

**СОВЕТ
ХОЗЕСАНОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КАЙБИЦКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАЙБЫЧ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
ХУЖА ХЭСЭН АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

РЕШЕНИЕ

КАРАР

27 декабря 2021 г. с.Хозесаново

№ 19

Об утверждении Положения о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

В связи с приведением нормативных правовых актов Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан в соответствие с действующим законодательством, Уставом муниципального образования «Хозесановское сельское поселение Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, Совет Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.

2. Признать утратившим силу:

Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 30 апреля 2012 года №9 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 26.09.2012 года №31 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 31.01.2013 года №5 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 06 февраля 2014 года №3 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого

муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 22 июля 2014 года №24 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 14 июля 2015 года №21 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 17 ноября 2015 года №17 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 06 апреля 2016 года №8 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 17 сентября 2016 года №20 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»; Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 07 августа 2017 года №16 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 18 декабря 2017 года №32 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 11 июля 2019 года №12 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 16 сентября 2019 года №19 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 27 февраля 2020 года №3 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», Решение Совета Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района от 08 октября 2020 года №8 «О внесении изменений и дополнений в положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»

3. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» по веб-адресу: <http://hozesan-kaybici.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Хозесановского сельского поселения
Кайбицкого муниципального района



С.П. Матвеева

С.П.Матвеева

Приложение
к решению Совета
Хозесановского сельского поселения
Кайбицкого муниципального района
Республики Татарстан
от 27.12.2021г. №19

Положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1. Муниципальная служба

1.1. Настоящее Положение о муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении Кайбицкого муниципального района (далее - Положение) регулирует отношения в сфере организации муниципальной службы в муниципальном образовании Хозесановское сельское поселение Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (далее - Хозесановское сельское поселение).

1.2. Муниципальная служба в Хозесановском сельском поселении - профессиональная деятельность, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

1.3. Нанимателем для муниципального служащего Хозесановского сельского поселения (далее - муниципальный служащий) является Исполнительный комитет Хозесановского сельского поселения, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя (работодатель).

1.4. Представителем нанимателя (работодателем) является руководитель Исполнительного комитета Хозесановского сельского поселения или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя).

2. Право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе в Хозесановском сельском поселении

В Хозесановском сельском поселении гарантируется равный доступ к муниципальной службе, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

3. Правовая основа муниципальной службы

3.1. Муниципальная служба в Хозесановском сельском поселении осуществляется в соответствии Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»), Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции») и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ (далее - Кодекс о муниципальной службе), законами Республики Татарстан, иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, Уставом муниципального образования Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (далее - Устав муниципального образования), решениями, принятыми на сходах граждан, настоящим Положением и иными муниципальными правовыми актами.

3.2. На муниципальных служащих Хозесановского сельского поселения (далее - муниципальный служащий) распространяется действие трудового законодательства Российской Федерации с особенностями, предусмотренными Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4. Основные принципы организации муниципальной службы

Организация муниципальной службы в Хозесановском сельском поселении основывается на принципах:

- приоритета прав и свобод человека и гражданина, их непосредственного действия;
- равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего;
- самостоятельности органов местного самоуправления в пределах их полномочий;
- профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- ответственности муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;
- единства основных требований, предъявляемых к муниципальной службе в Российской Федерации, а также учета исторических и иных местных традиций;
- правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;
- внепартийности муниципальной службы;
- стабильность муниципальной службы;
- доступность информации о деятельности муниципальных служащих;
- взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.

II. Должности муниципальной службы

5. Муниципальный служащий

5.1. Должности муниципальной службы в Хозесановском сельском поселении устанавливаются Решением Совета Хозесановского сельского поселения в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Республике Татарстан, утверждаемым законом Республики Татарстан.

6. Квалификационные требования по замещению должностей муниципальной службы

6.1. Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности муниципальной службы;
- 2) главные должности муниципальной службы;
- 3) ведущие должности муниципальной службы;
- 4) старшие должности муниципальной службы;
- 5) младшие должности муниципальной службы.

6.2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования, соответствующего направлению деятельности, для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, - для старшей и младшей групп должностей;

Наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности - для замещения должности секретаря Исполнительного комитета Хозесановского сельского поселения;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы ведущей, старшей и младшей групп не устанавливаются.

