



Постановление

Карар

17.08.2021

г.Чистополь

№ 474

Об утверждении муниципальной программы «Развитие молодежного движения студенческих трудовых отрядов в Чистопольском муниципальном районе на 2021 – 2023 гг.»

В целях реализации социальных и трудовых инициатив студенчества, приобретения молодежью навыков профессиональной и общественной деятельности, направленных на обеспечение нужд Чистопольского муниципального района, Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие молодежного движения студенческих трудовых отрядов в Чистопольском муниципальном районе на 2021 – 2023 гг.».
2. Опубликовать настоящее постановление на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и на официальном сайте Чистопольского муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района по социальным вопросам Задворнову Г.Ю.

Руководитель
Исполнительного комитета

Э.Р. Хасанов

Приложение к постановлению
Исполнительного комитета Чистопольского
муниципального района РТ
от 17 августа 2021 № 474

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие молодежного движения студенческих трудовых отрядов
в Чистопольском муниципальном районе на 2021 - 2023 гг.»

Чистополь, 2021 г.

I. Паспорт программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие молодежного движения студенческих трудовых отрядов в Чистопольском муниципальном районе на 2021 -2023 гг.»
Основания для разработки Программы	Стратегия Государственной молодежной политики Чистопольского муниципального района, утвержденная приказом отдела по делам молодежи Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района 10.06.2016 г.
Государственный заказчик	Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района РТ
Основные разработчики Программы	Отдел по делам молодежи Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района РТ
Исполнители основных мероприятий	Отдел по делам молодежи Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района, МБУ «Молодежный центр», ГБУ «Центр занятости населения».
Перечень программных мероприятий	Приложение 1
Перечень программных мероприятий	<p>Развитие студенческих трудовых отрядов, создание условий для вовлечения молодёжи в социальную практику.</p> <p>Создание системы подготовки кадров и актива студенческих трудовых отрядов.</p> <p>Организация мероприятий, направленных на развитие и реализацию потенциала молодых граждан Чистопольского муниципального района.</p> <p>Информационная поддержка деятельности студенческих трудовых отрядов.</p>
Сроки реализации	2021-2023 годы
Источник финансирования Программы	Структура ресурсного обеспечения программы базируется на имеющемся финансовом, организационном и кадровом потенциале отрасли «молодежная политика», а также на действующих нормативно правовых актах. Программа предполагает финансирование из средств бюджета Чистопольского муниципального района РТ.

Система организации контроля за исполнением Программы	Общий контроль за исполнением Программы осуществляют: заместитель руководителя Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района по социальным вопросам, который уточняет целевые показатели и затраты на программные мероприятия, механизм реализации программы и состав исполнителей, контролирует выполнение программы и руководитель финансово-бюджетной палаты Чистопольского муниципального района, который оценивает эффективность использования финансовых средств.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Ожидаемые результаты программы: - Увеличение количества студентов участвующих в реализуемых органами и организациями, действующими в области молодежной политики, проектах и программах на 16 %; - Увеличение количества студентов для работы в студотрядах на 11%; - Увеличение количества работодателей и профильных студотрядов на 6 %.

II. Основные направления деятельности студенческих трудовых отрядов

Исходя из отраслевой специфики в работе студенческих трудовых отрядов следует обозначить следующие основные приоритетные направления их деятельности:

- отряд проводников (экскурсионное обслуживание, обслуживание пассажирских вагонов в качестве проводников);
- педагогические отряды (выполнение воспитательной работы в качестве вожатых, педагогов-организаторов в детских оздоровительных лагерях);
- строительные отряды (работа на строительных объектах);
- сервисные отряды (выполнение работ в сфере обслуживания гостиничных комплексов).

III. Повышение престижа студенческих трудовых отрядов

В целях привлечения большего количества студентов в деятельность студенческих трудовых отрядов (далее СТО) и повышения их престижа предполагается использование следующих методов стимулирования:

1. Профессиональное стимулирование:

- расширение свободы выбора участниками СТО в профессиональном самоопределении;
- приобретение в СТО практических навыков по основной специальности и опыта работы в коллективе, способствующих повышению конкурентоспособности молодого специалиста;
- овладение участниками СТО дополнительными специальностями и профессиональными навыками, востребованными на современном рынке труда.

2. Материальное стимулирование:

- оплата труда участников СТО;
- материальное поощрение за достижение высоких показателей;
- поддержка на конкурсной основе студенческих социально - значимых проектов в области обеспечения занятости учащейся молодёжи.

