



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

11.01.2022 г.

г. Буинск

№ 3/ИК-п

Об утверждении Программы улучшения условий и охраны труда Буинского муниципального района на 2022-2025 годы

В целях реализации Закона Республики Татарстан от 10.12.1997 года № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан» и основных направлениях государственной политики в области охраны труда в части профилактики несчастных случаев и повреждения здоровья работников, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечения государственных гарантий и правовой защиты работающего населения в области условий и охраны труда, Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить программу улучшения условий и охраны труда на территории Буинского муниципального района на 2022-2025 годы (Приложение).

2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций, независимо от организационно-правовых форм собственности, и органам государственного надзора руководствоваться данной программой при разработке мероприятий по охране труда.

3. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня официального опубликования и подлежит размещению на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru/>), а также Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://buinsk.tatarstan.ru>).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Республики Татарстан Л.Н. Садретдинову.

Руководитель
Исполнительного комитета
Буинского муниципального района

Л.Р. Шакирзянов

Паспорт программы улучшения условий и охраны труда
на территории Буинского муниципального района на 2022 – 2025 годы

Наименование Программы	Программа улучшения условий и охраны труда на территории Буинского муниципального района на 2021-2025 годы (далее – Программа)
Основание для разработки программы (наименование, номер и дата правового акта)	Федеральные законы Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Республики Татарстан от 10.12.1997 № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан», Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы», Устав муниципального образования Буинский муниципальный район, принятый решением Буинского районного Совета № 4-37 от 20.12.2013 (в редакции решений Совета Буинского района РТ от 28.05.2015 № 1-49, от 15.07.2016 № 9-1, от 15.09.2017 № 6-24, от 09.11.2018 № 2-35, от 26.07.2019 № 4-42, от 26.02.2020 № 6-50, от 09.07.2021 № 1-14)
Основные разработчики программы	Отдел территориального развития Исполнительного комитета Буинского муниципального района Республики Татарстан.
Разработчики и исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан - Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района - Исполнители - отраслевые и территориальные органы Исполнительного комитета г. Буинска - Организации и учреждения всех форм собственности Буинского муниципального района
Цель Программы	<p>Программа является системным элементом демографической политики и направлена на достижение стратегической цели - сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части населения Буинского муниципального района. Главная цель Программы – обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижения рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; - повышения качества условий труда на рабочих местах; - снижения смертности от предотвратимых причин;

	<ul style="list-style-type: none"> - улучшения здоровья работающего населения. <p>В Программе запланированы мероприятия по решению следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правовое обеспечение охраны труда, совершенствование системы муниципального и корпоративного управления охраной труда. - улучшение условий труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда. - обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. - информационное обеспечение органов управления и населения в области охраны труда. Пропаганда культуры охраны труда и здорового образа жизни при трудовой деятельности.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - активизация проведения специальной оценки условий труда рабочих мест и сертификации работ по охране труда в организациях и повышение качества их проведения; - пропаганда вопросов охраны труда; - развитие государственной системы управления охраной труда; - снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий труда, достижение значений индикаторов по охране и условиям труда с учетом требований Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.
Сроки и этапы реализации программы	2022 - 2025 годы
Важнейшие целевые показатели (индикаторы) реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих; - Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека; - Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих; - Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.
Объемы и источники финансирования Программы	Средства, выделяемые из бюджета Республики Татарстан, направленные на улучшение условий и охрану труда; средства Государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан; средства организаций и предприятий Буинского муниципального района; собственные средства исполнителей мероприятий программы
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>1. Реализация мероприятий Программы позволит к 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличить затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека до 18 000 рублей; - число пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0;

(индикаторы оценки результата)	<ul style="list-style-type: none"> - увеличить уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих – до 20.50; - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – 50.50. <p>2. Социальный эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; - снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; - реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда. <p>3. Экономический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно - обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний; - снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда; - снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим; - повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за исполнением Программы осуществляется Координационным советом по охране труда при Исполнительном комитете Буинского муниципального района.

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа

Охрана труда сегодня – это один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики государства, который формируется под влиянием сложного комплекса социальных, технических, организационных, экономических и правовых факторов.

Здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб всему государству, и это требует эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска и улучшение условий труда.

Основными факторами, влияющими на состояние условий и охраны труда, являются: состояние экономики, научно-технический прогресс, государственная политика в области управления охраной труда, закрепленная в соответствующих законодательных и нормативных правовых актах, и уровень их исполнения.

Права трудящихся на здоровые и безопасные условия труда, закрепленные законодательством Российской Федерации об охране труда, другими нормативными правовыми актами по охране труда, в том числе по гигиене и медицине труда, на практике не всегда обеспечиваются, так как отсутствуют механизмы их реализации.

Особенно остро стоит проблема производственного травматизма, гибели людей на производстве. Уровень производственного травматизма, то есть численность

пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, характеризуется следующими данными

Пострадавшие на производстве Буинского муниципального района

Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	2018 год	2019 год.	2020 год
Всего	5	5	6
- в том числе женщин	2	3	2
из них со смертельным исходом:			
всего	-	-	-
- в том числе женщин	-	-	-

За период с 2018 по 2020 годы , случаев производственного травматизма со смертельным исходом не имеется. Зафиксировано по 5 случаев производственного травматизма в 2018 и 2019 годах, в том числе по 2 тяжелых случаев, в 2020 году случаев травматизма 6, в том числе 1 тяжелый случай. Такие показатели достигнуты в результате активизации работы всех органов исполнительной власти на территории республики на фоне усиления внимания к проблемам в области охраны труда.

Основными причинами производственного травматизма является:

- отсутствие разработанных программ обучения общим требованиям охраны труда;
- в недостатках в организации безопасного ведения работ;
- в низком уровне знаний в области охраны труда работодателей и работников организаций;
- в недостатках обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;
- в формальном подходе при проведении инструктирования работников.

От суммы, выделяемой на охрану труда, напрямую зависит безопасность труда работников, их жизнь и здоровье. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда является обязанностью работодателя в соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Затраты на мероприятия по охране труда являются индикатором отношения руководителей предприятий к охране труда и защите жизни и здоровья своих работников, а значит, и эффективности существующей системы управления охраной труда. Всего за период с 2018 по 2020 годы работодателями Буинского муниципального района на мероприятия по охране труда израсходовано 181889 рублей (данные татарстанстата).

Повышенное внимание уделяется целевому обучению руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда. По итогам 2020 года в ГАПО СПО «Буинский ветеринарный техникум» обучение по охране труда прошли более 163 человека.

Для снижения профессиональных рисков важное значение имеет проведение специальной оценки условий труда. По условиям труда с начала 2017 г. в Буинском муниципальном районе специальная оценка условий труда была проведена примерно более 675 рабочих местах. Как показывает проведенный анализ, в основном, это средние и крупные предприятия, а также бюджетные учреждения. В наименьшей степени проведение специальной оценки условий труда проводится в предприятиях непроектной сферы, в сфере мало и среднего предпринимательства.

Следует отметить, что предприятия стали более активно использовать средства Фонда социального страхования, выделяемые на предупредительные меры по предотвращению случаев производственного травматизма и профзаболеваний.

За истекший период 2020 года Фонд социального страхования распределил ассигнования на сумму 1234026,95 рублей -57 предприятиям (самые крупные получатели финансового обеспечения в 2020 году –Филиал ОАО «сетевая компания» Буинские

электрические сети, ООО «Авангард», ГАУЗ «Буинская ЦРБ», ООО «Буинский сахар». Данные средства в основном направлены:

- приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение медицинских осмотров и т.д.

Экономическим стимулом для принятия мер по улучшению условий труда для работодателей является установление скидок и надбавок до 40% к страховым тарифам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний.

Фактическая ситуация с охраной труда указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда, разработки и осуществления программы улучшения условий и охраны труда.

Программные мероприятия определены на основе анализа состояния условий и охраны труда в организациях муниципальных образований, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов исполнительной власти Буинского муниципального района, федеральных территориальных надзорных органов, объединения работодателей, профессиональных союзов.

