

РЕШЕНИЕ
Совета Варваринского сельского поселения Камско-Устьинского
муниципального
района Республики Татарстан

18.03.2022 года

№ 31

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Варваринское сельское поселение Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан», утвержденное решением Совета Варваринского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 20 апреля 2016 № 20

В соответствии с Федеральным законом от 30.0.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 30.04.2021 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе» от 25.06.2013 №50-ЗРТ, Уставом Совета Варваринского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, Совет Варваринского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «Варваринское сельское поселение Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан», утвержденное решением Совета Кирельского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 20 апреля 2016 № 20, следующие изменения:

1) подпункт 6 пункта 1 раздела 12 изложить в следующей редакции:

- прекращения гражданства Российской Федерации;

2) пункт 9 раздела 11 изложить в следующей редакции:

- сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения

гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;»;

дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

- сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;»;

3) подпункт 2 пункта 1 раздела 19 признать утратившим силу:

4) пункт 7 части 1 раздела 12 изложить в следующей редакции:

- наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;»;

5) подпункт 4 пункта 29 раздела 8 изложить в следующей редакции:

- ведение трудовых книжек муниципальных служащих (при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения муниципальной службы муниципальными служащими и представление указанных сведений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации".

6) подпункт 4 пункта 2 раздела 15 изложить в следующей редакции:

- трудовую книжку, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) подпункт 6 пункта 2 раздела 15 изложить в следующей редакции:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

2. Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (pravo.tatarstan.ru) и разместить на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (kamskoey-ustye.tatarstan.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Варваринского сельского поселения
Камско-Устьинского муниципального района,
председатель Совета Варваринского сельского
поселения Камско-Устьинского
муниципального района

Р.Т. Нотфуллин