

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН**  
**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«30» 03 2022г г. Набережные Челны

№ 979

О внесении изменений в структуру и штатную численность МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ».  
Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников информационно-методического отдела в составе МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ»

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 22 февраля 2006 года № 15-ЗРТ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Татарстан отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области образования», частью 2 статьи 7 Федерального закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан №под-583/22 от 29.03.2022 года «О методических рекомендациях по вопросам осуществления переданных государственных полномочий по методическому и информационно-техническому обеспечению образовательной деятельности» Исполнительный комитет Тукаевского муниципального района Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в структуру и утвердить штатное расписание МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» (Приложение 1,2).
2. Изменить наименование «Учебно-методический отдел» на «Информационно-методический отдел».
3. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда работников информационно-методического отдела в составе муниципального казённого учреждения «Управление образования Тукаевского муниципального района Республики Татарстан» (Приложение 3).
4. Установить, что действие постановления Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района Республики Татарстан от 25.08.2010 №3950 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Тукаевского муниципального района» не распространяется на информационно-методический отдел.
5. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности методистов

информационно-методического отдела. (Приложение 4).

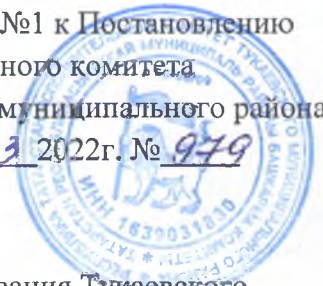
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» А.З.Сабирову.

Руководитель  
Исполнительного комитета



А.Р. Хабибуллин



Структура и штатная численность  
муниципального казенного учреждения «Управление образования Тукаевского  
муниципального района Республики Татарстан»

№	Наименование должности	Количество штатных единиц
1	Начальник управления образования	1
2	Заместитель начальника по учебной работе	1
3	Заместитель начальника по воспитательной работе	1
<b>Отдел дошкольного образования и воспитания</b>		
4	Начальник отдела	1
5	Главный специалист	1
6	Главный специалист	1
<b>Информационно-методический отдел</b>		
7	Начальник (заведующий) информационно-методического отдела	1
8	Старший методист	0,5
9	Методист по начальному образованию	0,5
10	Методист по гуманитарному циклу	1
11	Методист по естественно-математическому циклу	1
12	Методист по национальному образованию	0,5
13	Методист по профессиональному росту педагога	1
14	Методист по цифровизации системы образования	1
15	Методист по физкультурно-эстетическому циклу, технологии и безопасности образовательного пространства	0,5
16	Методист по воспитательной работе	1
17	Методист по дошкольному образованию	1
<b>Отдел обеспечения деятельности</b>		
19	Начальник отдела	1
20	Заместитель начальника отдела	1
21	Ведущий специалист	1
22	Водитель	2
ИТОГО		20



Положение  
об условиях оплаты труда работников информационно-методического отдела  
в составе муниципального казённого учреждения «Управление образования  
Тукаевского муниципального района Республики Татарстан»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников информационно-методического отдела, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения: система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральными законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда за исполнение 1 трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты стимулирующего характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования определяется, исходя из:

- должностных окладов;
- выплат стимулирующего характера.

Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами муниципального казённого учреждения «Управление образования Тукаевского муниципального района Республики Татарстан».

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами муниципального казённого учреждения

«Управление образования Тукаевского муниципального района Республики Татарстан».

4. При наступлении у работника образования права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Начальник муниципального казённого учреждения «Управление образования Тукаевского муниципального района Республики Татарстан»:

проверяет документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников информационно-методического отдела;

ежегодно составляет и утверждает на работников информационно-методического отдела тарификационные списки;

несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников информационно-методического отдела.

