

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
26.04.2022

КАРАР
№22

Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, и руководствуясь постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Исполнительный комитет Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района (далее – отдельные организации), состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района, который составляет 11 498 рубля;

размеры месячных тарифных ставок рабочим отдельных учреждений рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из местного бюджета.

2. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района согласно приложению №1;

диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района согласно приложению №2.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

| При стаже работы | Ежемесячная надбавка, процентов |
|------------------|---------------------------------|
| От 1 до 5 лет | 5 |
| От 5 до 10 лет | 7 |
| От 10 до 15 лет | 10 |
| Свыше 15 лет | 15 |

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

6) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить рабочим отдельных организаций:

1) премии по результатам работы (размер определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

2) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одной месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодной оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

3) ежемесячную надбавку:

выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда.

6. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной премии по результатам работы – в размере двух процентов от месячной тарифной ставки;

2) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере месячной тарифной ставки.

8. Установить, что:

повышение должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Исполнительного

комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников отдельных организаций не применяются.

9. Главному бухгалтеру Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.

10. Признать утратившими силу постановления Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района:

- от 27.04.2018 года №49 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района»;

- от 23.09.2020 года №74 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения № 49 от 27 апреля 2018 года «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального района».

11. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2022 года.

12. Разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и официальном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

13. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Руководителя



И.В. Паракова

Приложение № 1
к постановлению Исполнительного
комитета Нижневязовского
городского поселения
Зеленодольского муниципального
района от 26.04.2022 №22

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов
руководителей и специалистов структурных подразделений отдельных
организаций бюджетной сферы в муниципальных образованиях Республики
Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате
труда работников бюджетной сферы Исполнительного комитета
Нижневязовского городского поселения Зеленодольского муниципального
района

| Наименование должности | Коэффициент |
|-------------------------------|-------------|
| Организации бюджетной сферы | |
| Начальник отдела | 1,25 |
| Заместитель начальника отдела | 1,17 |
| Ведущий специалист | 1,05 |
| Специалист | 1,00 |

Приложение №2
к постановлению
Исполнительного комитета
Нижневязовского городского
поселения Зеленодольского
муниципального района от
26.04.2022 №22

Диапазон
разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности
отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется
Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы
Исполнительного комитета Нижневязовского городского поселения
Зеленодольского муниципального района

| Наименование профессии | Разряд оплаты труда |
|---|------------------------|
| Дворник, курьер | 1 |
| Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений | 1 – 2 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 2 – 4 |

Примечание:

Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка второго разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.