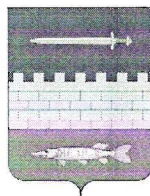


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
НОВОШЕШМИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул. Советская, д.80,  
с. Новошешминск, 423190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЯҢА ЧИШМӘ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ  
Совет урамы, 80,  
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «11» января 2022 года

№ 4

Об утверждении муниципальной программы  
улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального района  
Республики Татарстан на 2022-2025 годы»

В целях реализации законодательных и нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан по вопросам улучшения условий и охраны труда Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального района Республики Татарстан на 2022-2025 годы».

2. Предложить руководителям предприятий, организаций всех форм собственности принять планы мероприятий условий и охраны труда на 2022-2025 годы.

3. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 12 декабря 2018 года № 583 «Об утверждении муниципальной Программы улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального района Республики Татарстан на 2019-2021 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан по экономике.

И.о. руководителя



Л.К. Исхакова

Утверждена  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Новошешминского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от «11» января 2022 года № 4

Муниципальная программа  
улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального района  
Республики Татарстан  
на 2022-2025 годы

## Содержание

1. Паспорт Программы улучшения условий и охраны труда в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022 - 2025 годы
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы, включая анализ причин её возникновения, целесообразность и необходимость её решения программным методом
3. Основные цели и задачи Программы
4. Механизм реализации Программы
5. Перечень мероприятий целевой Программы
6. Ожидаемые конечные результаты

1. Паспорт муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в Новошешминском муниципальном  
районе на 2022 – 2025 годы»

Наименование муниципальной целевой программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Новошешминском муниципальном районе на 2022 – 2025 годы» (далее именуется – Программа)
Основания для разработки Программы	Трудовой кодекс Российской Федерации; Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 года № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»; Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; Федеральный закон от 30 марта 1999 года №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»; Решение Республиканской межведомственной комиссии по повышению уровня жизни и легализации доходов от 20 декабря 2011 года № 119
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	Координационный Совет по охране труда Новошешминского муниципального района; отдел экономики исполнительного комитета Новошешминского муниципального района
Цель Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района;</li> <li>2. Реализация государственной политики в области охраны труда;</li> <li>3. Повышение эффективности правовой защиты трудящихся в области охраны труда;</li> <li>4. Повышение уровня гарантий социальной защиты работников от профессионального риска;</li> <li>5. Совершенствование системы обучения по охране труда и проверки знаний, требований</li> </ol>



	<p>охраны труда руководителей, специалистов организаций, предпринимателей;</p> <p>6. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;</p> <p>7. Реализация на территории Новошешминского муниципального района требований федеральных и республиканских законов по вопросам охраны труда.</p>
Основные задачи Программы	<p>1. Развитие системы государственного управления охраной труда;</p> <p>2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>
Целевые индикаторы Программы	<p>количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);</p> <p>количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек);</p> <p>удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (процентов);</p> <p>доля выявленных профзаболеваний на 1000 работников.</p>
Сроки реализации Программы	2022-2025 годы.
Перечень основных мероприятий Программы	<p>информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганда и популяризация мер по охране труда;</p> <p>совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование социального партнёрства в области охраны труда субъектов социально-трудовых отношений.</p>
Исполнители основных мероприятий Программы	Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, работодатели Новошешминского муниципального района, профсоюзные органы.

<p>Объемы и источники финансирования Программы с разбивкой по годам:</p>	<p>Собственные средства предприятий, организаций всех форм собственности и фонда социального страхования Новошешминского муниципального района составляют 88400 тыс. рублей, в том числе по годам:  2022 год – 28300 тыс. рублей  2023 год – 29500 тыс. рублей  2024 год – 30600 тыс. рублей  2025 год – 30600 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Достижение пороговых значений индикаторов, установленных на 2022-2025 годы:</p> <p>число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих:  2022 г. – 1,0 человека  2023 г. – 0,75 человека  2024 г. – 0,5 человека  2025 г. – 0 человек</p> <p>затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека  2022 г. – 12000 рублей  2023 г. – 14000 рублей  2024 г. – 16000 рублей  2025 г. – 18000 рублей</p> <p>число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами - до 25,0 человеко-дней;</p> <p>удельный вес работников, занятых в условиях труда, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам - до 30,0 процентов.</p> <p>Социальный эффект:  сокращение численности работников занятых в неблагоприятных условиях труда;  снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</p> <p>повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;</p> <p>реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда.</p> <p>Экономический эффект:</p>

	<p>снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;</p> <p>снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;</p> <p>снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи этим;</p> <p>повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;</p> <p>сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.</p>
<p>Организация контроля над исполнением программы</p>	<p>Контроль над исполнением Программы осуществляется:</p> <p>Исполнительным комитетом Новошешминского муниципального района и Координационным советом по охране труда Новошешминского муниципального района</p>

Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей местного бюджета.



2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы, включая анализ причин её возникновения, целесообразность и необходимость её решения программным методом

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система муниципального управления охраной труда направлена на реализацию политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Муниципальное управление охраной труда в Новошешминском муниципальном районе осуществляется на основании соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, соответствующих законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

Определенная роль в системе управления охраной труда в районе отведена Координационному совету по охране и условиям труда Новошешминского муниципального района (далее – Координационный совет), на котором осуществляется принятие важных решений в области охраны труда на муниципальном уровне. В состав Координационного совета входят представители Исполнительного комитета, Управления сельского хозяйства и продовольствия (по согласованию), регионального отделения Фонда социального страхования (по согласованию), территориального управления Роспотребнадзора (по согласованию), а также представитель Координационного совета профсоюзных комитетов Новошешминского района (по согласованию).

Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма напрямую зависят от организованного информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, направленных на распространение информации, идей, данных о последних достижениях науки и техники в целях формирования эмоционального состояния, влияющего на жизненную позицию людей, их поведение в различных ситуациях, связанных с сохранением жизни и здоровья на производстве. При большом разнообразии методов пропаганды вопросов охраны труда, конечная цель такой пропаганды одна – воспитать у работающих осознанную необходимость выполнения требований безопасного проведения работ, развить у работников качества, способствующие безопасной работе, создать положительное отношение к вопросам безопасности. Основной формой пропаганды являются публичные выступления лекторов и пропагандистов по тематике безопасности труда перед различными группами населения с использованием таких форм, как лекции, семинары, конференции, викторины, научные консультации, встречи со специалистами, смотры-конкурсы и другое.

Ежегодно район поддерживает инициативу Международной Организации Труда в проведении 28 апреля Всемирного дня охраны труда. В рамках акции проходят «круглые столы» с руководителями и специалистами организаций, встречи с работниками, на которых обсуждаются проблемные вопросы в области охраны и условий труда.



Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности на предприятиях района является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающих, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

### 3. Основная цель и задачи Программы

3.1. Основной целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.

3.2. Основными задачами Программы являются:

создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

снижение уровня профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

создание и совершенствование системы управления охраной труда в районе;

подготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

активизация специальной оценки условий труда на предприятиях и организациях района.

### 4. Механизм реализации Программы

Управление реализацией Программы осуществляет заказчик Программы – Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, который самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией Программы.

Заказчик Программы:

разрабатывает в пределах своих полномочий нормативно-правовые акты, необходимые для реализации Программы; осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению перечня программных мероприятий; уточняет перечень целевых индикаторов и показателей эффективности Программы;

ведет отчетность о ходе реализации Программы и направляет ее в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в установленном порядке.

### 5. Перечень мероприятий целевой Программы

№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные исполнители	Срок выполнения
-------	------------------------	---------------------------	-----------------

1	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.	Координационный совет	2022-2025 гг.
2	Систематическая подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по Новошешминскому муниципальному району	Координационный совет	2022-2025 гг.
3	Организация проведения обучения руководителей и специалистов предприятий и организаций по охране труда, финансируемых из бюджетов всех уровней.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг. по мере необходимости
4	Обеспечение службы охраны труда предприятий, организаций района законодательными, нормативными и правовыми актами, методическими пособиями по охране труда и технике безопасности. Обновление инструкций.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг.
5	Укомплектование (создание) службы охраны труда в предприятиях, организациях и учреждениях района.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг.
6	Заключение коллективных договоров с обязательным включением раздела «Улучшение условий охраны труда».	Руководители, председатели профкомов, центр занятости населения	2022-2025 гг.
7	Проводить слушания по каждому случаю травматизма и несчастного случая на производстве на заседании координационного Совета по охране труда с принятием конкретных мер в отношении виновных	Координационный Совет	По мере необходимости
8	Проведение специальной оценки условий труда с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, осуществлением риска вреда здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг.
9	Утверждение графика профилактических медицинских осмотров. Обеспечить своевременное проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг.



10	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	По мере необходимости
11	Проведение «Дней охраны труда» в предприятиях, организациях и учреждениях района.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг.
12	Проведение проверок состояния и условия охраны труда и пожарной безопасности в предприятиях и организациях района.	Контрольно-надзорные органы (по согласованию)	2022-2025 гг.
13	Введение в эксплуатацию новых и улучшение существующих санитарно-бытовых помещений, обновление кабинетов по охране труда, оформление их стендами (плакатами и т.д.)	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг.
14	Поддержание в актуальном состоянии стендов и уголков по условиям и охране труда	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг.
15	Проведение проверок в лагерях труда и отдыха для детей в летний период по выполнению требований охраны труда и техники безопасности, соответствия санитарно - гигиеническим требованиям	Контрольно- надзорные органы(по согласованию), Координационный Совет, Отдел образования Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района	июнь - август 2022-2025 гг.
16	Модернизация, реконструкция оборудования, не отвечающего требованиям безопасности труда.	Руководители предприятий и учреждений района (по согласованию)	2022-2025 гг.
17	Проведение семинаров - совещаний по охране труда с привлечением профсоюзных организаций с участием руководителей и специалистов по охране труда предприятий и организаций района.	Координационный Совет	2022-2025 гг.
18	Организация пропаганды положительного опыта по вопросам охраны и условия труда, публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д. через районную газету	Координационный Совет, редакция районной газеты (по согласованию)	2022-2025 гг.

## 6. Ожидаемые конечные результаты

Реализация этой Программы позволит повысить уровень профессиональной

подготовки кадров и создать более благоприятные условия для работы служб охраны труда в организациях. Социальный эффект от реализации мероприятий программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях; медицинская и профессиональная реабилитация лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение уровня производственного травматизма, уровня смертности населения в трудоспособном возрасте; повышение социальной защищенности работников и их удовлетворенности условиями труда.

Экономический эффект Программы будет получен на предприятиях за счет: снижения затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижения затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и

опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

снижения инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

повышения производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращения затрат на ремонт и замену оборудования после поломок, совершенных

временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.