



---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

07.02.2022

с. Большие Кайбицы

№57

О внесении изменений в Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», утвержденное постановлением Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района от 22.04.2019 №190

В целях обеспечения социальных гарантий руководителей и специалистов МУ «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципальном района Республики Татарстан» и в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.08.2020 №655 «О повышении должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

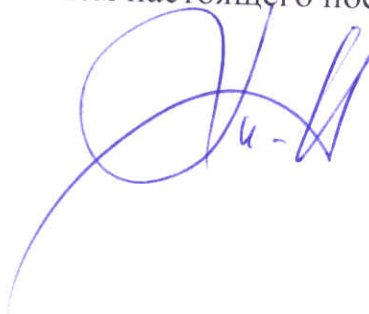
1. Внести в Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», утвержденное постановлением Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района от 22.04.2019 №190 «Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих)) изменения изложив в следующей прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: [http:// kaybici.tatarstan.ru](http://kaybici.tatarstan.ru) и

опубликовать на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Н.Макаров

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Кайбицкого муниципального района  
Республики Татарстан  
от 07.02.2022 г. №57

**Положение  
об организации и условиях оплаты труда руководителей и  
специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия  
Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» регламентирует отдельные вопросы организации деятельности муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата руководителей и специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» устанавливаются в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Должностной оклад, рублей
	Для централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением
Руководитель муниципального учреждения	24 411
Заместитель руководителя муниципального учреждения	22 145
Начальник отдела	18 231



Ведущий бухгалтер	15 759
Бухгалтер	14 420

Условием введения в штатное расписание централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением, должности заместителя руководителя является наличие в структуре не менее 3 отделов со штатной численностью не менее 5 единиц в каждом.

Отделы централизованной бухгалтерии должны иметь штатную численность не менее 5 единиц.

4. Руководителям и специалистам муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

5) ежемесячная премия в размере одного процента должностного оклада, премия по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается).

Размер премии для руководителя устанавливается учредителем, для сотрудников руководителем учреждения.

5. Годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

$FOT$  – годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов;

$O_d$  – сумма средств на выплату должностных окладов руководителю и специалисту в месяц;

$0,3 * O_d$  – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

$P$  – годовой премиальный фонд руководителей и специалистов (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

$n$  – штатная численность руководителей и специалистов;

$k$  – 12 месяцев;

$t$  – начисления на выплаты по оплате труда.