II. Определение базовых окладов работникам информационно-методического отдела, осуществляющих переданные государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности профессиональной квалификационной группы педагогических работников образования Тукаевского муниципального района

I. Базовые оклады работников информационно-методического отдела, находящихся в структуре МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Третий квалификационный уровень	Методист		-	16732,0
	Старший методист	-	-	16736,0

уровень	Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
Первый квалификационный уровень	<p>Заместитель заведующего (начальника) структурным подразделением: отделом, осуществляющего переданные государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности профессиональной квалификационной группы педагогических работников образования Тукаевского муниципального района РТ;</p> <p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, осуществляющего переданные государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности профессиональной квалификационной группы педагогических работников муниципального района РТ;</p>			<p>16801,0</p> <p>16864,0</p>

2. Оплата труда работников методического отдела, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

### III. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников информационно-методического отдела

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников методического отдела определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

### IV. Порядок формирования должностных окладов работников методического отдела

1. Должностной оклад ( $O^d$ ) работников информационно-методического отдела рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S \times K$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников информационно-методического отдела, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$S$  - фактически отработанное время (ставка);

$K$  - повышающий коэффициент приоритета отрасли для работников информационно-методического отдела, осуществляющих переданные государственные полномочия по методическому и информационно-техническому обеспечению образовательной деятельности профессиональной квалификационной группы педагогических работников входящих в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников (методист, старший методист) принимаемый равным 1,8; в профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений (заместитель заведующего (начальника) структурным подразделением, заведующий (начальник) структурного подразделения) принимаемый равным 2.

### V. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:  
выплаты за квалификационную категорию;  
выплаты за наличие государственных наград;  
выплаты за стаж работы по профилю;  
премиальные и иные поощрительные выплаты;  
выплаты за качество выполняемых работ.

3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам информационно-методического отдела:

3.1. Выплаты за квалификационную категорию ( $B^{kk}$ ) предоставляются работникам информационно-методического отдела при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:



Где:

$Od$  - должностной оклад работников информационно-методического отдела;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размер надбавки за квалификационную категорию приведен в таблице 1.

Таблица 1

Должность	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Методист	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
Старший методист	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5

3.2. Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения аттестационной комиссией.

3.3. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан ( $V_{pz}$ ) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = Od \times D_{pz}$$

где:

$Od$  - должностной оклад работников информационно-методического отдела;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра

просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 1 к настоящему Положению.

Установление выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

3.4. Выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников информационно-методического отдела

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размер надбавки за стаж работы по профилю приведен в таблице 3.

Таблица 3

Должность	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Методист, старший методист, зам. заведующего (начальника) обособленным структурным подразделением, заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением		от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

3.5. Установление (изменение размеров) выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на установление, увеличение размера выплаты за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.6. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 4.

Таблица 4

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование организации	Наименование должности
1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие (средние) военные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); медицинские организации и организации социального обслуживания, дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>

<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

**Примечание:**

В стаж педагогической работы включаются:

время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;

время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.7. В стаж педагогической работы следующих категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций.

3.8. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Решение о соответствии работы в организации и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) принимается руководителем образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

4. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам информационно-методических отделов по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам информационно-методических отделов, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам информационно-методических отделов по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени.

Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников информационно-методических отделов.

Критерии оценки эффективности деятельности работников информационно-методических отделов утверждаются начальником отдела по согласованию с учредителем организации. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников информационно-методического отдела и условия осуществления выплат определяются учредителем ежегодно.

5.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ работникам информационно-методических отделов определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

5.2. Выплаты за качество выполняемых работ работнику ( $B_{kj}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:  
 $FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников отдела.

5.3. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

5.4. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.5. Отнормированный критерий эффективности деятельности ( $I_i$ ) при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле;

$$I_i = \frac{FI_i - Li}{Mi - Li}$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$Mi$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$Li$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.6. Отнормированный критерий эффективности деятельности ( $I_i$ ) при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - Li}{Li - Mi}$$

где:

$I_i$  - отнормированный критерий оценки эффективности деятельности;

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$Mi$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$Li$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.7. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент.

Относительный весовой коэффициент ( $K_i$ ) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

Где  $VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.8. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников информационно-методических отделов приведен в таблице 12.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям  
эффективности

№п /п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	Методист, старший методист, заместитель заведующего (начальника) структурным подразделением: отделом, осуществляющего переданные государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности профессиональной квалификационной группы педагогических работников образования муниципальных образований	55
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей		
1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, осуществляющего переданные государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности профессиональной квалификационной группы педагогических работников образования муниципальных образований	60

5.9. Типовые критерии эффективности деятельности работников информационно-методического отдела, их весовые коэффициенты утверждаются учредителем организации.

5.10. Объем фонда выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ рассчитывается по формуле:

$$FOTk = FOTdo \times Dk$$

где:

*FOTk* - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

*FOTdo* - фонд оплаты труда работников информационно-методического отдела по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

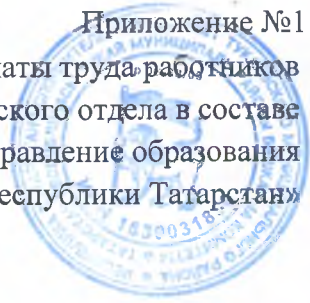


*Dk* - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 26 процентов фонда оплаты труда работников информационно-методического отдела по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

Приложение №1

к Положению об условиях оплаты труда работников  
информационно-методического отдела в составе  
муниципального казённого учреждения «Управление образования  
Тукаевского муниципального района Республики Татарстан»



Перечень

государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам  
информационно-методических отделов предоставляются выплаты стимулирующего  
характера

№ п/п	Наименование почетного звания, награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, Содружества Независимых Государств	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	—Служенный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, Содружества Независимых Государств (СНГ)	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования

3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, Содружества Независимых Государств (СНГ)	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5. Почетный работник науки и техники Российской Федерации	
1.6. Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации	
1.7. За развитие научно-исследовательской работы студентов	

2. Министерство народного образования РСФСР, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок «Отличник просвещения СССР»
2.2.	Значок «Отличник народного просвещения»
2.3.	Значок «Отличник профессионально-технического образования СССР»
2.4.	Значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»
2.5.	Значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»

Приложение №4 к Постановлению

Исполнительного комитета

Тукаевского муниципального района

от «30» 03 2022г. № 949



Критерии оценки эффективности деятельности методиста (включая старшего)

№ п/п	Критерий	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов
1.	Основы профессиональной деятельности методиста	Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.	1 балл	Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей структурных подразделений
		Качественное и своевременное оформление (наличие) документации в соответствии с Положением о системе ведения документации методиста.	1 балл	Итоги контроля заместителя директора по учебно-воспитательной работе, курирующего методическую работу
		Наличие муниципальной цели и задач: 1. по повышению качества управленческой деятельности 2. по формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	1 балл 1 балл	документы: муниципальная программа, концепция, положение, модель, методология и т. п

		<p>3. по обеспечению качества подготовки обучающихся</p> <p>4. по формированию резерва управленческих кадров</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p>	
2.	<p>Инновационная деятельность методиста</p>	<p>Разработка (экспертиза) образовательных и воспитательных программ, инновационных проектов, дорожных карт по их реализации.</p> <p>Внедрение и активное использование в работе информационных технологий и Интернет-ресурсов и социальных сетей.</p> <p>Участие в проектной деятельности.</p>	<p>3 балла</p> <p>2 баллов</p> <p>1 балл — на муниципальном уровне; 2 балла - на региональном уровне;</p> <p>2 балла</p>	<p>Приказ об утверждении программ (направлений программ на конкурс)</p> <p>Наличие материалов экспертизы (рецензии, документально зафиксированные результаты, ссылки на Интернет-ресурсы и др.</p> <p>Документально зафиксированные итоги</p>
3.	<p>Профессиональная и общественная активность методиста</p>	<p>Руководство работой общественных советов, творческих групп, экспертных комиссий.</p> <p>Деятельность в составе экспертных и рабочих групп, комиссий, жюри; организация конкурсов, олимпиад.</p> <p>Обобщение, внедрение и транслирование практических результатов работы педагогических работников, освещение опыта в СМИ.</p> <p>Наличие личных публикаций методиста по профессиональной деятельности в педагогических изданиях.</p>	<p>1 балл — на муниципальном уровне; 2 балла - на региональном уровне;</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл — на муниципальном уровне; 2 балла - на региональном уровне;</p> <p>1 балл - на муниципальном уровне 2 балла - на региональном уровне</p> <p>1 балл — на муниципальном уровне; 2 балла - на региональном уровне;</p>	<p>Приказ соответствующего уровня</p> <p>Приказы, протоколы, грамоты, дипломы</p> <p>Приказ соответствующего уровня, материалы СМИ</p> <p>Публикация</p>

