



РЕШЕНИЕ

КАРАР

1 сентября 2021 года № 40

Об оплате труда работников отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, Нижнекамский городской Совет

РЕШАЕТ:

1. Установить, что:

заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее - отдельные организации), состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 11 498 рублей;

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим отдельных учреждений рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан.

2. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций бюджетной сферы города

Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан согласно приложению 1;

коэффициент кратности, применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан согласно приложению 2;

диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан согласно приложению 3;

порядок установления ежемесячной компенсационной выплаты работникам отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан за работу в условиях ненормированного служебного дня, согласно приложению 4;

порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетные звания, нагрудные или почетные знаки согласно приложению 5.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

В стаж работы руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций включаются периоды трудовой деятельности указанных лиц в учреждениях Нижнекамского муниципального района и города Нижнекамска.

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (с учетом уточнения бюджета района в текущем финансовом году). Размер премии определяется, исходя из результатов деятельности работника, и максимальным размером не ограничивается.

Иные премии не могут превышать пяти ежемесячных средних размеров заработной платы. Премия может выплачиваться ежемесячно, ежеквартально, за год, а также может быть приурочена к праздничным и юбилейным датам.

При расчете размера премии не учитывается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь, квартальные и годовые премии, время нахождения работника в административном и ученическом отпусках, период временной нетрудоспособности работника;

5) дополнительную компенсационную выплату работникам в размере, не превышающем трех должностных окладов в месяц;

6) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов от заработной платы по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. По решению работодателя может выплачиваться материальная помощь при возмещении затрат, связанных с предупреждением распространения новой коронавирусной инфекции (в том числе проведения лабораторных анализов), а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях работника и его близких родственников.

Выплата материальной помощи производится на основании заявления работника, в размере, не превышающем ежемесячную заработную плату работника.

Материальная помощь в большем размере может выплачиваться по согласованию с Мэром города Нижнекамска.

6. Установить рабочим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки;

4) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных, легковых автомобилей в следующих размерах:

водителям I класса - 25 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

водителям II класса — 10 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

5) ежемесячную надбавку:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников — в размере до 50 процентов от заработной платы по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

7. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых

для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 7 процентов должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы - в размере 10 процентов должностных окладов;
- 3) премии по результатам работы - в размере 1 процента должностных окладов;
- 4) ежемесячного денежного поощрения - в размере 2 процентов должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов;
- 6) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного рабочего дня – в размере не превышающем 15 процентов к должностному окладу.

9. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере одной месячной тарифной ставки;
- 2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день - в размере девяти месячных тарифных ставок;
- 3) премии по результатам работы - в размере трех месячных тарифных ставок;
- 4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

10. Установить, что:

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих города Нижнекамска;

повышение должностных окладов служащих отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников органов местного самоуправления города Нижнекамска;

11. Признать утратившими силу:

решение Нижнекамского городского Совета от 28 января 2009 года № 7 «Об оплате труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»;

решение Нижнекамского городского Совета от 11 апреля 2018 года № 18 «Об оплате труда работников отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска,

на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан».

12. Установить, что настоящее решение не применяется в отношении работников учреждений, осуществляющих свою деятельность в сферах культуры, работы с молодежью, физической культуры и спорта. Регулирование заработной платы указанных категорий работников осуществляется муниципальными правовыми актами исполнительного комитета города Нижнекамска.

13. Отделу бухгалтерского учета и отчетности Совета Нижнекамского муниципального района, органам местного самоуправления города Нижнекамска обеспечить исполнение настоящего решения.

14. Муниципальному казенному учреждению «Департамент по бюджету и финансам муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан» обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения.

15. Отделу по связи с общественностью и средствами массовой информации Совета Нижнекамского муниципального района опубликовать настоящее решение в порядке, определенном Уставом города Нижнекамска Республики Татарстан, а также разместить на официальном сайте Нижнекамского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

16. Настоящее решение распространяет свое действие на отношения возникшие с 1 сентября 2021 года.

17. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя Мэра города Нижнекамска Камелину М.В.

Мэр города Нижнекамска



А.Р. Метшин

Приложение 1
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 1 сентября 2021 года № 40



Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент (IV группа)
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	1,34
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	1,30
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,19
Главный специалист	1,12
Ведущий специалист	1,07
Специалист I категории	1,01
Специалист II категории	1,00
Специалист	1,00

Заместитель Мэра
города Нижнекамска



М.В. Камелина

Приложение 2
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 1 сентября 2021 года № 40



Коэффициент кратности, применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующий хозяйством, заведующий складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя.	1,0

Заместитель Мэра
города Нижнекамска



М.В.Камелина

Приложение 3
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 1 сентября 2021 года № 40

Диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование профессии	Разряд оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1-2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонт зданий	2-4
Оператор копировальных и множительных машин	2-3
Водитель легкового автомобиля	4-5

Примечание:

Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка второго разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка пятого разряда устанавливается при работе на двух-трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

Заместитель Мэра
города Нижнекамска



М.В.Камелина

Приложение 4
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 1 сентября 2021 года № 40

Порядок установления ежемесячной компенсационной выплаты работникам отдельных организаций бюджетной сферы города Нижнекамска, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан за работу в условиях ненормированного служебного дня

1. Компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня может производиться работникам, включенным в Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, утверждаемым локальным правовым актом работодателя.
2. В трудовом договоре должно быть предусмотрено условие установления работнику ненормированного рабочего дня.
3. Привлечение работника к работе на условиях ненормированного дня осуществляется по письменному или устному распоряжению работодателя.
4. Установление компенсационной выплаты в условиях ненормированного дня не зависит от производимых дополнительных выплат в соответствии с действующей системой оплаты труда.
5. Размер ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере до 65 процентов должностного оклада.
6. Решение об установлении надбавки принимается работодателем. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с заработной платой.

Заместитель Мэра
города Нижнекамска



М.В. Камелина

Приложение 5
к решению Нижнекамского
городского Совета
от 1 сентября 2021 года № 40

Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетные
звания, нагрудные или почетные знаки

1. Основанием для установления надбавки к должностному окладу за почетные звания является наличие у руководителей, специалистов, служащих, рабочих отдельных организаций почетного звания Республики Татарстан, нагрудного или почетного знака Российской Федерации, подтвержденного соответствующим документом. Размер ежемесячной надбавки устанавливается в размере 10 % к должностному окладу.

2. Основанием для установления надбавки к должностному окладу за нагрудные или почетные знаки Республики Татарстан является наличие у руководителей, специалистов, служащих, рабочих отдельных организаций нагрудного или почетного знака, подтвержденного соответствующим документом. Размер ежемесячной надбавки устанавливается в размере одной второй от размера, указанного в пункте 1 настоящего приложения.

3. Надбавка лицу, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по его выбору.

Заместитель Мэра
города Нижнекамска



М.В. Камелина