2.1) Для замещения должностей муниципальной службы в Хозесановском сельском поселении устанавливаются следующие квалификационные требования к профессиональным знаниям:

2.1.1 По младшим и старшим должностям муниципальной службы – знание:

Конституций Российской Федерации и Республики Татарстан;

законодательства о муниципальной службе в Российской Федерации и Республике Татарстан;

Устава Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района;

основ организации прохождения муниципальной службы;

структуры органов представительной и исполнительной власти Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района;

законодательства, регулирующего соответствующие сферы деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей;

нормативно-правовых актов, определяющих работу с гражданами (обращениями граждан); нормативно-правовых актов по защите информации и персональных данных граждан; структуры соответствующего органа местного самоуправления;

административных регламентов государственных и муниципальных услуг, предоставляемых организациям и населению в части, касающейся соответствующей должности;

порядка работы со служебной информацией, основ делопроизводства;

правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;

общих принципов служебного поведения муниципальных служащих;

правил делового этикета;

правил пользования оргтехникой, офисным оборудованием;

2.1.2 По ведущим и главным должностям муниципальной службы - требования, установленные для младших и старших должностей муниципальной службы, а также знание структуры органов местного самоуправления;

административных регламентов государственных и муниципальных услуг, предоставляемых организациям и населению соответствующим структурным подразделением;

порядка подготовки, согласования и принятия нормативных правовых актов Хозесановского сельского поселения;

правил документооборота и технологии делопроизводства (ведение документации, хранение и извлечение информации);

по высшим должностям муниципальной службы - требования, установленные для ведущих и главных должностей муниципальной службы, а также знание основных видов организационных структур управления, функциональных обязанностей и стилей работы;

порядка работы со сведениями, составляющими государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;

организации труда;

основ управления персоналом;

форм и методов работы со средствами массовой информации.

2.2. Для замещения должностей муниципальной службы в Хозесановском сельском поселении устанавливаются следующие квалификационные требования к профессиональным навыкам:

2.2.1 По младшим и старшим должностям муниципальной службы:

умение работы с компьютерной техникой, оргтехникой и средствами коммуникации; организации личного труда и планирования рабочего времени;

составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера на высоком стилистическом уровне;

делового и профессионального общения;

работы с современными информационными технологиями и информационными системами;

2.2.2 По ведущим и главным должностям муниципальной службы:

требования, установленные для младших и старших должностей муниципальной службы, а также умение редактирования документов аналитического, делового и справочно-информационного характера на высоком стилистическом уровне;

обеспечения выполнения поставленных задач;

разработки предложений для последующего принятия управленческих решений;

организационной работы, подготовки и проведения мероприятий в соответствующей сфере деятельности;

исполнения перспективных и текущих планов;

обеспечения выполнения поставленных задач;

оперативной реализации управленческих решений;

организационного обеспечения мероприятий с участием руководителя;

2.2.3 По высшим должностям муниципальной службы:

требования, установленные для ведущих и главных должностей муниципальной службы, а также умение организационно-распорядительной деятельности;

оперативного принятия и реализации управленческих решений;

планирования, контроля, системного подхода в решении поставленных задач;

анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений;

анализа и систематизации информации;

публичного выступления; взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления;

своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов;

организации работы по подготовке и проведению совещаний, комиссий, рабочих групп и других мероприятий;

составления и исполнения перспективных и текущих планов.

6.3. Дополнительным требованием к кандидатам на должность руководителя Исполнительного комитета Хозесановского сельского поселения устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью в настоящем пункте понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность руководителя Исполнительного комитета Хозесановского сельского поселения могут быть также установлены Уставом.

7. Классные чины муниципальных служащих

7.1. Классные чины присваиваются муниципальным служащим и указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы.

7.2. Муниципальным служащим в Хозесановском сельском поселении присваиваются следующие классные чины:

замещающим высшие должности муниципальной службы - действительный муниципальный советник 1, 2 или 3 класса;

замещающим главные должности муниципальной службы - муниципальный советник 1, 2 или 3 класса;

замещающим ведущие должности муниципальной службы - советник муниципальной службы 1, 2 или 3 класса;

замещающим старшие должности муниципальной службы - референт муниципальной службы 1, 2 или 3 класса;

замещающим младшие должности муниципальной службы - секретарь муниципальной службы 1, 2 или 3 класса.

