



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2021

г.Казань

КАРАР

№ 1029

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.10.2011 № 870, от 06.11.2012 № 966, от 17.10.2013 № 767, от 31.12.2013 № 1104, от 16.10.2014 № 762, от 30.10.2015 № 812, от 27.06.2016 № 438, от 02.08.2017 № 538, от 29.12.2017 № 1123) следующие изменения:

абзац четвертый пункта 1 признать утратившим силу;

абзац второй пункта 2 признать утратившим силу;

приложение № 1 к указанному постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Приложение № 1
к постановлению
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 14.06.2011 № 477
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 30.10. 2021 № 1029)

Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады)
Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы
Республики Татарстан

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), рублей
1	1,0000	13 617,0
2	1,0178	13 860,0
3	1,0362	14 110,0
4	1,0538	14 350,0
5	1,0736	14 620,0
6	1,0927	14 880,0
7	1,1133	15 160,0
8	1,1331	15 430,0
9	1,1530	15 700,0
10	1,1743	15 990,0
11	1,1948	16 270,0
12	1,2168	16 570,0
13	1,2389	16 870,0
14	1,2609	17 170,0
15	1,2837	17 480,0
16	1,3072	17 800,0
17	1,3307	18 120,0
18	1,3549	18 450,0

Примечание. Размер тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливается на 1 – 2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.