3. Моральное стимулирование:

- учреждение почётного знака "За вклад в развитие движения студенческих трудовых отрядов и молодёжных трудовых объединений в Чистопольском муниципальном районе";
- награждение наиболее активных участников СТО почётными грамотами, благодарственными письмами.
- проведение фестивалей, слётов, спартакиад и других акций с приглашением наиболее активных участников СТО и организация их встреч с государственными, политическими и общественными деятелями.

4. Информационное стимулирование:

- освещение деятельности СТО и формирование положительного образа их участников в средствах массовой информации

IV. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Настоящая Программа разработана во исполнение поручения и.о. министра по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на основе Концепции развития деятельности студенческих и молодёжных трудовых отрядов в Республике Татарстан на 2014 - 2017 годы (далее - Концепция), утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.07.2014 г. № 537 в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, Законом Республики Татарстан от 19 октября 1993 года № 1983-ХП «О молодежи», Законом Республики Татарстан от 26 мая 2005 года № 73-ЗРТ «О молодежи и государственной молодежной политике», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 63 от 04.02.2016 «Об утверждении Стратегии государственной молодежной политики Республики Татарстан».

Экономика инноваций, основанная на мотивации и повсеместном внедрении технологических новшеств, курс на которую взят в Российской Федерации и Республике Татарстан, предъявляет качественно новые требования к человеческому капиталу, диктует структурные изменения на молодежном рынке труда. Формируются запросы на профессионалов с высокой способностью к обучению, восприимчивостью к новым знаниям в междисциплинарных сферах, умеющих оценивать риски, принимать решения в условиях высокой неопределенности.

Студенческие трудовые отряды являются общероссийской общественной организацией и осуществляют свою Уставную деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации. Организация свободна в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности.

В настоящее время ситуация на рынке труда такова, что одной из категорий граждан, находящейся в сложном положении, является молодежь. Особые трудности в адаптации к современному рынку труда испытывают молодые люди, которые не имеют достаточной профессиональной квалификации и практических навыков. Именно молодые специалисты в первую очередь обращаются в молодежные биржи труда, центры студенческих трудовых отрядов и в государственные органы занятости населения.

Неблагоприятные демографические тенденции заставят общество уже в ближайшем будущем предъявить к современным 14-25-летним жителям страны повышенные требования: молодёжь будет основным трудовым ресурсом. Однако уже сейчас у молодёжи возникают трудности в адаптации к современному рынку труда, что зачастую обусловлено недостатками профессиональных знаний, отсутствием необходимой квалификации и трудовых навыков, а в определенных случаях и низким уровнем активности при решении вопросов трудоустройства. Поэтому ранняя трудовая адаптация и высокая трудовая мобильность молодых людей являются необходимыми качествами молодёжи в условиях современной конъюнктуры рынка труда.

В связи с профессионально-квалификационным, а также территориальным несоответствием спроса и предложения рабочей силы отдельные организации республики продолжают испытывать дефицит рабочей силы, особенно высококвалифицированных кадров по отдельным профессиям. Это предопределяет необходимость планирования специального комплекса мероприятий в области регулирования рынка труда. В структуре экономически активного населения наблюдается тенденция роста численности занятых в экономике при уменьшении общей численности безработных.

Современный этап социально-экономического развития Республики Татарстан диктует необходимость подготовки конкурентоспособных работников и с этой целью - совершенствования системы профессионального образования, достижения баланса структур профессионального образования и спроса на рабочую силу.

Росстат подвел итоги выборочного обследования населения по проблемам занятости по состоянию ноября 2020 - января 2021 года вырос и составил в целом по стране 5,9%. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в феврале 2021 г. составила 75,0 млн человек, из них 70,8 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю).

На учете в Центре занятости населения г.Чистополь числится 213 безработных.

Основными проблемами современного рынка труда остаются:

- несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- низкая трудовая мобильность граждан;
- трудоустройство отдельных категорий граждан, испытывающих сложности при трудоустройстве в силу различных причин (социальных, физических и иных) и являющихся наименее конкурентоспособными.

Привлечение студенческой и незанятой молодежи к деятельности студенческих и молодежных трудовых отрядов (далее - трудовые отряды) является одним из механизмов обеспечения занятости и повышения конкурентоспособности на современном рынке труда. В движении трудовых отрядов участвует молодежь определенной возрастной группы, на которую приходится пик безработицы. В то же время, указанное движение является одним из самых эффективных, массовых и интересных видов трудоустройства на временные и сезонные работы.

Ранняя трудовая адаптация, трудовая мобильность участников трудовых отрядов являются необходимыми качествами молодежи в условиях неблагоприятной конъюнктуры рынка труда и эффективным инструментом самореализации личности, формирования таких качеств, как самостоятельность, ответственность.

Штаб студенческих трудовых отрядов - это общественная структура (объединение, подразделение) учебного заведения среднего и высшего профессионального образования, основными задачами которой являются первичное формирование СТО, информационное сопровождение и привлечение учащейся и студенческой молодежи к участию в деятельности движения СТО в данных учебных заведениях.

Трудовые отряды в Чистопольском муниципальном районе базируются в ГАОУ «Чистопольский многопрофильный колледж» и ГАОУ СПО «Чистопольский сельскохозяйственный техникум», в которых формируются профильные трудовые отряды по обучающимся специальностям. Штабы СТО в образовательных учреждениях создается в целях координации, разработки и реализации мероприятий по поддержке деятельности студенческих отрядов и их развития. На базе МБУ «Молодежный центр» функционирует Городской штаб СТО, координирующий работу по трудоустройству студентов на летний период.

В летний период 2020 года отработали 132 студента. 41 человек сервисный отряд г.Чистополь Санаторий «Утёс» г. Алушта, Отель «Ливадийский», г.Ялта, Кафе «Bestfood», кафе «Мардарин», «Арт кафе», Кафе «Курлянка», кафе «Эдем», Сеть магазинов «Пятёрочка», «Бристоль», «Планет одежды и обуви», 29 человек Отряд речников г.Чистополь Зем. Снаряд «Окский 44», ООО «Синай» теплоход «Графский», АОСКА Тат флот «Прага», ООО «Барий» теплоход «Дунайский 65», зем. Снаряд «Энжекторный 3», судоремонтный завод, 17 человек производственный отряд «Водоканал», «Блок-Мастер», «Окна –ГАРО», «Экспресс плюс», 19 человек Механизированный отряд г.Чистополь ООО АФ «Чистопольская» Чистопольский район РТ, ООО «Элеватор Текэ Тау» Чистопольский район РТ, УПХ "Николаевка" Чистопольский район РТ, 26 человек педагогический отряд «Мы из лета» в ЛОЛ «Солнышко», ЛОЛ «Ровесник», ЛОК «Раздолье»

Работа в трудовых отрядах позволяет также освоить дополнительные профессиональные навыки и специальности, востребованные на современном рынке труда, в том числе по рабочим профессиям.

Привлечение студентов Чистопольского муниципального района к деятельности в студенческих трудовых отрядах и на данный момент является одним из самых эффективных механизмов обеспечения их занятости и повышения конкурентоспособности на современном рынке труда. Движение студенческих трудовых отрядов призвано охватить возрастную

группу, на которую приходится пик безработицы, и является одним из самых эффективных, массовых и интересных видов трудоустройства на временные и сезонные работы.

Принимая во внимание то, что современный региональный рынок труда перенасыщен специалистами гуманитарного профиля, в то время как на многих предприятиях наблюдается острая нехватка квалифицированных рабочих кадров, работа молодёжи в студенческих трудовых отрядах позволяет приобрести дополнительные профессиональные навыки и специальности, в том числе и по востребованным рабочим профессиям. Участие в деятельности студенческих трудовых отрядов и молодёжных трудовых объединений является также эффективным инструментом самореализации личности молодого человека в том возрасте (от 14 до 35 лет), который является периодом важнейших событий жизненного цикла человека - завершения общего образования, выбора профессии и получения профессионального образования, начала трудовой деятельности, вступления в брак и рождения детей.

V. Цели и задачи Программы

Студенческие трудовые отряды – это, прежде всего, общественное движение, которое ставит перед собой определенные цели и задачи. Целью деятельности является организация временной занятости обучающихся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, изъявивших желание в свободное время работать. Несмотря на то, что в студенческих трудовых отрядах г.Чистополь наблюдается положительная динамика и рост активности движения, сегодня существуют угрозы для дальнейшего эффективного развития СТО, в связи с чем определена основная цель программы.