7.3. Отнесение должностей муниципальной службы к вышеуказанным группам осуществляется в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Республике Татарстан.

8. Порядок присвоения классных чинов муниципальным служащим и их сохранения при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы и при увольнении с муниципальной службы

8.1. Классные чины присваиваются муниципальным служащим последовательно, в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, с учетом установленной продолжительности пребывания в предыдущем классном чине.

8.2. Классный чин может быть первым или очередным.

8.3. Муниципальным служащим, впервые назначаемым на должность муниципальной службы определенной группы, присваивается классный чин 3 класса.

8.4. При поступлении на муниципальную службу гражданина, имеющего классный чин федеральной государственной гражданской службы, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, классный чин государственной гражданской службы Республики Татарстан или иного субъекта Российской Федерации, квалификационный разряд муниципальной службы, первый классный чин присваивается ему в соответствии с замещаемой должностью в пределах группы должностей муниципальной службы.

8.5. Для целей присвоения муниципальному служащему классного чина в соответствии с пунктом 8.4 Положения применяются установленные соотношение квалификационных разрядов и классных чинов муниципальной службы, соотношение должностей муниципальной службы в Республике Татарстан и должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, соотношение классных чинов государственной гражданской службы Республики Татарстан и классных чинов федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы иного субъекта Российской Федерации, а также соотношение классных чинов федеральной государственной гражданской службы, дипломатических рангов, воинских и специальных званий.

8.6. Если с учетом предусмотренного пунктом 8.5 Положения соотношение должностей, классных чинов и квалификационных разрядов присваиваемый в соответствии с пунктом 8.4 Положения классный чин муниципальной службы ниже имеющегося у муниципального служащего классного чина федеральной государственной гражданской службы, то классный чин муниципальной службы устанавливается на уровне классного чина федеральной государственной гражданской службы, имеющегося у муниципального служащего.

специального звания, классного чина государственной гражданской службы Республики Татарстан или иного субъекта Российской Федерации, квалификационного разряда муниципальной службы, муниципальному служащему присваивается классный чин не ниже имеющегося у муниципального служащего классного чина федеральной государственной гражданской службы, дипломатического ранга, воинского или специального звания, классного чина государственной гражданской службы Республики Татарстан или иного субъекта Российской Федерации, квалификационного разряда муниципальной службы, но не выше классного чина 1 класса в пределах группы должностей муниципальной службы, к которой относится замещаемая им должность муниципальной службы.

8.7. При присвоении муниципальному служащему в последующем очередного классного чина учитывается продолжительность пребывания в соответствующем классном чине федеральной государственной гражданской службы, дипломатическом ранге, воинском или специальном звании, классном чине государственной гражданской службы Республики Татарстан или иного субъекта Российской Федерации, квалификационном разряде муниципальной службы.

8.8. Первый классный чин присваивается муниципальному служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы.

8.9. Минимальные сроки пребывания в классных чинах секретаря и референта муниципальной службы 2 и 3 классов составляют один год, советника муниципальной службы и муниципального советника 2 и 3 классов - два года, действительного муниципального советника 2 и 3 классов - один год.

Сроки пребывания в классных чинах секретаря, референта, советника муниципальной службы, муниципального советника и действительного муниципального советника 1 класса не устанавливаются. Повышение в классных чинах указанных муниципальных служащих возможно при их переводе на вышестоящие должности муниципальной службы соответствующей группы либо в порядке поощрения.

8.10. Срок пребывания в присвоенном классном чине исчисляется со дня его присвоения.

8.11. Днем присвоения классного чина считается день принятия решения о присвоении классного чина. В случае присвоения классного чина по результатам квалификационного экзамена днем присвоения классного чина считается день сдачи муниципальным служащим квалификационного экзамена.

8.12. Очередной классный чин присваивается муниципальному служащему по истечении срока, установленного для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине, при надлежащем исполнении муниципальным служащим своих служебных обязанностей и при условии, что он замещает должность муниципальной службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый муниципальному служащему.

Очередной классный чин не присваивается муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также муниципальным служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

8.13. В качестве меры поощрения за особые отличия в муниципальной службе классный чин муниципальному служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного пунктом 5 настоящей статьи для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через 6 месяцев пребывания в ранее присвоенном классном чине, - не выше очередного классного чина, соответствующего этой группе должностей муниципальной службы;

2) на одну ступень выше без соблюдения последовательности классных чинов в пределах группы должностей муниципальной службы, к которой относится замещаемая должность, - 1 класса - муниципальному служащему, имеющему классный чин 3 класса, но не ранее чем по истечении срока, установленного частью 5 настоящей статьи для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине 3 класса.

