



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

26.07.2021

г.Казань

№ 645

О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2012 № 611, от 31.12.2012 № 1183, от 30.01.2013 № 48, от 11.05.2013 № 313, от 29.06.2013 № 455, от 10.01.2014 № 2, от 17.01.2014 № 20, от 28.05.2014 № 362, от 27.06.2014 № 443, от 25.08.2014 № 613, от 06.10.2014 № 726, от 10.10.2014 № 752, от 29.12.2014 № 1050, от 04.08.2015 № 565, от 30.12.2015 № 1025, от 02.09.2016 № 611, от 23.12.2016 № 983, от 18.05.2017 № 292, от 27.09.2017 № 731, от 26.10.2017 № 809, от 31.10.2017 № 827, от 18.11.2017 № 885, от 22.01.2018 № 27, от 26.04.2018 № 293, от 29.10.2018 № 953, от 27.12.2018 № 1247, от 13.07.2019 № 578, от 28.08.2019 № 730, от 18.10.2019 № 938, от 29.10.2019 № 967, от 20.12.2019 № 1176, от 28.05.2020 № 433, от 29.06.2020 № 539, от 08.07.2020 № 568, от 04.02.2021 № 54) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел 1 дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Руководители государственных медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников организаций тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.»;

в разделе 4:

подпункт 4.2.8 изложить в следующей редакции:

«4.2.8. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организаций и коллективными договорами.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами организации и коллективными договорами.»;

дополнить подпунктом 4.2.9 следующего содержания:

«4.2.9. В целях повышения эффективности деятельности работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

подпункт 4.3.6 изложить в следующей редакции:

«4.3.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организаций и коллективными договорами.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами организации и коллективными договорами.»;

дополнить подпунктом 4.3.7 следующего содержания:

«4.3.7. В целях повышения эффективности деятельности работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

дополнить подпунктом 4.5.8 следующего содержания:

«4.5.8. В целях повышения эффективности деятельности работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Республиканский дом ребенка специализированный» по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в разделе 7:

наименование после слова «формирования» дополнить словами «и использования»;

пункт 7.7 изложить в следующей редакции:

«7.7. В государственных организациях, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь и медицинскую помощь больным катарактой с применением операции «микροинвазивная энергетическая хирургия катаракты с имплантацией эластических интраокулярных линз», формируется фонд выплат стимулирующего характера медицинскому персоналу (составу оперирующей бригады, врачебному и среднему медицинскому персоналу, непосредственно обслуживающему больных), принимающему непосредственное участие в оказании данных видов медицинской помощи.

Фонд выплат стимулирующего характера формируется в пределах объема финансового обеспечения планового задания на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, медицинской помощи больным с катарактой с применением операции «микροинвазивная энергетическая хирургия катаракты с имплантацией эластических интраокулярных линз» на соответствующий финансовый год и не может превышать 11 процентов указанного объема.»;

пункт 7.8 изложить в следующей редакции:

«7.8. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Респуб-

лики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами медицинской организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику медицинской организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Республиканский дом ребенка специализированный», работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, руководителя медицинской организации и нетипового учреждения, подведомственного Министерству здравоохранения Республики Татарстан).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю медицинской организации определяется учредителем медицинской организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы медицинской организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя медицинской организации.»

2. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.11.2012 № 1036, от 30.01.2013 № 52, от 29.06.2013 № 458, от 24.01.2014 № 36, от 15.02.2014 № 91, от 27.06.2014 № 443, от 29.07.2014 № 553, от 02.08.2014 № 565, от 10.10.2014 № 752, от 22.10.2014 № 775, от 02.04.2015 № 209, от 22.07.2015 № 536, от 03.11.2015 № 833, от 26.05.2016 № 356, от 30.06.2016 № 449, от 16.03.2017 № 144, от 20.06.2017 № 400, от 05.09.2017 № 636, от 26.10.2017 № 809, от 14.06.2018 № 482, от 15.06.2018 № 486, от 16.11.2018 № 998, от 17.07.2019 № 594, от 28.08.2019 № 715, от 22.10.2019 № 952, от 06.12.2019 № 1110, от 02.04.2021 № 212, от 10.04.2021 № 237) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел 1 дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Руководители государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.»;

в разделе 6:

подпункт 6.2.5 изложить в следующей редакции:

«6.2.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.»;

подпункт 6.2.7 изложить в следующей редакции:

«6.2.7. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

дополнить подпунктом 6.2.8 следующего содержания

«6.2.8. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных ор-

ганизаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.»;

подпункт 6.3.5 изложить в следующей редакции:

«6.3.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе одновременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.»;

подпункт 6.3.7 изложить в следующей редакции:

«6.3.7. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов для умственно отсталых детей по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