Программа нацелена на реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в части профилактики несчастных случаев и повреждения здоровья работников, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение государственных гарантий и правовой защиты работающего населения в области условий и охраны труда.

II. Цель и задачи программы

Целью программы является улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Буинского муниципального района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- пропаганда вопросов охраны труда.

III. Ожидаемые результаты реализации программы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации программы ожидается:

- снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания;
- обеспечение благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Буинского муниципального района;
- сокращение численности работников, занятых в тяжелых, вредных и опасных условиях труда;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- увеличение средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда в целях повышения безопасности работающих;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени.

Достижение цели и решение задач программы оцениваются целевыми индикаторами (показателями), которые приведены в приложении к программе.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Республики Татарстан в области охраны труда, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан, Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан и Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

IV. Перечень программных мероприятий с указанием сроков их реализации и исполнителей

Система мероприятий программы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в Буинском муниципальном районе, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от членов Координационного совета по охране труда в Буинском муниципальном районе.

Программой планируется предусматривать реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- внедрение системы управления охраной труда на предприятиях и в организациях Буинского муниципального района;
- совершенствование системы медико-профилактического обслуживания работников.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами программы, представлен в приложении.

Сроки реализации мероприятий программы – 2021 - 2025 годы.

V. Механизм реализации Программы

В ходе реализации программы Координационный Совет по охране труда Буинского муниципального района Республики Татарстан координирует деятельность основных исполнителей программных мероприятий, осуществляет контроль за ходом реализации программы и эффективным использованием бюджетных средств, ежегодно формирует заявки на финансирование программы.

Ответственный исполнитель программы обеспечивает реализацию программных мероприятий, сбор, анализ и подготовку отчетных данных, а также отчитывается о результатах выполнения программы в установленной порядке.

Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования и сроков их реализации представлены в приложении к Программе.

VI. Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов Программы на 2022-2025 годы

Наименование цели	Наименование задачи	Наименование основных мероприятий		Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения
<p>Обеспечение конституционных гарантий на охрану и условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены</p>	<p>1. Правовое и нормативное обеспечение охраны труда</p>	<p>1.1.</p>	<p>Разработка предложений по совершенствованию правовых актов в сфере охраны труда</p>	<p>Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1 000 работающих – 20.50</p> <p>Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 15.000 (рублей)</p> <p>Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50</p>

	<p>2. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда</p>	<p>2.1. - Обеспечить создание службы охраны труда на предприятиях в соответствии со ст. 217 Трудового Кодекса Российской Федерации. - Разработка мероприятий по реализации Закона Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев и профзаболеваний от 24.07.1998г. № 125-ФЗ (в ред. от 30.04.2021 г.).</p> <p>2.2.</p> <p>2.3. - Создание и оборудование кабинетов и уголков охраны труда.</p> <p>2.4. - Модернизация, реконструкция, вывод из эксплуатации оборудования, отработавшего нормативные сроки и не соответствующего требованиям охраны труда.</p> <p>2.5. - Оснащение наглядными пособиями по охране и по безопасным условиям труда.</p> <p>2.6. - Проведение заседаний Координационного совета по охране труда при Исполнительном комитете Буинского муниципального района.</p> <p>2.7. - Разработка мероприятий по ограничению труда женщин на работах с и вредными и (или) опасными условиями труда.</p> <p>2.8.</p>	<p>Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1 000 работающих – 20.50</p> <p>Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 15.000 (рублей)</p> <p>Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50</p>
--	--	---	--

		2.9	<p>- Освещение в средствах массовой информации состояния условий и охраны труда на предприятиях БМР, состояния производственного травматизма и профзаболеваний.</p> <p>- Подготовка и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда – 28 апреля.</p>	
	3. Развитие системы государственного управления охранной труда	3.1.	<p>- Организация проведения обучения в установленном порядке по охране труда работников в т.ч. руководителей организаций, а также работодателей, индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.</p> <p>3.2. - Организация проведения специальной оценки условий труда по условиям труда и проведения подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным</p>	<p>Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих – 20.50</p> <p>Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 16.000 (рублей)</p> <p>Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50</p>

