

Республика Татарстан
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КЕРЛИГАЧСКОЕ СЕЛЬСКОЕ
ПОСЕЛЕНИЕ»

ул. Советская, д. 33а, с. Керлигач,
Лениногорский район, 423293
Тел./факс: (85595) 3-10-10
E-mail: Kerlig.Len@tatar.ru
ИНН 1649012995 КПП 164901001
ОГРН 1061689014012

Татарстан Республикасы
«ЛЕНИНОГОРСК
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ
«КИРЛЕГӘЧ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ
БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

Совет урамы, 33а йорт, Кирлегәч авылы,
Лениногорск районы, 423293
Тел./факс: (85595) 3-10-10
E-mail: Kerlig.Len@tatar.ru
ИНН 1649012995 КПП 164901001
ОГРН 1061689014012

Постановление

От «14» декабря 2021г

№ 31

Об утверждении Положения об оплате труда военно-учетных работников
Исполнительного комитета муниципального образования
«Керлигачское сельское поселение» Лениногорского муниципального района
Республики Татарстан

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Керлигачское сельское поселение» Лениногорского муниципального района РТ, Исполнительный комитет муниципального образования «Керлигачское сельское поселение» Лениногорского муниципального района РТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда военно-учетных работников Исполнительного комитета муниципального образования «Керлигачское сельское поселение» Лениногорского муниципального района Республики Татарстан.
2. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Глава Керлигачского
сельского поселения



С.Р.Салахова

Утверждено
постановлением Исполнительного комитета
муниципального образования
« сельское поселение» Лениногорского
муниципального района
Республики Татарстан
от «14» декабря 2021г. №31

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда военно-учетных работников
Исполнительного комитета муниципального образования
«Керлигачское сельское поселение»
Лениногорского муниципального района
Республики Татарстан

1. Общие термины и определения

1.1. Настоящее Положение включает в себя описание существующего в Исполнительном комитете Керлигачского сельского поселения (далее – ИК СП) порядка расчета и оплаты заработной платы, а также системы поощрения и материального стимулирования военно-учетных работников, а также критерии их установления по письму Министерства обороны Российской Федерации от 25.04.2009 г. № 315/2/203 и приказу Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 г. №255.

1.2. Положение разработано с учетом требований Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов РФ.

1.3. Цель Положения: организовать понятную для военно-учетных работников систему оплаты труда в ИК СП, мотивировать к труду и способствовать повышению материальной заинтересованности в достижении наилучших трудовых показателей, обеспечения качественных результатов труда.

1.4. В Положении применены следующие термины и определения:

Оплата труда — это денежные средства, выплачиваемые ИК СП военно-учетным работникам за выполнение ими трудовой функции (в том числе надбавки, денежные поощрения)

Система оплаты труда — способ расчета суммы вознаграждения, подлежащего уплате военно-учетным работникам за выполнение ими трудовых обязанностей

Повременная система оплаты труда — система, при которой размер зарплаты военно-учетного работника находится в зависимости от фактически отработанного времени, учитываемого в табелях.

Должностной оклад — это фиксированный размер оплаты труда военно-учетного работника за выполнение им нормы труда или должностных обязанностей определенной сложности за месяц

МРОТ — минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом

Часовая тарифная ставка — определение часовой ставки производится путем деления суммы начисленной в расчетном периоде заработной платы на количество рабочих дней в этом периоде по календарю пятидневной рабочей недели и на 8 часов (продолжительности рабочего дня).

2. Система оплаты труда

2.1. В ИК СП устанавливается повременная система оплаты труда, если трудовым договором с военно-учетным работником не предусмотрено иное.

2.2. Заработная плата военно-учетного работника ИК СП включает в себя:

2.2. Заработная плата военно-учетного работника ИК СП включает в себя:

- должностной оклад (в соответствии со штатным расписанием);
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей;

- премия по результатам работы;

2.3. При невыполнении трудовых обязанностей военно-учетным работником выплата зарплаты производится с учетом следующего:

2.4. При невыполнении обязанностей по вине работодателя оплата производится за фактически отработанное время (выполненный объем работы), но не ниже средней зарплаты работника.

2.5. Простой по вине работодателя (если работник предупредил его в письменной форме о начале простоя) оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы военно-учетного работника.

2.6. Время простоя по вине военно-учетного работника оплате не подлежит.

2.7. Окончательный расчет по зарплате при увольнении военно-учетного работника производится в последний день работы.

2.8. В случае смерти военно-учетного работника неполученная им зарплата выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, не позднее 10-дневного срока со дня представления в компанию документов, удостоверяющих смерть работника.

3. Сроки и формы выплаты заработной платы

3.1. Выплата заработной платы за текущий месяц производится один раз в месяц: до 25-го числа месяца, следующего за расчетным.

3.2. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.3. Зарплата перечисляется на банковскую карточку военно-учетного работника по реквизитам, указанным в трудовом договоре.

3.4. До выплаты зарплаты военно-учетному работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработных выплат, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей суммы, подлежащей выплате. Расчетный лист оформляется и выдается военно-учетному работнику ежемесячно.

3.5. Оплата пособия по временной нетрудоспособности первых трех дней производится за счет средств работодателя с учетом непрерывного трудового стажа в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию.

4. Ответственность работодателя за задержку зарплаты

4.1. За задержку выплаты заработной платы работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. При задержке выплаты зарплаты на срок более 15 дней военно-учетный работник имеет право приостановить работу до момента получения задержанных сумм, известив работодателя в письменной форме. Указанное приостановление работы считается вынужденным прогулом, при котором за работником сохраняется должность и оклад.

5. Надбавки, поощрения, единовременные выплаты

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014г. № 255 устанавливается в следующем размере:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
свыше 1 года	5
свыше 2 лет	10
свыше 3 лет	15
свыше 5 лет	20
свыше 10 лет	30
свыше 15 лет	40

5.2. Денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей до 2 должностных окладов в год;

5.3. Премия по результатам работы – 3 оклада в год;

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до момента утверждения нового Положения об оплате труда.

6.2. По инициативе работодателя в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.3. В случае изменения норм трудового законодательства РФ настоящее Положение подлежит пересмотру.