8.14. При назначении муниципального служащего на более высокую должность муниципальной службы в пределах прежней группы должностей ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок его пребывания в предыдущем классном чине, установленный частью 5 настоящей статьи.

При назначении муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему присваивается классный чин, являющийся первым для этой группы должностей муниципальной службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет муниципальный служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета срока пребывания в предыдущем классном чине.

8.15. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на определенный срок полномочий, за исключением муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, относящиеся к высшей группе должностей муниципальной службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится в порядке, установленном для сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими.

8.16. Классные чины муниципальным служащим присваиваются органом и (или) должностным лицом местного самоуправления, уполномоченным на то Уставом муниципального образования или иным муниципальным правовым актом, по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего.

8.17. Порядок внесения представлений о присвоении муниципальному служащему классного чина и перечень прилагаемых к нему документов устанавливаются муниципальными правовыми актами.

Решение о присвоении муниципальному служащему классного чина, за исключением случаев, указанных в пункте 8.12. Положения, должно быть принято в срок не позднее одного месяца:

1) со дня проведения квалификационного экзамена;

2) со дня внесения представления о присвоении классного чина со всеми необходимыми документами в орган или должностному лицу местного самоуправления, уполномоченным присваивать классные чины, - при присвоении классного чина без квалификационного экзамена.

8.18. При переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы, а также при увольнении с муниципальной службы присвоения классного чина не производится. При

назначении муниципального служащего на другую должность муниципальной службы присвоенный ему классный чин сохраняется до присвоения в установленном порядке очередного классного чина.

8.19. Сведения о присвоении муниципальному служащему классного чина вносятся в личное дело и трудовую книжку (при наличии) муниципального служащего.

8.20. Присвоенный классный чин сохраняется за муниципальным служащим при освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы (в том числе с выходом на пенсию), а также при поступлении на муниципальную службу вновь. При назначении муниципального служащего на другую должность муниципальной службы присвоенный ему классный чин сохраняется до присвоения в установленном порядке очередного классного чина. Лишение присвоенного классного чина возможно по решению суда в соответствии с федеральным законодательством.

III. Правовое положение муниципального служащего

9. Основные права муниципального служащего

9.1. Муниципальный служащий имеет право на:

- 1) ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;
- 2) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- 3) оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);
- 4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии Хозесановского сельского поселения;
- 6) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- 7) получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;
- 8) защиту своих персональных данных;
- 9) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;
- 10) объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;
- 11) рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

12) пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным законодательством.

10. Основные обязанности муниципального служащего

10.1. Муниципальный служащий обязан:

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Татарстан, законы и иные нормативные правовые акты Республики Татарстан, Устав Хозесановского сельского поселения и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

4) соблюдать установленные в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;

5) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

6) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

7) беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

8) представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;

9) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

9.1. сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

10) соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законодательством;

11) уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

10.2. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Ограничения, связанные с муниципальной службой

11.1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

5) наличия близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с Главой Хозесановского сельского поселения, который возглавляет исполнительный комитет, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

7) наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления предусмотренных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9.1) непредставления сведений, предусмотренных разделом 15.1 настоящего Положения;

10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию Республики Татарстан, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии Республики Татарстан по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего Республики Татарстан по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

11.2. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

11.3 Муниципальный служащий, являющийся руководителем органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, заместитель указанного муниципального служащего в целях исключения конфликта интересов не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения ими соответствующей должности".

11.4 Гражданин не может быть назначен на должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования, а муниципальный служащий не может замещать должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с председателем представительного органа муниципального образования, главой муниципального образования, главой местной администрации, руководителями судебных и правоохранительных органов, расположенных на территории соответствующего муниципального образования.

12. Запреты, связанные с муниципальной службой

12.1. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

1) замещать должность муниципальной службы в случае:

а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;

б) избрания или назначения на муниципальную должность;

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

2) участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном законом Республики Татарстан;

в) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в Совете муниципальных образований Республики Татарстан, иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;

г) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации

учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями в уставном капитале);

д) иные случаи, предусмотренные федеральными законами;

2.1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц.