		3.3.	<p>нормативным требованиям охраны труда.</p> <p>- Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.</p>	
		3.4.	<p>- Осуществление мониторинга состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на предприятиях, в организациях, учреждениях БМР.</p>	
		3.5.	<p>- Подготовка аналитической справки о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на предприятиях БМР.</p>	
		3.6.	<p>- Участие в проведении совместных комплексных проверок по состоянию условий и охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях БМР.</p>	
	4. Лечебно – профилактические и реабилитационные мероприятия	4.1.	<p>- Организация проведения предварительных и периодических медосмотров работников согласно приказа № 1420н Минздрава РФ от 31.12.2020г. и №29н от 28.01.2021г.</p>	

5. Улучшение условий и охраны труда на предприятиях	5.1. 5.2. 5.3.	<p>- Разработать программы улучшений условий и охраны труда на 2022-2025 годы по каждому предприятию (учреждению) БМР.</p> <p>- Участие в проведении комплексных целевых проверок предприятий с преобладанием труда женщин и применением труда лиц в возрасте до 18 лет по вопросам соблюдения законодательства об охране труда данных категорий работников.</p> <p>- Ремонт и оборудование комнат гигиены и бытовых помещений для женщин.</p>	<p>Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1 000 работающих – 20.50</p> <p>Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 16.000 (рублей)</p> <p>Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50</p>
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда	6.1.	Методическое и организационное обеспечение подготовки проектов коллективных договоров и планов мероприятий по охране труда в организациях и учреждениях.	<p>Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1 000 работающих – 20.50</p> <p>Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 15.000 (рублей)</p> <p>Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50</p>
7. Обучение работников, руководителей и специалистов по вопросам охраны труда,	7.1 7.2.	Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов по охране труда.	Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих – 20.50

	информационное обеспечение и пропаганды охраны труда	7.3.	<p>Приобретение нормативной наглядной документации, специальной литературы, учебных и наглядных пособий по охране труда.</p> <p>Проведение месячников, дней «Охраны труда», ежеквартальных семинаров по охране труда.</p>	<p>Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 16.000 (рублей)</p> <p>Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50</p>
	8.Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия	8.1. 8.2. 8.3. 8.4. 8.5. 8.6. 8.7.	<p>8.1. Проведение обязательных медосмотров работников, в т.ч. работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>8.2. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами.</p> <p>8.3. Приобретение аптек, медикаментов.</p> <p>8.4. Организация предоставления лечебно-профилактических процедур.</p> <p>8.5. Приобретение санаторно-курортных путевок.</p> <p>8.6. Оказание материальной помощи лицам, получившим увечье вследствие производственной травмы.</p> <p>8.7. Обеспечение лечебно-профилактического питания для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>	<p>Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1 000 работающих – 20.50</p> <p>Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 16.000 (рублей)</p> <p>Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50</p>

	9. Проведение специальной оценки условий труда	9.1. 9.2	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда. Обеспечение проведения инструментальных замеров факторов производственной среды.	Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1 000 работающих – 20.50 Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 16.000 (рублей) Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50
	10. Обеспечение работников средствами защиты	10.1 10.2	Обеспечение спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной и коллективной защиты. Обеспечение рабочих новыми эффективными смывающими и обезжиривающими средствами.	Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих – 20.50 Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека – 15.000 (рублей) Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих – до 1.0 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – до 50.50

Примечание: Значения индикаторов приведены по задачам.

Оценить индикаторами каждое мероприятие не предоставляется возможным, так как поставленная Программой цель достигается только реализацией в комплексе всех мероприятий.