Целью данной программы является: усиление эффективности межведомственной работы по организации содействия в трудовой занятости студенческой, учащейся и незанятой молодежи.

Достижение поставленной цели требует решения следующих задач:

- создание условий для развития и организации деятельности студенческих трудовых отрядов строительного, педагогического, железнодорожного, сервисного, сельскохозяйственного и других направлений (организация и координация их деятельности по существующим направлениям и создание новых);
- проведение подготовки членов студенческих трудовых отрядов, поддержка в трудоустройстве (оказания помощи по вопросам заключения договоров, подготовки и повышения квалификации командиров и комиссаров СТО, контроля охраны труда);
- патриотическое воспитание молодежи, поддержка и развитие традиций движения студенческих отрядов в культурной и социально - значимой работе среди населения.

Достижение выше поставленной цели и реализация основных задач гарантирует эффективную деятельность и комплексное развитие студенческих отрядов.

Основными индикаторами оценки эффективности реализации настоящей Программы являются:

- количественный показатель - количество созданных студенческих трудовых отрядов, количество студентов, вовлеченных в их деятельность;

- качественный показатель - увеличение объёма работ, выполненных участниками студенческих трудовых отрядов, охват дополнительным обучением членов СТО.

Приложение 1

VI. Этапы программы, план мероприятий, стоимость и сроки

№	Наименование цели, мероприятия	Срок выполнения	Финансовое обеспечение (руб.)			Исполнители
			2021 год	2022 год	2023 год	

1	Содействие трудоустройству молодежи, развитие движения студенческих трудовых отрядов.	в течение года	-	-	-	- Отдел по делам молодежи Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района; - Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения».
2	Организация мероприятий по развитию движения студенческих трудовых отрядов (формирование базы данных, развитие корпоративной культуры движения – атрибутика и т.д.	в течение года	3 000	3 500	3 500	Отдел по делам молодежи Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района, командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов.
3	Реализация агитационной компании в ВУЗах и ССУЗах ЧМР	февраль - март	1 500	1 500	1 700	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума.
4	Проведение заседаний Штаба СО ЧМР	в течении года	1 000	1 000	1 000	Командир городского штаба студенческих трудовых отрядов
5	Разработка проектов и программ по направлениям деятельности Штаба СО ЧМР для участия в конкурсах	в течение года	1 000	1 500	2 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа

						г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума и студенты других ВУЗов и СУЗов
6	Участие в Днях Единых действий РСО, приуроченный к празднованию Дня Российских Студенческих Отрядов	в течение года	1 000	1 500	1 500	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума.
7	Спартакиада среди студенческих отрядов г.Чистополь	Сентябрь	10 000	12 000	15 000	Командир и комиссар городского штаба СО
8	Участие в Зимней и Летней Республиканских Спартакиадах среди студенческих отрядов	февраль	5 000	5 000	5 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума.
9	Запуск обучающих процессов по направлениям деятельности	март	1 500	1 700	2 000	Республиканский штаб Студенческих отрядов Республики Татарстан, командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО
10	Выездная учеба командиров и комиссаров СО ЧМР	апрель	5 000	5 000	5 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих

						трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума.
11	Республиканская Школа Вожатых	апрель	10 000	10 000	10 000	Педагогический отряд городского штаба студенческих отрядов
12	Республиканская школа актива студенческих отрядов	май	5 000	5 000	5 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума
12	Акции «Георгиевская лента» в ЧМР	май	1 000	1 000	1 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума.
13	Участие в общегородских субботниках и экологических акциях ЧМР «Здоровая среда»	в течение года	1 500	1 700	2 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума.

14	Республиканский фестиваль студенческих отрядов	октябрь	5 000	5 000	5 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума.
15	Республиканский слет студенческих отрядов	ноябрь	5 000	5 000	5 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО и штабов многопрофильного колледжа г.Чистополь и Чистопольского сельскохозяйственного техникума.
16	Форум студенческих отрядов г.Чистополь «Успех в твоих руках!»	январь	10 000	12 000	15 000	Командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО
17	Республиканский форум трудящейся молодежи «Не словом, а делом!»	февраль	5 000	5 000	5 000	Республиканский штаб Студенческих отрядов Республики Татарстан, командиры, комиссары и бойцы студенческих трудовых отрядов городского штаба СО
	Итого:		71 500	77 400	84 700	