



РЕШЕНИЕ

25.02.2022

г. Агрыз

КАРАР

№ 15-5

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, муниципальных служащих органов местного самоуправления Агрызского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 г. № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Законом Республики Татарстан от 16.03.2021 № 8-З «Об утверждении Положения о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.12.2021 № 1222 «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда, стимулирования профессиональной служебной деятельности, Совет Агрызского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Утвердить:

- порядок и размеры формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Агрызского муниципального района (приложение № 1);
- размеры должностных окладов муниципальных служащих Агрызского муниципального района (приложение № 2);
- порядок осуществления и размеры выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (приложение № 3);
- порядок осуществления и размеры выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (приложение № 4);
- порядок осуществления и размеры выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий (приложение № 5);
- порядок осуществления и размеры выплаты ежемесячного денежного поощрения (приложение № 6);
- порядок осуществления и размеры выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальному служащему (приложение № 7);
- порядок осуществления и размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (приложение № 8);
- порядок оказания и размеры материальной помощи (приложение № 9);
- положение об установлении и начислении ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного служебного дня (приложение № 10);
- размеры и порядок осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу) (приложение № 11);
- порядок и размеры осуществления выплаты ежемесячной надбавки за профильную ученую степень (приложение № 12);
- порядок осуществления и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан (приложение № 13);
- порядок осуществления и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (приложение № 14).
- размеры денежного вознаграждения Главы Агрызского муниципального района, заместителя Главы Агрызского муниципального района и председателя Контрольно-счетной палаты Агрызского муниципального района (приложение № 15);
- размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Агрызского муниципального района (приложение № 16).

2. Установить:

2.1. Главе Агрызского муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также

производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат Главе Агрызского муниципального района не превышает 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

2.2. Руководителю Исполнительного комитета Агрызского муниципального района размер должностного оклада устанавливается в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом размер ежемесячного денежного содержания руководителя Исполнительного комитета муниципального района не превышает 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главе Агрызского муниципального района.

2.3. Заместителю Главы Агрызского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителю Главы Агрызского муниципального района не превышает 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главе Агрызского муниципального района.

2.4. Председателю Контрольно-счетной палаты Агрызского муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат Председателю Контрольно-счетной палаты Агрызского муниципального района не превышает 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главе Агрызского муниципального района.

2.5. В случаях назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, расчет выплат по настоящему решению производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.

3. Поручить руководителям органов местного самоуправления Агрызского муниципального района привести ранее принятые ими правовые акты в соответствие с настоящим решением.

4. Признать утратившим силу решение Совета Агрызского муниципального района Республики Татарстан:

от 07.08.2020 №49-8 «О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Агрызского муниципального района Республики Татарстан»;

от 22.10.2020 №2-6 «О внесении изменений в решение Совета Агрызского муниципального района Республики Татарстан от 07.08.2020 № 49-8 «О

нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Агрызского муниципального района Республики Татарстан».

5. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

6. Настоящее решение опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и разместить на официальном сайте Агрызского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<https://agryz.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянный комитет Совета Агрызского муниципального района Республики Татарстан по бюджету, налогам и финансам.

Глава муниципального района,
Председатель Совета



А.Р. Валеев

Приложение № 1
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процентов должностных окладов;
- 7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.

Приложение № 2
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Размеры
должностных окладов муниципальных служащих органов местного
самоуправления Агрызского муниципального района**

Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Руководитель Исполнительного комитета	29895
Первый заместитель Руководителя Исполнительного комитета	27136
Заместитель Руководителя Исполнительного комитета	26906
Руководитель аппарата Совета	27136
Управляющий делами Исполнительного комитета	25181
Руководитель иного органа местного самоуправления	26791
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	24606
Начальник отдела Совета, Исполнительного комитета и иного органа местного самоуправления	20927
Заместитель начальника отдела Совета, Исполнительного комитета и иного органа местного самоуправления	18283
Заведующий сектора Исполнительного комитета и иного органа местного самоуправления	16903
Помощник главы района, помощник руководителя Исполнительного комитета района	18283
Главный специалист Совета, Исполнительного комитета и иного органа местного самоуправления	16213
Ведущий специалист Совета, Исполнительного комитета и иного органа местного самоуправления	15063
Специалист 1 категории Исполнительного комитета	13798

Приложение № 3
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от

25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок
осуществления и размеры выплаты ежемесячной надбавки к
должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки (в процентах)
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
15 и выше лет	20

2. Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы.