VII. Распределение средств
по мероприятиям Программы на 2022-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Срок исполнения по годам	Исполнители
1. Правовое и нормативное обеспечение охраны труда				
1.1.	Разработка предложений по совершенствованию правовых актов в сфере охраны труда		2022 -2025 г.	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района
2. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда				
2.1.	Обеспечить создание службы охраны труда на предприятиях в соответствии со ст. 217 Трудового Кодекса Российской Федерации	Средства предприятий и организаций	Весь период	Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию), профсоюзные организации предприятий, организаций, учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)
2.2.	Разработка мероприятий по реализации Закона Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев и профзаболеваний от 24.07.1998г. № 125-ФЗ (в ред. от 30.04.2021)	Фонд социального страхования	2022 -2025 г.	Фонд социального страхования, органы государственного надзора, Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)
2.3.	Создание и оборудование кабинетов и уголков охраны труда	Средства предприятий и организаций	Весь период	Организации, учреждения Буинского муниципального района (по согласованию)
2.4.	Модернизация, реконструкция, вывод из эксплуатации оборудования, отработавшего нормативные сроки и не соответствующего требованиям охраны труда	Средства предприятий	2022 - 2025г.	Организации, учреждения Буинского муниципального района (по согласованию)

2.5.	Пересмотр инструкций по охране труда	Средства предприятия	По истечении срока действия	Организации, учреждения Буинского муниципального района (по согласованию)
2.5.	Оснащение наглядными пособиями по охране и по безопасным условиям труда	Средства предприятия	Ежегодно	Организации, учреждения Буинского муниципального района (по согласованию)
2.6.	Проведение заседаний Координационного совета по охране труда при Исполнительном комитете Буинского муниципального района		2 раза в месяц и по мере необходимости	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района
2.7.	Разработка мероприятий по ограничению труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Средства предприятия	2022 -2025 г.	Организации и учреждения Буинского муниципального района (по согласованию), органы государственного надзора
2.8.	Освещение в средствах массовой информации состояния условий и охраны труда на предприятиях города и района, состояния производственного травматизма и профзаболеваний.		2022 -2025 г.	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района
2.9.	Подготовка и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда -28 апреля	Средства предприятия	Апрель, ежегодно	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района, Руководители организаций, учреждений БМР (по согласованию), профсоюзные организации предприятий, организаций, учреждений БМР (по согласованию)
3. Развитие системы государственного управления охранной труда				

3.1.	Организация проведения обучения в установленном порядке по охране труда работников в т.ч. руководителей организаций, а также работодателей, индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте	Средства предприятия и организаций, фонда социального страхования	постоянно	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (по согласованию)
3.2.	Организация проведения специальной оценки условий труда и проведения подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Средства предприятия и организаций, фонда социального страхования	постоянно	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района, организации, имеющие лицензию на деятельность по аттестации рабочих мест по условиям труда (по согласованию)
3.3.	Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района		постоянно	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района
3.4.	Осуществление мониторинга состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на предприятиях, в организациях, учреждениях Буинского муниципального района		II полугодие, ежегодно	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района, Буинский отдел государственной статистики (по согласованию), территориальный отдел Роспотребнадзора в Буинском районе (по согласованию)

3.5.	Подготовка аналитической справки о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на предприятиях Буинского муниципального района		ежегодно	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района, Буинский отдел государственной статистики (по согласованию), территориальный отдел Роспотребнадзора в Буинском районе (по согласованию)
3.6.	Участие в проведении совместных комплексных проверок по состоянию условий и охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях Буинского муниципального района		Весь период	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района, территориальный отдел Роспотребнадзора в Буинском районе, профсоюзные организации предприятий, учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)
4. Лечебно – профилактические и реабилитационные мероприятия				
4.1.	Организация проведения предварительных и периодических медосмотров работников согласно приказа Минздрава РФ № 1420н Минздрава РФ от 31.12.2020 г. и №29н от 28.01.2021г.	Средства предприятий, фонда социального страхования	2022 - 2025г.	Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию), фонд социального страхования
5. Улучшение условий и охраны труда на предприятиях				
5.1.	Разработать программы улучшений условий и охраны труда на 2022-2025 годы по каждому предприятию (учреждению) Буинского муниципального района	Средства организаций и учреждений	1 полугодие 2022 г.	Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)
5.2.	Участие в проведении комплексных целевых проверок предприятий с преобладанием труда женщин и применением труда лиц в возрасте до 18 лет по вопросам соблюдения законодательства об охране труда данных категорий работников		Весь период	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района

5.3.	Ремонт и оборудование комнат гигиены и бытовых помещений для женщин	Средства организации и учреждений	По отдельным планам, по графикам	Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)
6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда				
6.1.	Методическое и организационное обеспечение подготовки проектов коллективных договоров и планов мероприятий по охране труда в организациях и в учреждениях		Весь период	Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района
7. Обучение работников, руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, информационное обеспечение и пропаганды охраны труда				
7.1.	Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов по охране труда	Средства организации (учреждений)	Весь период	Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)
7.2.	Приобретение нормативной наглядной документации, специальной литературы, учебных и наглядных пособий по охране труда	Средства организации (учреждений)	Весь период	Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)
7.3.	Проведение месячников, дней «Охраны труда», ежеквартальных семинаров по охране труда	Средства организации (учреждений)	Весь период	Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)
8. Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия				
8.1.	Проведение медицинских осмотров работников, в т.ч. работающих во вредных и (или) опасных условиях труда	Средства организации и учреждений	Ежегодно	Руководители организаций и учреждений Буинского муниципального района (по согласованию)

8.2.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами	Средства организации и учреждений	Весь период	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)
8.3.	Приобретение аптек медикаментов	Средства организации и учреждений	Ежегодно	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)
8.4.	Организация предоставления лечебно-профилактических процедур	Средства организации и учреждений	Весь период	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)
8.5.	Приобретение санаторно-курортных путевок	Средства организации и учреждений	Ежегодно	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)
8.7.	Оказание материальной помощи лицам, получившим увечье вследствие производственной травмы	Средства организации и учреждений	Весь период	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)
8.8.	Обеспечение лечебно-профилактического питания для работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда бесплатного для работников	Средства организации и учреждений	Весь период	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)
9. Проведение специальной оценки условий труда				
9.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда	Средства организации и учреждений	Весь период	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)

9.2.	Обеспечение проведения инструментальных замеров факторов производственной среды	Средства организации и учреждений	По отдельным планам и графикам	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)
10. Обеспечение работников средствами защиты				
10.1.	Обеспечение спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной и коллективной защиты	Средства организации и учреждений	Весь период	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)
10.2.	Обеспечение рабочих новыми эффективным смывающими и обезжиривающими средствами	Средства организации и учреждений	Весь период	Руководители организаций и учреждений муниципального района (по согласованию)

VIII. Организация управления, ресурсное обеспечение и механизм реализации Программы.

Оперативное управление реализацией Программы (исполнительские функции) осуществляет Исполнительный комитет Буинского муниципального района.

Для решения задач по улучшению условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций Буинского муниципального района предусмотрено выполнение комплекса мероприятий по всем направлениям охраны труда, которые являются многоцелевыми.

Финансирование мероприятий целевой Программы улучшение условий и охраны труда на 2022-2025 годы предполагается в основном за счет средств предприятий и организаций Буинского муниципального района.

IX. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения.

Для реализации мероприятий Программы организации и учреждения организуют заключение договоров на закупку и поставку оборудования и материалов для программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством. Исполнители Программы ежегодно представляют в Координационный совет по охране труда Буинского муниципального района отчет о ходе выполнения программы.

X. Оценка социально-экономической эффективности программы.

Социальный эффект от реализации Программы выражается:

Сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;

- Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- Повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- Реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда.

- Экономический эффект оценивается следующими показателями:

- Снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно - обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

- Снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- Снижение затрат на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- Снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

- Повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

Социально-экономический эффект выражается в достижении значений индикаторов оценки уровня жизни работников, социально-экономического положения предприятий и организаций Буинского муниципального района по функции управления охраной труда:

Наименование индикаторов	2022 год	2025 год
1. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного человека (рублей)	15.000	16.000
2. Сокращение числа пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1 000 работающих - до	1.0	1.0

3. Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих	20.40	20.50
4. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %	50.60	50.50

Экономический эффект от реализации Программы будет выражаться также в увеличении средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда, что обеспечит повышение безопасности работающих.

Реализация Программы позволит сформировать организационные и экономические принципы деятельности работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда. Тем самым средства, выделяемые на реализацию Программы, будут стимулировать и экономически увеличивать вложения предприятий в реализацию мероприятий по охране труда.