

**СОВЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН СОВЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-50, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

РЕШЕНИЕ

31 май 2022 г.

КАРАР

№ 156

О внесении изменений в решение Совета Высокогорского муниципального района от 25.04.2018 № 220 «Об оплате труда и установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления»

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.12.2021 г. № 1222 «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 г. № 182» и в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы. Совет Высокогорского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Высокогорского муниципального района от 25.04.2018 № 220 «Об оплате труда и установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления» (с учетом внесенных изменений от 12.11.2021 № 122) следующие изменения:

в приложении № 4 слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

приложение № 6 дополнить словами «за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при которой расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой

им должности»;

приложение № 7 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.»;

пункт 2 приложения №10 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), в размерах, не превышающих:

Должности муниципальной службы	Размер надбавки за юридическую работу, процентов к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	8
Главные должности муниципальной службы	6
Ведущие должности муниципальной службы	4
Старшие должности муниципальной службы	2

приложение № 11 изложить в следующей редакции:

Соотношение размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и размера должностного оклада муниципального служащего

Ежемесячная процентная надбавка	(в процентах)
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	50,0-75,0
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30,0-50,0
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,	10,0-15,0
без проведения проверочных мероприятий	5,0-10,0

За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:	
от 1 года до 5 лет	10,0
от 5 до 10 лет	15,0
от 10 лет и выше	20,0

в пункте 3 приложения № 15 слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

дополнить пунктом 7 приложение № 15 следующего содержания:

«7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень – в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.»;

изложить пункт 5 приложения №16 в следующей редакции:

«5. Размер ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере, не превышающем 2 процентов должностного оклада.»

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на официальном сайте Высокогорского муниципального района Республики Татарстан <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

3. Установить, что настоящее решение вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Заместитель председателя Совета,
Заместитель Главы района

А.Ш.Шакиров