**Порядок
осуществления и размеры выплаты ежемесячной надбавки к
должностному окладу муниципального служащего за особые условия
муниципальной службы**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему в зависимости от группы, замещаемой им должности муниципальной службы нормативным актом органа местного самоуправления, с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности муниципальной службы.

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается при наличии одного из следующих условий:

1) участие в работе комиссий, коллегий или консультативных общественных советов, созданных правовыми актами органов местного самоуправления;

2) обладание опытом управленческой деятельности (наличие стажа работы на руководящих должностях, должностях муниципальной службы или должностях государственной гражданской службы) не менее трех лет;

3) выполнение работы, непосредственно связанной с подготовкой проектов нормативных правовых актов.

3. Надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается со дня установления ее размера правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

4. Надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания муниципального служащего.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

Группы замещаемой должности	Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу в процентах
Высшие должности муниципальной службы	9
Главные должности муниципальной службы	7
Ведущие должности муниципальной службы	5

Старшие должности муниципальной службы	3
Младшие должности муниципальной службы	1

Приложение № 5
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от

25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок
осуществления и размеры выплаты премий за выполнение особо
важных и сложных заданий**

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим в соответствии с правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления могут выплачиваться премии за выполнение ими особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем 1 (одного) % (процента) должностных окладов.

2. Выплата премий муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий производится с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции по решению руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа), принятому в соответствии с настоящим Порядком.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания муниципального служащего за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления со дня установления ее размера правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

2.1. По представлению Главы Агрызского муниципального района руководителем органа местного самоуправления может производиться выплата премий муниципальным служащим в связи с профессиональными праздниками и к праздничным датам (День местного самоуправления, День Республики и т.д.).

3. Премии выплачиваются муниципальным служащим представителем нанимателя (работодателем) в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органа местного самоуправления или муниципального органа на эти цели, и определяются в зависимости от:

- личного вклада работника по обеспечению выполнения задач, функций и по осуществлению полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;
- степени сложности, важности и качества выполнения работником заданий, эффективности достигнутых результатов;
- результатов исполнения работником должностной инструкции;

- соблюдения трудовой дисциплины.

4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей муниципальным служащим может не выплачиваться премия полностью или частично.

При этом факты неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей должны быть подтверждены документально.

Приложение № 6
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок
осуществления и размеры выплаты ежемесячного денежного поощрения**

Муниципальным служащим помимо премии выплачивается ежемесячное денежное поощрение. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается решением руководителя органа местного самоуправления в размере, не превышающем 1 % должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.

Приложение № 7
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок
осуществления и размеры выплаты ежемесячной надбавки за классный
чин
муниципальному служащему**

Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальному служащему устанавливается в следующих размерах:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник 1 класса	7
Действительный муниципальный советник 2 класса	5
Действительный муниципальный советник 3 класса	3
Муниципальный советник 1 класса	7
Муниципальный советник 2 класса	5
Муниципальный советник 3 класса	3
Советник муниципальной службы 1 класса	7
Советник муниципальной службы 2 класса	5
Советник муниципальной службы 3 класса	3
Референт муниципальной службы 1 класса	7
Референт муниципальной службы 2 класса	5
Референт муниципальной службы 3 класса	3
Секретарь муниципальной службы 1 класса	7
Секретарь муниципальной службы 2 класса	5
Секретарь муниципальной службы 3 класса	3

В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем занимаемая им ранее, расчет размера

его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

В случае, если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равный 7 процентам».

Приложение № 8
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок
осуществления и размеры единовременной выплаты при
предоставлении
ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

1.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе района, заместителю главы района, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю Контрольно-счетной палаты выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

2. В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору муниципального служащего.

3. В отдельных случаях согласно заявлению муниципального служащего, единовременная выплата может производиться по частям.

Приложение № 9
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от

25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок
оказания и размеры материальной помощи**

1. Выплата материальной помощи производится на основании заявления муниципального служащего об оказании материальной помощи в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. В исключительных случаях материальная помощь может выплачиваться дополнительно по усмотрению руководителя органа местного самоуправления при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях служащего и его близких родственников и т.п.

Приложение № 10
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Положение
об установлении и начислении ежемесячной компенсационной выплаты
муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного
служебного дня**

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок установления, начисления и условия выплаты муниципальным служащим ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня.

2. Порядок и условия установления выплаты

2.1. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере 2 процентов должностного оклада муниципальным служащим, замещающим высшие, главные и ведущие должности муниципальной службы, количество и перечень которых устанавливаются муниципальным правовым актом Главы района.

2.2. Начисление выплаты производится ежемесячно, и выплачивается она вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

2.3. Решение об установлении выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления, а об установлении выплаты руководителю Исполнительного комитета - Главой района.

Приложение № 11
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Размеры и порядок
осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в
основные служебные обязанности которых входит проведение правовой
экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и
редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве
юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование
(надбавка за юридическую работу)**

1. Ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), осуществляется по решению руководителя органа местного самоуправления.

2. Начисление выплаты производится ежемесячно, и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

3. Ежемесячные выплаты за юридическую работу устанавливаются в следующих размерах процентных ставок к должностному окладу:

Группа должностей муниципальной службы	Размер процентных ставок к должностным окладам
высшие должности муниципальной службы	8
главные должности муниципальной службы	6
ведущие должности муниципальной службы	4
старшие должности муниципальной службы	2

4. Указанная выплата может быть изменена или отменена при изменении характера работы муниципального служащего по решению руководителя органа местного самоуправления.

Приложение № 12
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок и размеры
осуществления выплаты ежемесячной надбавки за профильную ученую
степень**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего профильной ученой степени, подтвержденной соответствующим документом.

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления и устанавливаются правовыми актами руководителей органов местного самоуправления.

2. Надбавка за ученую степень муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по выбору муниципального служащего. Надбавка устанавливается в следующих размерах:

а) за профильную ученую степень кандидата наук – 1,5 процента должностного оклада;

б) за профильную ученую степень доктора наук - 2 процентов должностного оклада.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

4. Надбавка устанавливается на основании представленного документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении надбавки муниципальному служащему принимается руководителем органа местного самоуправления, руководителю Исполнительного комитета - Главой муниципального района в соответствии с требованиями по профильности ученой степени.

Приложение № 13
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок
осуществления и размеры ежемесячной надбавки к должностному
окладу за почетное звание Республики Татарстан**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом (Указ Президента Республики Татарстан «О присвоении «Почетного звания»»).

2. Надбавка муниципальным служащим, имеющим почетное звание Республики Татарстан, устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание Республики Татарстан муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному из оснований по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

4. Решение об установлении надбавки муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления, руководителю Исполнительного комитета - Главой муниципального района.

Приложение № 14
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Порядок
осуществления и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за
работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Для муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне могут устанавливаться надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в следующих размерах:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50-75 процентов должностного оклада;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30-50 процентов должностного оклада;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5-10 процентов должностного оклада;

- за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5-10 лет - 15 процентов должностного оклада;

от 10 лет и старше - 20 процентов должностного оклада.

Указанные надбавки выплачиваются должностным лицам, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

2. Начисление выплаты производится ежемесячно на основании решения руководителя органа местного самоуправления и выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания муниципального служащего за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления».

Приложение № 15
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от

25.02 2022 года № 15-5

**Размеры
денежного вознаграждения Главы Агрызского муниципального района,
заместителя главы Агрызского муниципального района,
председателя Контрольно-счетной палаты муниципального района**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
Глава муниципального района	30442
Заместитель Главы муниципального района	27398
Председатель Контрольно-счетной Палаты	27398

Приложение № 16
к решению Совета Агрызского
муниципального района
Республики Татарстан от
25.02. 2022 года № 15-5

**Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим
Агрызского муниципального района**

Ежемесячное денежное поощрение к должностному окладу муниципального служащего Агрызского муниципального района Республики Татарстан в размере, не превышающем указанных коэффициентов:

Группа должностей муниципальной службы	Коэффициенты к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	0,5
Главные должности муниципальной службы	0,4
Ведущие должности муниципальной службы	0,3
Старшие должности муниципальной службы	0,2
Младшие должности муниципальной службы	0,1