дополнить подпунктом 6.3.8 следующего содержания:

«6.3.8. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.»;

подпункт 6.4.6 изложить в следующей редакции:

«6.4.6. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.»;

подпункт 6.5.6 изложить в следующей редакции:

«6.5.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами государственных организаций социального обслуживания населения, государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и коллективными договорами.»;

подпункт 6.5.8 изложить в следующей редакции:

«6.5.8. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

дополнить подпунктом 6.5.9 следующего содержания:

«6.5.9. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений со-

циальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.»;

подпункт 6.6.7 изложить в следующей редакции:

«6.6.7. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.»;

пункт 6.7.7 изложить в следующей редакции:

«6.7.7. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.»;

в разделе 8:

в пункте 8.5:

абзацы четвертый – пятый признать утратившими силу;

дополнить подпунктом 8.5.1 следующего содержания:

«8.5.1. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период заместителям руководителя, главному бухгалтеру с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.»;

в пункте 8.6:

абзацы четвертый – пятый признать утратившими силу;

раздел 9 изложить в следующей редакции:

«9. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан

9.1. Фонд оплаты труда в государственной организации социального обслуживания населения, являющейся бюджетным или автономным учреждением, формируется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативных затрат, объемов услуг, утверждаемых Кабинетом Министров Республики Татарстан, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности государственной организации социального обслуживания населения.

Фонд оплаты труда в государственной организации социального обслуживания населения и государственном учреждении социальной защиты Республики Татарстан, являющихся казенными учреждениями, формируется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного исходя из предельной штатной численности организации (учреждения), установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан, размеров должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим постановлением, и отражается в бюджетной смете соответствующего казенного учреждения.

9.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

9.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должностей работников образования государственных социальных приютов для детей и подростков, детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, руководителя организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан за счет всех

источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан.».

3. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.07.2013 № 538 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.03.2015 № 159, от 30.12.2016 № 1056, от 18.09.2017 № 696, от 07.09.2020 № 793), следующие изменения:

раздел 1 дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Руководители научных учреждений:

ежегодно составляют и утверждают на работников научных учреждений тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников научных учреждений.»;

раздел 5 дополнить пунктом 5.12 следующего содержания:

«5.12. В целях повышения эффективности деятельности работников научных учреждений и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, занимающим должности «главный научный сотрудник», «ведущий научный сотрудник», «старший научный сотрудник», «научный сотрудник», «младший научный сотрудник», по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в разделе 8:

наименование после слова «формирования» дополнить словами «и использования»;

пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Формирование фонда оплаты труда научного учреждения осуществляется в пределах объема средств научного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности научного учреждения.»;

дополнить пунктом 8.5 следующего содержания:

«8.5. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам научных учреждений (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности научной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3.6. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности научных учреждений за счет всех источников

финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами научных учреждений, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику научных учреждений с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих должности «главный научный сотрудник», «ведущий научный сотрудник», «старший научный сотрудник», «научный сотрудник», «младший научный сотрудник», и руководителя научного учреждения).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю научного учреждения определяется учредителем научного учреждения.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности научного учреждения за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя научного учреждения.».

4. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2018 № 965, от 29.12.2018 № 1262, от 06.05.2019 № 380, от 11.07.2019 № 565, от 28.08.2019 № 714, от 02.11.2019 № 1008, от 30.12.2019 № 1278, от 16.04.2020 № 294, от 21.05.2020 № 413, от 01.09.2020 № 772, от 23.10.2020 № 954) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 14.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«14.3. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда общеобразовательной организации»

1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением: пункт 13.3 раздела V изложить в следующей редакции:

«13.3. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам дошкольной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику дошкольной образовательной

организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполненному норму труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю дошкольной образовательной организации определяется учредителем дошкольной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя дошкольной образовательной организации.»;

в Положении об условиях оплаты труда образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 6.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам образовательной организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации дополнительного образования определяется учредителем образовательной организации дополнительного образования.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации дополнительного образования.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 6.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников профессиональных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, занимающим должности «мастер производственного обучения», «преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «тренер-преподаватель», «тренер», по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда профессиональных образовательных организаций»

1. Формирование фонда оплаты труда профессиональных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств профессиональных образовательных организаций на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности профессиональных образовательных организаций.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам профессиональной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности профессиональной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности профессиональных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих должности «мастер производственного обучения», «преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «тренер-преподаватель», «тренер», руководителя профессиональной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю профессиональной образовательной организации определяется учредителем профессиональной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности профессиональной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя профессиональной образовательной организации.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 5.4 раздела V дополнить подпунктом 5.4.1 следующего содержания:

«5.4.1. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, занимающим профессионально-квалификационные группы должностей профессорско-преподавательского состава, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

8.1. Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам государственной образовательной организации высшего образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности государственной образовательной организации высшего образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику государственной образовательной организации высшего образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей профессорско-преподавательского состава, руководителя государственной образова-

тельной организации высшего образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю государственной образовательной организации высшего образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется учредителем государственной образовательной организации высшего образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственной образовательной организации высшего образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя государственной образовательной организации высшего образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, и организаций дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.»

5. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 413 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2020 № 1245) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел I дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Руководители государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений.»;

в разделе IV:

графу 1 таблицы 2 пункта 4.8 после слова «главный» дополнить словами «или ведущий»;

пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам культуры по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в разделе V:

в таблице 5 пункта 5.4:

в графе 2 слово «человек» заменить словом «ставок»;

в графе 3 слова «до 10» заменить словами «до 11»;

пункт 5.6 признать утратившим силу;

в разделе VII:

наименование после слова «формирования» дополнить словами «и использования»;

дополнить пунктами 7.2, 7.3 следующего содержания:

«7.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, медицинских и фармацевтических работников государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан определяется учредителем государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений исполнительского искусства Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в разделе I:

в пункте 1.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;»;

дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Руководители государственных учреждений исполнительского искусства Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) всех работников государственных учреждений исполнительского искусства;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников государственных учреждений исполнительского искусства тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников государственных учреждений исполнительского искусства.»;

в разделе II слова «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» заменить словами «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства среднего звена»;

в разделе IV:

пункт 4.9 после слов «Татарская государственная филармония имени Габдуллы Тукая» дополнить словами «, государственное бюджетное учреждение Республики Татарстан «Театр танца «Мгновение»»;

пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников государственных учреждений исполнительского искусства Республики Татарстан и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам исполнительского искусства по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в разделе V:

в таблице 5 пункта 5.4:

в графе 2 слово «человек» заменить словом «ставок»;

в графе 3 слова «до 10» заменить словами «до 11»;

пункт 5.6 признать утратившим силу;

в разделе VII:

наименование после слова «формирования» дополнить словами «и использования»;

в пункте 7.1 слова «исполнительского искусства» заменить словами «государственных учреждений исполнительского искусства»;

дополнить пунктами 7.2, 7.3 следующего содержания:

«7.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам государственных учреждений исполнительского искусства за счет средств, предусмотренных в плане финансового-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами учреждений исполнительского искусства Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, медицинских и фармацевтических работников учреждений исполнительского искусства Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения исполнительского искусства Республики Татарстан определяется учредителем учреждения исполнительского искусства Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя учреждения исполнительского искусства Республики Татарстан.»;

в приложении к указанному Положению:

раздел 1 дополнить пунктами 1.3, 1.4 следующего содержания:

| | |
|-------|--|
| «1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации»; |

раздел 2 дополнить пунктами 2.4, 2.5 следующего содержания:

| | |
|-------|--|
| «2.4. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан»; |

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений культуры Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

абзац первый пункта 1.2 раздела I изложить в следующей редакции:

«система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан»;

пункт 4.17 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам сферы

научных исследований и разработок по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел IV Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений культуры Республики Татарстан, утвержденного указанным постановлением, дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений культуры Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений культуры Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 1.2 раздела I:

абзацы первый – второй изложить в следующей редакции:

«система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;»;

пункт 4.13 раздела IV Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства государственных учреждений культуры Республики Татарстан, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«4.13. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства государственных учреждений культуры Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений культуры Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

пункт 4.17 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.17. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений культуры Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

в приложении к указанному Положению:

раздел 1 дополнить пунктами 1.3 – 1.5 следующего содержания:

| | |
|-------|---|
| «1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации»; |

раздел 2 дополнить пунктами 2.4 – 2.6 следующего содержания:

| | |
|-------|---|
| «2.4. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан»; |

пункт 4.11 раздела IV Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«4.11. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.».

6. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2018 № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.06.2019 № 505, от 31.01.2020 № 54), следующие изменения:

раздел I дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях молодежной политики

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете в организациях молодежной политики.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организаций молодежной политики, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организаций молодежной политики с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня

2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации молодежной политики определяется учредителем организации молодежной политики.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации молодежной политики.».

7. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.08.2018 № 671 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.04.2019 № 290), следующие изменения:

раздел I дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители государственных организаций физической культуры и спорта:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников государственных организаций физической культуры и спорта тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников государственных организаций физической культуры и спорта.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда государственных организаций физической культуры и спорта

1. Формирование фонда оплаты труда государственных организаций физической культуры и спорта осуществляется в пределах объема средств государственных организаций физической культуры и спорта на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности государственных организаций физической культуры и спорта.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам государственных организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной

смете государственной организаций физической культуры и спорта Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных организаций физической культуры и спорта за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами государственных организаций физической культуры и спорта, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику государственных организаций физической культуры и спорта с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителей государственных организаций физической культуры и спорта).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям государственных организаций физической культуры и спорта определяется учредителем государственных организаций физической культуры и спорта.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных организаций физической культуры и спорта за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей государственных организаций физической культуры и спорта.».

8. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 № 853 «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.05.2019 № 380, от 16.04.2020 № 294, от 01.09.2020 № 768, от 03.11.2020 № 989) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел I дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители организаций подготовки спортивного резерва:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников организаций подготовки спортивного резерва тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций подготовки спортивного резерва.»;

пункт 7.3 раздела VI изложить в следующей редакции:

«7.3. В целях повышения эффективности деятельности работников организаций подготовки спортивного резерва при выполнении плана мероприятий по реализации Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 г. № 2245-р, работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда организаций подготовки спортивного резерва

1. Формирование фонда оплаты труда организации подготовки спортивного резерва осуществляется в пределах объема средств организации подготовки спортивного резерва на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организации подготовки спортивного резерва.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам организаций подготовки спортивного резерва (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете организаций подготовки спортивного резерва на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций подготовки спортивного резерва за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организации подготовки спортивного резерва, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по

которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организации подготовки спортивного резерва с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, руководителя организации подготовки спортивного резерва).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации подготовки спортивного резерва определяется учредителем организации подготовки спортивного резерва.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации подготовки спортивного резерва за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации подготовки спортивного резерва.»

9. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2019 № 663 «Об условиях оплаты труда работников государственных архивов Республики Татарстан», следующие изменения:

раздел I дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Руководители государственных архивов Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников архивов;

ежегодно составляют и утверждают на работников архивов тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников архивов.»;

раздел VII изложить в следующей редакции:

«VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда государственных архивов

7.1. Формирование фонда оплаты труда государственных архивов Республики Татарстан осуществляется в пределах объема средств государственных архивов Республики Татарстан на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей услуг, и отражается в плане

финансово-хозяйственной деятельности государственных архивов Республики Татарстан.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам государственных архивов (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности государственных архивов на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных архивов за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами государственных архивов, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику государственного архива с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителя государственного архива).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю государственного архива определяется учредителем государственного архива.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных архивов за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя государственного архива.»

10. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.11.2019 № 998 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству спорта Республики Татарстан и Министерству по делам молодежи Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.07.2020 № 553, от 30.12.2020 № 1237) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству спорта Республики Татарстан и Министерству по делам молодежи Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел I дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители отдельных организаций образования, спорта и молодежи:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.»;

раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда
отдельных организаций образования, спорта и молодежи

«1. Формирование фонда оплаты труда отдельных организаций образования, спорта и молодежи осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативных затрат, объемов услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности отдельных организаций образования, спорта и молодежи.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам отдельных организаций образования, спорта и молодежи (включая работников групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности отдельных организаций образования, спорта и молодежи на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности отдельных организаций образования, спорта и молодежи за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами отдельных организаций образования, спорта и молодежи, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику отдельных организаций образования, спорта и молодежи с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать

трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителей отдельных организаций образования, спорта и молодежи).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителей отдельных организаций образования, спорта и молодежи определяется учредителем отдельных организаций образования, спорта и молодежи.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности отдельной организации образования, спорта и молодежи за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей отдельных организаций образования, спорта и молодежи.»

11. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.02.2021 № 84 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.06.2021 № 436), следующие изменения:

раздел I дополнить пунктами 1.4, 1.5 следующего содержания:

«1.4. Руководители государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников государственных учреждений службы занятости населения;

ежегодно составляют и утверждают на работников государственных учреждений службы занятости населения тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников государственных учреждений службы занятости населения.

1.5. Учредители государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан ежегодно утверждают должностные оклады руководителям государственных учреждений службы занятости населения на начало года.»;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда
государственных учреждений службы занятости населения
Республики Татарстан

8.1. Фонд оплаты труда в государственных учреждениях службы занятости населения Республики Татарстан, являющихся казенными учреждениями, формируется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного исходя из предельной штатной численности учреждения, установленной Кабинетом Мини-

стров Республики Татарстан, размеров должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением, и отражается в бюджетной смете соответствующего казенного учреждения.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам государственных учреждений службы занятости населения (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в бюджетной смете государственных учреждений службы занятости населения на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения бюджетной сметы государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителя службы занятости населения Республики Татарстан).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан определяется учредителем государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения бюджетной сметы государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан, возлагается на руководителя государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан.»

12. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин