



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

20.06.2022

г.Казань

№ 587

О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2012 № 611, от 31.12.2012 № 1183, от 30.01.2013 № 48, от 11.05.2013 № 313, от 29.06.2013 № 455, от 10.01.2014 № 2, от 17.01.2014 № 20, от 28.05.2014 № 362, от 25.08.2014 № 613, от 06.10.2014 № 726, от 10.10.2014 № 752, от 29.12.2014 № 1050, от 04.08.2015 № 565, от 30.12.2015 № 1025, от 02.09.2016 № 611, от 23.12.2016 № 983, от 18.05.2017 № 292, от 27.09.2017 № 731, от 26.10.2017 № 809, от 31.10.2017 № 827, от 18.11.2017 № 885, от 22.01.2018 № 27, от 26.04.2018 № 293, от 29.10.2018 № 953, от 27.12.2018 № 1247, от 13.07.2019 № 578, от 28.08.2019 № 730, от 18.10.2019 № 938, от 29.10.2019 № 967, от 20.12.2019 № 1176, от 28.05.2020 № 433, от 29.06.2020 № 539, от 08.07.2020 № 568, от 04.02.2021 № 54, от 26.07.2021 № 645, от 16.08.2021 № 737, от 23.09.2021 № 903, от 30.10.2021 № 1030, от 30.05.2022 № 499), следующие изменения:

подпункт 4.2.9 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.9. В целях повышения эффективности деятельности работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомствен-

ных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан.»;

подпункт 4.3.7 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.7. В целях повышения эффективности деятельности работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан.»;

подпункт 4.5.8 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.8. В целях повышения эффективности деятельности работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Республиканский дом ребенка специализированный» по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан.»;

пункты 6.7 и 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) государственной организации устанавливаются руководителем государственной организации в размере должностного оклада с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю государственной организации устанавливаются учредителем государственной организации в размере должностного оклада с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности государственной организации. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.»

2. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.11.2012 № 1036, от 30.01.2013 № 52, от 29.06.2013 № 458, от 24.01.2014 № 36, от 15.02.2014 № 91, от 29.07.2014 № 553, от 02.08.2014 № 565, от 10.10.2014 № 752, от 22.10.2014 № 775, от 02.04.2015 № 209, от 22.07.2015 № 536, от 03.11.2015 № 833, от 26.05.2016 № 356, от 30.06.2016 № 449, от 16.03.2017 № 144, от 20.06.2017 № 400, от 05.09.2017 № 636, от 26.10.2017 № 809, от 14.06.2018 № 482, от 15.06.2018 № 486, от 16.11.2018 № 998, от 17.07.2019 № 594, от 28.08.2019 № 715, от 22.10.2019 № 952, от 06.12.2019 № 1110, от 02.04.2021 № 212, от 20.07.2021 № 605, от 26.07.2021 № 645, от 21.10.2021 № 990, от 30.10.2021 № 1030), следующие изменения:

подпункт 6.2.7 пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2.7. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.»;

подпункт 6.3.7 пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3.7. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов, предназначенных для граждан, имеющих психические расстройства, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.»;

подпункт 6.5.8 пункта 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5.8. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.».

3. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2018 № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.06.2019 № 505, от 31.01.2020 № 54, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030, от 09.02.2022 № 102, от 01.04.2022 № 304), следующие изменения:

пункты 5 и 6 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации молодежной политики устанавливаются учредителем организации молодежной политики с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации молодежной политики могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации молодежной политики устанавливаются руководителем организации молодежной политики с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.».

4. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2018 № 671 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.04.2019 № 290, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030), следующие изменения:

пункты 5 и 6 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю государственной организации физической культуры и спорта устанавливаются учредителем государственных организаций физической культуры и спорта с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю государственной организации физической культуры и спорта могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственной организации физической культуры и спорта устанавливаются руководителем государственной организации физической культуры и спорта с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.».

5. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 № 853 «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.05.2019 № 380, от 16.04.2020 № 294, от 01.09.2020 № 768, от 03.11.2020 № 989, от 21.07.2021 № 633, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030), следующие изменения:

подпункт 7.3 пункта 7 раздела VI изложить в следующей редакции:

«7.3. В целях повышения эффективности деятельности работников организаций подготовки спортивного резерва при выполнении плана мероприятий по реализации Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 г. № 2245-р, работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами организаций подготовки спортивного резерва.»;

в разделе VIII:

абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации подготовки спортивного резерва устанавливаются учредителем организации подготовки спортивного резерва с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются руководителем организации подготовки спортивного резерва с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации подготовки спортивного резерва.»;

абзацы первый и второй пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации подготовки спортивного резерва устанавливаются учредителем указанной организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации подготовки спортивного резерва устанавливаются руководителем организации подготовки спортивного резерва.».

6. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству спорта Республики Татарстан и Министерству по делам молодежи Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.11.2019 № 998 «Об условиях оплаты труда работников

отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству спорта Республики Татарстан и Министерству по делам молодежи Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.07.2020 № 553, от 30.12.2020 № 1237, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030), следующие изменения:

в разделе VIII:

абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям отдельных организаций образования, спорта и молодежи устанавливаются учредителями отдельных организаций образования, спорта и молодежи с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителей, главным бухгалтерам отдельных организаций образования, спорта и молодежи устанавливаются руководителями отдельных организаций образования, спорта и молодежи с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителей отдельных организаций образования, спорта и молодежи.».

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин