ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ СПАССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ СПАС МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

№ 647 от 06.10.2021

О внесении изменений в программу «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2024 годы», утвержденную постановлением исполнительного комитета Спасского муниципального района РТ № 682 от 13.11.2014 г. «О муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2022 годы» (с изменения № 352 от 26.06.2016, № 359 от 19.06.2018, № 505 от 11.09.2018, №76 от 06.02.2019, № 655 от 24.09.2019,404 от 20.07.2020,412 от 06.07.2021)

В соответствии с подпунктом «б» пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления рекомендовано обеспечить в соответствии с Национальным планом реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы органов местного самоуправления. В целях совершенствования системы противодействия коррупции, повышения эффективности мер, способствующих предупреждению коррупционных правонарушений в Спасском муниципальном районе, Исполнительный комитет Спасского муниципального района РТ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в программу «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2024 годы», утвержденную постановлением исполнительного комитета Спасского муниципального района РТ № 682 от 13.11.2014 г. «О муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2023 годы» (с изменения № 352 от 26.06.2016, № 359 от 19.06.2018, № 505 от 11.09.2018, №76 от 06.02.2019, № 655 от 24.09.2019, № 404 от 20.07.2020, 412 от 06.07.2021), изменение, изложив ее в следующей редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Спасского муниципального района http://www.spasskiy.tatarstan.ru и на официальном сайте правовой информации (//http:pravo.tatarstan.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель исполнительного комитета
Спасского муниципального района РТ В.А. Осокин

Приложение
Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе республики Татарстан на 2015-2024 годы» (в редакции постановления исполнительного комитета Спасского муниципального района Республики Татарстан от «647» 06.10. 2021 года)

Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы»

Паспорт

Наименование программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы» (далее Программа)
Заказчик Программы	Муниципальное образование «Спасский муниципальный район»
Основные разработчики Программы	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан
Цель Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в Спасском муниципальном районе (далее – район), профилактика коррупции, создание условий препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции; 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов; 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований; 4.Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции; 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности; 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, последовательное снижение административного давления на предпринимательство; 7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами; 8.Усиление мер по минимизации бытовой коррупции
Сроки и этапы реализации Программы	2015 – 2024 годы

Источники финансирования	Текущее финансирование
Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)	По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов: - повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций; - открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом; - полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органы местного самоуправления района достигнет 100 процентов; - соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой; - доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов; - доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 90 процентов; - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; - доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов; - соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов.

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, проблемы и пути их решения

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в районе и в целом в Республике Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»

Реализация данной программы будет способствовать:

-информирование населения о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в районе;

-создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

-повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

-последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение пра-

вовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в районе.

С учетом изложенного целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в районе.

II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации

Целями Программы являются совершенствование системы противодействия коррупции в Спасском муниципальном районе, профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

-совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

- выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;
- оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;
- антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции;
- обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов;
- укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, последовательное снижение административного давления на предпринимательство;
- повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;
- усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2024 года следующих результатов:

- повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций;
- открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом;
- полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органы местного самоуправления района достигнет 100 процентов;
- соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой;
- доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов;
- доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;
- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;
- доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;
- соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов;
- количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90 процентов;
- количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии

коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50 процентов;

- количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50 процентов;

- количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100 процентов;

Будет вестись учет:

- количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих;

- количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций, в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;

- количества подведомственных организаций, в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

- количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа;

- количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов;

- количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

Сроки реализации Программы: 2015 - 2024 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

III. Ресурсное обеспечение Программы

На реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

IV. Механизм реализации и оценка эффективности Программы

Контроль за ходом ее реализации осуществляется комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан.

Исполнители мероприятий, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют секретарю комиссии по координации работы по противодействию коррупции ежеквартально информацию об исполнении мероприятий.

Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в год заслушиваются на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан.

Информация о выполнении мероприятий Программы размещается на сайте района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Муниципальная программа» не реже одного раза в квартал.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

Приложение
к муниципальной программе
«Реализация антикоррупционной
политики в Спасском муниципальном
районе республики Татарстан на
2015-2024 годы» (в редакции
постановления исполнительного
комитета Спасского муниципального
района Республики Татарстан от
«___» _____2021 года)

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе 2015 – 2024 годы»

Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значения индикаторов											Финансирование (за счет средств бюджета Республики Татарстан), млн.рублей									
				2013 год (базовый)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции																								
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																								
1.1.Разработка муниципальных нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	Юрист исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию), отделы органов местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.Обеспечение действенного функционирования должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных	Руководители исполнительных комитетов (по согласованию), председатели палат	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
правонарушений в соответствии с функциями, возложенными указами Президента Российской Федерации от 21.09.2009 г. № 1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 г. № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	района (по согласованию), должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)																							
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование прокуратуру района о нарушениях, выявленных в ходе проверок сведений.	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию, прокуратура района(по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими и лицами замещающие муниципальные должности ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию),	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год)																								
1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию),	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию),	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции , должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	ежегодно													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	внедрение – 2015 год, использование – 2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего																								
1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2018 – 2021 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов																								
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии при главе района по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции – секретарь комиссии (по согласованию), Комиссия (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	Заместитель главы района –председатель данной комиссии, секретарь комиссии(по согласованию)	2015 – 2021 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5 Размещение в соответствии с законодательством на сайтах района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2015 – 2021 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6.Проведение мониторинга участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	2021 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1.7. Организация работы по внесению изменений в уставы подведомственных учреждений, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Юрист исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию), начальники подведомственных учреждений исполнительного комитета Спасского муниципального района, исполнительного комитета МО «город Болгар» (по согласованию)	2018 – 2019 годы	Доля подведомственных учреждений, в уставы, трудовые договоры которых с руководителями и сотрудниками, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, внесен нормы, регулирующие вопрос предотвращения и урегулирования конфликта интересов,процентов	-	-	-	-	86	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.8. Осуществление контроля за соблюдением обязанности принимать меры, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями, подведомственными органам местного самоуправления	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (по согласованию)	2021 – 2024 годы	Доля проверенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций, процентов	-	-	-	-	-	-	-	25	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.9. Обеспечение утверждениям и последующего исполнения годового плана работы комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Спасском муниципальном районе	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2016 – 2024 годы	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год	-	-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов																								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
2.1.Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Юрист исполнительного комитета Спасского муниципального района (согласованию)	2015 – 2024 годы	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	95	96	96	97	97	98	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Руководитель исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию), юрист исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																								
3.1.Проведение мониторинга эффективности деятельности органов ОМС района по реализации антикоррупционных мер на территории района, а также информационное взаимодействие по вопросам противодействия коррупции с иными государственными органами	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2015 – 2020 годы	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2021 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Проведение отраслевых исследований	Помощник главы района по вопросам	2021 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	противодействия коррупции, Комиссия (по согласованию)																							
3.3. Проведение мониторинга: -вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; -материалов местных средств массовой информации на тему коррупции	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, председатель общественного совета района, главный редактор газеты «Новая жизнь»	2021 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции																								
4.1. Разработка, распространение и актуализация в ОМС методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2018 – 2024 годы	Обеспеченность методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по про-тайнодействию коррупции ОМС, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников государственных органов, муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Доля муниципальных служащих и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	30	35	40	45	50	50	50	50	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.Рассмотрение на заседаниях общественного совета района, на сходах граждан отчетов о реализации программ	Помощник главы района по вопросам противодей-	2018 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
противодействия коррупции	ствия коррупции																							
4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественного совета района, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5 С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6 Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в	Отдел по делам молодежи, спорту и туризму исполнительного комитета Спас-	2015 – 2019, 2021 – 2024 годы	Количество проведенных мероприятий, единиц	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	ского муниципального района (по согласованию), отдел образования Спасского муниципального района (по согласованию)																							
4.7 Проведение просветительских мероприятий, направленных на информирование граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и на создание в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Отдел по делам молодёжи, спорту и туризму исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию), отдел образования Спасского муниципального района (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Количество проведенных мероприятий, направленных на информирование граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и на создание в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.8. Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей, рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках РТ), и внедрение их в практику работы образовательных организаций	Отдел образования Спасского муниципального района (по согласованию)	разработка учебных материалов – 2015 год, внедрение в образовательных организациях – 2015 – 2024 годы	Внедрение учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей в практику работы образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
4.9.Обеспечение повышения квалификации в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.	Заместитель руководителя исполнительного комитета Спасского муниципального района по экономике (по согласованию, Главный специалист по кадровой работе исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию)	2022 – 2024 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности																								
5.1.Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления района при предоставлении муниципальных услуг	Отдел экономики и прогнозирования исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию), службы, отделы, оказывающие муниципальные услуги района (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	75	75	80	85	90	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2.Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел экономики и прогнозирования исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров	Отдел экономики и прогнозирования исполнительного комитета Спасского муниципального	2015 – 2024 годы	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного	40	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
предоставления государственных и муниципальных услуг	района (по согласованию)		окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов																					
			Среднее число обращений представитлей бизнес-сообщества в ОМС для получения одной услуги	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4.Организация наполнения раздела "Противодействие коррупции" официального сайта района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции"	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию», юрист исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Соответствие раздела «Противодействие коррупции» официального сайта рай-она законодательству и Единым требованиям, проценты	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.5.Обеспечени функционирования "телефонов доверия", "горячих линий", интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, комиссия (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Доля проведенных мероприятий, направленных на обеспечение открытости, доступности для населения деятельно-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению			сти государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности, от общего количества запланированных на год, процентов																					
5.6.Подготовка и размещение на официальном сайте района ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в районе	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.7.Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления района по противодействию коррупции	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд																								
6.1.Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных	Отдел экономики и прогнозирования исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Доля проведенных мероприятий от общего числа запланированных на год, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
интересов участников закупок																								
6.2. Проведение плановых и внеплановых проверок осуществления закупок товаров (работ, услуг) муниципальных нужд, анализа результатов этих проверок и разработка предложений по устранению выявленных нарушений	Контрольно-счетная палата Спасского муниципального района (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Доля проведенных проверок от общего числа запланированных на год, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами																								
7.1. Изучение представлений, протестов, частных определений, иной информации прокуратуры, судов, иных правоохранительных органов, о причинах и условиях, способствовавших совершению коррупционных правонарушений с последующим обсуждением на заседаниях Комиссии и принятием соответствующих мер	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов (по согласованию), Комиссия (по согласованию), юрист исполнительного комитета Спасского муниципального района (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Полнота изучения, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2.Ведение реестра актов реагирования, поступающих от правоохранительных и контрольно-надзорных органов Спасского муниципального района	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2015 – 2024 годы	Полнота формирования реестра, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
7.3.Организация взаимодействия Контрольно-счетной палаты с правоохранительными органами, направленного на безусловное соблюдение законодательства при расходовании бюджетных средств учреждениями и организациями	Отдел МВД по Спасскому району (по согласованию), Прокуратура (по согласованию) контрольно-счетная палата (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Полнота реализации контрольных проверок, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Организация контроля за использованием муниципального имущества, земельных участков и за порядком передачи прав на использование данного имущества и его отчуждения	Прокуратура (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию), ПЗИО (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.5. Проверка соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских целевых программ на предмет выявления коррупционных правонарушений	Прокуратура (по согласованию), отдел МВД (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.6 Доведение до населения района через СМИ информации об имеющихся фактах разоблачения коррупционеров, отстранения должностных лиц от занимаемых ими должностей, привлечения виновных к ответственности.	Отдел МВД (по согласованию), Прокуратура (по согласованию) контрольно-счетная палата (по согласованию), редакция газеты «Новая жизнь» (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Опубликование всех фактов, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 8. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции																								
8.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граж-	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2015 – 2024 годы	Доля проведенных мероприятий, направленых на минимизацию бытовой коррупции, от об-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
дан на должность муниципальной службы			щего количества запланированных на год, процентов																					
8.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	Отдел образования Спасского муниципального района (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3 Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	Отдел образования Спасского муниципального района (по согласованию), филиал ГАУЗ "РКБ МЗ РТ "Спасская ЦРБ" (по согласованию)	2015 – 2020 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.4.Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции, главный специалист по работе с письмами и обращениями граждан (по согласованию)	2021 – 2024 годы																						
8.5.Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в ВК Алькеевского и Спасского районов, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Заместитель РИК по социальным вопросам (по согласованию), ВК Алькеевского и Спасского районов (по согласованию)	2015 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
8.6. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2016 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.7. Обеспечение выполонения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответ-ставенные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2016 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.8. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы	2018 – 2024 годы													-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Список использованных сокращений:

МВД-Министерство внутренних дел
РИК- Руководитель исполнительного комитета
ПИЗО-Палата имущественных и земельных отношений Спасского муниципального района
Комиссия- Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан
ОМС-Органы местного самоуправления
ВК-Военный комиссариат
Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы- Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы и за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления Спасского муниципального района
Программа- Муниципальная программа «Реализации антикоррупционной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы