

а также 20, 30, 40 лет стажа муниципальной службы - одно денежное содержание по замещаемой должности муниципального служащего;

2.3) по случаю тяжелой болезни муниципального служащего – три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

2.4) в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного муниципальному служащему и (или) членам его семьи, близким родственникам материального ущерба или вреда здоровью – три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

2.5) по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего – один должностной оклад по замещаемой должности муниципального служащего;

2.6) по случаю тяжелой болезни супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего – один должностной оклад по замещаемой должности муниципального служащего;

2.7) по случаю смерти муниципального служащего, если на день смерти он

замещал должность муниципальной службы, - в размере годового денежного содержания муниципального служащего. Материальная помощь по случаю смерти муниципального служащего выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей муниципального служащего. Порядок и условия выплаты указанной материальной помощи устанавливаются постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

3.Требование об однократности выплаты материальной помощи в финансовом году распространяется на случаи приема муниципального служащего на муниципальную службу в другой орган местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в течение финансового года.

4.Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

5.Основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный:

руководителю Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателю Финансово-бюджетной палаты Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателю Палаты имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан – распоряжением Главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

начальникам отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица – распоряжением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

для иных муниципальных служащих – правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

Приложение №1  
к решению Совета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.07.2022 №XXIII-3

Размеры и порядок

осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавки за юридическую работу)

1. В соответствии с пунктом 2 части 3 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе ежемесячная выплата муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), осуществляется по решению лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

2. Ежемесячная надбавка за юридическую работу устанавливается в размере 45 процентов должностного оклада по замещаемой должности муниципального служащего.

3. Указанная надбавка за юридическую работу может быть изменена или отменена при изменении характера работы муниципального служащего по решению лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя). Выплата надбавки за юридическую работу производится в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.



Размеры и порядок  
установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты  
муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан за работу в условиях ненормированного служебного дня

I. Общие положения

Настоящий Порядок в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе определяет порядок установления, начисления и условия выплаты муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня (далее – ежемесячная компенсационная выплата).

II. Порядок и условия  
установления ежемесячной компенсационной выплаты

2.1. Ежемесячная компенсационная выплата муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада по замещаемой должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей.

Перечень должностей муниципальной службы, предусматривающих работу в условиях ненормированного служебного дня, устанавливается муниципальным правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

2.2. Начисление выплаты производится ежемесячно, и выплачивается она вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

2.3. Решение об установлении ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим принимается:

руководителю Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателю Финансово-бюджетной палаты Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателю Палаты имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан –

распоряжением Главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (лицом, исполняющим обязанности Главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в период его отсутствия);

начальникам отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица, – распоряжением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

для иных муниципальных служащих – правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

Размеры и порядок  
установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан к должностному  
окладу за профильную ученую степень кандидата наук,  
ученую степень доктора наук

1. В соответствии с пунктом 3 части 3 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе основанием для установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук является наличие у муниципального служащего профильной ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, подтвержденной соответствующим документом.

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления и устанавливаются правовыми актами лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень выплачивается муниципальным служащим, имеющим профильную ученую степень кандидата наук, в размере 1,5 процента должностного оклада, а муниципальным служащим, имеющим ученую степень доктора наук, - двух процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за ученую степень муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и она выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

4. Надбавка устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем представления документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень муниципальным служащим принимается лицом, осуществляющим в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

Размеры и порядок  
установления и начисления компенсационной выплаты муниципальным служащим  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за исполнение  
обязанностей временно отсутствующего сотрудника

I. Общие положения

Настоящий Порядок в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации определяет порядок установления, начисления и условия выплаты муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан компенсационной выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника (далее – компенсационная выплата).

II. Порядок и условия  
установления компенсационной выплаты

2.1. Компенсационная выплата муниципальным служащим Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника устанавливается в размере 0,5 должностного оклада по замещаемой должности в месяц пропорционально отработанному времени.

2.2. Компенсационная выплата производится за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, то есть исполнение муниципальным служащим в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, возложенной трудовым договором на другого сотрудника, временно отсутствующего по следующим причинам:

- в связи с нахождением в очередном и дополнительном отпуске,
- в связи с нахождением в отпуске без сохранения заработной платы, во время которого в соответствии с действующим законодательством сохраняется рабочее место (административный отпуск);
- в связи с временной нетрудоспособностью, длительностью более двадцати рабочих дней (непрерывно).

2.3. Решение об установлении компенсационной выплаты муниципальным служащим принимается:

руководителю Исполнительного комитета Рыбно-Слободского

муниципального района Республики Татарстан, председателю Финансово-бюджетной палаты Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, председателю Палаты имущественных и земельных отношений Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан – распоряжением Главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (лицом, исполняющим обязанности Главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в период его отсутствия);

начальникам отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица, – распоряжением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

для иных муниципальных служащих – правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

Положение  
о порядке выплаты муниципальному служащему Рыбно-Слободского  
муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного  
поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее – единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, статьёй 12 Устава Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году исчисляется:

- в 2022 году 18 лет,
- в 2023 году 18 лет 6 месяцев,
- в 2024 году 19 лет,
- в 2025 году 19 лет 6 месяцев,
- 2026 и последующие годы 20 лет

и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего.

Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

Для целей настоящего Положения под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части 1 статьи 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности, за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления, оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления представляет в Финансово-бюджетную палату Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – Финансово-бюджетная палата) следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

выписки из приказов (распоряжений) о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

должностной оклад;

оклад за классный чин;

надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

8. Финансово-бюджетная палата в течение 20 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения доводит до органа местного самоуправления

уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему (далее – уведомление) либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения.

9. Финансово-бюджетная палата отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

10. Орган местного самоуправления в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

11. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.



## Положение

о порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе), при освобождении от муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением прекращения полномочий по основаниям, указанным в пункте 2 части 1 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» и (или) при увольнении с муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное денежное вознаграждение.

2. Лицам, замещавшим муниципальную должность на постоянной основе на 1 января 2006 года и (или) позднее, в том числе должность депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан на постоянной основе с 5 марта 1995 года до 1 января 2006 года, не менее пяти лет либо одного полного срока полномочий органа местного самоуправления, но не менее трех лет, единовременное денежное вознаграждение выплачивается в размере пятикратного месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности, и за каждый последующий год замещения муниципальной должности дополнительно в размере 1/2 кратного

месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности, но не более десятикратного месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности

В состав месячного содержания, исходя из которого исчисляется и выплачивается единовременное денежное вознаграждение, включается ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, установленные по замещаемой должности в соответствии с приложением № 1 к настоящему решению.

3. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается соответствующим органом местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления), в котором лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, осуществляет полномочия непосредственно перед прекращением полномочий (в том числе досрочно) и (или) увольнением в связи с выходом на пенсию.

4. Для определения размера единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления представляет в Финансово-бюджетную палату Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – Финансово-бюджетная палата) следующие документы:

4.1) заявление лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, о выплате единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию;

4.2) правовой акт органа местного самоуправления о выплате единовременного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию;

4.3) справку о месячном денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе;

4.4) справку о стаже работы на муниципальной и (или) государственной должности, муниципальной и (или) государственной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой органа местного самоуправления;

4.5) копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

4.6) иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе в органе местного самоуправления.

5. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, вправе обратиться с заявлением, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения, в соответствующий орган местного самоуправления не позднее одного года со дня появления оснований для осуществления выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию. По истечении указанного срока заявление лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, не подлежит удовлетворению и осуществление выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию не производится.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения в течение 5 календарных дней со дня принятия

правового акта, указанного в пункте 4.2 настоящего Положения.

7. Финансово-бюджетная палата в течение 10 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения доводит до органа местного самоуправления уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного денежного вознаграждения (далее – уведомление) либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного денежного вознаграждения

8. Финансово-бюджетная палата отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного денежного вознаграждения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 4 настоящего Положения.

9. Орган местного самоуправления в течение 20 календарных дней с момента получения уведомления производит лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе до выхода на пенсию, выплату единовременного денежного вознаграждения.

10. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз. При замещении муниципальной должности в органе местного самоуправления или при поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность в органе местного самоуправления, или увольнении с муниципальной службы единовременное денежное вознаграждение или единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

Лицам, которым уже выплачивалось единовременное денежное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе или единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию с государственной должности, единовременное денежное вознаграждение при увольнении с муниципальной должности в органе местного самоуправления в связи с выходом на пенсию не выплачивается.

11. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается с отметкой в трудовой книжке.

Порядок формирования  
фонда оплаты труда муниципальных служащих Рыбно-Слободского  
муниципального района Республики Татарстан

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов к должностному окладу;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов к должностному окладу;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере, не превышающем пяти процентов к должностному окладу;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов к должностному окладу;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу.

7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.