	<p>Организация, проведение, активное участие в методических мероприятиях различного уровня (семинары, мастер-классы стажировочные площадки, форумы, педагогические чтения).</p>	<p>1 балл - на муниципальном уровне; 2 балла - на региональном уровне;</p>	<p>Подтверждающие документы (приказ, программа, справка)</p>
4.	<p>Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения.</p> <p>Организация взаимодействия образовательных учреждений с социальными партнерами</p> <p>Использование в работе компьютерной техники, умение работать с компьютерными программами.</p> <p>Наличие рекомендаций по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов работы</p> <p>Проведение анализа эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений</p> <p>Личное участие методиста в профессиональных конкурсах.</p> <p>Наличие поощрений за профессиональные достижения и общественное признание профессиональной деятельности.</p>	<p>2 балла</p> <p>1 балл - разовые мероприятия; 2 балла - систематическое взаимодействие в течение учебного года.</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл - на региональном; 2 балла - всероссийском;</p> <p>1 балл - на муниципальном уровне; 2 балла - на региональном уровне.</p>	<p>Наличие и доступность информации, представление учреждения на различных уровнях</p> <p>Подтверждающие документы (приказ, программа, справка)</p> <p>Отсутствие замечаний, предписаний</p> <p>Документально</p> <p>Документ должен содержать результаты проведения мер/мероприятий, итогом проведения анализа эффективности принятых мер является определение проблемы</p> <p>Грамоты, дипломы, приказы, сертификаты</p> <p>Грамоты, благодарности, приказы, удостоверения, свидетельства, дипломы, отзывы</p>

5.	Результаты по курируемым направлениям	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию по направлению, курируемому методистом Организация методического сопровождения педагогических работников по вопросам	1 балла - до 50% 2 балла - свыше 50 %	Подтверждающие приказы. Подтверждающие документы (приказ,
			1 балл — разовые мероприятия 3 балла - системность реализации	

	диагностики и устранения профессиональных дефицитов	критерия в течение учебного года, взаимодействие с ЦОК и ЦНППМ+ дополнительного профессионального образования	1 балл - разовые мероприятия 2 балла - системность	Приказы, программы, сертификаты, грамоты, дипломы. Документально зафиксированные итоги
	Создание условий для профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений.	Участие педагогических работников по направлению в проектной деятельности.	1 балл - на муниципальном уровне; 2 балла - на региональном и всероссийском уровне	Документально зафиксированные итоги конкурсов (приказы, грамоты)
	Подготовка педагогов-призеров профессиональных конкурсов (конкурсов образовательных и воспитательных программ, методических материалов).	Наличие призеров, победителей республиканских этапов и регионального и заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников.	1 балл - призер республиканской олимпиады и регионального этапа ВСОШ 2 балла - победитель республиканской олимпиады и регионального этапа ВСОШ 3 балла - призер	Документально зафиксированные итоги конкурсов (приказы, грамоты)
	Наличие победителей и призеров республиканских, всероссийских, международных конкурсов, научно-практических конференций для учащихся.		1 балл - призер республиканского уровня 2 балла - победитель республиканского уровня 3 балла - призер и победитель всероссийского уровня	Документально зафиксированные итоги конкурсов (приказы, грамоты)



	<p>Координация сетевого взаимодействия участников образовательного процесса в сети Интернет.</p>	<p>1 балл - в информационной системе «Электронное образование в Республике Татарстан» 2 балла - в образовательных сообществах федерального и межрегионального уровня</p>	<p>Наличие сетевых сообществ, курируемых методистом.</p>
	<p>Проведение тематических изучений и посещение уроков и мероприятий.</p>	<p>1 балл - наличие выводов и рекомендаций общего характера 2 балла - наличие конкретных выводов и адресных рекомендаций.</p>	<p>Подтверждающие документы (приказ, справка)</p>
	<p>Координация деятельности и оказание методической помощи педагогическим работникам по формированию и развитию функциональной грамотности обучающихся</p>	<p>1 балл - разовые мероприятия 2 балла — системность реализации критерия</p>	<p>Подтверждающие документы (приказ, программа, справка)</p>
	<p>Формирование муниципального банка учебно-методических и контрольно-измерительных материалов по формированию функциональной грамотности обучающихся</p>	<p>2 балла - наличие</p>	<p>Ссылки на электронные издания, печатные материалы.</p>
<p>Итого баллов</p>		<p>60</p>	