12.2. Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

12.3. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

13. Требования к служебному поведению муниципального служащего

13.1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

13.2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

14. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе

14.1. Для целей настоящего Положения используется понятие «конфликт интересов», установленное частью 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции».

14.2. Для целей настоящего Положения используется понятие «личная заинтересованность», установленное частью 2 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции».

14.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

14.4. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

14.5. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

14.6. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

14.7. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

14.8. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления Хозсановского сельского поселения в порядке

определяемом Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее в настоящей статье - Комиссия).

14.9. Комиссия формируется на непостоянной основе правовым актом органа местного самоуправления Хозесановского сельского поселения. Указанным актом определяются численный и персональный состав Комиссии, сроки и порядок ее работы.

14.10. В состав Комиссии включаются представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие, а также представители научных, образовательных и (или) других организаций, приглашаемых без указания персональных данных в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

14.11. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

15. Сведения о доходах муниципального служащего и об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности

15.1. Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальные служащие, замещающие указанные должности, обязаны ежегодно представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Хозесановского сельского поселения.

15.2. Граждане, претендующие на замещение должности главы местной администрации по контракту, и лицо, замещающее указанную должность, представляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей высшему должностному лицу органа местного самоуправления Хозесановского сельского поселения в порядке, установленном действующим законодательством.

15.3. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые муниципальным служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральными законами они не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну.

15.4. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные лицом, замещающим должность главы местной администрации по контракту, рассматриваются на административном уровне.

местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) предоставляются для опубликования средствами массовой информации в порядке, определяемом муниципальными правовыми актами.

15.5. Не допускается использование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего для установления или определения его платежеспособности, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды религиозных или других общественных объединений, иных организаций, а также физических лиц.

15.6. Муниципальный служащий, виновный в разглашении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера других муниципальных служащих или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15.7. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

15.8. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляемых муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, осуществляется в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами Хозесановского сельского поселения.

15.9. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с частью 15.1 и 15.2 настоящей статьи, осуществляется по решению высшего должностного лица органа местного самоуправления Хозесановского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан в порядке, установленном действующего законодательства.

15.1 Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

15.1.1 Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий

индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

5) ведение личных дел муниципальных служащих в порядке, установленном Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

6) ведение реестра муниципальных служащих;

7) оформление и выдачу служебных удостоверений муниципальных служащих;

8) проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв;

9) проведение аттестации муниципальных служащих;

10) организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование;

11) организацию проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;

12) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения связанных с муниципальной службой ограничений, которые установлены статьями 11 и 12 настоящего положения и другими федеральными законами;

13) консультирование муниципальных служащих по правовым и иным вопросам муниципальной службы;

14) решение иных вопросов кадровой работы, определяемых законодательством РФ и РТ.

28. Ведение личного дела муниципального служащего

28.1. Прохождение муниципальной службы в Хозесановском сельском поселении отражается в личном деле муниципального служащего. Личное дело муниципального служащего ведется кадровой службой или лицом, на которое возложено ведение кадровых вопросов в соответствующем органе местного самоуправления, муниципальном органе Хозесановского сельского поселения, и при переходе муниципального служащего на новое место муниципальной службы передается по указанному месту муниципальной службы. Ведение нескольких личных дел на одного муниципального служащего не допускается.

28.2. Личное дело муниципального служащего хранится в течение 10 лет. При увольнении муниципального служащего с муниципальной службы его личное дело хранится в архиве Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района.

28.3 При ликвидации органа местного самоуправления в котором муниципальный служащий замещал должность муниципальной службы, его личное дело передается на хранение в орган местного самоуправления, которому переданы функции ликвидированного органа местного самоуправления или его правопреемнику.

29. Реестр муниципальных служащих

29.1. В органах местного самоуправления ведутся реестры муниципальных служащих, которые формируются на основе персональных данных муниципальных служащих. Муниципальный служащий, уволенный с муниципальной службы, исключается из реестра муниципальных служащих в день увольнения.

29.2 Порядок ведения реестра муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом.

30. Кадровый резерв на муниципальной службе

Кадровый резерв в органах местного самоуправления, муниципальных органах Кайбицкого муниципального района формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами Кайбицкого муниципального района.