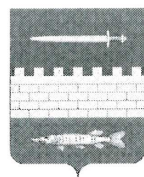


**СОВЕТ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
ул. Советская, д.80,
с. Новошешминск, 423190



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
СОВЕТЫ**
Совет урамы, 80,
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

РЕШЕНИЕ
Совета Новошешминского муниципального района
Республики Татарстан

от 9 декабря 2021 года

№16-127

О внесении изменений в решение Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 12.04.2018 №35-197 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, размеров должностных окладов муниципальных служащих Новошешминского муниципального района, ежемесячных и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.11.2021 №1087 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», Совет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 12.04.2018 №35-197 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, размеров должностных окладов муниципальных служащих Новошешминского муниципального района, ежемесячных и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления» (с изменениями, внесенными решением Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 26.06.2018 №39-218, от 8.11.2018 №42-245, от 29.04.2020 №60-375, от 04.09.2020 №63-398, от 3.11.2020 №2-12, от 8.12.2020 №3-21, от 17.08.2021 №12-96) следующие изменения.

1.1. Наименование после слова «председателя» дополнить словами «заместителя председателя, аудитора»;

1.2. Абзац 2 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«размеры ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании и сельских поселениях, председателя, заместителя председателя, аудитора контрольно-счетного органа Новошешминского муниципального района, согласно приложению №1;»;

1.3. В абзаце 3 пункта 1 цифры «11 163,0» заменить цифрами «11 498,0»;

1.4. Приложение №1 к указанному решению «Размеры ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании и сельских поселениях, председателя, заместителя председателя, аудитора контрольно-счетного органа Новошешминского муниципального района» изложить в новой редакции.

1.5. В приложение № 2 к указанному решению «Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих Новошешминского муниципального района Республики Татарстан»:

в графе 2 строки 9 «Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета, аудитор контрольного органа» слова «, аудитор контрольного органа» исключить;

1.6. В приложение №7 к указанному решению «Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим Новошешминского муниципального района» пункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам»;

2. Признать утратившим силу решение Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 04.09.2020 № 63-398 «О повышении размеров денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, размеров должностных окладов муниципальных служащих Новошешминского муниципального района Республики Татарстан».

3. Установить, что:

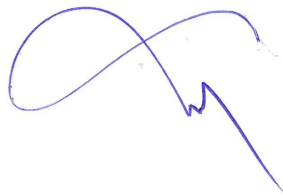
настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования;

действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 4 октября 2021 года, за исключением пункта 1.6. части 1 к настоящему решению, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

4. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Новошешминского муниципального района Республики Татарстан <http://novosheshminsk.tatarstan.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на руководителя аппарата Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.

Глава Новошешминского
муниципального района



В.М. Козлов

Приложение № 1
к решению Совета
Новошешминского
муниципального района
от 12.04.2018 №35-197
(в редакции решения
Совета Новошешминского
Муниципального района
Республики Татарстан
От 26.06.2018 №39-218;
От 8.11.2018 №42-245;
от 9.12.2021 № 16-127;)

Размеры
ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании и сельских поселениях,
председателя, заместителя председателя, аудитора контрольно-счетного органа
Новошешминского муниципального района

(рублей)

Наименование должности	Восьмая группа*	одиннадцатая группа*	двенадцатая группа*
Глава муниципального образования	30 442		
Заместитель главы муниципального образования	27 398		
Председатель контрольно-счетного органа	27 398		
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	24 606		
Аудитор контрольно-счетного органа	20 927		
Глава сельского поселения		17 253	15 759

Для определения размеров денежного вознаграждения глав муниципальных образований, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов и должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянного проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальные образования распределяются по группам оплаты труда следующим образом:

к восьмой группе-муниципальные районы независимо от численности населения (Новошешминский муниципальный район Республики Татарстан);

к одиннадцатой группе-муниципальные образования с численностью населения от 1,5 до 5 тыс. человек (Новошешминское сельское поселение);

к двенадцатой группе-муниципальные образования с численностью населения до 1,5

тыс. человек (Азеевское сельское поселение, Акбуринское сельское поселение, Архангельское сельское поселение, Буревестниковское сельское поселение, Екатерининское сельское поселение, Зиреклинское сельское поселение, Краснооктябрьское сельское поселение, Ленинское сельское поселение, Петропавловское сельское поселение, Тубылгытауское сельское поселение, Утяшкинское сельское поселение, Чебоксарское сельское поселение, Черемуховское сельское поселение, Шахмайкинское сельское поселение).

Главе муниципального образования помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также за выполнение особо важных и сложных заданий, производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат главам муниципальных образований, отнесенных к восьмой группе, не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

Заместителю главы муниципального образования помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также за выполнение особо важных и сложных заданий, производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных, не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе муниципального района.

Председателю, контрольно-счетного органа помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главам соответствующих муниципальных образований.

Заместителям председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,8 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателям контрольно-счетных органов соответствующих муниципальных образований.

Аудиторам контрольно-счетных органов муниципальных образований, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателям контрольно-счетных органов соответствующих муниципальных образований.

Главам муниципальных образований, являющихся сельскими поселениями, отнесенных к двенадцатой группе оплаты труда, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, не превышающем норматив 6,72 ежемесячного денежного вознаграждения в год. Их заместителям, помимо ежемесячного

денежного вознаграждения выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем норматив 6,64 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению глав муниципальных образований, являющихся сельскими поселениями и их заместителям, устанавливается в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждений по соответствующий год.

Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее-должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

Размер ежемесячного денежного содержания руководителя Исполнительного комитета муниципального района не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе муниципального района.